

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022 - 2023



UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE



 UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE



L'année 2022-2023 fut, plus que jamais, placée sous le signe de la nouveauté et de l'innovation, dans toutes nos missions. Nouveau contrat de site, nouvelles formations, comme celle d'odontologie ; 1^{ère} édition de « Bienvenue à l'université ! », mois d'accueil des étudiants ; 1^{ère} édition de l'ouverture des laboratoires de recherche à l'occasion des Journées européennes du patrimoine et du matrimoine, en partenariat avec la ville de MSA ; inauguration du site de Tilly, sur le campus d'Évreux ; lancement à Oviedo de l'alliance d'universités européennes INGENIUM ; 1^{ère} édition du prix Janssen, qui a récompensé 24 étudiantes de notre université, engagées dans un cursus scientifique... Enfin, deux projets structurants, emblématiques des valeurs que nous portons, ont été concrétisés à la fin de cette année universitaire : le projet « Transitions », pour lequel l'URN a obtenu 5,4M € dans le cadre de l'AAP national ExcellencES - France 2030, et celui du Centre d'Études et de Recherches Olympiques (CEROUEN), labellisé par le Comité international olympique.

Tout ceci témoigne de la créativité et du dynamisme de l'université de Rouen Normandie tout entière, de ses étudiants, de ses personnels enseignants et chercheurs comme de ses personnels BIATSS, dont je salue ici l'engagement sans faille dans leurs missions de service public.

Dans les temps difficiles que nous vivons, marqués par les guerres, les impacts du changement climatique, la multiplication de fausses informations (infox), le rôle et les missions de l'université sont plus que jamais nécessaires. Former les citoyens de demain, produire et diffuser les savoirs, agir pour la culture : c'est ce que nous faisons tous ensemble, chaque jour, à l'université de Rouen Normandie.

Laurent Yon

Président de l'université de Rouen Normandie



L'université de Rouen Normandie en chiffres



34 000 étudiants



375 diplômes, dont **287** diplômes nationaux
(dont les formations en Santé) et **88** diplômes d'université



12 composantes : **6** Unités de Formation
et de Recherche, **5** instituts, **1** école d'ingénieurs

37 laboratoires

8 écoles doctorales

3 pôles thématiques de formation et de recherche :

- Chimie, biologie, santé
- Humanités, culture, sociétés
- Matériaux, énergie, numérique, environnement



Budget initial 2023 : **262,7M€**, dont :

- **198,5M€** de masse salariale
- **44,8M€** de fonctionnement
- **19,3M€** d'investissement

SOMMAIRE

- Édito /// 3
- L'université de Rouen Normandie en chiffres /// 4
- L'équipe de direction /// 6 et 7
- Les temps forts de l'année 2022-2023 /// 8 et 9



I - FORMATION : ADAPTER NOTRE OFFRE AUX ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT /// 10

II - RECHERCHE ET INNOVATION : PORTER ET DIFFUSER UNE RECHERCHE INNOVANTE ET SOUTENABLE /// 22

III - INTERNATIONAL : S'OUVRIR AU MONDE /// 36

IV - VIE DE CAMPUS : VIVRE DANS UN ENVIRONNEMENT DURABLE, RESPONSABLE ET SÛR /// 44

V - ÉTABLISSEMENT / PILOTAGE : SIMPLIFIER ET AMÉLIORER LE QUOTIDIEN /// 50



Laurent Yon, nouveau Président de l'université de Rouen Normandie

Laurent Yon a été élu Président de l'université de Rouen Normandie le 27 janvier 2023. Il succède à Joël Alexandre pour la suite du mandat jusqu'en décembre 2024. Professeur en physiologie et spécialiste en neuro-endocrinologie au sein du laboratoire NorDiC (UMR Inserm 1239), il était vice-président du Conseil d'administration, en charge des moyens, du patrimoine immobilier et de la stratégie des systèmes d'information depuis février 2021. Il a par ailleurs exercé des fonctions de vice-président au sein des deux précédentes équipes de direction.

Le président

- Laurent Yon

La directrice de Cabinet du Président

- Marie Bellet

Les vice-présidents

- Vice-président du Conseil d'administration ; Ressources, patrimoine immobilier : **Franck Le Derf**
- Vice-président Pilotage et qualité des formations ; Vie étudiante ; en charge de la Commission Formation et Vie Universitaire : **David Leroy**
- Vice-président Développement durable et responsabilité sociétale : **Benoit Laignel**
- Vice-présidente du Conseil académique, champ de formation et de recherche Humanités, Culture, Sociétés : **Emmanuelle Annoot**
- Vice-présidente du Conseil académique, champ de formation et de recherche Humanités, Culture, Sociétés : **Anne-Florence Gillard-Estrada**
- Vice-président du Conseil académique, champ de formation et de recherche Matériaux, Énergie, Numérique, Environnement ; en charge de la Commission de la Recherche et du CAC restreint : **Philippe Pareige**
- Vice-président du Conseil académique, champ de formation et de recherche Chimie, Biologie, Santé : **Vincent Richard**
- Vice-présidente Orientation et accompagnement à la réussite étudiante : **Cindy Carrein-Lerouge**
- Vice-président Relations internationales : **Éric Dargent**
- Vice-président Formation tout au long de la vie et Entrepreneuriat : **Olivier Desplebin**
- Vice-présidente Transformations pédagogiques et numériques, stratégie des systèmes d'information : **Judit Vari**
- Vice-présidente Culture, communication, documentation, édition : **Anne-Lise Worms**
- Vice-président étudiant du Conseil académique : **Axel Duthil-Vatine**
- Vice-présidente étudiante du Conseil d'Administration : **Rébecca Féret**

La direction générale des services

- Directrice générale des services : **Pascale Montels**
- Directrice générale adjointe en charge des ressources internes et du pilotage : **Sylvie Monsinjon**
- Directrice générale adjointe en charge de la recherche, de l'innovation, des partenariats, de l'entrepreneuriat et du DD&RS : **Laurence Puechberty**

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022-2023



Septembre

- Première édition de « Bienvenue à l'Université ! », mois d'accueil des étudiants
- Ouverture des laboratoires de recherche au grand public à l'occasion des Journées européennes du patrimoine, en partenariat avec la Ville de Mont-Saint-Aignan

Octobre

- Le développement durable au cœur du symposium INGENIUM
- Fête de la Science
- Inauguration du site de Tilly à Évreux

Novembre

- Cérémonie des personnels retraités au Musée des Beaux-Arts de Rouen
- Élection des représentants étudiants au sein des conseils de l'URN

Décembre

- Convention de partenariat URN – Saint-Étienne-du-Rouvray : une collaboration renforcée
- Prix Janssen : 24 étudiantes engagées dans un cursus scientifique récompensées
- Lancement de la salle e-sport
- Le projet PADAWANN lauréat dans le cadre de France 2030

Janvier

- L'URN s'engage pour le titre de Rouen Capitale européenne de la culture auprès de Rouen Seine Normande 2028
- Présidence de l'URN : Joël Alexandre quitte ses fonctions
- Lancement de l'alliance européenne INGENIUM à Oviedo
- Laurent Yon, élu nouveau Président de l'URN



Février

- Journée Portes Ouvertes sur tous les campus
- Mobilités et transitions : l'URN et Transdev Rouen, partenaires du changement
- L'URN membre de la délégation normande en Irlande

Mars

- Cérémonie de remise de diplômes du Doctorat

Avril

- Inauguration de la chaire industrielle Colibri, une collaboration autour du médicament de demain
- Semaine Olympique et Paralympique
- Signature de la convention avec l'Académie nationale olympique française (ANOF)

Mai

- L'URN et le CHU accueillent l'Académie nationale de médecine

Juin

- Armada 2023 : Science et société au cœur du programme // Fête du personnel et temps fort spécial Armada
- Deux enseignantes-chercheuses de l'URN nommées à l'IUF
- L'hôpital des nounours prend la clef des champs
- Les dix jours d'INGENIUM
- Journée olympique et paralympique

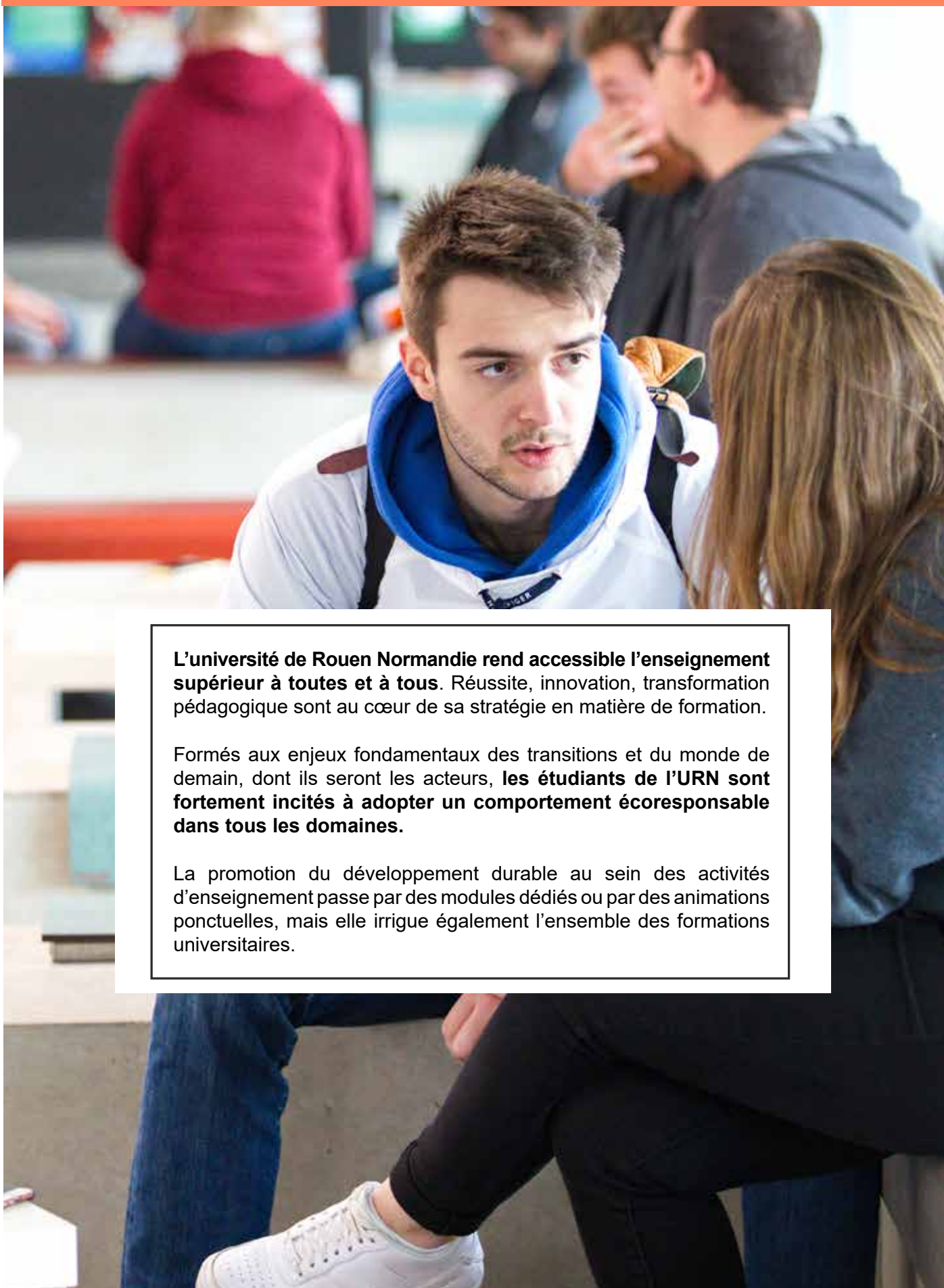
Juillet

- ExcellencES – France 2030 : l'URN obtient 5.4 M€ pour son projet « TRANSITION »

Août

- Création du Centre d'Études et de Recherches Olympiques – CEROUEN, validé par le Comité international olympique - CIO

I – FORMATION : ADAPTER NOTRE OFFRE AUX ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT



L'université de Rouen Normandie rend accessible l'enseignement supérieur à toutes et à tous. Réussite, innovation, transformation pédagogique sont au cœur de sa stratégie en matière de formation.

Formés aux enjeux fondamentaux des transitions et du monde de demain, dont ils seront les acteurs, **les étudiants de l'URN sont fortement incités à adopter un comportement écoresponsable dans tous les domaines.**

La promotion du développement durable au sein des activités d'enseignement passe par des modules dédiés ou par des animations ponctuelles, mais elle irrigue également l'ensemble des formations universitaires.

BILAN DE LA MISE EN PLACE DE LA NOUVELLE OFFRE DE FORMATION (PREMIER CYCLE)



• Mise en place des nouvelles maquettes

Dans le cadre du Nouveau Coursus à l'Université (NCU) « Réussites plurielles », un des volets concerne, en lien avec l'acquisition de connaissances et de compétences, la structuration de toute l'offre du premier cycle (hors BUT et PASS).

Ainsi, depuis la rentrée 2022, chaque semestre est constitué de 3 unités d'enseignement (UE) disciplinaires, 1 UE transversale et 1 UE de personnalisation (UEP) en début de cursus puis de préprofessionnalisation (UEPP) par la suite.

Cette structuration unique permet de rendre l'offre de formation plus lisible, de mettre en exergue les attendus disciplinaires d'une formation. Elle permet également à l'étudiant de se spécialiser dans un parcours identifié.

• Unités d'Enseignement Personnalisées : s'ouvrir à d'autres horizons

Le but de ces UEP n'est pas de parfaire les connaissances dans la mention choisie par l'étudiant, mais **d'ouvrir à des thématiques transversales ou d'aborder sous un autre angle les matières du cursus.** Ces UE sont destinées également à permettre d'explorer d'autres champs disciplinaires et/ou à ouvrir vers d'autres activités. Un catalogue a été réalisé pour présenter l'ensemble de ces UEP.

• Mise en place du Contrôle Continu Intégral

Afin de favoriser la réussite étudiante dans le cadre de la loi relative à l'orientation et à la réussite des étudiants (ORE), **l'URN a choisi avec la nouvelle offre de formation de mettre en place, à partir de la rentrée 2022, le Contrôle Continu Intégral pour l'ensemble de ses licences générales et professionnelles.** Il s'agit d'une transformation majeure dans la structuration de l'offre de formation, incitant l'ensemble de la communauté universitaire à repenser ses pratiques (nouvelles modalités d'évaluation, nouveau calendrier...).

ACCOMPAGNER LES ÉTUDIANTS POUR LEUR ORIENTATION



Les Cordées de la réussite

La poursuite d'études à l'Université et la réussite étudiante sont des enjeux majeurs pour l'établissement. L'URN s'est particulièrement investie dans l'accompagnement à l'orientation et à la réussite étudiante, notamment en développant le continuum de formation Bac -3/+3 (puis Bac -5/+5).

Ainsi l'URN est tête de cordée de 8 Cordées de la réussite impliquant plusieurs dizaines d'établissements des départements de Seine-Maritime et de l'Eure. Les élèves viennent sur les campus et participent à différentes activités avec des enseignants, des enseignants-chercheurs, des étudiants. Ces différentes cordées permettent de tisser un lien privilégié avec les élèves de collèges et de lycées, elles contribuent à limiter l'autocensure et à susciter l'ambition.

Campus ouvert

L'URN permet également aux lycéens de participer à des enseignements de première ou de deuxième année dans le cadre du dispositif Campus Ouvert.

Ainsi, **pendant une semaine durant les vacances scolaires d'automne, les composantes ont ouvert leurs portes.** Cette immersion permet aux lycéens d'avoir une première approche d'un cours à l'Université, de rencontrer des enseignants et des étudiants, et de lever certaines craintes ou fausses croyances.

En amont de la saisie des vœux sur Parcoursup, cet événement peut permettre aux élèves d'affiner leurs choix d'orientation. Cette année, plus de 700 élèves se sont inscrits et plus de 200 cours ont été ouverts, mobilisant près de 80 enseignants.



Mon Master

Cette année, conformément aux directives nationales, l'accès en 1^{re} année de Master pour les candidats titulaires (ou en préparation) d'un diplôme de licence ou équivalent s'est fait via la plateforme «Mon Master».

Cela a nécessité de la part des équipes pédagogiques, des services et des directions une grande réactivité et un travail particulièrement conséquent pour permettre aux candidats d'accéder à l'ensemble des formations de Master 1 (formation initiale et alternance).

Ainsi, plus de 3 000 places ont été proposées sur la plateforme (sur un total de 3 420 places en M1) pour 111 formations. Près de 27 000 candidatures ont été déposées pour intégrer un Master 1 à l'URN,

soit 21 % de plus qu'en 2022. 41 % des candidatures ont été classées et plus de 9 300 candidats ont reçu une proposition d'admission. À la fin de la procédure Mon Master, 63 % des places proposées en M1 ont été pourvues.

Aucune phase complémentaire n'étant possible via cette plateforme, l'**URN s'est organisée pour permettre une phase d'admission supplémentaire via e-candidat pour les formations qui étaient encore en capacité d'accueillir des étudiants**. 60 formations ont ainsi été ouvertes et plus de 1 200 candidatures ont été reçues et examinées.

RÉUSSITE ÉTUDIANTE : DES TEMPS FORTS AUTOUR DU PARTAGE D'EXPÉRIENCES



Dispositifs d'accompagnement à la réussite étudiante (ARE)

En cohérence avec la loi ORE et en lien avec le projet « Réussites plurielles », l'URN finance depuis 2019 des dispositifs visant à accompagner la réussite étudiante (ARE) par le biais d'un appel à projets. **Durant l'année 2022-2023, 83 projets ont ainsi été financés, représentant un budget de plus d'un million d'euros.** Afin de valoriser le travail effectué par les porteurs de projet et leur permettre de faire part de leur expérience à l'ensemble des professionnels de l'établissement, **l'Université a organisé le 2 février 2023 une journée intitulée « Dispositifs d'accompagnement à la réussite étudiante : partage d'expériences ».**

L'occasion pour dix collègues de présenter la mise en œuvre de leurs projets, leurs effets sur la réussite étudiante, les difficultés rencontrées et les perspectives envisagées. Appréhension des enjeux de demain, apprentissage des langues, maîtrise des prérequis disciplinaires et acquisition de méthodes de travail sont autant de sujets qui ont pu être abordés à travers le prisme de la réussite étudiante, lors d'une journée particulièrement constructive. Une deuxième édition se tiendra début 2025.

Tutorat et offre de formation

L'URN a également organisé une journée d'études consacrée au tutorat le 2 mars 2023 intitulée « Articuler le tutorat étudiant avec l'offre de formation ». Cette journée, qui s'inscrit dans le cadre du projet « Réussites plurielles », était ouverte à l'ensemble des universités, à l'échelle régionale et nationale. Des enseignants-chercheurs, des ingénieurs et conseillers pédagogiques de l'URN mais également des universités de Strasbourg et de Lille, ont pu présenter leurs recherches et des exemples d'intervention. Des ateliers ont permis aux participants d'échanger et d'envisager des actions permettant de répondre à deux problématiques centrales : celle de la reconnaissance et la valorisation de l'emploi étudiant et celle de l'obligation de présence aux séances de tutorat.

Cette journée faisait suite à l'exposition-photo consacrée au tutorat *Les visages du tutorat-étudiant en Normandie* tout au long de l'année 2022-2023. Présentée dans différentes composantes de l'Université, cette exposition mobile a mis en lumière le visage et le témoignage des étudiants tuteurs et des étudiants tutorés. Elle a permis de valoriser l'engagement des étudiants et de souligner les retombées positives du tutorat.

UFR SANTÉ : PREMIÈRE RENTRÉE POUR LE DÉPARTEMENT D'ODONTOLOGIE



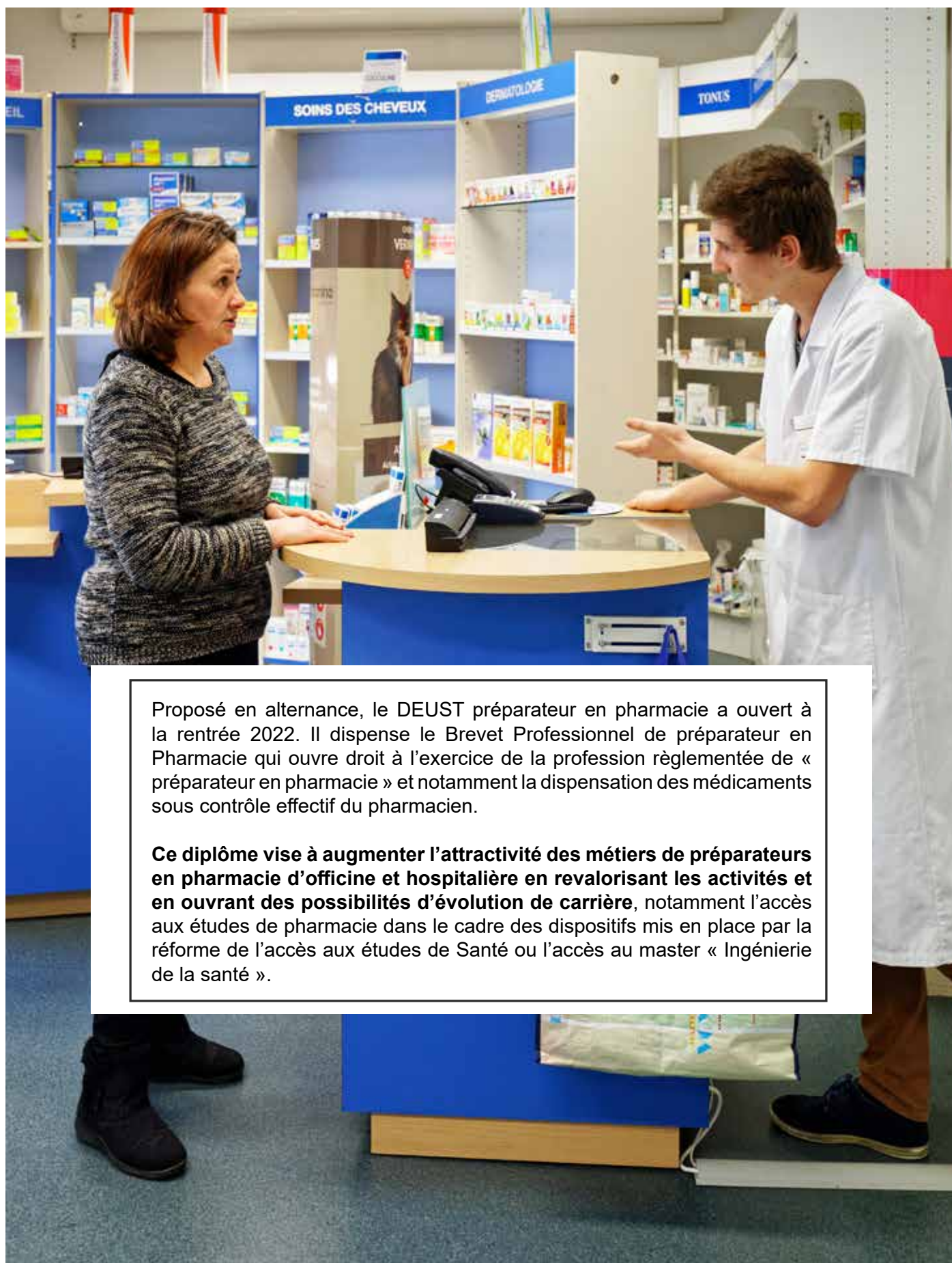
L'université de Rouen Normandie figure parmi les établissements concernés par la création d'un département universitaire d'odontologie pour lequel elle a été officiellement accréditée le 21 juillet 2022 par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Le 23 septembre 2022, 15 étudiants inscrits au sein du nouveau département d'odontologie de l'UFR Santé ont été accueillis sur le campus Santé à l'occasion d'un séminaire de rentrée. En parallèle, l'aménagement des espaces consacrés à la formation pratique en odontologie s'est poursuivi, avec la mise en place d'une salle de simulateurs et d'un laboratoire de prothèse. Ces équipements sont financés à part égale par la Métropole Rouen Normandie et la Région Normandie, à hauteur de 2 millions d'euros. La Métropole a en outre financé, au titre de l'année 2022-2023, les postes de 3 Maîtres de conférences associés des Universités, 2 chefs de cliniques et les contrats de vacataires.

Cette formation accueillera, d'ici 2026, 51 étudiants par année soit, à l'horizon 2030, plus de 250 étudiants au total au sein de ce nouveau département.

Elle contribuera à l'amélioration de l'offre de soins proposée à la population sur le territoire normand. C'est le résultat d'un travail collectif mené depuis de longs mois conjointement entre l'ARS, la Région, les universités de Caen et de Rouen et les professionnels du secteur, notamment l'Ordre et l'Union Régionale des Professionnels de Santé chirurgiens-dentistes.

OUVERTURE DU DEUST PRÉPARATEUR EN PHARMACIE



Proposé en alternance, le DEUST préparateur en pharmacie a ouvert à la rentrée 2022. Il dispense le Brevet Professionnel de préparateur en Pharmacie qui ouvre droit à l'exercice de la profession règlementée de « préparateur en pharmacie » et notamment la dispensation des médicaments sous contrôle effectif du pharmacien.

Ce diplôme vise à augmenter l'attractivité des métiers de préparateurs en pharmacie d'officine et hospitalière en revalorisant les activités et en ouvrant des possibilités d'évolution de carrière, notamment l'accès aux études de pharmacie dans le cadre des dispositifs mis en place par la réforme de l'accès aux études de Santé ou l'accès au master « Ingénierie de la santé ».

PREMIÈRE PROMOTION D'AUDIOPROTHÉSISTES DIPLÔMÉS



Le 8 septembre 2022, s'est tenue la première cérémonie de remise du diplôme d'État d'audioprothésiste, conférant le grade de licence, une première en France.

Pour l'occasion, 12 des 29 diplômés étaient présents et ont pu profiter des discours de Joël Alexandre, président de l'université de Rouen Normandie, de Benoît Veber, doyen de l'UFR Santé, Catherine Palladitchef, directrice de l'hôpital de La Musse et Frédéric Rouan, directeur de l'IFA La Musse.

Créé en septembre 2019, l'institut de formation d'audioprothésistes La Musse entend répondre aux besoins du territoire normand, qui ne compte que 4 audioprothésistes pour 100 000 habitants, contre 5,3 en moyenne en France.

Ce cursus, qui peut être effectué en alternance, permet de développer des compétences professionnelles en alliant des périodes de cours théoriques et pratiques à l'IFA, des semaines de stage et la soutenance d'un mémoire de recherche.

L'enseignement théorique porte sur l'audiologie clinique, les sciences associées à la technologie des aides auditives et les sciences humaines et sociales. La formation pratique repose sur les travaux pratiques, le mémoire et les stages dans des services hospitaliers d'ORL, dans les centres d'audioprothèse, en gériatrie.

PRIX DES ÉTUDIANTES ENGAGÉES DANS UN CURSUS SCIENTIFIQUE



Avec la première édition du « Prix des étudiantes engagées dans un cursus scientifique », l'URN, l'INSA Rouen Normandie, l'entreprise Janssen France et l'association Femmes & Sciences, ont souhaité récompenser le parcours d'étudiantes inscrites dans les filières scientifiques, afin de les encourager et de les soutenir dans leur parcours personnel et leur projet professionnel.

Mardi 6 décembre sur le campus Sciences et ingénierie à Saint-Étienne-du-Rouvray, 24 lauréates ont ainsi été récompensées pour leur parcours exemplaire, par Joël Alexandre, Président de l'URN, Mourad Boukhalfa, directeur de l'INSA, Valérie Perruchot Garcia, Directrice des affaires publiques, de la communication, de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) JANSSEN, et Sandrine Morin, Déléguée régionale de l'association Femmes & Sciences.

Ce prix s'adressait aux étudiantes en dernière année de cycle – L3, Licence professionnelle, Master 2, dernière année de cycle d'ingénieur, doctorat 3^e et 4^e années –, inscrites à l'INSA ou à l'UFR Sciences et Techniques, l'IUT d'Évreux, l'IUT de Rouen ou l'ESITech de l'URN.

RELEVER LES DÉFIS DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE AVEC DIGITAL FCU



L'URN est partie prenante du projet DIGITAL FCU (formation continue à l'Université), porté par France Numérique, dont l'accord de consortium a été signé en juillet 2022.

Ce projet ambitieux, regroupant 19 universités, a pour objectif de développer la formation tout au long de la vie, en construisant des micro-certifications et des parcours diplômants hybrides pour relever le défi de la transition numérique de la formation professionnelle en France.

COMPÉTENCES ET MÉTIERS D'AVENIR : L'URN LAURÉATE À PLUSIEURS REPRISES



L'URN est lauréate à plusieurs reprises de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » (AMI CMA) dans le cadre des objectifs et leviers de France 2030.

Il vise à répondre aux besoins des entreprises et des institutions publiques en matière de formation, d'ingénierie de formation, initiale et continue, et d'attractivité des formations, pour permettre l'acquisition des compétences nécessaires aux métiers d'avenir de France 2030.

SaNuRN – chef de file URN

Formation aux compétences socles en santé numérique pour les métiers de la santé (MMOPK, Infirmières, Orthophonistes) et des carrières sociales.

Le dispositif met en œuvre un enseignement de masse, une adaptation du référentiel aux métiers, une formation de formateurs, un enseignement par simulation (ECOS de santé numérique et cas d'usages simulés en cabinet professionnel connecté ou living health office lab disposant d'outils connectés et d'une cabine de télémedecine).

Il envisage la mise en place d'une certification (formateur en santé numérique et certification PIX), d'un portfolio de compétences en santé numérique (enrichissement du référentiel socle) et d'un colloque annuel, *Health DigiComp Network*. Le projet vise la formation initiale des étudiants et la formation continue des professionnels.

BioT2@Normandie - chef de file URN

Plusieurs milliers de personnes – techniciens (BUT) et cadres (Masters, diplômes d'ingénieur) – seront formées aux bioproductions et au biotesting. L'ambition est de répondre à ces enjeux clés pour les biothérapies et leur production : attirer et former les futurs jeunes talents de l'industrie pharmaceutique en diplômant 720 techniciens et 370 cadres opérationnels d'ici à 2030.

NORMANTHIA

Les objectifs concernent la massification des formations existantes de Master ou d'Ingénieur portant sur l'Intelligence Artificielle générale et la double compétence AI+X (facteurs humains et cognition, mécatronique, robotique, systèmes embarqués, analyse de la performance et du jeu) avec une complémentarité entre les établissements ; le développement de formations de niveau intermédiaire (BUT1, Licence) en IA sur l'ensemble du territoire ; l'acculturation progressive à l'IA des primo-arrivants et la création d'un MOOC.

H2 neutralité Carbone

L'URN est partie prenante de ce CMA dont l'objectif est de développer et promouvoir la filière de formation professionnelle Hydrogène Décarboné en Normandie et tout le long de l'Axe Seine : création de nouveaux modules de formation ; création de lieux totems innovants ; mise en place de dispositifs d'attractivité auprès de tous les publics ; création d'une communauté web pour favoriser l'insertion professionnelle.

Nouvelles Compétences, Nouveau Nucléaire (3NC)

Avec un financement de 42M€, le projet normand 3NC porté par le campus CEINE a pour objectifs de favoriser l'émergence d'une filière nucléaire innovante participant à l'objectif de la décarbonation industrielle.

Il se décline en sept axes qui répondent au mécanisme de développement des compétences d'un territoire dans une dimension nationale, à travers la formation, la recherche, la valorisation et la professionnalisation autour d'un nouveau nucléaire innovant et attractif.

Aux côtés de ses partenaires de l'enseignement supérieur et de la recherche normands, l'URN est partie prenante des axes de travail portant sur l'évolution des formations universitaires d'IUT, de Master et de la Graduate School Materials & Energy Sciences, vers les besoins des entreprises du domaine.

II – RECHERCHE ET INNOVATION : PORTER ET DIFFUSER UNE RECHERCHE INNOVANTE ET SOUTENABLE

Le système universitaire est un acteur central de la recherche en France. Quelles que soient les disciplines concernées, **l'établissement s'engage à encourager les projets dédiés au développement durable, à faciliter le travail en transversalité ainsi que la transdisciplinarité des équipes, des réseaux et des partenariats.**

La valorisation de ces projets de recherche et leur lien avec les attentes sociétales des territoires sont une des priorités de l'établissement.

EXCELLENCES – FRANCE 2030 : L'URN OBTIENT 5,4 M€ POUR SON PROJET « TRANSITION »



Lors de son déplacement au Havre, le 25 juillet 2023, la Première ministre Elisabeth Borne a annoncé que le projet « TRANSITION » déposé par l'URN dans le cadre de la dernière vague de l'appel à projets ExcellenceES-France2030 était lauréat.

Le gouvernement alloue ainsi 5,4 M€ au projet qui a pour objectif de faire de l'université de Rouen Normandie un établissement de référence pour les enjeux de transition écologique et de culture et maîtrise des risques dans le contexte des changements environnementaux, et pour éclairer la prise de décision des acteurs socio-économiques.

Avec ce financement (coût complet du projet : 51,8 M€), l'URN et ses partenaires, l'INSA Rouen Normandie, l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Normandie, le CNRS et le CHU Rouen Normandie développeront, sur une trajectoire de huit années, une recherche innovante et transversale. **TRANSITION permettra également d'acculturer et former les étudiants, les formateurs, les décideurs et les citoyens aux enjeux des transitions socio-**

écologiques et à la culture multirisque, et ainsi former aux métiers de demain pour envisager une société et des territoires résilients et durables.

Ces nouvelles approches en formation et recherche comporteront un large volet d'innovation et de valorisation, avec notamment la création à la fois :

- D'un centre de ressources pédagogiques sur les transitions socio-écologiques,
- D'un centre d'expertise sur le multirisque et la résilience des territoires.

Elles conduiront également jusqu'au doctorat via la création d'une Graduate School multirisques/résilience, permettront la création d'un tiers-lieu d'échanges et d'ouverture à la connaissance et rendront possible la mise en application des solutions au cœur d'un *Urban Living Lab* métropolitain.

Plus largement, à l'échelle internationale, les neuf partenaires de l'URN de l'université européenne INGENIUM seront un terrain de comparaison idéal des diverses approches développées localement.

TRANSITIONS SOCIO-ÉCOLOGIQUES : CONTRIBUTION DES COMPOSANTES ET LABORATOIRES



Sur l'exercice budgétaire 2023, les 12 composantes et les 37 unités de recherche de l'URN étaient invitées à **consacrer 10 % de leur budget respectif annuel (pour un total de près de 800 000€) à des actions dans le domaine des transitions socio-écologiques.**

57 projets ont été proposés et près de 72% ont reçu un avis favorable après étude par la Commission T.URN de l'établissement. Le financement des projets permettra de participer à **l'achat d'équipements sobres énergétiquement pour la recherche**, de contribuer à la **réalisation ou l'étude de faisabilité de travaux en lien avec la rénovation énergétique** du patrimoine immobilier ou encore de **favoriser la formation et la sensibilisation** de tous au travers de l'organisation de journées scientifiques dédiées aux enjeux de transition écologique et de développement soutenable.

INAUGURATION DE LA CHAIRE INDUSTRIELLE COLIBRI : UNE COLLABORATION AUTOUR DU MÉDICAMENT DE DEMAIN



Depuis bientôt 30 ans, une collaboration fructueuse s'est construite entre le laboratoire de recherche Cobra - Chimie organique, bio-organique, réactivité et analyse (INSA Rouen Normandie, URN et CNRS), et la société pharmaceutique ORIL industrie (groupe Servier).

Cette coopération, concrétisée par le laboratoire commun Idechem, a été renforcée avec l'inauguration de la chaire industrielle Colibri, d'une durée de quatre ans et co-financée par l'Agence nationale de la recherche (ANR) et ORIL industrie à hauteur de 1,7M€. Ce partenariat vise à développer des procédés de production plus éco-efficients pour les médicaments de demain.

Colibri déploiera ainsi un programme ambitieux sur quatre ans autour de deux grands enjeux :

- **Le développement d'une chimie verte, en proposant des innovations à impact environnemental faible**, mettant en avant la catalyse et les technologies basées sur la photo- et électro-chimie ainsi que la chimie en flux. L'objectif est la mise au point de méthodes de fabrication de rupture et durable
- **Le développement de procédés de fabrication et d'outils modernes en chimie moléculaire**, s'appuyant sur des techniques d'analyse de pointe.

Un accent particulier sera mis sur la formation des étudiants, avec la mise en place de nouveaux enseignements en chimie verte et la sensibilisation à la chimie industrielle.

Cette chaire contribuera également à garantir la pérennité de l'outil industriel et des emplois en région Normandie à plus grande échelle et à favoriser la relocalisation de l'industrie pharmaceutique en France.



HELIOS : COMPRENDRE ET ENVISAGER DES SOLUTIONS SUR LES ÎLOTS DE CHALEUR URBAINS



En juillet 2023, l'URN a obtenu un financement de 400K€ pour 2 ans, dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt « Transition écologique et valorisation économique - CPIER Vallée de la Seine », pour HELIOS.

Ce projet de recherche transdisciplinaire réunit 7 laboratoires de l'Université, en géosciences, psychologie, économie, santé ou biologie.

Les chercheurs travailleront sur le phénomène d'îlots de chaleur urbains, de la caractérisation spatiale, sanitaire et sociale, à l'exploration et l'évaluation de solutions d'adaptations fondées sur la nature.

D'un coût total de 710K€, ce projet recevra également un financement des collectivités partenaires de la Vallée de la Seine.

L'URN S'INSCRIT DANS LA DYNAMIQUE OLYMPIQUE ET PARALYMPIQUE



Création du Centre d'Études et de Recherches Olympiques : le CEROUEN

En août 2023, le Comité International Olympique a validé la création du CEROUEN, Centre d'Études et de Recherches Olympiques de l'URN. Présents dans le monde entier (65 centres dont un seul, jusqu'alors, en France), les CERO ont pour objectif de promouvoir les études, enseignements et travaux de recherche portant sur l'olympisme. **Avec le CEROUEN, l'URN s'inscrit dans la dynamique de Paris 2024 !**

Depuis des années, de nombreux chercheurs de l'URN travaillent sur le mouvement olympique. **Le CEROUEN aura notamment pour but de donner un cadre et de rendre lisibles des projets déjà existants.** Cette structure permettra d'impliquer toutes les unités de recherche de l'URN, et aider

à la création de projets de recherche transversaux et interdisciplinaires. Inclusion, événementiel et DD&RS, matériaux, santé, etc. : autant d'enjeux associés aux Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024 qui intègrent pleinement le CEROUEN dans le projet d'établissement sur les transitions socio-écologiques.

Le CEROUEN aura pour but d'accroître l'attractivité et le rayonnement de l'URN à travers un programme annuel d'activités autour de l'Olympisme et du Paralympisme. Sa création a été officiellement soutenue par le Ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques, le Comité National Olympique et Sportif Français, l'Académie Nationale Olympique Française, et le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.



Semaine Olympique et Paralympique (SOP) : l'URN et l'olympisme

En avril 2023, l'URN a pris part à la 7^e édition nationale de la SOP, sur le thème de l'inclusion lors de laquelle :

- Plusieurs centaines de personnes ont assisté aux différentes sessions, notamment des étudiants, des professionnels, des bénévoles et des citoyens ;
- Des enseignants-chercheurs, des étudiants et des personnels de l'URN se sont rendus dans les écoles, collèges et lycées pour sensibiliser les jeunes aux valeurs olympiques et paralympiques ;
- Plusieurs dizaines d'experts reconnus, locaux et internationaux, sont venus partager leurs connaissances ;
- De nombreux laboratoires et composantes de l'URN, ainsi que d'autres universités, se sont mobilisés et investis pour la réussite de l'événement.



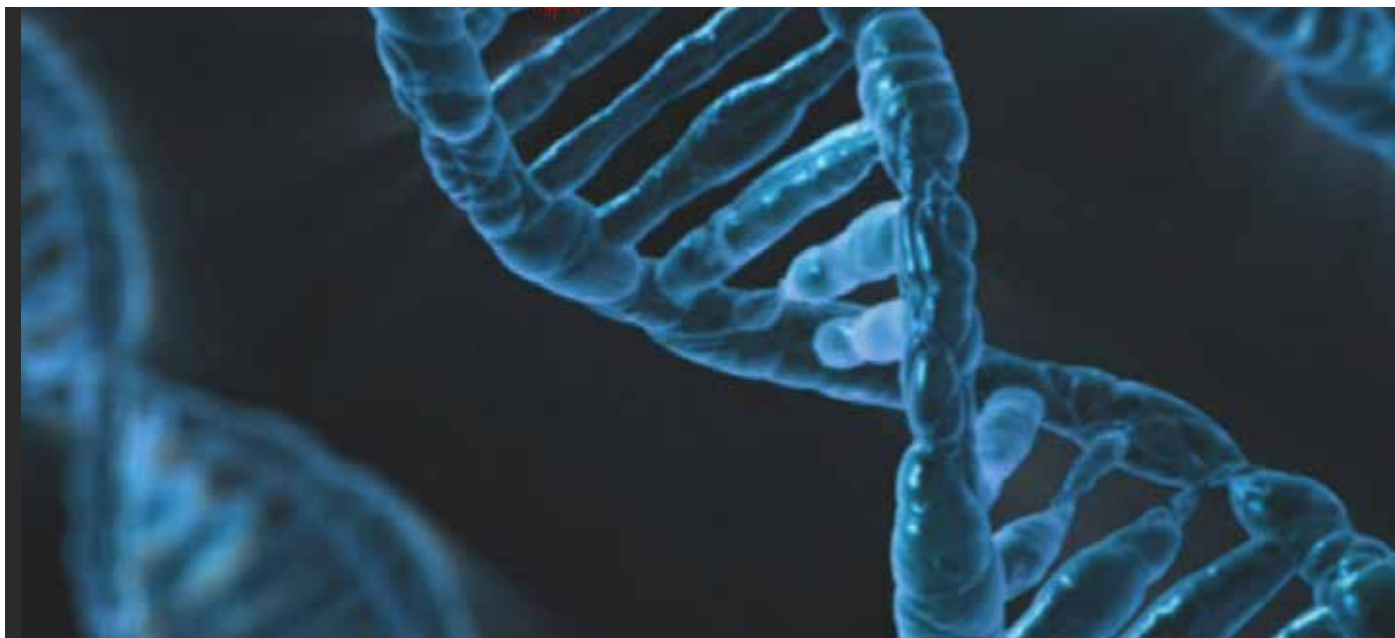
JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE : L'URN OUVRE SES LABORATOIRES AU GRAND PUBLIC



Un campus, treize laboratoires, plus de cinquante chercheurs mobilisés, et plus de cent-soixante-dix visiteurs. Pour la première fois, l'URN a ouvert ses laboratoires au public dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine le 17 septembre 2022. Un moment d'accueil et de partage réussi, rendu possible grâce au partenariat entre la Ville de Mont-Saint-Aignan (MSA) et l'URN, signé en 2021.

Les citoyens de MSA ont pu faire le plein de connaissances et découvrir des laboratoires habituellement fermés au public. Sol et biodiversité, découverte des polymères, recherches en sciences du sport, sciences analytiques... les Journées européennes du patrimoine ont levé le voile sur la recherche en train de se faire à l'Université et le patrimoine qui nous entoure.

IMPORTANTE DÉCOUVERTE SUR LA MALADIE D'ALZHEIMER



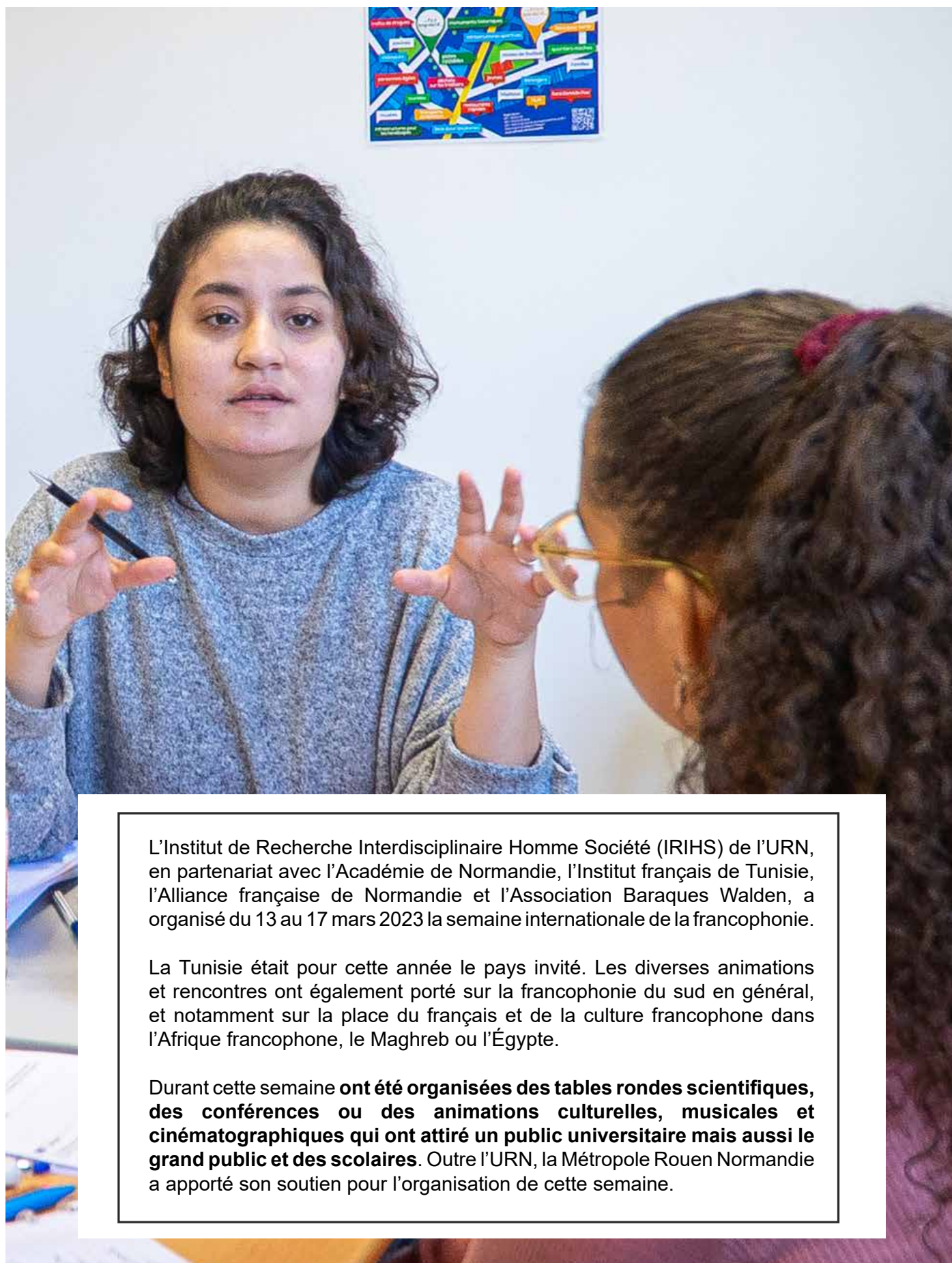
En novembre 2022, dans la revue *Nature Genetics*, un consortium international a identifié deux nouveaux gènes dont certaines mutations rares augmentent fortement le risque de développer la maladie d'Alzheimer.

Ces travaux ont été pilotés par deux équipes françaises (Rouen et Lille) et par une équipe néerlandaise.

Ils offrent une meilleure compréhension des mécanismes génétiques de la maladie d'Alzheimer et ouvrent de nouveaux axes de recherche avec des modèles in vitro et in vivo plus pertinents.

Ces résultats, basés sur la plus grande étude mondiale de données de séquençage à l'heure actuelle, pourront, à terme, **aboutir à de nouvelles stratégies en recherche thérapeutique.**

LA FRANCOPHONIE À L'HONNEUR



L'Institut de Recherche Interdisciplinaire Homme Société (IRIHS) de l'URN, en partenariat avec l'Académie de Normandie, l'Institut français de Tunisie, l'Alliance française de Normandie et l'Association Baraques Walden, a organisé du 13 au 17 mars 2023 la semaine internationale de la francophonie.

La Tunisie était pour cette année le pays invité. Les diverses animations et rencontres ont également porté sur la francophonie du sud en général, et notamment sur la place du français et de la culture francophone dans l'Afrique francophone, le Maghreb ou l'Égypte.

Durant cette semaine **ont été organisées des tables rondes scientifiques, des conférences ou des animations culturelles, musicales et cinématographiques qui ont attiré un public universitaire mais aussi le grand public et des scolaires.** Outre l'URN, la Métropole Rouen Normandie a apporté son soutien pour l'organisation de cette semaine.

LA RELANCE EN QUESTION



Les 8 et 9 juin 2023 s'est tenu le Congrès 2023 de l'AFEE (Association Française des études européennes) organisé à l'URN par le laboratoire CUREJ (Centre Universitaire Rouennais d'Études juridiques) sur le thème « Relance et transition(s) : le nouvel âge de l'intégration ? ».

Ce colloque visait à tirer le bilan des premières années de mise en œuvre du plan de relance pour en mesurer l'impact sur le processus d'intégration européenne. Une quarantaine de participants français et étrangers ont participé à ce congrès, lors duquel se sont tenus une table ronde consacrée au sujet des « acteurs de la relance », avec entre autres

intervenants des acteurs locaux impliqués dans les questions européennes, ainsi que des débats, des conférences et des sessions.

Les intervenants ont échangé sur l'articulation avec la transition écologique ou les réformes, sur le cadre Juridique des transitions, ou encore le thème de l'équilibre entre l'Union et les États membres.

Une conférence ouverte au public a porté sur le thème de la relance européenne avec comme invités la secrétaire d'État chargée de l'Europe et le premier président de la Cour des Comptes.

JOURNÉE D'INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES NORMANDES - JIPN



Les Journées d'Innovations Pédagogiques Normandes ont eu lieu le 29 juin 2023 au sein de l'INSPÉ à Mont-Saint-Aignan. **Ces journées, organisées depuis 9 ans par les établissements d'enseignement supérieur normands, étaient dédiées aux transformations des environnements pédagogiques et aux nouvelles façons d'apprendre et de former.**

Au vu des dernières réformes de l'enseignement supérieur qui exigent la formation des étudiants aux enjeux de la transition socio-écologique, **les rencontres avaient pour thème « Transformation socio-écologique, transformation pédagogique ? ».**

À partir de 2025, la formation aux enjeux de la transition écologique sera obligatoire pour valider un diplôme de premier cycle. Cette mesure, annoncée par la ministre de l'ESR, Sylvie Retailleau s'appuie sur le rapport de J. Jouzel et L. Abbadie, publié en juillet 2020.

Les Journées d'Innovation Pédagogique Normandes ont dès lors offert l'occasion de s'interroger sur les opportunités pédagogiques dans l'enseignement supérieur, avec pour invitée d'honneur Ange Ansur, directrice et co-fondatrice de l'Association française pour l'éducation par la recherche et de Savanturiers-Ecole de la Recherche.

PROLONGATION DU PUI NORMANDIE 2^E VAGUE



En juillet 2023, la Ministre de l'ESR a annoncé la prolongation du Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) Normandie et un budget de 4M€ pour réaliser ses objectifs. Les partenaires du PUI (membres fondateurs de la ComUE Normandie Université, auxquels s'ajoutent les deux organismes nationaux CNRS et INSERM ainsi que Normandie Incubation) ont pu compter sur un soutien financier de la Région Normandie.

Lauréat en 2021 parmi les 5 sites pilotes, **le PUI Normandie a candidaté pour prolonger l'expérience jusqu'en 2027, dans l'objectif d'accroître l'efficacité des actions de soutien à l'innovation** (recherche partenariale, transfert de technologie, entrepreneuriat) au sein du site ainsi que **d'augmenter et accélérer le flux de projets d'innovation émergeant des laboratoires de recherche** en améliorant le taux de conversion vers l'innovation de ces projets notamment par la création de « start-up deeptech ».

Dans sa phase expérimentale, le PUI Normandie a permis d'engager différentes actions dont la mise en place de chaînes d'innovation intégrées et sur mesure associées à des priorités sectorielles ciblées, en lien avec les enjeux des grandes transitions sociales, sociétales et écologiques :

- Innovations en Santé et Bien-Être (ISBE),
- Innovations et Société Numérique (ISN),
- Innovations Énergétiques et Écologiques pour l'Environnement (I3E),
- Innovations sociales, Développement, Culture et Territoire (ISDCT).

Le dossier proposé dans ce second appel a pour objectif de conforter les actions engagées dans la phase pilote, en s'appuyant sur quatre blocs actions : Formation, Innovation, Outils et Gouvernance.

III – INTERNATIONAL : S'OUVRIR AU MONDE



S'ouvrir au monde, offrir un accueil de qualité aux étudiants internationaux, décloisonner les projets de recherche, internationaliser les formations : **l'université de Rouen Normandie fait de l'international un de ses axes stratégiques.**

Elle fait partie de l'alliance universitaire européenne INGENIUM, née en 2020 dans le cadre de l'Initiative « Universités Européennes » que la Commission Européenne a lancé via le programme Erasmus+.



INGENIUM : MONTÉE EN PUISSANCE DE L'ALLIANCE EUROPÉENNE



Initiative « Universités Européennes » 2022

Depuis 2019, la Commission européenne soutient l'émergence d'alliances d'universités européennes via le programme Erasmus+.

Sélectionné parmi 31 candidats, le consortium INGENIUM figure parmi les lauréats du troisième appel dont les résultats ont été publiés en juillet 2022. **Avec un financement total de 14,4M€, dont environ 1,5M€ pour l'URN, INGENIUM a lancé son programme d'actions au 1^{er} janvier 2023 pour une durée de quatre ans.** À ce financement s'ajoute une aide complémentaire de l'ANR de 1,5M€ au titre de l'action « Grandes Universités de Recherche » dans le cadre du Plan France 2030.

Premier symposium INGENIUM

L'URN a obtenu une aide financière du MESR pour 2022-2023 à hauteur de 145k€ dans le cadre du Dialogue Stratégique et de Gestion. Ce financement a notamment permis à l'URN d'organiser le deuxième symposium d'INGENIUM. **L'événement s'est déroulé les 5 et 6 octobre sur le campus de Mont-Saint-Aignan, et avait pour thème « Les Objectifs de Développement Durable des Universités européennes ».**

Quarante-six partenaires étrangers ont été accueillis pendant le symposium qui a également mobilisé près de 80 personnels de l'URN.

Organisation et gouvernance à l'échelle de l'URN

Dans le cadre d'INGENIUM, l'URN coordonne l'ensemble des actions visant à soutenir un enseignement supérieur non-discriminant et socialement engagé (WP9) et participe pleinement à l'ensemble des groupes de travail coordonnés par les partenaires de l'alliance.

Le vaste champ d'action d'INGENIUM, couvrant l'ensemble des missions d'un établissement d'enseignement supérieur, nécessite l'implication de plusieurs personnels et la fédération de l'ensemble de la communauté universitaire, de la Présidence et la Direction jusqu'aux composantes, services administratifs et étudiants. Au vu de la nature transdisciplinaire du projet et de son périmètre d'action, du nombre de personnels impliqués – académiques et administratifs –, des missions diversifiées assurées, ainsi que du budget géré, **un pôle INGENIUM a été créé au sein de la Direction des Relations Internationales et de la Coopération en mai 2023.**



L'objectif est d'assurer la visibilité de l'alliance au sein de l'URN, de faciliter l'identification des interlocuteurs du projet et de contribuer à la création de synergies avec l'ensemble des acteurs de l'établissement.

Première édition « 10 Days of INGENIUM », 13 – 23 juin 2023

L'URN avec ses 9 partenaires d'INGENIUM a participé à la première édition des « 10 Days of INGENIUM ». À travers cet événement qui s'organise deux fois par an, **les 10 établissements souhaitent faire de leur diversité géographique, culturelle et disciplinaire, un atout pour poursuivre l'excellence dans l'enseignement supérieur européen**, partageant les mêmes valeurs en matière d'éducation, de recherche, d'innovation et d'engagement.

Il s'agit d'une excellente opportunité de réunir en présentiel des étudiants, des enseignants-chercheurs et des personnels administratifs des dix universités partenaires pour mettre en place des activités relatives à leur programme d'actions pluriannuel.

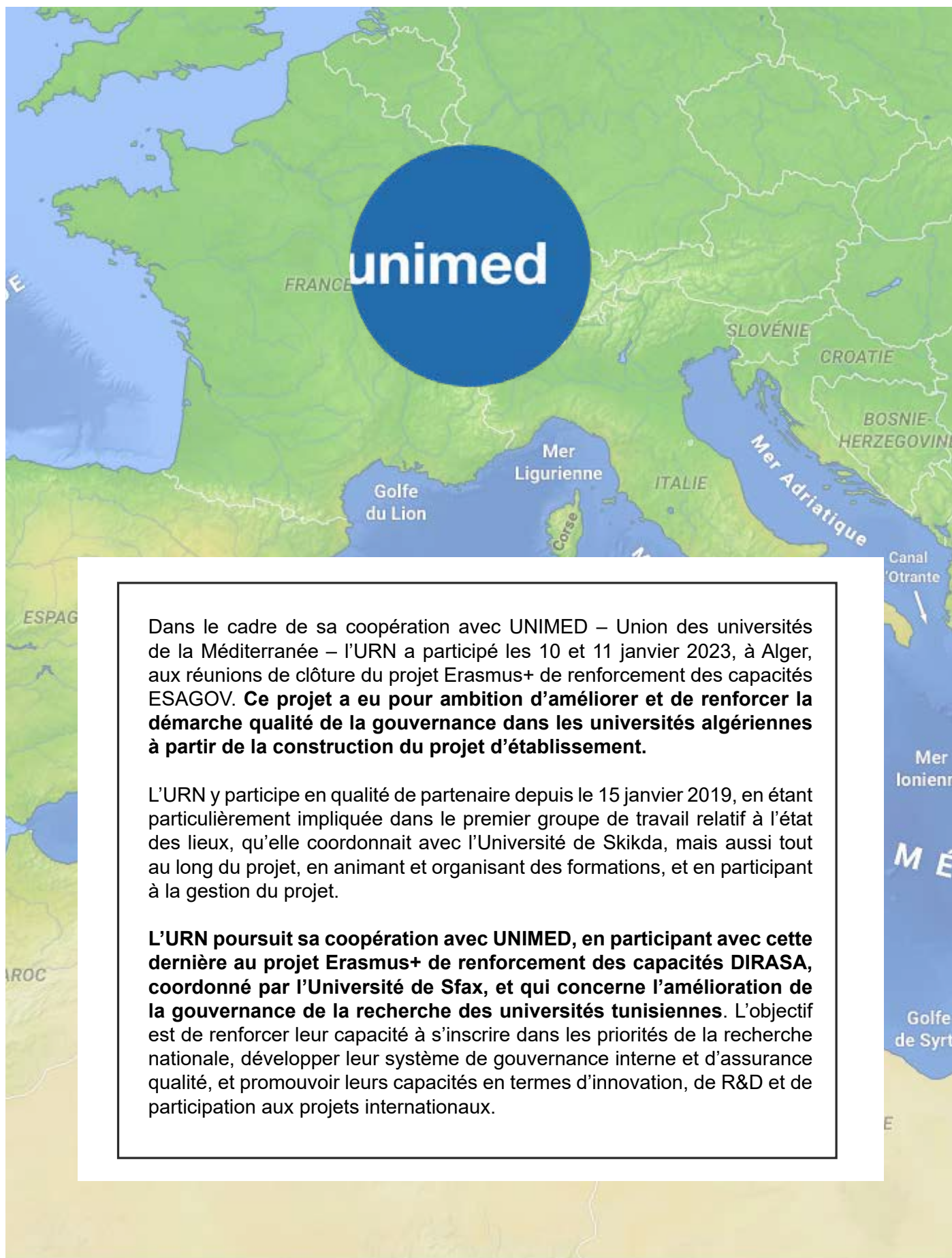
Cette première édition a été organisée du 13 au 17 juin par l'université des Sciences Appliquées de Karlsruhe en Allemagne et du 19 au 23 juin par l'université "G. d'Annunzio" en Italie.

La semaine allemande a consisté en une école d'été « Langue, Culture, Diversité » avec la participation de 30 étudiants en licence et 10 enseignants « mentors » aux ateliers et tables rondes sur l'inclusion, l'équité, la diversité et le bien-être dans nos campus, ainsi qu'à la présentation de bonnes pratiques inclusives des universités partenaires (les activités sur l'inclusion, l'équité, la diversité, et le bien-être ont été organisées par l'URN dans le cadre du WP9).

L'école d'été « Santé, Bien-être, Technologie » en Italie a, quant à elle, réuni 80 étudiants en Master et en Doctorat. En parallèle s'est tenue une « Staff Academy » pour présenter, partager et transférer des méthodologies pédagogiques innovantes sélectionnées dans les universités partenaires sous forme d'ateliers thématiques.

L'URN a activement participé à la réussite de ces premières rencontres à travers l'animation d'ateliers et de tables rondes par ses représentants qui se consacrent au succès de l'Alliance INGENIUM.

COOPÉRATION AVEC UNIMED



Dans le cadre de sa coopération avec UNIMED – Union des universités de la Méditerranée – l'URN a participé les 10 et 11 janvier 2023, à Alger, aux réunions de clôture du projet Erasmus+ de renforcement des capacités ESAGOV. **Ce projet a eu pour ambition d'améliorer et de renforcer la démarche qualité de la gouvernance dans les universités algériennes à partir de la construction du projet d'établissement.**

L'URN y participe en qualité de partenaire depuis le 15 janvier 2019, en étant particulièrement impliquée dans le premier groupe de travail relatif à l'état des lieux, qu'elle coordonnait avec l'Université de Skikda, mais aussi tout au long du projet, en animant et organisant des formations, et en participant à la gestion du projet.

L'URN poursuit sa coopération avec UNIMED, en participant avec cette dernière au projet Erasmus+ de renforcement des capacités DIRASA, coordonné par l'Université de Sfax, et qui concerne l'amélioration de la gouvernance de la recherche des universités tunisiennes. L'objectif est de renforcer leur capacité à s'inscrire dans les priorités de la recherche nationale, développer leur système de gouvernance interne et d'assurance qualité, et promouvoir leurs capacités en termes d'innovation, de R&D et de participation aux projets internationaux.

RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS : VERS UNE MOBILITÉ BAS CARBONE



L'Université a pour objectif de réduire de 20 % les déplacements professionnels. Elle limitera notamment ceux qui pourraient être remplacés par de la visio-conférence. Le choix du train devient obligatoire par rapport à l'avion pour les trajets de moins de 8 heures au départ de Rouen.

Une décision conforme aux circulaires des 13 avril et 25 juillet 2022, relatives à la sobriété énergétique, et qui va au-delà des recommandations nationales.

Concrètement, tous les déplacements professionnels en avion en France métropolitaine (hors Corse) pourraient ainsi se voir interdits, tout comme ceux vers la Belgique, la Suisse et les Pays-Bas. L'Université

va donc mettre en place de nouveaux outils pour connaître et mieux maîtriser les émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements professionnels grandes distances des personnels et aux déplacements des étudiants (études ou stage).

Quant aux étudiants en mobilité, ils seront informés des différentes alternatives à l'avion pour rejoindre les universités partenaires. Par ailleurs, ceux qui voyagent dans le cadre du programme Erasmus et auront choisi un aller-retour en mobilité durable en Europe pourront bénéficier d'une aide financière de 100€, issue d'un fond de mobilité créé par l'établissement.

L'URN RENFORCE SA COOPÉRATION AVEC L'IRLANDE



Une délégation normande emmenée par le président de la Région Hervé Morin s'est rendue à Dublin du 21 au 23 février 2023. Outre les sujets liés au tourisme et au transport, **une grande partie de ce séjour a été consacrée à l'enseignement supérieur**. Le président Laurent Yon et le vice-président Éric Dargent représentaient l'URN au sein de la délégation.

À l'université, les relations avec l'Irlande existent déjà depuis longtemps. Les étudiants qui souhaitent partir grâce à Erasmus+ peuvent se rendre dans des établissements d'études supérieures à Dublin, Maynooth et Limerick. Par ailleurs, via l'alliance INGENIUM, l'URN a créé un partenariat majeur et privilégié avec la Munster Technological University basée à Cork.

C'est pour toutes ces raisons, qu'il était important pour l'URN de se rendre à Dublin avec la délégation normande et ainsi **consolider les relations entre l'établissement et l'Irlande**.

LA POURSUITE DE NOMBREUSES COLLABORATIONS



De nombreux partenariats inter-universitaires ont été conclus ou renouvelés en 2022-2023. Un travail de recensement des partenariats en cours a été amorcé et se poursuivra en 2023-2024.

Les collaborations et négociations suivantes ont été menées avec diverses universités via l'accueil de délégations ou des échanges par visioconférences : Université de Toamasina (Madagascar), Université Moulay Tahar de Saïda (Algérie), Université Amadou Mahtar (Sénégal), Université de Taipei (Taiwan), Université de Zhejiang (Chine), Université du Québec à Trois Rivières, Université de Nicosie (Grèce), Purdue University (USA).

L'URN a également accueilli en décembre 2022 son Excellence Monsieur Dae-jong Yoo, ambassadeur de la République de Corée en France.

Suite à cette rencontre, le TOPIK (test de la langue coréenne) a été mis en place à la Maison des Langues.

IV – VIE DE CAMPUS : VIVRE DANS UN ENVIRONNEMENT DURABLE, RESPONSABLE ET SÛR

L'Université est un lieu de vie et de partage, accessible à chacun. Étudiants et personnels se côtoient sur les campus, dont **le quotidien est rythmé par le fonctionnement de la vie culturelle, sportive, associative.**

L'université de Rouen Normandie veille également à ce que tous ces campus respectent les normes environnementales et soient des campus écoresponsables.



RÉBECCA FÉRET ET AXEL DUTHIL-VATINE, NOUVEAUX ÉLUS ÉTUDIANTS

Rébecca Féret et Axel Duthil-Vatine ont été élus respectivement vice-présidente étudiante du conseil d'administration le 24 février 2023 et vice-président étudiant du conseil académique de l'URN le 19 janvier 2023. Élus pour un mandat de deux ans, ils portent, via une dynamique collaborative, la parole des étudiantes et des étudiants de l'établissement.



Rébecca Féret,
Vice-Présidente Conseil d'Administration

- Âge : 19 ans
- Formation : L2 Sciences politiques
- Composante : UFR Droit Sciences Économiques et Gestion
- Organisation : Présidente de l'UNEF Rouen
- Projet professionnel : Travailler dans le milieu de la politique



Axel Duthil-Vatine,
Vice-Président Conseil Académique

- Âge : 21 ans
- Formation : L3 Management du sport
- Composante : UFR STAPS
- Organisation : Président du BDE STAPS Rouen et élu à la Feder
- Projet professionnel : Travailler dans la politique sportive, dans les villes, les métropoles, les régions

SPORT ET CULTURE, DEUX AXES PRINCIPAUX DE LA VIE DE CAMPUS



L'e-sport fait son entrée à l'URN

Le 14 décembre 2022, la direction de l'URN a inauguré sa première salle e-sport, à la Maison de l'Université. Depuis une dizaine d'années, l'e-sport gagne en influence partout dans la société.

Il n'est donc pas surprenant de le voir s'implanter à l'université de Rouen Normandie. **L'UnivRouen Esport Club a ainsi ouvert ses portes en janvier 2023.** La salle d'e-sport de l'URN, c'est :

- 6 PCs hautes performances
- Des Nintendo switches
- Les jeux Rocket League, Valorant, League of Legends, Overwatch 2 et Super Smash Bros. Ultimate





L'URN s'engage pour le titre de la capitale européenne de la culture

Le 6 janvier 2023, l'URN et l'association Rouen Seine Normande 2028, qui porte la candidature de Rouen, ont signé un mémorandum, affirmant la convergence de leurs valeurs et de leurs objectifs à l'horizon 2030.

Les deux institutions envisagent de nombreuses actions en commun autour de la vulgarisation scientifique, du patrimoine, de l'Europe et en matière de communication.

Elles ambitionnent de contribuer au dialogue « Science et Société », au renforcement du lien entre Sciences et arts, tout en mobilisant les communautés éducatives et étudiantes dans le cadre de la trajectoire #Rouen2028

Les Échappées : complicité entre sport et culture

Du 17 au 31 janvier, la Direction de la Culture, en association avec le SUAPS et le Service commun de la documentation, a proposé le temps fort Les Échappées.

Cette manifestation a exploré de manière singulière les complicités entre le sport et la culture, avec comme idée forte de croiser les regards et d'impulser un dialogue entre ces deux disciplines.

Spectacles, conférences, projections, ateliers : près de neuf manifestations culturelles ont été proposées, auxquelles s'ajoutaient l'exposition intitulée VICTOIRE, réalisée avec Vincent Moncorgé par la mission égalité des chances de l'Université Paris Saclay pour mettre à l'honneur « le corps musclé et l'esprit ardent » de ces femmes sportives aux talents multiples.



Ils et elles portent haut les couleurs de l'URN !

Au cours de l'année universitaire 2022-2023, les étudiants de l'URN ont brillé sur les terrains de sport. Avec 31 médailles lors des différents championnats de France universitaires (CFU), dont 8 en or, les sportifs rouennais ont porté haut les couleurs de leur Université.

Mention spéciale à Dylan Chaperon qui a remporté trois titres en tennis de table, ainsi qu'au kick boxing qui a ramené 8 médailles de son CFU. À noter également que les étudiants de l'URN ont aussi brillé à l'étranger.

Si l'équipe de football masculin a échoué au pied du podium du championnat d'Europe universitaire, la judokate Perrine Saint-Etienne a elle rapporté une belle médaille de bronze de l'épreuve européenne.

Les champions de France

- Yaya Traoré (kick boxing)
- Lara Normal (lutte)
- Arthur Brard (savate boxe française)
- Dylan Chaperon (tennis de table)
- Dylan Chaperon et Louis Leguelinel (tennis de table)
- Équipe mixte (tennis de table)
- Romain Duval Roussenac (boxe anglaise)
- TeamGym (gymnastique artistique)



Les vice-champions de France

- Méline Raimbault (kick boxing)
- Tome Grente (kick boxing)
- Alexandre Senay (tir à l'arc)
- Théo Vannier (lutte et sambo)
- Tom Lemasson (lutte)
- Liza Gateau (judo)
- Perrine Saint-Etienne (judo)
- Lucie Bidel (boxe anglaise)
- Adelin Grenier (trail)
- Équipe masculine (basket)

Les médaillés de bronze

- Camille Hautot (kick boxing)
- Nathan Leblond (kick boxing)
- Elliot Despres (kick boxing)
- Lucas Vaumartin (kick boxing)
- Jordan Bechet (kick boxing)
- Alice Seguin (athlétisme indoor)
- Etienne Albaric (échecs)
- Valentin Marcotte (lutte)
- Mattéo Jaffrenou (boxe anglaise)
- Fayçal Benabderrahmane (boxe anglaise)
- Thomas Schmitt et Nathan Hucher (badminton)
- Équipe mixte (badminton)
- Équipe féminine (rugby à 7)

V - ÉTABLISSEMENT / PILOTAGE : SIMPLIFIER ET AMÉLIORER LE QUOTIDIEN



CRÉATION DE L'INSTITUT T.URN : METTRE EN ACTIONS LA STRATÉGIE DE L'URN



Au travers de ses actions, l'URN se mobilise depuis près de 15 ans en faveur d'actions pour un établissement résilient et durable. **Cet engagement s'est concrétisé le 9 décembre 2022 avec la création d'une commission statutaire dédiée et la naissance de l'Institut T.URN.**

La commission T.URN propose des orientations stratégiques en matière de transition socio-écologique (TSE), elle émet un avis sur le plan d'actions annuelles et/ou pluriannuelles correspondant à la feuille de route du développement durable et de la responsabilité sociétale (DD&RS), mis en œuvre par l'Institut T.URN.

L'institut T.URN, de par son fonctionnement et ses moyens dédiés (humains et financiers), doit permettre la mise en œuvre des 6 ambitions de la responsabilité sociétale de URN. Il a ainsi pour but de :

- développer une vision partagée des enjeux de transition socio-écologique et œuvrer à leur intégration dans les missions de l'URN (enseignement, recherche, campus responsable, qualité de vie à l'université) avec les parties prenantes internes à l'URN (composantes, laboratoires, services, étudiants...) en partenariat avec les parties prenantes externes (universités, écoles, collectivités, entreprises...) ;
- mettre en œuvre la stratégie DD&RS de l'URN et aider au pilotage et à la prise de décision ;
- mobiliser, accompagner, fédérer, valoriser, structurer autour des enjeux DD&RS ;
- réaliser les plans d'actions annuels sur les ambitions stratégiques de l'URN.

CHARTRE DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Dans le cadre de sa stratégie TSE, une réflexion approfondie a été réalisée sur les enjeux du numérique lors de groupes de travail qui ont permis d'élaborer une charte du numérique responsable votée par le Conseil d'Administration.

Les deux principaux axes de cette charte sont de **s'engager pour une consommation d'équipements et de services numériques maîtrisée et responsable** et de **poursuivre la démarche d'amélioration continue de notre politique**.

MOBILITÉS ET TRANSITIONS : L'URN ET TRANSDEV ROUEN, PARTENAIRES DU CHANGEMENT



Mercredi 8 février 2023, Laurent Yon, Président de l'URN, et Guillaume Aribaud, Directeur Général de Transdev Rouen, ont signé la convention de partenariat qui unit désormais les deux institutions autour du développement économique, social et environnemental du territoire métropolitain et de son attractivité.

En formalisant leur collaboration, ils s'engagent à travailler conjointement dans le domaine des mobilités, sur l'accompagnement au changement des comportements des habitants du territoire de la Métropole Rouen Normandie, le déploiement de la transition énergétique et la préservation environnementale.

Cette collaboration pourra prendre des formes multiples, telles que le développement de formations communes – en formation initiale ou tout au long de la vie, l'accueil de stagiaires dans le cadre de sujets d'intérêt commun ou le développement de projets de recherche, réalisation d'études, participation à des séminaires, etc.

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE : UNE CONTINUITÉ D'ACTION

Dans le cadre de sa stratégie en faveur de la TSE, l'établissement a fait de gros progrès sur le plan énergétique, la préservation de la biodiversité ou encore la gestion des déchets. Cet engagement affirmé s'inscrit dans la **réflexion systémique autour du bien-être étudiant, de la qualité de vie au travail et la préservation de l'environnement.**

Malgré la stabilisation de ses consommations d'énergies depuis plusieurs années, possibles grâce aux actions de rénovation et d'isolation dans l'ensemble de ses services, laboratoires et composantes, la crise énergétique liée à une conjoncture singulière (guerre en Ukraine, problème de production, etc.) lui impose une hausse de la facture d'énergie inédite de 2,7M€ en 2022.

Pour atteindre le nouvel objectif fixé au niveau national, c'est-à-dire baisser sa consommation de 10% d'ici 2024, ce sont les efforts individuels qui comptent. Conformément aux recommandations ministérielles, **l'URN avec sa communauté universitaire a élaboré un plan de sobriété énergétique, complémentaire des actions déjà menées par l'établissement.**

Pour associer l'ensemble de sa communauté à ce plan, en tant qu'acteurs au quotidien, l'Université a invité ses personnels administratifs et enseignants-chercheurs à contribuer à la « boîte à idées », accessible jusqu'au 15 novembre 2022. Présenté et discuté dans les instances, le plan de sobriété de l'URN a ensuite été communiqué au Ministère.



RH : LES PRATIQUES EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE LABELLISÉES PAR LA COMMISSION EUROPÉENNE.

Ressources humaines : pour une Université attractive, attachée au bien-être des agents



Depuis 2020, l'université de Rouen Normandie s'est engagée dans une démarche d'obtention du label HRS4R (Human resources strategy for researchers) nécessaire pour obtenir des financements européens et visant à reconnaître les bonnes pratiques en matière de recrutement et de conditions de travail au sein des laboratoires.

À l'été 2023, la Commission européenne a salué le soin apporté à l'alignement des pratiques RH de l'URN sur les principes de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs.

Après une analyse détaillée des pratiques de l'Université et l'évaluation du plan d'actions de l'établissement, le jury d'experts indépendants a confirmé que toutes les exigences attendues étaient remplies pour garantir un environnement de travail stimulant et favorable aux chercheurs de l'institution.

L'obtention de ce label confirme l'engagement de l'établissement pour favoriser l'épanouissement professionnel au sein de ses 37 laboratoires et devrait également lui permettre de renforcer son attractivité, notamment auprès des chercheurs internationaux.

LANCEMENT DE LA PLATEFORME OHRIS

OHRIS est une solution permettant la gestion dématérialisée et harmonisée des congés, des absences, du compte épargne temps et du télétravail pour les personnels BIATSS de l'URN. Dans cette première phase de déploiement au 1^{er} septembre 2022, accompagnée de formations au nouveau logiciel, l'ensemble des personnels BIATSS titulaires et contractuels sont concernés, issus de tous les services, directions et composantes.

Le projet a été piloté par la direction des ressources humaines en étroite collaboration avec un chef de projet OHRIS ainsi qu'avec la Direction des Systèmes d'Information. Un comité de pilotage a été constitué, incluant les différents acteurs du projet ainsi que des composantes et directions, **pour travailler autour de trois axes :**

- Harmonisation des pratiques et diffusion des règles de gestion
- Cartographie de la chaîne hiérarchique des valideurs
- Définition des rôles

OHRIS permet à chaque agent de disposer d'un accès individuel au logiciel et aux responsables de services ou composantes de disposer d'un planning qui offre une vue des agents absents, en congé ainsi qu'en télétravail, en vue d'assurer la continuité du service.

Le module associé au compte épargne-temps est en phase de test avec un objectif de déploiement en 2024.

INAUGURATION DU SITE DE TILLY SUR LE CAMPUS D'ÉVREUX

Un ancrage territorial affirmé



Mardi 25 octobre 2022, Christine Gavini-Chevet, Rectrice de la région académique Normandie, Julie Barenton-Guillas, vice-présidente de la Région Normandie en charge de l'ESR, Guy Lefrand, Président de la communauté d'agglomération Évreux Portes de Normandie et Joël Alexandre, Président de l'URN ont inauguré le site de Tilly du Campus d'Évreux de l'URN.

Après plusieurs années de rénovation fonctionnelle, technique et réglementaire, le site de Tilly est de nouveau en fonction depuis la rentrée 2021. Il s'agit d'une étape importante dans la restructuration du Campus d'Évreux, avec la spécialisation du site pour toutes les formations à caractère tertiaire (départements de l'IUT d'Évreux et antenne de l'INSPE).

D'une surface totale de 6 000 m², le site a été construit entre 1992 et 1995. Les travaux de rénovation, réalisés entre 2019 et 2021, ont porté sur trois domaines :

- La reconfiguration fonctionnelle des laboratoires et salles de travaux pratiques en salles d'enseignement banalisé, salles informatiques et bureaux, selon les objectifs de tertiarisation du site.
- La remise à niveau technique et réglementaire du site
- La rénovation des aménagements extérieurs

Le montant total de l'opération est de 5M€, issus quasi exclusivement du CPER 2015-2020.

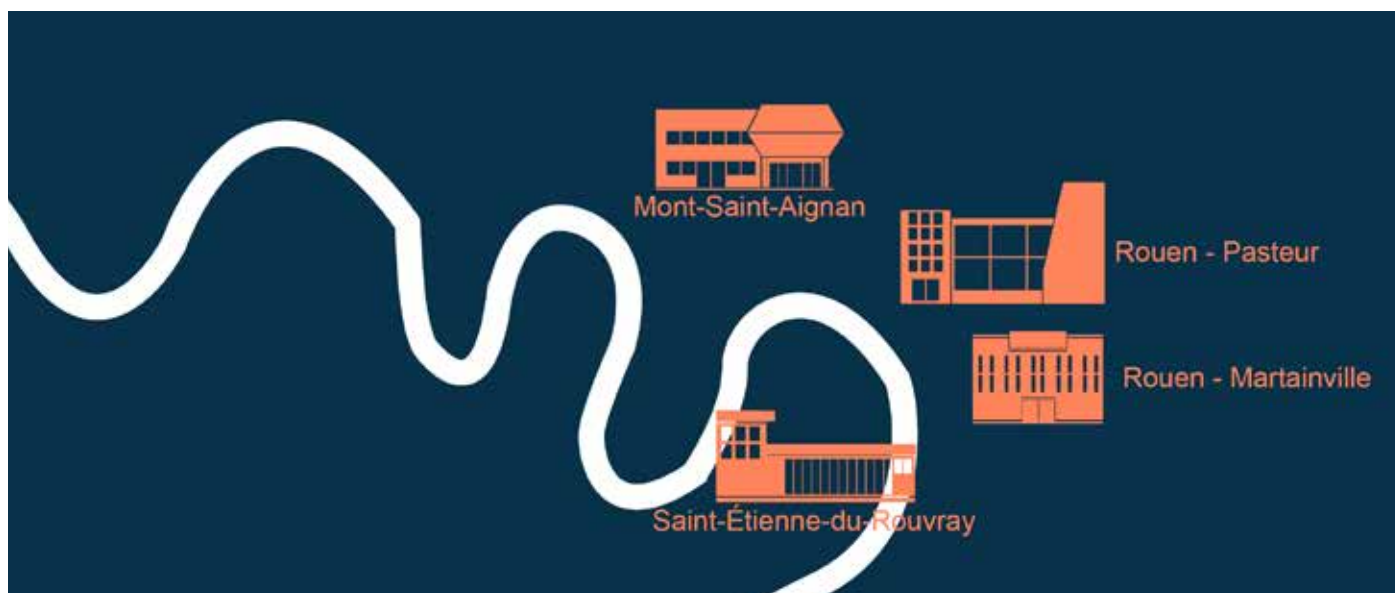
CAMPUS SANTÉ : ÉTUDE DU SCHÉMA DIRECTEUR DE L'IMMOBILIER



Dans le cadre de l'association Campus Santé Rouen Normandie, **l'Université porte et coordonne l'étude d'un schéma directeur de l'immobilier, relative aux activités de formation, de recherche et de vie de campus des trois membres fondateurs** : le CHU de Rouen, le Centre de lutte contre le cancer Henri Becquerel et l'URN.

L'objectif est d'identifier les besoins dans un contexte d'évolution des activités avec l'universitarisation des formations en santé, l'augmentation des effectifs étudiants, de développement de la recherche et de l'innovation, et de la médecine dite « de précision », pour aboutir à la rédaction d'un schéma directeur robuste, partagé et soutenable entre les différents partenaires, permettant de répondre aux enjeux immobiliers et urbains. La Métropole Rouen Normandie finance cette étude à hauteur de 100k€.

CONVENTIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



L'URN souhaite renforcer son partenariat avec les villes qui accueillent les campus universitaires. Ainsi, le 6 décembre 2022, Joël Alexandre et Joachim Moyse, Maire de Saint-Étienne-du-Rouvray, ont signé la convention de partenariat qui unit désormais les deux institutions.

Le 9 janvier 2023, c'est avec la Ville de Rouen que l'URN a formalisé cette collaboration déjà existante de longue date. À travers ces partenariats territoriaux, l'Université réaffirme sa position d'acteur clef dans l'attractivité des territoires sur lesquels elle est implantée.

