

DOSSIER DE PRESSE

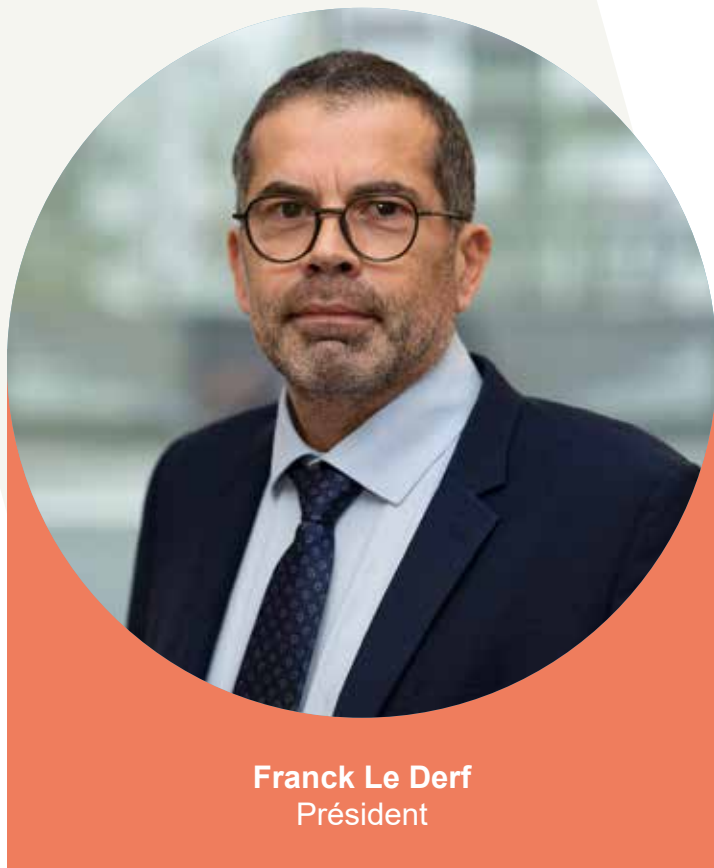
2025 - 2026



Contacts presse

presse@uni-rouen.fr
Émeline Vercoulie : 06 04 50 79 31
Camille Pesnel : 06 74 02 99 66

univ-rouen.fr



Franck Le Derf
Président

La rentrée universitaire est toujours un moment fort : elle ouvre une année de promesses, d'engagements renouvelés et de projets ambitieux. Cette rentrée 2025 ne fait pas exception et **s'inscrit dans la continuité de nos actions pour une offre de formation dynamique, une vie étudiante épanouie et une recherche au plus près des enjeux sociétaux.**

Nous avons à cœur d'offrir à chaque étudiant et à chaque membre de notre communauté universitaire **un cadre d'apprentissage, de travail et de vie toujours plus inclusif,**

durable et innovant. La mise en œuvre de nouvelles formations, la consolidation de nos dispositifs d'accompagnement, l'ancrage territorial renforcé et l'élargissement de nos coopérations internationales traduisent cette volonté.

L'année 2025-2026 sera également une année particulière : celle de la préparation des 60 ans de l'université de Rouen Normandie. **Cet anniversaire, que nous célébrerons au printemps 2026, sera l'occasion de valoriser une histoire collective et de partager notre vision d'avenir.**

L'université de Rouen Normandie est en mouvement. Elle incarne ce que l'Université doit être aujourd'hui : consciente des défis, déterminée dans ses engagements, et profondément fidèle à ses valeurs.





- **Bienvenue à l'Université** : du 25 août au 2 octobre
- **Rentrée culturelle** : du 19 au 30 septembre
- **La semaine des transitions** : du 30 septembre au 3 octobre
- **Campus en Scène** : 2 octobre
- **Fête de la science** : du 9 au 11 octobre
- **Remise du Prix Johnson & Johnson** : 10 octobre
- **Lancement-Les Jeunes Pousses** : 16 octobre (Rouen) & 6 novembre (Évreux)
- **Université et CHU, ambassadeurs du don d'organes** : 17 octobre
- **Hackathon INGENIUM** : 12 & 13 novembre
- **Studyrama** : 15 novembre
- **Salon de l'Étudiant du Havre** : 15 novembre
- **Rencontres changement climatique et multirisques** : du 19 au 21 novembre
- **Forum poursuite d'études** : 25 novembre
- **Journée charte LGBT** : 28 novembre
- **Salon de l'Étudiant (Spécial Masters)** : Samedi 29 novembre
- **Quoi de 9 au labo ?** : 12 décembre
- **Salon de l'Étudiant de Rouen** : 9 & 10 janvier
- **Journée Portes Ouvertes** : 31 janvier
- **Soirée de clôture-Les Jeunes Pousses** : 9 avril
- **60 ans de l'URN** : d'avril à juin 2026



| ÉTABLISSEMENT |

Le président



Franck LE DERF

Président depuis le 1^{er} janvier 2025,
élu pour un mandat de 4 ans



Marie BELLET

Directrice de Cabinet



Sylvie MONSINJON

Directrice générale des services



**Laurence
PUECHBERTY**

Directrice générale adjointe des services

Les vice-présidents (VP)



Béatrice PATTE-ROULAND

VP Conseil d'Administration,
Ressources humaines, Égalité,
Diversité, Inclusion



Cindy CARREIN-LEROUGE

VP Commission Formation et
Vie Universitaire, Formation et
Orientation, en charge de la CFVU



Rachel MARION-LETELLIER

VP Commission de la formation et
vie étudiante Universitaire, Formation
et Accompagnement à la réussite
étudiante



Vincent RICHARD

VP Commission Recherche, champ
Chimie, Biologie, Santé, en charge
de la CR et des finances



Philippe PAREIGE

VP Commission Recherche, champ
Matériaux, Énergie, Numérique,
Environnement, en charge du CAC restreint,
du patrimoine immobilier et du Centre
d'études et de recherches olympiques
(CEROUEN)



Arnaud HAQUET

VP Commission Recherche, champ
Humanités, Culture, Sociétés, en
charge de la CR



Hélène HOUISSE

VP Vie étudiante et vie de campus



Olivier DESPLEBIN

VP Formation tout au long de la
vie, Relations partenariales et
Entrepreneuriat



Éric DARGENT

VP Relations internationales et
Alliance européenne Ingenium



Julien RÉVEILLON

VP Transitions Environnementales
et Sociétales



**Anne-Florence
GILLARD-ESTRADA**

VP Culture, Science et société,
Documentation, Édition

Les vice-présidents étudiants



Axel DUTHIL-VATINE

VP Conseil d'administration



Camille GUILLIN

VP Conseil académique



En 2026, l'URN célèbre ses 60 ans !

En 2026, l'URN fêtera ses **60 ans** avec une série d'événements sur tous les campus, reflétant son histoire et son dynamisme. Parmi les temps forts :

- Un **événement sportif itinérant** sur tous les campus ;
- La remise de **doctorats honoris causa** ;
- Une **soirée de gala** réunissant partenaires institutionnels, collectivités, entreprises et invités VIP français et étrangers.

Charte LGBT* :

un engagement fort pour une Université inclusive

Le 28 novembre 2025, l'université de Rouen Normandie signera la charte d'engagement LGBT de l'enseignement supérieur, avec l'association L'Autre Cercle, acteur de référence œuvrant pour l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail et dans l'Enseignement supérieur et la Recherche.

À travers cette charte, **l'Université réaffirme son engagement de longue durée pour un environnement de travail et d'études inclusif, bienveillant et sécurisant**, où chaque personne peut se sentir en confiance et soi-même, indépendamment de son orientation sexuelle ou de son identité de genre.

L'URN s'engage, pour l'ensemble des membres de la communauté universitaire, à :

- Continuer de créer un environnement inclusif ;
- Garantir l'égalité de droit et de traitement, sans distinction d'orientation sexuelle ou d'identité de genre ;
- Soutenir les victimes de propos ou d'actes discriminatoires.

Exemples d'actions déjà mises en place :

- Depuis le 15 mars 2019, les personnes en transition peuvent choisir leur prénom d'usage, leur civilité et leur prénom dans les documents administratifs non officiels de l'Université.
- Du 12 au 16 mai 2025, l'URN a organisé la « Semaine de la diversité », dans le cadre de l'alliance INGENIUM avec les neuf universités européennes partenaires.

*L : Lesbienne, G : Gay, B : Bisexuel·le, T : Transgenre.



FOCUS : L'URN s'engage contre toutes les formes de discriminations

La lutte contre le harcèlement et les discriminations demeure une priorité pour l'université de Rouen Normandie. **À l'occasion de cette rentrée, plusieurs actions concrètes sont intensifiées :**

- Un accès simplifié et renforcé à l'information

Les pages web dédiées ont été mises à jour afin de garantir une meilleure visibilité et accessibilité au dispositif de lutte contre le harcèlement sexuel et le harcèlement sous toutes ses formes. L'objectif est de faciliter l'orientation des étudiantes, étudiants et personnels vers les dispositifs d'écoute et d'accompagnement.

- Une cellule de veille externalisée pour plus de neutralité

Cette évolution vise à renforcer la confiance, la confidentialité et l'indépendance dans le traitement des signalements.

- Un dialogue renouvelé avec la communauté universitaire

Les vice-présidents étudiants lanceront dès cette rentrée **une série de rencontres avec les différents membres de la communauté (étudiants, personnels)**. Ces échanges permettront d'identifier les besoins de terrain et de construire des actions adaptées, au plus près des réalités vécues.



De la « BU » au *learning center* : le point sur le projet

Situé au cœur du campus de Mont-Saint-Aignan, le futur *learning center* sera à la fois un lieu d'études adapté aux nouveaux usages, un espace de vie et un lieu ouvert sur la société. Le projet retenu, proposé par les agences Basalt architecture et AZ architectes, s'étendra sur une surface totale de 7 200 m² et comprendra :

- 650 places de consultation en salle et 25 places d'accueil ;
- 130 places dans 30 salles de travail de groupe de capacités diverses ;
- 2 salles de formation modulables de 35 places ;
- 4 260 ml de rayonnage en accès libre ;
- 5 340 ml de documents en magasins ;
- Une cafétéria de 80 couverts (CROUS) ;
- 50 postes de travail pour le personnel administratif.



Ce nouveau lieu, qui remplacera l'actuelle bibliothèque universitaire, **favorisera le déploiement de nouvelles pratiques pédagogiques, dans un bâtiment connecté et équipé des nouvelles technologies.**

Le projet retenu propose une architecture sobre et durable, permettant une flexibilité des usages. Sur le plan environnemental et énergétique, il aura recours à des matériaux biosourcés, des panneaux photovoltaïques, et bénéficiera de la **labellisation Passivhaus pour son faible impact environnemental.**

Calendrier prévisionnel

- Février 2025 : maîtrise d'œuvre
- Mars 2026 : lancement de l'appel d'offres pour les travaux
- Septembre 2026 : début des travaux
- Novembre 2028 : mise en service

Durant toute la période du projet, les usagers pourront continuer de fréquenter l'actuelle bibliothèque universitaire.

Financement

Le coût total du *learning center* est de 45M€. Ce projet bénéficie d'un financement de 30M€ dans le cadre du contrat plan État-Région (CPER) 2021-2027 : 15M€ de l'État, 15M€ de la Région Normandie, complété par un apport de 15M€ de la Métropole de Rouen Normandie.



Un gymnase rénové grâce à la CVEC

(Contribution Vie Étudiante et de Campus)

Depuis le début de l'année 2025, l'un des quatre gymnases du campus de Mont-Saint-Aignan est en cours de rénovation. Ces travaux, d'un montant de 4 millions d'euros, ont pour objectif **d'améliorer directement le quotidien des étudiants et l'accessibilité des infrastructures sportives.**

Le gymnase, construit en 1967, fait ainsi l'objet de travaux visant à **renforcer ses performances énergétiques** via une isolation intérieure et extérieure permettant de mieux réguler la température et de réduire les pertes de chaleur. Sur le plan acoustique, de grands panneaux de bois ont été installés pour limiter les résonances sonores et offrir un cadre agréable à la pratique sportive.

Les espaces intérieurs, dont le hall d'entrée et les vestiaires, seront entièrement rénovés. Plus modernes et conviviaux, ils seront parfaitement adaptés aux besoins des étudiants et du personnel universitaire.

L'accessibilité a été également renforcée : une nouvelle entrée avec rampe facilite l'accès dès l'extérieur, et un ascenseur permet de circuler librement entre tous les niveaux du bâtiment, pour tous les publics. La livraison du gymnase rénové est prévue pour le dernier trimestre 2025.





Formation : les nouveautés de la rentrée

De nouvelles formations

- Modules de préparation aux concours des métiers de l'enseignement
- Licence professionnelle bio-industries et bio-technologies, parcours Biotesting des bioprocédés et des biomédicaments (UFR Sciences et Techniques)
- Master Ingénierie de la santé, parcours Biostesting des biomédicaments (UFR Sciences et Techniques)
- BUT Carrières sociales parcours Education Spécialisée (IUT d'Évreux). En 2025, Le BUT Carrières sociales évolue, il conduit désormais à l'obtention, en trois ans, de deux diplômes : le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Carrières Sociales - Parcours éducation spécialisée et le Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES).

Des formations repensées

- Licence professionnelle Organisation et gestion des établissements hôteliers et de restauration, parcours Stratégies et innovation en hôtellerie-restauration (IUT d'Évreux)
- Master 2 Management et administration des entreprises, parcours Master in Business Administration (MBA) Management et pilotage des organisations (IAE)
- Préparation à l'ouverture d'un parcours à accès santé (PASS) sur le campus d'Évreux pour 2026

Des formations ouvertes à l'alternance

- Master 2 Droit des affaires (UFR Droit, Économie, Science politique)
- BUT 2 Génie chimique Génie des Procédés (IUT de Rouen).

Devenir enseignant avec l'URN

À la rentrée 2025, la réforme nationale du recrutement et de la formation initiale des professeurs ouvre les concours de l'enseignement, ainsi que celui de conseiller principal d'éducation, dès le niveau Bac+3.



Pour accompagner et former ses enseignants, l'URN met en place plusieurs dispositifs :

- **Dès 2025, des modules de préparation aux concours** seront accessibles aux étudiants en BUT3 et L3, combinant enseignement présentiel et distanciel. Le module préparant au concours de professorat des écoles est constitué de 100 heures, les modules préparant aux concours du second degré et CPE sont constitués de 72 heures.
- **À partir de 2026, une licence Professorat des Écoles**, portée par l'Institut Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspé) sera créée pour préparer les candidats au métier de professeur des écoles.

Les étudiants inscrits en master MEEF en 2024-2025 peuvent s'inscrire au nouveau concours ouvert aux L3 ou poursuivre en M2 pour passer le concours.

Les lauréats suivront une formation professionnalisante de deux ans en master Métiers de l'Enseignement et de l'Éducation (M2E), mis en place à la rentrée 2026 à l'Inspé. Les étudiants diplômés seront titularisés dans leurs corps de recrutement et s'engageront à servir pendant quatre ans dans la fonction publique.

CMA : l'URN forme aux métiers d'avenir

Dans le cadre de France 2030, l'État a lancé le projet Compétences et métiers d'avenir (CMA) pour **répondre aux besoins émergents des secteurs stratégiques de demain**. L'URN se positionne **comme un acteur clé de cette dynamique**, en portant deux projets, BIOT2 et SaNuRN, et en participant à trois autres projets : NORMANTHIA, H2 neutralité Carbone et Normandie Nucléaire, Nouvelles Compétences (3NC). Focus sur deux d'entre eux.



BioT2@Normandie : former les talents des biothérapies

À l'heure où la médecine personnalisée devient un pilier de la santé, renforcer la capacité à produire des biomédicaments en France est un enjeu majeur de souveraineté sanitaire. L'Université de Rouen Normandie, aux côtés de ses partenaires, mène cette ambition à travers le projet BIOT2@Normandie.

Sa stratégie repose sur deux axes :

- Sensibiliser le grand public aux enjeux des biomédicaments et aux métiers associés ;
- Former, de bac+3 à bac+8, les talents nécessaires à l'essor de la bioproduction pharmaceutique en France.

D'ici 2030, 720 techniciens et 370 cadres seront formés en Normandie. À la rentrée 2025 s'ouvriront la licence professionnelle Biotesting des Bioprocédés et des Biomédicaments (BIO3), et le master Biotesting des Biomédicaments (BIO2). Ces formations proposent une immersion complète dans les métiers de la bioproduction pour acquérir des compétences opérationnelles dans un secteur en pleine expansion.

Ce programme a bénéficié d'une aide de l'État via l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) au titre de France 2030 (réf : ANR 23-CMAS-0032).



Normandie Nucléaire, (3NC)

Le projet normand 3NC porté par le campus CEINE et la Région Normandie a pour objectifs de favoriser l'émergence d'une filière nucléaire innovante, contribuant à la décarbonation industrielle.

L'URN participe à :

- l'évolution des **formations universitaires** (BUT, Masters, Graduate School Materials & Energy Sciences) pour répondre aux besoins des entreprises,
- l'augmentation du vivier de **techniciens BAC+3** directement opérationnels dans le secteur nucléaire,
- l'adaptation des **formations BAC+5** pour préparer les diplômés à intégrer l'industrie ou poursuivre en doctorat,
- la formation de **futurs enseignants-chercheurs** via la Graduate School MES, spécialisés dans le domaine nucléaire.

Grâce à ces projets CMA, l'URN s'affirme comme un **pilier régional et national de la formation aux métiers d'avenir**, combinant excellence académique et insertion professionnelle, au service des secteurs stratégiques et innovants.

Transition écologique : 30 heures de formation TEDS à l'URN

Pour cette rentrée 2025, chaque étudiant inscrit dans un établissement d'enseignement supérieur français doit recevoir un socle commun de connaissances et de compétences sur la transition écologique pour un développement soutenable (TEDS) pour pouvoir être diplômé du 1^{er} cycle.

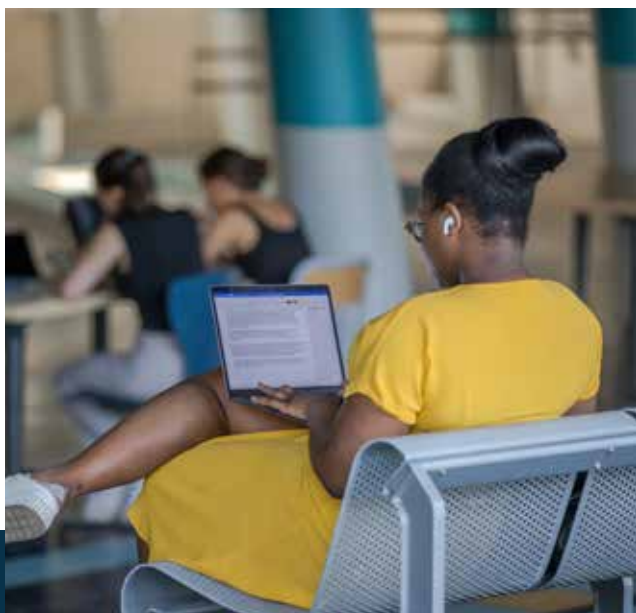
À l'université de Rouen Normandie (URN), cette exigence est déjà une réalité depuis janvier 2025, et ce bien avant les recommandations ministérielles.

Cette avance traduit l'engagement de l'URN dans la **formation des citoyens et professionnels de demain**, avec une mise en œuvre progressive depuis 2022 :

- 10h de cours magistraux (CM) en 1^{re} année depuis 2022
- 12h de CM en 2^e année depuis janvier 2025, qui peuvent être disciplinarisées par les départements de formation

À ces cours, s'ajoutent 8h de module en e-learning, le #MoocdesPossibles, en 2^e année également, depuis janvier 2025. Piloté par l'URN, en partenariat avec l'ANBDD (Agence normande durable), et avec le soutien de la Métropole Rouen Normandie, cet ensemble de vidéos laisse la parole aux chercheurs, experts et acteurs engagés du territoire.

Grâce au projet TRANSITION, ce volume augmentera progressivement à 50 heures pour la rentrée 2026, incluant des activités pratiques et concrètes.





FOCUS : Maison de l'entrepreneuriat : une porte d'entrée pour entreprendre

Créée au printemps 2025 sur le campus de Mont-Saint-Aignan, **la Maison de l'entrepreneuriat, accompagne les étudiants, docteurs ou chercheurs porteurs de projets.**

Désireux de créer une entreprise ou une association, ils bénéficient ainsi d'ateliers d'idéation ou de formations spécifiques, dans des espaces pensés pour le *co-working*.

Les actions de la Maison de l'entrepreneuriat se déploient également sur tous les campus, notamment à travers **ses deux programmes phares** :

- **Les Jeunes-Pousses** : un programme de formation de six mois permettant à des groupes d'étudiants de développer un projet d'entreprise.
- **Proj'impact** : un concours d'idées pour trouver des solutions concrètes aux besoins des étudiants rouennais.

Depuis sa création, la Maison de l'entrepreneuriat **accompagne une cinquantaine d'étudiants-entrepreneurs** dans la construction de leurs projets.

FOCUS : Les Jeunes Pousses

Ouvert à tous les étudiants, ce programme leur propose de **se mettre dans la peau d'un entrepreneur pendant six mois**. En groupe, les étudiants issus de diverses formations participeront à huit ateliers sur les compétences entrepreneuriales comme le marketing, le plan financier ou l'étude de marché, tout en étant **accompagnés par un mentor chef d'entreprise**.

Deux programmes distincts seront déployés sur les campus de Rouen et d'Évreux, avec une soirée de lancement le 16 octobre à Rouen et le 6 novembre à Évreux, et une remise des prix commune le 9 avril.

Bienvenue à l'Université !



L'université de Rouen Normandie déploie son dispositif d'accueil "Bienvenue à l'Université" pour la rentrée 2025-2026, du 25 août au 2 octobre 2025 sur l'ensemble de ses campus. À travers une programmation riche et variée, cet événement vise à accompagner l'arrivée des nouveaux étudiants, à favoriser leur intégration et à leur faire découvrir leur environnement universitaire.

Pensé comme un véritable temps fort de rentrée, ce dispositif mobilise les composantes, les services, les associations étudiantes et les partenaires de la vie universitaire. Il comprend notamment des temps d'accueil dans les formations, des points d'information, des animations culturelles et sportives, ainsi qu'un grand événement de clôture, Campus en Scène, le jeudi 2 octobre sur la presqu'île Rollet à Rouen.

Schéma directeur de la vie étudiante (SDVE)

Les premières étapes de cadrage et de consultation des acteurs de la vie étudiante ayant été réalisées durant le premier semestre 2025, la rentrée sera l'occasion de la mise en place des groupes de travail (un groupe de travail par axe stratégique - 5 au total) contribuant à l'élaboration du SDVE dont la présentation devant les instances est prévue début 2026.

Aides aux étudiants

Tous les partenariats existants ont été renouvelés pour 2025/2026 et, parmi eux, **le partenariat avec l'EI2R (épicerie itinérante de Rouen et sa région)** a été renforcé conduisant, pour la première fois, à une distribution de paniers alimentaires aux étudiants en situation précaire sur le site d'Elbeuf.

De plus, pour aider certains étudiants qui peinent à s'équiper, les modalités **d'une collaboration avec Emmaüs Normandie**, sous forme de distribution de vêtements, linge et autres objets sont en cours de finalisation.



Un « Doctobus » au service de la santé étudiante

L'université de Rouen Normandie mettra en place dans l'année universitaire un véhicule spécialement aménagé : le Doctobus.

Ce bus, financé dans le cadre du contrat d'objectifs, de moyens, et de performance, sera acquis et équipé pour se déplacer sur l'ensemble des campus de l'université afin de faciliter l'accès aux soins, de renforcer la prévention et d'apporter un accompagnement de proximité à la communauté étudiante.

Ce projet illustre la volonté de l'Université de développer des dispositifs concrets et innovants pour améliorer la vie étudiante et l'accès aux services de santé.

Projet Transition - ANR NR-23-EXES-0013 : Rencontres du multirisques, réseau de chercheurs et fondation

En 2025, l'université de Rouen Normandie accélère le déploiement du projet **TRANSITION**, un programme structurant qui vise à renforcer le lien entre la science et le territoire. Son ambition : mutualiser les compétences, favoriser les rencontres entre chercheurs et décideurs publics, et développer des outils concrets pour anticiper et répondre aux risques climatiques.

Les premières Rencontres du multirisques (19-21 novembre 2025)

L'URN organise, pour la première fois en Normandie, **trois journées consacrées aux enjeux liés au changement climatique, avec un focus sur la vallée de la Seine**. Conférences scientifiques, retours d'expérience et cas d'usage permettront de croiser les regards entre chercheurs, collectivités et services de l'État autour des problématiques de vulnérabilité et d'adaptation aux risques.

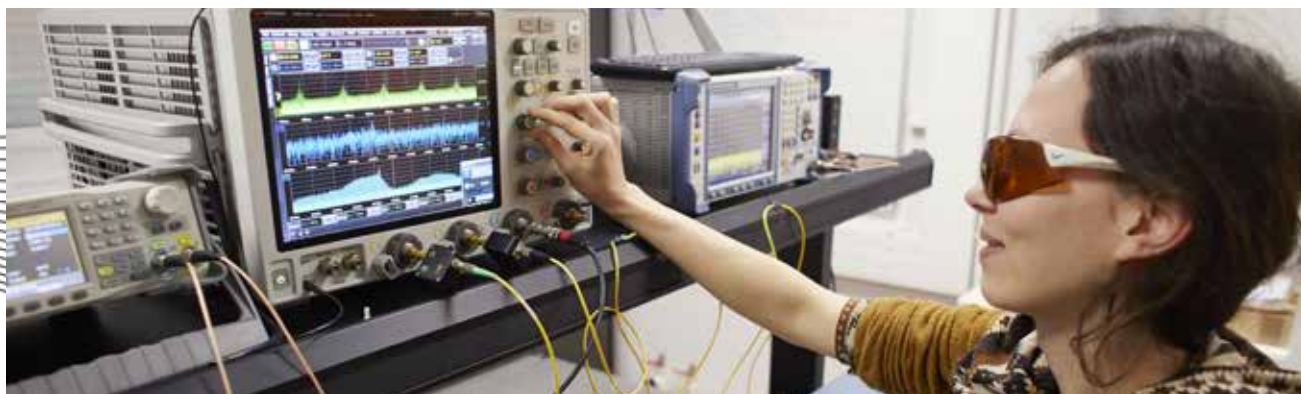
Un réseau de recherche transdisciplinaire

Pour structurer ces travaux, l'Université met en place un réseau de chercheurs rassemblant différentes disciplines. Le recrutement d'ingénieurs de recherche viendra renforcer cette dynamique afin de développer des modèles systémiques capables d'évaluer l'impact du changement climatique sur la région.

Une fondation qui intégrera les transitions environnementales

En parallèle, l'URN engage la **création d'une fondation, en cohérence avec les objectifs du projet TRANSITION et ses préoccupations environnementales**. Cela permettra de mobiliser le mécénat et les partenariats publics-privés pour financer des bourses, chaires et équipements, et ainsi soutenir l'excellence scientifique tout en créant des ponts d'innovation avec les acteurs du territoire.





L'URN renforce son attractivité scientifique grâce aux chaires de professeur junior

En 2025, l'université de Rouen Normandie ouvre quatre chaires de professeur junior (CPJ), un format de recrutement destiné à attirer des chercheurs confirmés sur des projets stratégiques pour l'établissement. Ce dispositif, financé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche via l'ANR, vient renforcer des dynamiques scientifiques innovantes au cœur des unités de recherche de l'Université. Chaque chaire bénéficie d'une dotation de 200 000 €, dédiée au développement du projet scientifique du chercheur recruté.

À l'issue du contrat (jusqu'à six ans), le bénéficiaire peut être titularisé directement au grade de professeur des universités, après une évaluation par un comité spécifique, sans passer par un poste de maître de conférences.



Quatre chaires, quatre axes stratégiques, quatre laboratoires d'excellence

L'obtention de quatre CPJ en 2025 – soit le double de la moyenne des universités de taille similaire – témoigne de la qualité des projets scientifiques portés par l'URN. Ces chaires s'ancrent dans des thématiques à fort potentiel d'innovation et de collaboration, tant au niveau national qu'international.

- Unité Mixte de Recherche (CNRS) – Groupe de Physique des Matériaux (GPM) – UFR Sciences et Techniques : la chaire portera sur **la microscopie ou la modélisation à l'échelle atomique**.
- Laboratoire d'économie Rouen Normandie (LERN) – UFR de Droit, économie et science politique : la chaire portera sur **l'économie de la santé et de la transition socio-écologique**.
- Unité Mixte de Recherche (Inserm) • Dynamique microbienne associée aux infections urinaires et respiratoires (DYNAMICURE) • UFR Santé : **la chaire viendra renforcer les travaux menés en collaboration avec l'Inserm sur les maladies infectieuses, en particulier les virus respiratoires**.
- Unité Mixte de Recherche (Inserm) – Endothélium, valvulopathies et insuffisance cardiaque (EnVI) – UFR Santé : la chaire viendra structurer une **recherche d'excellence sur les valvulopathies, en lien avec l'Institut Cribier des valves cardiaques et l'Inserm**.

Les candidatures sont ouvertes, pour une prise de fonction prévue avant le 15 décembre 2025.

Institut normand de médecine de précision (INMP)

La médecine de précision est une approche nouvelle reposant sur la connexion et l'intégration de données cliniques, biologiques, génomiques, environnementales ou sociales des patients, afin de **personnaliser leurs parcours de santé via la prédiction et la prévention**. Cette innovation de rupture modifiera fondamentalement la façon dont nous menons la recherche biomédicale, l'organisation des systèmes hospitaliers, et la manière dont nous prodiguons les soins aux patients. Dans ce contexte de transformation profonde, l'université de Rouen Normandie et ses partenaires hospitaliers du Campus Santé Rouen Normandie (CHU de Rouen, Centre Henri Becquerel et Centre Hospitalier du Rouvray), ont décidé de **porter collectivement un projet ambitieux d'Institut Normand de Médecine de Précision (INMP)**.

L'objectif principal est **d'encourager la création d'un écosystème favorable au développement de la médecine de précision**, via le soutien à des projets pluridisciplinaires, s'appuyant sur des méthodologies nouvelles afin de personnaliser les parcours de santé des patients normands.





INGENIUM, le « booster » du rayonnement international de l'URN

L'université de Rouen Normandie fait partie de l'alliance universitaire européenne INGENIUM, née en 2020 dans le cadre de l'Initiative « Universités européennes » de la Commission européenne. Constituée de dix universités partenaire, INGENIUM a pour objectif de créer des programmes de formation incluant des collaborations pédagogiques et de recherche dans les différents domaines de spécialisation, en tirant parti des forces des membres pour créer des synergies entre eux.

L'alliance INGENIUM vise également à faciliter la mobilité de stage ou d'études de tous les étudiants, ainsi que des personnels afin de renforcer la collaboration scientifique et le montage des projets européens.

Depuis son lancement, INGENIUM a permis, à l'URN :

- **202** mobilités étudiantes sortantes et 97 entrantes
- **115** mobilités professionnelles
- **57** publications URN / INGENIUM en recherche
- **5** thèses collaboratives
- **29** projets de recherche

Les projets à venir pour l'année 2025/2026 :

- **En formation** : lancement de **deux doubles masters**, l'un en **Droit international** porté avec l'université « Gabriele d'Annunzio » Chieti-Pescara (Italie) et l'autre en **Chimie** avec l'université d'Oviedo (Espagne).

Trois autres sont en cours d'élaboration en développement durable, intelligence artificielle et biotechnologie pour un démarrage à la rentrée 2026. L'équipe INGENIUM de l'URN travaille également pour développer les programmes de mobilités encadrés.

- **En recherche** : trois thèses avaient été financées et co-portées en 2024 dans le cadre de l'Université européenne. **Deux nouvelles thèses** démarreront à l'automne 2025.



Suivez-nous sur les réseaux sociaux



@univ.rouen