

DOSSIER DE PRESSE

2026 - 2027



Contacts presse

presse@univ-rouen.fr
Émeline Vercoullie : 06 04 50 79 31
Camille Pesnel : 06 74 02 99 66





Notre université évolue dans un environnement profondément transformé : évolution des attentes de la société, nouveaux besoins en compétences, accélération des transitions environnementales et numériques, transformation des modes de production et d'innovation. Dans ce contexte, **notre responsabilité est claire : continuer à garantir une Université publique ambitieuse, ouverte et pleinement engagée aux côtés de son territoire.**

Cette nouvelle année universitaire s'inscrit dans une période de structuration et de

transformation pour notre établissement. La préparation de notre prochain Contrat d'objectifs, de moyens et de performance et l'évaluation menée par le HCERES constituent autant d'occasions de **réaffirmer notre stratégie** et de **renforcer nos coopérations avec l'ensemble de nos partenaires.**

Notre ambition est de **faire de l'université de Rouen Normandie une Université qui répond aux défis de son époque.** Une Université qui forme les talents dont les territoires ont besoin, qui produit une recherche de haut niveau au service des grandes transitions, qui accompagne l'innovation et qui construit des liens durables avec le monde socio-économique.

Cette ambition s'exerce dans un contexte exigeant, marqué notamment par des tensions financières qui nous conduisent à **faire des choix responsables** et à **repenser nos modes d'action.** La trajectoire engagée vise un objectif essentiel : **préserver nos missions fondamentales tout en préparant l'avenir de notre établissement.**

Cette année sera également celle du renforcement de notre **engagement collectif en faveur de la réussite étudiante, de l'inclusion et de l'ouverture internationale.** Les nouveaux partenariats développés avec les acteurs économiques, les démarches engagées pour mieux accueillir tous les profils d'étudiants, ou encore les projets scientifiques et internationaux qui se déploient témoignent d'une Université en mouvement.

L'université de Rouen Normandie avance avec une conviction forte : **c'est par le dialogue, la coopération et la capacité à se transformer que l'enseignement supérieur pourra pleinement jouer son rôle dans les années à venir.**

Ce dossier de presse présente les projets et les initiatives qui illustrent cette dynamique. Ils témoignent de l'engagement quotidien de notre communauté universitaire et de notre volonté de construire une Université toujours plus utile à ses étudiants, à ses personnels et à son territoire.

Franck Le Derf

Président de l'université de Rouen Normandie

280 millions
d'euros de budget

2 700
personnels

dont **1 600** enseignants et enseignants-chercheurs
dont **1 100** personnels administratifs et techniques

36 000
étudiants

6
campus

390
diplômes
dont **285** diplômes nationaux
et **105** diplômes d'Université

12
composantes
6 UFR, 5 instituts, 1 école

1 300
alternants
sous contrat chaque année

3
pôles thématiques
de formation et de recherche

- Chimie, biologie, santé
- Humanités, culture, sociétés
- Matériaux, énergie, numérique, environnement

50
pays partenaires

1
alliance d'universités
européennes
INGENIUM

13
formations internationales
(doubles, conjointes ou délocalisées)

21
universités partenaires
privilégiées

10%
d'étudiants internationaux

38
laboratoires

8
écoles doctorales

9
plateformes
technologiques

Sommaire

Temps forts 2026/2027 // 7

Équipe de direction URN // 8

Rentrée 2026

Formations : les nouveautés de la rentrée // 10

Frais différenciés : garantir la continuité des parcours de formation // 14

« Bienvenue à l'Université ! édition 2026 » - Votre entrée à l'Université commence ici ! // 15

Le Santé bus : pour un accompagnement au plus près des étudiants // 16

Learning center : les travaux sont lancés ! // 17

L'URN se dote d'une charte pour encadrer l'utilisation de l'IA générative // 18

2026-2027 : une année stratégique pour l'URN

Budget : une trajectoire pour un retour à l'équilibre financier d'ici 2028 // 19

Contractualisation avec l'État : une approche stratégique globale et territorialisée // 20

Évaluation HCERES 2027 : les transitions territoriales et l'excellence pluridisciplinaire pour dessiner l'avenir de l'URN // 21

Partenariats : l'URN affirme son ancrage territorial

Signature de convention avec le MEDEF Normandie // 22

Signature de l'avenant à la convention avec la cour d'appel de Rouen // 22

Renforcer l'accompagnement des étudiants avec de nouveaux partenaires de l'économie sociale et solidaire // 23

International

INGENIUM : une nouvelle phase lancée // 24

Un exemple concret de réalisation INGENIUM : l'ouverture d'un « joint Master » // 26

Vie étudiante et de campus

Focus sur deux projets financés par la CVEC **////// 28**

La Maison de l'Université souffle ses 25 bougies **////// 30**

Retour sur une année fondatrice pour la Maison de l'entrepreneuriat **////// 31**

Égalité, diversité, inclusion

Généralisation de la charte Égalité, Diversité et Inclusion (EDI) **////// 32**

Lutte contre le harcèlement, les discriminations et les violences sexistes et sexuelles :
l'Université poursuit son engagement **////// 33**

Permanences du Défenseur des droits sur le campus Pasteur **////// 34**

En 2026, l'URN signera la charte Atypie Friendly **////// 35**

La Recherche au cœur de la dynamique partenariale

Neuf plateformes technologiques au service de l'innovation normande **////// 36**

Des chercheurs confirmés sur des projets stratégiques pour l'établissement **////// 37**

Soutien à la recherche et aux jeunes chercheurs **////// 38**

Explorer la science **////// 38**

Transition écologique pour un développement soutenable

Le renouvellement du label DDRS **////// 39**

Les îlots de chaleur urbains, enjeu de société **////// 40**

Rencontres Changement climatique et Multirisques 2026 **////// 41**





- **Bienvenue à l'Université** : du 10 juillet au 1^{er} octobre 2026
- **Rentrée culturelle** : du 18 au 30 septembre 2026
- **Journée européenne du patrimoine sur le Campus d'Évreux** : 19 septembre 2026
- **Inauguration du Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS) sur le Campus d'Évreux** : 23 septembre 2026
- **Campus en Scène** : 1^{er} octobre 2026
- **25 ans de la Maison de l'Université – Soirée de lancement** : 2 octobre 2026
- **Fête de la science** : du 8 au 10 octobre 2026
- **Semaine des transitions** : du 12 au 16 octobre 2026
- **Cérémonie de pose de la première pierre de la future bibliothèque universitaire du Campus de Mont-Saint-Aignan** : 19 octobre 2026
- **Journée Arts et sciences** : 22 octobre 2026
- **Salon Studyrama** : 14 novembre 2026
- **Rencontres multirisques** : du 19 au 21 novembre 2026
- **Forum poursuite d'études** : 25 novembre 2026
- **Restitution des résultats du projet de recherche Hélios** : 1^{er} décembre 2026
- **Salon de l'Etudiant de Rouen** : 8 & 9 janvier 2027
- **Journée Portes Ouvertes** : 30 janvier 2027
- **Soirée de clôture Les Jeunes Pousses** : 18 mars 2027
- **SOP : Semaine Olympique et Paralympique – un challenge inter-campus** : Du 30 mars au 3 avril 2027

L'équipe de direction



Franck Le Derf,
Président

Conseil d'Administration



Béatrice Patte-Rouland,
Vice-présidente du CA,
Ressources humaines, Égalité,
Diversité, Inclusion

Conseil Académique Vice-Présidentes de la Commission Formation et Vie Universitaire



Cindy Carrein-Lerouge,
Vice-présidente CFVU, Formation
et Orientation, en charge de la
CFVU



Rachel Marion-Letellier,
Vice-présidente CFVU, Formation
et Accompagnement à la réussite
étudiante

Conseil Académique Vice-Présidents de la Commission de la Recherche



Vincent Richard,
Vice-président CR, champ
Chimie, Biologie, Santé,
en charge de la CR et des
finances



Philippe Pareige,
Vice-président CR, champ
Matériaux, Énergie, Numérique,
Environnement, en charge du
CAc restreint, du patrimoine
immobilier et du centre d'études
Olympiques CEROUEN



Arnaud Haquet,
Vice-président CR, champ
Humanités, Culture, Sociétés, en
charge de la CR

Vice-Présidents chargés des domaines transversaux



Hélène Housse,
Vice-présidente Vie étudiante et
vie de campus



Olivier Desplebin,
Vice-président Formation tout
au long de la vie, Relations
partenariales et Entrepreneuriat

**Vice-Présidents chargés des
domaines transversaux**



Éric Dargent,
Vice-président Relations
internationales et Alliance
européenne



Julien Réveillon,
Vice-président Transitions
Environnementales et Sociétales

**Conseil Académique
Vice-Président étudiant**



Axel Duthil-Vatine,
Vice-Président Conseil
académique

Cabinet du président



Marie Bellet,
Directrice de cabinet

**Directrices Générale des
Services**



Sylvie Monsinjon,
Directrice Générale des Services
Directrice générale adjointe en
charge des ressources internes et
du pilotage



Virginie Catherine,
Directrice générale adjointe en
charge de la formation, de la vie
étudiante et de la dynamique des
campus

Formations : les nouveautés de la rentrée



Des étudiants en santé sur le campus d'Évreux

À la rentrée 2026, l'université de Rouen Normandie ouvre un nouveau parcours permettant l'accès aux études de Santé sur le campus d'Évreux, sur le site de Navarre.

Dix ans après l'ouverture du PASS sur le campus du Havre, **l'URN poursuit son investissement pour favoriser les études de Santé sur le territoire haut-normand**. Cette ouverture permettra à 50 étudiants en première année d'études de santé (Parcours d'Accès Spécifique Santé) d'effectuer leur rentrée universitaire sur le campus ébroïcien.

Avec près de 1 400 candidatures déposées sur Parcoursup, **cette première promotion compte près de 50 % d'étudiants issus des lycées du territoire ébroïcien**. Au Havre, à Évreux et Rouen, l'ensemble des étudiants bénéficieront du même volume horaire en visioconférence et en présentiel.

Avec le soutien de Évreux Portes de Normandie, l'université de Rouen Normandie a investi près de 200 000€ dans le matériel dédié pour relever ce défi pédagogique et technologique. Les étudiants suivent ainsi les cours depuis Évreux tout en pouvant interagir en temps réel avec leurs enseignants basés à Rouen. Sur place, ils peuvent compter sur la présence d'un maître de conférences référent et sur l'accompagnement des tuteurs étudiants. À terme, cette initiative apporte une **réponse concrète aux enjeux de démographie médicale** en favorisant l'installation des futurs professionnels de santé sur ce territoire actuellement sous-doté.

Devenir enseignant avec l'URN : la mise en œuvre de la réforme se poursuit

À la rentrée 2026, l'URN poursuit la mise en œuvre de la réforme nationale du recrutement et de la formation initiale des enseignants, en ouvrant une Licence Professorat des écoles (LPE) et le Master Métiers de l'Enseignement et de l'Éducation (M2E) professorat des écoles sur le campus de Mont-Saint-Aignan et d'Évreux et également sur le site du Havre. L'URN ouvre également 11 parcours de M2E second degré et un parcours conseiller principal d'éducation sur le campus de Mont-Saint-Aignan.

Ces nouvelles formations, portées par l'INSPE Normandie Rouen – Le Havre, s'inscrivent dans le cadre de la réforme qui permet désormais de se présenter aux concours de l'enseignement et de celui de conseiller principal d'éducation (CPE) dès le bac +3. La LPE offre un parcours pluridisciplinaire et professionnel adapté pour préparer directement les étudiants aux concours de l'enseignement primaire, tandis que les masters M2E forment à l'exercice du métier.

Cette évolution renforce l'attractivité des métiers de l'éducation et permet une meilleure articulation entre la formation initiale et les réalités professionnelles, tout en garantissant un accompagnement de qualité pour les futurs enseignants et professionnels de l'éducation.



Soutenir la réussite étudiante

L'université de Rouen Normandie se mobilise activement pour favoriser la réussite étudiante.

L'établissement participe depuis plusieurs années au **projet national "écri+"** afin d'accompagner les étudiants dans le développement des compétences en français écrit. Après la réalisation de tests de positionnement, les étudiants peuvent se former sur une plateforme dédiée. **Depuis cette année, l'URN est devenue centre certificateur** et les étudiants peuvent donc attester de leurs compétences en français écrit par l'obtention d'une certification.

Apprendre le métier d'étudiant

L'entrée à l'Université marque le début d'une aventure passionnante, mais aussi exigeante. Il faut apprendre le métier d'étudiant par l'acquisition de nouvelles habitudes : apprendre à travailler de manière plus autonome et parfois différente, s'organiser, gérer son temps et maintenir sa motivation tout au long de l'année.

C'est pourquoi **l'URN propose cette année un nouveau dispositif pour accompagner les étudiants**. À travers des ateliers, des temps d'échange et un accompagnement personnalisé, les étudiants participants pourront acquérir des méthodes de travail efficaces, développer leur autonomie et bénéficier de conseils adaptés à leurs besoins. Ces ateliers sont également déclinés sous un format distanciel pour être accessibles par tous. **Les ateliers de la réussite ont été mis en place grâce au soutien de la Région Normandie.**





Parmi les nouveautés de la rentrée, figurent également l'ouverture des formations suivantes :

- Licence professionnelle Activités Juridiques : Mandataire judiciaire à la protection des majeurs

Cette formation a pour objectifs de répondre à un enjeu de société majeur, en accompagnant les acteurs du terrain et favoriser leur professionnalisation. En partenariat avec l'Association tutélaire des Majeurs protégés de Seine-Maritime ATMP76 ; l'Union départementale des associations familiales de Seine-Maritime – UDAF76 ; le Centre Maurice Begouën Demeaux – CMBD ; l'Association havraise d'action et de promotion sociale-AHAPS.

- Licence professionnelle Management et gestion des organisations

en partenariat avec le lycée Pablo Neruda de Dieppe.

- Master Santé parcours RIFES (Recherche, Interprofessionnalité, Formation et Éducation en Santé)

- Master Ingénierie de la Santé parcours CBPT (voir rubrique International)

- Diplôme d'études spécialisées en Pharmacie

L'année universitaire 2026-2027 marque aussi le début du 3^e cycle d'Odontologie à l'UFR Santé.

Frais différenciés : garantir la continuité des parcours de formation

En cette rentrée universitaire 2026-2027, les nouvelles dispositions relatives aux droits d'inscription différenciés pour les étudiants extracommunautaires entrent en vigueur, dans le cadre du décret du 19 mai 2026.

Dans ce contexte, **l'université de Rouen Normandie réaffirme une orientation claire : garantir la continuité des parcours de formation et limiter autant que possible l'impact financier de la réforme sur les étudiants.**

Ainsi, **l'établissement maintient pleinement les principes suivants :**

- les étudiants extracommunautaires déjà inscrits à l'URN avant la rentrée 2026-2027 conservent le bénéfice de l'exonération des droits différenciés dès lors qu'ils poursuivent leur cursus dans le même cycle et la même formation ;
- les étudiants admis avant le 19 mai 2026 pour une première inscription à la rentrée 2026-2027 bénéficient d'un dispositif transitoire garantissant le maintien de leur exonération jusqu'à l'achèvement du cycle engagé.



Au-delà du strict cadre réglementaire, **le président de l'université de Rouen Normandie a fait le choix d'une politique volontariste d'accompagnement**, en mobilisant pleinement les marges de manœuvre offertes par les textes pour protéger les situations individuelles et préserver l'attractivité internationale de l'établissement.

Pour l'année universitaire 2026-2027, **l'URN utilise de manière active la possibilité d'exonération individuelle dans la limite de 30 % des étudiants concernés**, en portant une attention prioritaire aux situations sociales et aux fragilités économiques.

L'Université demeure pleinement engagée en faveur de l'accueil, de la réussite et de l'égalité de traitement des étudiants internationaux, qui constituent une composante essentielle de sa communauté universitaire et de son rayonnement.



« Bienvenue à l'Université ! édition 2026 » Votre entrée à l'Université commence ici !

L'université de Rouen Normandie déploie son dispositif d'accueil "Bienvenue à l'Université !" pour la rentrée 2026, depuis le 10 juillet et jusqu'au 1^{er} octobre, sur l'ensemble de ses campus.

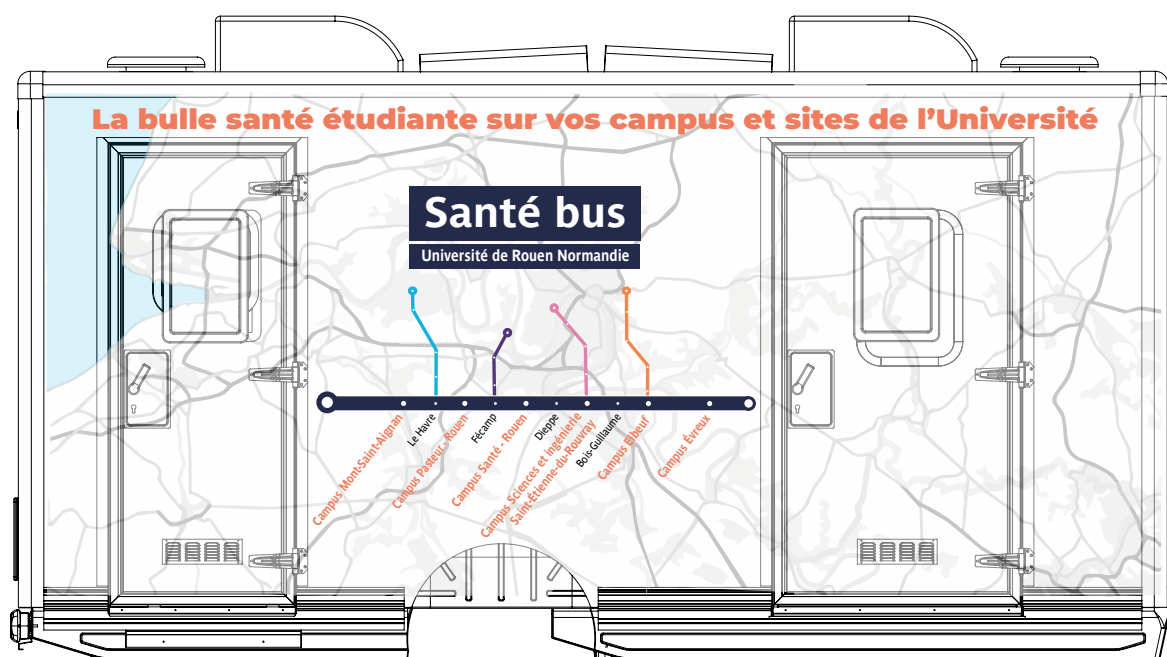
Conçu comme un véritable parcours d'intégration à l'Université, ce dispositif financé par la CVEC a été repensé en trois étapes, pour vivre la rentrée autrement :

- « **Découvrez** » : le 10 juillet, avec *L'Université en avant-première*, les services et partenaires de la vie étudiante ont accueilli les futurs étudiants sur les campus de Mont-Saint-Aignan et d'Évreux.
- « **Explorez** » : tout au long du mois de septembre, les étudiants sont invités, sur leur campus, à participer à plusieurs temps forts. Moments de convivialité dans les composantes, rencontres avec les services et les associations étudiantes et rentrée culturelle sont au programme.
- « **Célébrez** » : pour clôturer le mois « Bienvenue à l'Université ! », l'URN donne rendez-vous à ses étudiants à la presqu'île Rollet le jeudi 1^{er} octobre pour un après-midi festif avec *Campus en scène*. Color Run, DJ set, village des associations et des partenaires, animations sportives et structures gonflables, pour une ambiance haute en couleurs !



Consultez
le programme
ici :





Projection du covering du Santé bus

Le Santé bus : pour un accompagnement au plus près des étudiants

À partir de cette rentrée, l'université de Rouen Normandie déploie le Santé bus, un bus spécialement aménagé, au service de la santé, de la prévention et du bien-être étudiant.

Conçu par les équipes du Service de Santé étudiante et une entreprise spécialisée dans les véhicules adaptés, le Santé bus est équipé pour se déplacer sur l'ensemble des campus de l'Université et les sites distants comme Dieppe ou Fécamp, afin de **faciliter l'accès aux soins, de renforcer la prévention et d'apporter un accompagnement de proximité à l'ensemble des étudiantes et des étudiants.**

Consultations, opérations de sensibilisation, ou encore boutique santé solidaire seront autant d'actions qui viendront à la rencontre de tous les étudiants de l'université de Rouen Normandie, à travers la Seine-Maritime et l'Eure.

Ce projet, financé dans le cadre du Contrat d'objectifs, de moyens et de performance, illustre la volonté de l'Université de **développer des dispositifs concrets et innovants pour améliorer la vie étudiante et l'accès aux services de santé.**

La nouvelle bibliothèque universitaire : les travaux sont lancés !



Basalt architecture – AZ architectes – UnivRouen



Les travaux de la nouvelle bibliothèque ont commencé sur le campus de Mont-Saint-Aignan, avec la préparation de la plateforme à l'emplacement du futur bâtiment et l'achèvement des réseaux extérieurs en septembre 2026. **La cérémonie de pose de la première pierre aura lieu le 19 octobre 2026, valorisant la dynamique partenariale et le lancement opérationnel d'un équipement appelé à devenir un lieu central de la vie universitaire et du rayonnement du campus à horizon 2029.**

Située au cœur du campus, la nouvelle bibliothèque constituera un équipement structurant pour l'université de Rouen Normandie et pour le territoire. À la fois **lieu d'études adapté aux nouveaux usages, espace de vie étudiante et lieu ouvert sur la société**, elle accompagnera l'évolution des pratiques pédagogiques et contribuera à renforcer l'attractivité du campus.

D'une surface totale de 7 200 m², ce nouvel équipement remplacera l'actuelle bibliothèque universitaire et la BU de l'UFR Sciences et Techniques construites dans les années 1960. **Il favorisera le déploiement de nouvelles pratiques pédagogiques dans un bâtiment connecté, évolutif et conçu selon une approche sobre et durable.** Le projet intègre notamment l'utilisation de matériaux biosourcés, l'installation de panneaux photovoltaïques et vise la labellisation « Passivhaus », témoignant de l'ambition environnementale portée par cette opération.

D'un montant total de 45 M€, ce projet illustre la mobilisation collective de l'État, de la Région Normandie et de la Métropole Rouen Normandie en faveur de l'enseignement supérieur et du développement du territoire et son attractivité.

L'URN se dote d'une charte pour encadrer l'utilisation de l'IA générative

Face à l'essor des outils d'intelligence artificielle générative dans les pratiques académiques et professionnelles, **l'université de Rouen Normandie s'engage dans une démarche proactive en élaborant une charte d'utilisation de l'IA**. Ce texte, qui sera soumis au vote du Conseil d'administration le 25 septembre 2026, a pour objectif de poser un cadre éclairé, responsable et inclusif pour l'ensemble de la communauté universitaire : étudiants, doctorants, personnels administratifs et enseignants-chercheurs et chercheurs.

Une réponse adaptée à un enjeu sociétal et pédagogique

L'IA générative, déjà intégrée dans de nombreux usages, soulève des questions éthiques, juridiques et pédagogiques. Cette charte vise à :

- **clarifier** les bonnes pratiques pour une utilisation transparente et respectueuse des droits d'auteur, de la propriété intellectuelle et de la protection des données.
- **encourager** l'innovation pédagogique et la curiosité en accompagnant les enseignants et les étudiants dans l'intégration de ces outils, tout en préservant l'intégrité académique.
- **garantir** l'équité en assurant un accès juste et maîtrisé à ces technologies pour tous les membres de l'Université.

Une démarche collaborative et prospective

Cette charte s'inscrit dans une logique d'adaptation permanente pour anticiper les évolutions technologiques. Elle sera accompagnée d'actions de formation et de sensibilisation pour outiller la communauté universitaire et favoriser une utilisation critique de l'IA. Par ailleurs, l'application et l'évolution de la charte seront accompagnées par le comité des utilisateurs de l'IA de l'URN (CUTIA) et sa mise à jour sera instruite annuellement.



2026-2027 : une année stratégique pour l'URN

L'année universitaire 2026-2027 sera déterminante pour l'université de Rouen Normandie (URN), avec deux temps forts : la finalisation de son nouveau Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP) et son évaluation par le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES).

Ces démarches, menées en synergie, visent à renforcer son ancrage territorial, adapter ses formations aux enjeux sociétaux, et consolider sa recherche comme levier d'innovation. Une étape majeure pour construire une stratégie ambitieuse malgré un contexte financier contraint, en phase avec les attentes de l'État et des partenaires territoriaux.

Budget : une trajectoire pour un retour à l'équilibre financier d'ici 2028

L'exercice budgétaire 2026 est marqué par un contexte de tensions financières structurelles pour l'université de Rouen Normandie. Malgré des effectifs comparables à d'autres établissements, elle subit une sous-dotation chronique en subventions pour charges de service public (SCSP), estimée entre 10 et 60 M€.

La fragilité financière s'est aggravée ces dernières années en raison des mesures nationales de revalorisation salariale non compensées (plus de 13 M€ de surcoûts depuis 2023).

L'année 2026 marque ainsi le début d'une trajectoire exigeante de retour à l'équilibre, fondée sur une gestion responsable et la volonté de préserver durablement les missions de formation, de recherche et d'innovation qui constituent le cœur de l'action de l'université de Rouen Normandie.

Une stratégie pluriannuelle pour retrouver l'équilibre

L'Université vise un retour à l'équilibre d'ici 2028, articulé autour de trois axes :

- **maîtrise des dépenses** : réduction des coûts de fonctionnement, baisse des investissements, et ajustement des campagnes d'emplois en 2026 et 2027.
- **optimisation des ressources** : rationalisation de l'offre de formation, priorisation des projets immobiliers essentiels, et renforcement du pilotage des emplois contractuels.
- **développement des ressources propres** : renforcement de la formation continue, des partenariats de recherche, des projets européens, et création d'une fondation partenariale.

Des défis persistants

La réussite de cette trajectoire dépendra cependant de facteurs externes : une revalorisation de la dotation de l'État, une compensation intégrale des mesures salariales, et la sécurisation des financements nationaux (LPR, COMP, etc.). Sans ces ajustements, les efforts engagés ne permettront qu'un rétablissement partiel des marges de manœuvre.

Contractualisation avec l'État (COMP*): une approche stratégique globale et territorialisée

*Contrat d'objectifs, de moyens et de performance

En 2026, l'université de Rouen Normandie prépare son nouveau Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP), marqué par une réforme majeure : **pour la première fois, ce contrat couvrira l'intégralité de la subvention pour charges de service public (SCSP)**, renforçant ainsi le dialogue stratégique avec l'État sur les missions, priorités et trajectoire de l'établissement.

Cette démarche s'appuie sur une approche territorialisée, pilotée avec l'Académie de Normandie et les partenaires locaux. Un diagnostic partagé est mené avec les acteurs institutionnels, économiques et académiques pour identifier les priorités stratégiques, en lien avec l'autoévaluation HCERES.

Trois enjeux clés seront au cœur des échanges lors d'une rencontre partenariale le 15 septembre 2026 :

- **former** pour répondre aux défis sociétaux et économiques,
- **faire** de la recherche un levier d'innovation,
- **renforcer** les coopérations avec l'écosystème territorial

Une étape décisive pour l'URN, qui construit ainsi une stratégie alignée sur les besoins de son territoire et les attentes de l'État.



Évaluation HCERES 2027 : les transitions territoriales et l'excellence pluridisciplinaire pour dessiner l'avenir de l'URN



En 2026, l'université de Rouen Normandie a lancé la préparation de son évaluation par le HCERES, prévue en 2027, un exercice clé pour définir sa stratégie future.

Cette démarche s'articule autour d'une ambition forte : faire des transitions territoriales — écologiques, numériques, sanitaires et sociales — un axe central de sa recherche et de sa formation.

S'appuyant sur sa pluridisciplinarité, ses pôles d'excellence et ses infrastructures scientifiques mutualisées, l'URN entend renforcer son impact sur les enjeux contemporains. L'évaluation portera également sur :

- **l'adaptation de son offre** de formation aux besoins des étudiants et des territoires,
- **son ouverture internationale**, notamment via l'alliance européenne INGENIUM,
- **le développement de partenariats**, avec la création prochaine d'une fondation partenariale.

Cette évaluation intervient dans un contexte stratégique marqué par :

- la transformation de la ComUE Normandie Université,
- la préparation du futur Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP),
- la mise en œuvre d'une trajectoire de retour à l'équilibre budgétaire.

Calendrier :

- Fin 2026 : dépôt des rapports d'autoévaluation,
- De février à avril 2027 : visites des experts HCERES

Vers la création d'une fondation à horizon 2028

L'URN franchit une étape stratégique en se dotant d'une fondation partenariale à horizon 2028, **un outil essentiel pour amplifier son impact et son influence, et le développement de ses ressources propres**. Cette fondation, dont les contours sont actuellement en cours de consolidation, permettra de **soutenir des projets ambitieux**, en mobilisant des ressources supplémentaires pour la recherche, l'innovation et la formation.

Elle renforcera également les **partenariats avec les acteurs socio-économiques, les collectivités et les entreprises**, tout en consolidant l'ancrage territorial de l'Université, en phase avec les besoins des territoires normands.

Partenariats : l'URN affirme son ancrage territorial

Signature de convention avec le MEDEF Normandie

L'université de Rouen Normandie et le MEDEF Normandie ont signé le 8 septembre 2026 une convention de partenariat visant à **renforcer durablement les liens entre l'enseignement supérieur, la recherche et le monde économique**.

Ce partenariat traduit une **ambition commune : mieux répondre aux besoins en compétences du territoire, favoriser la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants, et développer les collaborations en matière de recherche, d'innovation et d'entrepreneuriat**.

La convention s'articule autour de plusieurs priorités : la promotion de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur, le développement des échanges entre étudiants et entreprises, l'accompagnement des parcours professionnels, le soutien à l'entrepreneuriat étudiant, la valorisation du doctorat auprès des entreprises et le renforcement de la recherche partenariale.

Elle vise également à **accompagner les grandes transformations économiques et sociétales du territoire**, notamment en favorisant les coopérations autour des transitions numériques, environnementales et industrielles, ainsi que l'adaptation des formations aux évolutions des métiers.

À travers ce partenariat, l'université de Rouen Normandie et le MEDEF Normandie souhaitent créer un cadre de dialogue régulier entre acteurs académiques et économiques afin de mieux anticiper les besoins futurs, de développer des projets communs et de renforcer l'attractivité de la Normandie. Cette convention constitue une nouvelle étape dans la stratégie d'ouverture de l'Université vers son écosystème socio-économique et dans son engagement au service du développement territorial.

Signature de l'avenant à la convention avec la cour d'appel de Rouen

L'avenant actualise la convention de partenariat du 21 juin 2023 entre la cour d'appel de Rouen et l'université de Rouen Normandie. Il renforce la coopération en matière de formation, notamment par l'intervention de magistrats et directeurs de greffe dans les formations universitaires. Également, il crée des interventions de professionnels de la Justice dans les cours d'insertion professionnelle des étudiants de L2 et L3.

Renforcer l'accompagnement des étudiants avec de nouveaux partenaires de l'économie sociale et solidaire



Pour la rentrée 2026, l'URN poursuit son engagement aux côtés de ses étudiants en renforçant ses partenariats avec des acteurs locaux pour lutter contre la précarité et promouvoir une consommation responsable.

Grâce à des conventions avec les réseaux GRAIN et ENVIE, l'EI2R et Emmaüs, les étudiants bénéficient de dispositifs concrets :

- **GRAIN** : vente de matériel informatique reconditionné à tarifs réduits (150 à 400 €), pour équiper les étudiants tout en sensibilisant à l'économie circulaire.
- **Emmaüs** : 20 % de réduction sur tous les objets (meubles, vêtements, électroménager) pour les étudiants, ainsi qu'un soutien au Pass'logement (aide de 150 € pour les 18-25 ans).
- **ENVIE et EI2R** : accès à des équipements durables et solidaires pour répondre aux besoins des étudiants précaires. L'EI2R assure la distribution de paniers alimentaires sur les campus aux étudiants en situation de précarité.

Ces initiatives visent à **réduire la précarité étudiante, sensibiliser à une consommation durable et créer du lien** entre les étudiants et les acteurs locaux.

INGENIUM : une nouvelle phase lancée

Dans un contexte où les partenariats internationaux deviennent un pilier des stratégies universitaires, l'université de Rouen Normandie s'est engagée depuis 2022 dans l'alliance INGENIUM, aux côtés de neuf autres universités européennes.

Sélectionnée dans le cadre de l'initiative « Universités européennes » de la Commission européenne, **cette alliance, renouvelée pour deux ans jusqu'en décembre 2028, bénéficie d'un financement de 8,2 millions d'euros pour approfondir sa mission** : construire un campus européen intégré, alliant formation, recherche et innovation.

Une alliance aux multiples facettes

INGENIUM rassemble 10 universités aux profils complémentaires, réparties dans toute l'Europe : Espagne, Bulgarie, Grèce, Allemagne, Finlande, Italie, Suède, Irlande, Roumanie, et la France avec l'URN.

Ensemble, **ces établissements développent des projets ambitieux dans les domaines de :**

- **l'innovation pédagogique** (formations conjointes, mobilités simplifiées),
- **la recherche collaborative**, avec un renforcement des échanges entre laboratoires,
- **l'inclusion et l'égalité**, des valeurs centrales portées par l'URN,
- **la mobilité étudiante et professionnelle**, avec plus de 3 000 mobilités prévues d'ici 2028.

Un bilan positif et des perspectives ambitieuses

En trois ans, INGENIUM a permis à l'URN de :

- développer des parcours de formation communs et des cours partagés,
- renforcer les collaborations en recherche, en créant des écosystèmes scientifiques paneuropéens,
- améliorer l'attractivité internationale de l'Université, tout en offrant aux étudiants et personnels des opportunités de mobilité et de travail en réseau.



Next INGENIUM (2027-2028) et INGENIUM-ED (2027-2029) : vers une université européenne intégrée

Le renouvellement de l'alliance le 9 juillet dernier marque une nouvelle étape, avec huit axes stratégiques pour :

- **pérenniser la gouvernance** via la création d'un Groupement européen de coopération territoriale (EGTC),
- **développer des formations innovantes**, incluant des micro-certifications et des diplômes européens,
- **généraliser la mobilité** comme dimension clé des parcours étudiants,
- **renforcer l'engagement sociétal**, avec une attention particulière portée à l'inclusion et au développement durable.

D'ici 2028, INGENIUM vise :

- plus de 20 programmes Pathways et 100 cours communs,
- 5 programmes conjoints déjà lancés et 2 nouveaux en préparation,
- une préparation active pour la prochaine programmation Erasmus+ (2028-2034), afin de consolider cette dynamique sur le long terme.

L'alliance universitaire européenne INGENIUM s'est vu attribuer un financement supplémentaire dans le cadre de l'action exploratoire « Diplôme européen » du programme Erasmus+ pour le projet INGENIUM-ED, qui contribuera à la mise en œuvre du futur label « Diplôme européen » et soutiendra une nouvelle génération de programmes européens conjoints.



INGENIUM à l'URN en chiffres

- 36 projets de recherche
- 9 projets postdoctoraux
- 4 réseaux professionnels
- 2 doubles diplômes
- 4 diplômes conjoints
- 190 mobilités professionnels
- 110 personnels de l'URN impliqués
- 140 mobilités sortantes d'étudiants rouennais



Un exemple concret de réalisation INGENIUM : l'ouverture d'un « joint Master »

Le premier diplôme de master développé dans le cadre d'INGENIUM ouvre à la rentrée 2026 : le **Master conjoint « Chemical and Biochemical Process Technology (CBPT - Ingénierie de la santé)**.

D'une durée de deux ans, ce programme offre aux étudiants une expérience académique unique, leur permettant d'**étudier dans trois pays européens** : la Roumanie, l'Espagne et la France. À l'issue de leur parcours, les diplômés obtiennent un diplôme de master conjoint, délivré collectivement par les trois universités partenaires de l'alliance INGENIUM : Iasi, Oviedo et Rouen.

Jusqu'à 10 étudiants sélectionnés pourront également bénéficier d'une bourse INGENIUM pouvant atteindre 20 000 €, destinée à soutenir leur mobilité internationale et leurs frais de vie pendant toute la durée de la formation. Ils pourront également postuler pour une bourse d'étude Erasmus+ suite à leur sélection.

Vie étudiante et de campus

Le premier Schéma Directeur de la Vie Étudiante de l'Université de Rouen Normandie sera présenté aux instances de l'établissement d'ici la fin de l'année 2026, en vue de sa mise en œuvre.



Pensé à l'échelle de l'ensemble des campus de l'Université et en lien étroit avec les réalités de son territoire, ce schéma traduit la volonté de l'établissement de structurer et d'affirmer une politique ambitieuse en faveur de la Vie Étudiante. Il vise à **répondre au plus près des besoins et des attentes des étudiantes et des étudiants, tout en donnant davantage de cohérence, de lisibilité et de visibilité aux nombreuses actions et dispositifs** qui contribuent déjà à leur réussite, à leur épanouissement et à leur bien-être. Il sera présenté dans les instances d'ici la fin d'année 2026.

À travers des orientations stratégiques partagées, l'université de Rouen Normandie affirme ainsi son ambition de faire de l'expérience étudiante un enjeu majeur de son projet d'établissement.

Focus sur deux projets financés par la CVEC

Chaque étudiant inscrit en formation initiale dans un établissement d'enseignement supérieur doit obligatoirement obtenir, préalablement à son inscription, son attestation d'acquittement de la Contribution de vie étudiante et de campus (CVEC), par paiement ou exonération.

La CVEC permet de financer de multiples actions pour améliorer la vie étudiante et de campus. **À l'université de Rouen Normandie, les composantes et services proposent chaque année des projets examinés en commission CVEC**, pour valider la répartition des crédits et créer du lien entre les porteurs de projets. Les étudiants et associations étudiantes peuvent également se rapprocher des composantes pour proposer des projets. **Focus sur deux projets financés à l'URN en 2026.**



Le « patio nourricier » : espace de biodiversité au cœur du campus Pasteur

Depuis 2025, l'Institut T.URN, en collaboration avec l'UFR Droit, économie et science politique, porte un projet ambitieux : **transformer le patio du campus Pasteur en un verger pédagogique et un espace favorisant la biodiversité**. Ce projet associe étroitement le personnel et les étudiants pour repenser et embellir ce lieu.

Les premières étapes ont été marquées par un chantier nature en mars 2026, afin de retirer les végétaux existants, peu favorables à la biodiversité, et d'en introduire de nouveaux : arbustes fruitiers (figuier, rhubarbe) et plantes aromatiques (thym, ciboulette, lavande). Ces plantations s'ajoutent aux arbres fruitiers et fraisiers déjà présents, créant ainsi un espace à la fois utile et écologique.

Prochain rendez-vous mercredi 14 octobre matin : des plantations automnales permettront de créer une haie comestible, renforçant la diversité végétale du site. Parallèlement, l'entretien des plantations existantes se poursuit, assurant la pérennité du lieu.

En partenariat avec « On va Semer », qui a encadré les chantiers, des animations et ateliers réguliers seront organisés dans le patio. Ces initiatives visent à sensibiliser la communauté universitaire à la biodiversité tout en faisant de ce lieu un espace vivant, pédagogique et convivial.

Des kits de compétition pour les étudiants sportifs de l'Université

Le Service universitaire des activités physiques et sportives, la FFSU et l'association AS RUN accompagnent **près de 500 étudiants engagés chaque année dans des compétitions sportives universitaires, couvrant une trentaine de disciplines aux niveaux régional, national et international**. Ces étudiants, en tant que représentants de l'Université, jouent un rôle clé dans la promotion de son image lors des événements sportifs.

Grâce à un financement CVEC d'un montant de 10 550 euros, ce projet vise à :

- **renforcer la cohésion des équipes** avec un équipement complet et une banderole aux couleurs de l'Université.
- **valoriser l'image de l'établissement** lors des compétitions, auprès des partenaires, des autres universités et du grand public.
- **soutenir les étudiants** en réduisant les contraintes logistiques et financières liées à leur participation.

Le projet sera opérationnel d'ici la fin de l'année 2026, permettant aux étudiants de bénéficier de cet équipement pour les compétitions à venir.



La Maison de l'Université souffle ses 25 bougies

En 2026, la Maison de l'Université (MdU), située sur le campus de Mont-Saint-Aignan, célèbre ses 25 ans. **Ce lieu polyvalent et accessible** allie espaces de détente, de répétitions artistiques, d'expositions, de conférences et de spectacles, offrant ainsi **un cadre de vie complet pour les étudiants et le grand public**.

Pour cette nouvelle saison, la MdU mise sur la convivialité, avec notamment le bal « Tu dances, tu ? » de Pananosh en ouverture, le 2 octobre 2026 à 20 heures.

La programmation variée du lieu reflète l'engagement de l'université de Rouen Normandie en faveur de la culture. Dans un contexte contraint, elle continue d'occuper une place essentielle dans le projet de l'Université, en tant que levier d'émancipation, de partage et d'ouverture au monde.



Zoom sur ...

Dans le cadre de la « Rentrée culturelle » - Bienvenue à l'Université ! et festival Normandie Impressionniste - une conférence intitulée *Jardins de Normandie, histoire et représentation des Impressionnistes à nos jours* aura lieu le 24 septembre à 18 heures à la MdU.

En associant histoire des jardins et histoire de l'art, cette conférence met en lumière la manière dont les jardins normands sont passés de simples lieux d'inspiration à de véritables espaces de création artistiques. Présentée par Bénédicte Percheron, consultante scientifique, l'entrée à la conférence est libre et gratuite.



Retour sur une année fondatrice pour la Maison de l'entrepreneuriat

La Maison de l'entrepreneuriat de l'université de Rouen Normandie (MdE), lancée en janvier 2025 et rattachée à la Direction de la recherche et de la valorisation, a pour mission de **promouvoir et structurer l'entrepreneuriat au sein de la communauté universitaire**. Après une première année riche en actions, elle renforce son accompagnement des étudiants, des enseignants-chercheurs et des porteurs de projets pour la rentrée 2026.



La sensibilisation et la formation sont au cœur de ses activités :

- La Fresque de l'esprit d'entreprendre, un atelier de 90 minutes pour découvrir les étapes clés d'un projet entrepreneurial.
- Les Jeunes Pousses, un programme de six mois réunissant 80 étudiants de différentes filières en 2026, avec 21 projets soutenus.
- Proj'impact, un concours d'idées à impact positif qui a permis à 40 étudiants de concrétiser leurs projets, en collaboration avec la Ville de Rouen et Pépité Normandie.

Un accompagnement personnalisé :

- 50 porteurs de projets, dont 46 étudiants, ont bénéficié d'un suivi individuel et de mises en relation avec des acteurs économiques.
- 3 événements partenariaux ont été organisés pour élargir leur réseau.
- Une majorité des étudiants accompagnés a obtenu le statut national d'étudiant-entrepreneur (SNEE).

Perspectives 2026/2027 :

- Reconduction des programmes Les Jeunes Pousses et Proj'impact.
- Développement de l'accompagnement des enseignants-chercheurs souhaitant créer leur start-up.

Avec une équipe de quatre chargés de mission, la MdE confirme son rôle clé dans l'écosystème entrepreneurial normand.

Égalité, diversité, inclusion

Généralisation de la charte Égalité, Diversité et Inclusion (EDI)

Dès la rentrée 2026, l'URN rend obligatoire la signature d'une charte EDI pour tous les nouveaux étudiants et personnels. Disponible en français et en anglais, ce document vise à renforcer un environnement universitaire inclusif, respectueux et accessible.



Des valeurs communes pour une communauté engagée

La charte s'articule autour de six principes clés :

- respect de la dignité et des personnes,
- lutte contre les discriminations,
- prévention du harcèlement et des violences,
- promotion d'un environnement inclusif,
- responsabilité individuelle et collective,
- utilisation responsable des outils numériques.

En l'intégrant systématiquement aux dossiers d'inscription et contrats de travail, l'URN en fait un cadre contraignant, dont le non-respect pourra entraîner des conséquences, notamment en cas de manquement aux obligations légales ou aux règles internes. **Cette démarche s'appuie sur la législation française**, notamment le Code de l'éducation, le Code du travail et les lois contre les discriminations et le harcèlement.

Une approche globale et concrète

Volontairement large, la charte couvre tous les aspects de la vie universitaire, des discriminations aux usages du numérique. Elle offre des repères clairs et des outils concrets pour agir au quotidien, renforçant ainsi l'engagement de chacun dans la construction d'un campus plus inclusif.

Un projet né d'une collaboration internationale

Initiée en octobre 2024 par l'alliance INGENIUM, dont l'URN est membre et coordonne le work package « Inclusion », la charte a été enrichie et validée en mai 2026 par les instances de l'établissement. Avec cette généralisation, l'URN réaffirme son rôle de pionnière en matière d'inclusion, en faisant de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion des principes concrets et partagés.

Lutte contre le harcèlement, les discriminations et les violences sexistes et sexuelles : l'Université poursuit son engagement



Dans le courant du mois de septembre 2026, les étudiants et étudiantes de l'Université découvriront sur leurs campus une campagne de sensibilisation contre le harcèlement, les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, financée par la CVEC.

Outrage, racisme et harcèlement y sont dénoncés par des phrases percutantes, avec pour objectif d'interpeller la communauté universitaire et de réaffirmer l'engagement fort de l'établissement sur ces enjeux.

Cette mobilisation s'inscrit dans une démarche globale : à la rentrée 2025, l'université de Rouen Normandie avait déjà renforcé ses dispositifs d'accompagnement **en externalisant sa cellule d'écoute vers un service indépendant, Qualisocial**. Accessible via la plateforme Qualicare, cette cellule offre une écoute bienveillante, confidentielle, anonyme et gratuite, tant pour les étudiants que pour les agents. Elle a pour mission d'accueillir, d'écouter et d'accompagner toute personne victime ou témoin de discriminations, de harcèlement ou de violences, complétant ainsi les actions de prévention menées sur le terrain.

Signature d'une convention entre le Défenseur des droits et l'université de Rouen Normandie

L'université de Rouen Normandie et le Défenseur des droits ont signé le 13 mars 2026 une convention de partenariat. Cette collaboration s'inscrit dans une démarche commune visant à **renforcer la protection des droits fondamentaux et à promouvoir l'égalité au sein de la communauté universitaire**.

Le Défenseur des droits : une autorité constitutionnelle indépendante

L'institution indépendante est inscrite dans la Constitution et créée par la loi organique n° 2011-333 du 29 mars 2011, le Défenseur des droits agit pour garantir le respect des droits et libertés de tous. Ses missions couvrent la défense des usagers, la lutte contre les discriminations, la déontologie de la sécurité, ainsi que la protection des lanceurs d'alerte.

Quatre axes d'intervention au cœur de l'université

Dans le cadre de cette convention, le Défenseur des droits interviendra au sein de l'université Rouen Normandie autour de quatre missions prioritaires :

- **Médiation et défense des usagers** : accompagnement des étudiants et personnels en litige avec une administration ou un organisme public ;
- **Lutte contre les discriminations** : prévention et sensibilisation aux discriminations (origine, handicap, sexe, âge, etc.), ainsi que promotion de l'égalité ;
Déontologie de la sécurité : veiller au respect des règles éthiques dans les pratiques de sécurité ;
- **Protection des lanceurs d'alerte** : orientation et soutien des personnes signalant un danger ou un risque.

Un accès facilité pour tous

Pour répondre aux besoins des étudiants et des personnels, une permanence du Défenseur des droits est mise en place tous les jeudis après-midi, sur rendez-vous, dans les locaux du campus Pasteur (salle C004).

Cette initiative marque une étape significative dans l'engagement de l'université Rouen Normandie en faveur des droits fondamentaux et de l'inclusion.



En 2026, l'URN signera la charte Atypie Friendly

L'université de Rouen Normandie signera prochainement la charte Atypie Friendly, rejoignant un **réseau d'établissements engagés pour améliorer l'accueil, l'accompagnement et la réussite des étudiants présentant un trouble du neurodéveloppement (TND)**, notamment les personnes autistes.

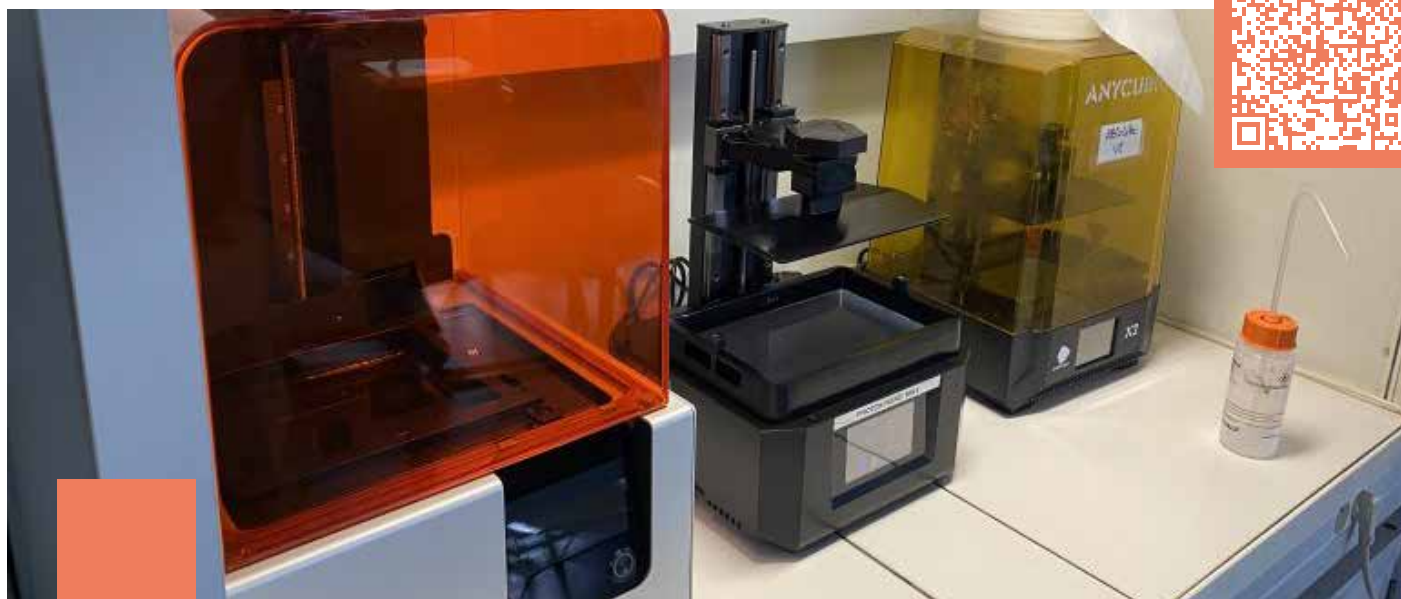
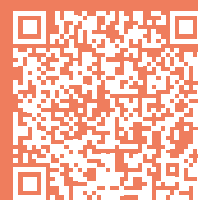
Cet engagement s'inscrit dans la volonté de l'établissement de renforcer sa **politique d'inclusion et d'égalité des chances**, en développant des actions de sensibilisation auprès de la communauté universitaire, en adaptant les parcours de formation et en favorisant un accompagnement individualisé des étudiants concernés.

La démarche vise également à mieux **préparer l'insertion professionnelle des étudiants présentant un TND**, en renforçant les liens avec les acteurs socio-économiques et en favorisant un environnement universitaire accessible et adapté.

À travers cette charte, l'université de Rouen Normandie affirme son ambition de construire une université ouverte à la diversité des profils et attentive aux conditions de réussite de chacun.

La Recherche au cœur de la dynamique partenariale

Neuf plateformes technologiques au service de l'innovation normande



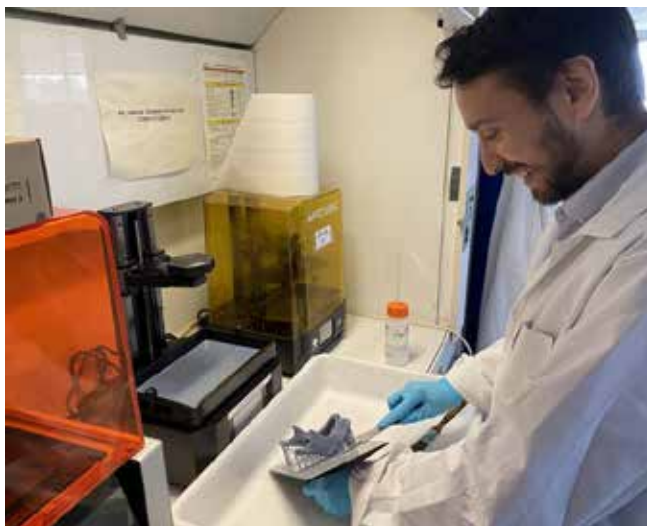
Pour mener ses travaux de recherche et d'innovation, l'université de Rouen Normandie peut s'appuyer sur ses plateformes technologiques. **Ces infrastructures, ouvertes à la communauté scientifique et aux acteurs socio-économiques, permettent de mener des projets de recherche collaboratifs, des prestations de service et des partenariats industriels dans des domaines variés, allant de la santé à l'ingénierie.** La Région Normandie, l'État et l'Union européenne (via les fonds FEDER) ont réaffirmé leur engagement à l'Université en accordant un financement de 7,5 millions d'euros à six plateformes technologiques de l'URN : C2IORGA, GPM Microscopie, HeRacLeS, PS2E, RENADIAG, et Promé-T 3D.

À l'automne 2026, l'URN franchit une nouvelle étape en inaugurant, aux côtés du CHU de Rouen Normandie, une plateforme dédiée à l'impression 3D portant à neuf le nombre de plateformes à l'échelle de l'établissement.

ProméT-3D : la 3D au service de la santé

L'université de Rouen Normandie mettra en service une nouvelle plateforme technologique. **Dédiée à l'impression 3D au service de la santé**, la plateforme sera localisée au sein des locaux du Medical Training Center à Rouen et bénéficiera d'équipements de pointe financés en partie par la Région Normandie. Issue d'un pilotage hospitalo-universitaire, unique en France, la plateforme est portée par la direction de la Recherche et de l'innovation du CHU de Rouen Normandie, l'UFR Santé et la direction de la Recherche et de la valorisation de l'université de Rouen Normandie ainsi que le laboratoire GPM (Groupe de Physique des Matériaux, Université de Rouen Normandie – CNRS – INSA de Rouen).

Comme les autres plateformes technologiques de l'URN, la plateforme Promé-T 3D aura pour objectif de **mettre à disposition de la communauté scientifique et des acteurs socio-économiques ses infrastructures de pointe pour l'exécution de contrats de recherche, de collaborations et de prestations de service.**



Des chercheurs confirmés sur des projets stratégiques pour l'établissement

En complément des quatre chaires professeur junior (CPJ) ouvertes en 2025, et toutes pourvues, **trois nouvelles CPJ ont été validées pour leur financement par l'État, et font l'objet d'une procédure de recrutement cette rentrée, dans les domaines suivants :**

- Chimie analytique et sciences des données omiques (UMR CNRS PBS)
- Neurobiologie centrale au sein de l'axe microbiote-intestin-cerveau (UMR Inserm ADEN)
- Droit du numérique et libertés fondamentales (Laboratoire CUREJ)

Ce dispositif, financé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et de l'Espace via l'ANR, vient **renforcer des dynamiques scientifiques innovantes au cœur des unités de recherche de l'Université**. Chaque chaire bénéficie d'une dotation de 200 000 €, dédiée au développement du projet scientifique du chercheur recruté. À l'issue du contrat (jusqu'à six ans), le bénéficiaire peut être titularisé directement au grade de professeur des universités, après une évaluation par un comité spécifique, sans passer par un poste de maître de conférences.



Soutien à la recherche et aux jeunes chercheurs



Au cœur de la dynamique de recherche des universités, les doctorants contribuent activement à l'avancée des connaissances en menant des travaux de thèse sur une période moyenne de trois à quatre ans. L'URN accueille près de 800 doctorants.

Pour soutenir ces chercheurs en devenir, la Région Normandie et la Métropole Rouen Normandie ont réaffirmé leur engagement en faveur de la recherche en allouant respectivement près de 12 M€ et 270 K€ au financement des plateformes et projets de recherche, et des contrats doctoraux. Ces investissements, qui s'inscrivent dans une volonté de **renforcer l'attractivité du territoire et de favoriser l'innovation**, permettent de soutenir des projets de recherche ambitieux et de **former une nouvelle génération de chercheurs**.

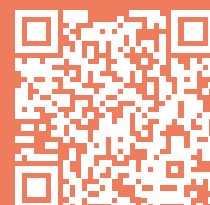
L'Université veut lutter contre les PFAS

Alors que le problème des PFAS (substances per- et polyfluoroalkylées) devient de plus en plus pressant, l'université de Rouen Normandie soutient un projet pour le résoudre (2026 – 2028). L'objectif ? Trouver des alternatives biodégradables, développer des techniques pour concentrer les PFAS et des méthodes analytiques pour ensuite les analyser. Un projet ambitieux, qui est co-financé à hauteur de 1,5 million d'euros par la Région Normandie et un Fond Européen de Développement Régional (FEDER).

Explorer la science

À l'URN, la culture scientifique technique et industrielle (CSTI) s'inscrit dans une démarche d'ouverture des savoirs et de dialogue Science-Société, au service de l'esprit critique. L'Université met en place une **multitude d'actions afin de partager cette culture scientifique auprès du grand public**. Fête de la science, Pint of science, série de vidéos sur les réseaux sociaux, Quoi de neuf au labo ? sont autant d'exemples qui élèvent la science universitaire à des spectateurs plus larges.

Ces actions sont désormais répertoriées et à retrouver sur le nouveau site web www.culture.univ-rouen.fr/



Transition écologique pour un développement soutenable

Le renouvellement du label DD&RS



Créé en 2015, le label DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) permet aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche de valoriser leurs initiatives en matière de développement durable et de responsabilité sociétale, tout en les incitant à renforcer leur exemplarité.

Grâce à son engagement dans les domaines de la formation, de la recherche et de la vie de campus, **l'Université a vu ses actions reconnues par le renouvellement de ce label pour la période 2026-2030.**

Celui-ci marque une étape importante, car il s'agit du dernier label attribué selon l'ancien référentiel. À partir de janvier 2027, le label DD&RS fera en effet l'objet d'une refonte majeure, avec un nouveau référentiel et des échelons revisités, afin de favoriser l'amélioration continue des pratiques. Les équipes de l'Institut T.URN qui accompagnent cette labellisation, ainsi que l'ensemble des personnels de l'Université impliqués dans cette démarche, sont désormais pleinement mobilisés pour relever ce nouveau défi et **poursuivre leur engagement en faveur de la transition socio-écologique.**



Les îlots de chaleur urbains, enjeu de société

Alors que l'été 2026 a été particulièrement marqué par une série d'épisodes caniculaires augmentant le taux de mortalité en France, ces phénomènes ont été attentivement observés en Normandie par les scientifiques de l'Université dans le cadre du **projet Hélios**. Ce projet, dédié à l'analyse des îlots de chaleur urbains, a été lancé en 2023 suite à un appel à manifestation d'intérêt du **Contrat de Plan Interrégional État-Régions (CPIER) Vallée de Seine**.

Réunissant neuf unités de recherche de l'URN – AIMS, CEREDI, CETAPS, CORIA, CRFDP, ECODIV, IDEES, LERN et M2C – ainsi que six collectivités territoriales de la Vallée de Seine (Le Havre, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération Seine-Eure, Mantes-la-Jolie, Cergy-Pontoise et Argenteuil), Hélios s'inscrit dans une démarche de recherche-action pluridisciplinaire. Son objectif : **éclairer les pouvoirs publics dans l'élaboration de politiques d'atténuation et d'adaptation face aux défis posés par ces vagues de chaleur de plus en plus nombreuses et intenses sous l'effet du changement climatique**.



capteur meteorologique

Ce projet de recherche a permis de déployer un **réseau de 51 capteurs météorologiques** offrant aux équipes scientifiques impliquées la possibilité de mesurer en temps réel la température de l'air, l'humidité relative, la pression atmosphérique, l'irradiation solaire, la pluviométrie ainsi que la force et la direction du vent.

Alors que les îlots de chaleur urbains engendrent des conséquences majeures en matière d'aménagement du territoire, d'économie et de santé publique, **les travaux et solutions issus du projet Hélios seront présentés lors d'une journée scientifique de restitution**. Organisée en partenariat avec la Métropole Rouen Normandie (MRN) et les quatre financeurs du CPIER Vallée de Seine, cette journée se tiendra **le 1^{er} décembre 2026 au Pavillon des Transitions à Rouen**.

Rencontres Changement climatique et Multirisques 2026

Les Rencontres Changement climatique et Multirisques, organisées dans le cadre du projet France 2030 Excellences TRANSITION, reviennent pour une **nouvelle édition les 18 et 19 novembre 2026 à la Maison de l'Université**. Cet événement, ouvert à tous, rassemble chercheurs, acteurs territoriaux, décideurs et citoyens pour **réfléchir ensemble à l'adaptation et à la résilience des territoires face aux défis climatiques**.

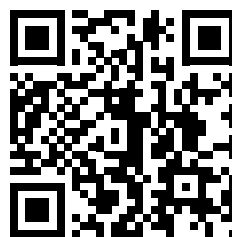
Un temps fort : la séquence spéciale sur la gestion de crise

Le 19 novembre, une séquence sera consacrée à la **gestion de crise multirisques, un enjeu clé pour les territoires confrontés aux aléas climatiques**, en présence de représentants du CHU de Rouen Normandie, de la DDTM Seine-Maritime et de la Métropole Rouen Normandie.

Cette séquence, sous forme de table-ronde, permettra de comprendre les mécanismes de gestion de crise, d'identifier les leviers d'action et de **renforcer la coordination entre les différents acteurs** (institutions, entreprises, citoyens).

Un programme complet pour explorer les multirisques

Les rencontres s'articulent autour de conférences, tables rondes et temps d'échange pour aborder les risques climatiques sous tous leurs angles. **Une opportunité pour rencontrer les acteurs clés qui œuvrent pour la résilience des territoires**, découvrir des outils concrets pour anticiper et gérer les crises, participer à une réflexion collective sur l'adaptation au changement climatique.





Suivez-nous sur les réseaux sociaux



@univ.rouen