

OTM-R Question (français) Open Transparent Merit Answer based (+,+/-,-/+,-) Indicateurs ou moyen de mesure

OTM-R System

Avons-nous publié une version de notre politique OTM-R en ligne (dans notre langue nationale et en Anglais)?

X X X -

Il n'y a pas de politique de recrutement de l'URN en ligne sur le site web de l'université.
 Les éléments que l'on peut trouver sont des informations issues des sites des ministères reprenant la législation française et ses circulaires d'application.
 L'URN publie annuellement son bilan social.
 Pistes d'amélioration :
 Rédiger et publier la stratégie de recrutement de l'établissement en accord avec les principes OTMR.
 Indicateur :
 La politique est publiée : o/n

Avons-nous un guide interne définissant clairement les procédures OTM-R et les pratiques pour tous les types de postes?

X X X

Il n'y a pas de guide interne décrivant les processus liés au recrutement spécifique à l'URN.
 Des éléments concernant le recrutement des titulaires sont repris sur le site web.
 Pistes d'amélioration :
 Rédiger un guide du recrutement à destination des cadres et des membres des comités de direction regroupant la stratégie de l'URN en matière de recrutement, sa politique OTM_R et les différentes procédures pour les titulaires et les contractuels.
 Indicateur :
 Le guide est édité : o/n

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based	Answer (+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure Les personnels de la DRH sont des professionnels. En ce qui concerne les membres ou présidents des comités de recrutement, il n'y a pas de formation proposée à l'URN. Un chapitre du plan de formation est consacré à la préparation aux concours de la fonction publique. Pistes d'amélioration : Formation des président des comités de recrutement. Formation des recruteurs Rédiger un guide du recrutement Indicateurs : Formations proposées (liste) Nombre de sessions et de participants Publication du guide du recrutement
	Est-ce que toute personne impliquée dans le processus de recrutement OTM-R est suffisamment formée aux règles et pratiques ?	X	X	X	- / +	Les offres d'emploi sont déposées sur les plateformes institutionnelles pour les postes de titulaire. En ce qui concerne les personnels contractuels de recherche, la publication est plus aléatoire et dépend de l'unité de recherche. Pistes d'amélioration : Procédure de publication des offres pour les contractuels et les titulaires. Publication des offres sur Euraxess Indicateurs : Liste des canaux utilisés et utilisation Nombre de publication sur Euraxess
	Utilisons-nous (suffisamment) les outils de recrutement dématérialisés ?	X	X		- / +	

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based	Answer (+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure
	Avez-vous un contrôle qualité par rapport au recrutement OTM-R ?	X	X	X	-	<p>Non</p> <p>C'est un des enjeux du plan d'action et de la mise en place d'une démarche qualité sur le processus de recrutement.</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Suivi des procédures de recrutement.</p> <p>Retour sur chaque recrutement de la part des recruteurs.</p>
	Votre politique OTM-R encourage-t-elle les extérieurs à candidater ?	X	X	X	- / +	<p>Notre politique de recrutement ne prend pas particulièrement en compte les extérieurs. Quand il s'agit des concours, les postes sont publiés sur les sites ministériels qui sont publics.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Traduire systématiquement les offres en anglais via tous les canaux ad hoc.</p> <p>Indicateurs :</p> <p>nombre d'offres publiées</p> <p>nombre d'offres publiées en anglais</p> <p>nombre d'offres publiées en français et en anglais</p>
	Votre politique de recrutement OTM-R est-elle cohérente avec votre politique pour attirer les candidatures étrangères ?	X	X	X	- / +	<p>L'université respecte la législation française et ses circulaires d'application. Un effort doit être fait pour publier les postes en français et en anglais sur le site de l'URN et sur Euraxess</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Publication des postes en français et en anglais sur le site de l'URN.</p> <p>Elargir les canaux de publication des postes à Euraxess a minima.</p>

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based	Answer (+,+/-,-/+,-)	
	<p>Votre politique de recrutement OTM-R est-elle cohérente avec votre politique pour attirer les candidatures des groupes sous-représentés ?</p>				+ / -	<p>Indicateurs ou moyen de mesure L'URN suit la législation française qui ne permet pas ce type de discrimination. L'université n'affiche pas encore sa politique de recrutement. Il serait nécessaire de former les recruteurs sur les biais existant lors des recrutements, de décourager l'auto-censure de certains. L'URN a un plan d'action Egalité-Diversité dont certaines actions sont relatives à ce thème. Pistes d'amélioration : Intégration du plan d'action Egalité-Diversité et du schéma directeur handicap pour les actions concernant HRS4R. Indicateurs : Suivi</p>
	<p>Votre politique de recrutement OTM-R est-elle cohérente avec votre politique pour améliorer les conditions de travail des chercheurs et les rendre attrayantes ?</p>	X	X	X	+ / -	<p>Le CT et le CHSCT sont consultés régulièrement et contribuent à l'élaboration d'un plan d'action hygiène et sécurité et conditions de travail, d'un plan d'action qualité de vie au travail. Pistes d'amélioration : Finaliser la démarche QVT. Intégration de ces plans d'actions pour la totalité ou parties relatives à HRS4R Indicateurs : Suivi</p>
	<p>Avez-vous les moyens de contrôler que les meilleurs candidats concourent pour le poste ouvert ?</p>				+ / -	<p>Non au niveau d'un vivier(inter)national, candidats potentiels. Oui au niveau des candidats postulant et déposant un dossier : c'est le but de la sélection. Pistes d'amélioration : Diffuser au mieux les offres d'emploi. Valoriser l'attractivité de l'URN Indicateurs : Canaux de publication des postes. Plan de développement de l'attractivité de l'URN.</p>

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based (+,+/-,-/+,-)	Answer	Indicateurs ou moyen de mesure
Advertising and application phase Phase de publication des postes	Avons-nous des lignes directrices claires ou modèles (par exemple, EURAXESS) pour la publication des postes ?	X	X	+ / -		<p>Pour les postes d'EC, ils sont publiés sur la plateforme Galaxie qui impose le format de la fiche de poste.</p> <p>Cette fiche de poste est la base des dossiers et est complétée suivant l'instance dans laquelle le dossier est étudié.</p> <p>Il faudrait que cette fiche soit également publiée en anglais et sur Euraxess</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Publication des fiches de poste en anglais et en français.</p> <p>Publication des postes sur Euraxess</p>
Incluons-nous dans la publication d'un poste toutes les références disponibles dans les sections pertinentes de e-tools ?	X	X	+ / -		<p>Les renseignements demandés sur les sites nationaux comme galaxie sont complétés.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Les postes pourraient être publiés suivant la classification européenne des chercheurs R1 à R4.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Rédiger un guide du recrutement à destination des candidats en français et en anglais.</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Edition du guide o/n</p>	

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based (+,+/-,-/+,-)	Answer (+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure
	Utilisez-vous les règles de publications EURAXESS pour tous les postes ?	X	X		- / +	<p>Les postes sont publiés sur Euraxess à l'initiative des unités de recherche. Les fiches de poste ont pour modèle, la fiche Galaxie qui peut présenter des points communs avec Euraxess.</p> <p>Pistes d'amélioration : Etablir une procédure de publication respectant la législation française et les règles afférentes à Euraxess.</p> <p>Indicateur : procédure publiée : o/n</p>
	Faisez-vous usage d'autres méthodes de publication des postes ?	X	X		+ / -	<p>Les postes sont publiés via les canaux officiel (galaxie pour les EC, BIEP et pole emploi pour les ingénieurs de recherche. Ils sont également publiés sur le site de l'URN. Ces listes sont publiques et accessibles.</p> <p>Pistes d'amélioration : Etablir une procédure de publication des postes conforme à la législation, utilisant le maximum des canaux de diffusion possibles pour les titulaires et les contractuels. Textes en français et en anglais.</p> <p>Indicateur : procédure publiée o/n</p>
	Maintenons-nous une charge administrative minimale pour les candidats ?	X				<p>Les procédures de candidature sont dématérialisées sur la plateforme nationale galaxie pour les EC titulaires.</p> <p>Pour l'instant, L'URN n'a pas de procédure dématérialisée pour les ingénieurs, les doctorants, les post-doctorants, les contractuels.</p> <p>Pistes d'amélioration : Indicateurs</p>

Selection and evaluation phase
Phase de sélection et d'évaluation

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based	Answer (+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure
	Avons-nous des règles claires régissant la nomination des comités de sélection ?		X	X	+ / -	<p>La constitution des comités de sélection lors des concours est régie par la législation française.</p> <p>C'est plus flou au niveau des contractuels où le recrutement va dépendre du service ou de l'unité de recherche.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Etablir une procédure de recrutement des non permanents.</p> <p>Rappeler la législation</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Edition du guide de recrutement o/n</p>
	Avons-nous des règles claires pour la composition des comités de sélection ?		X	X	- / +	<p>La constitution des comités de sélection lors des concours est régie par la législation française.</p> <p>C'est plus flou au niveau des contractuels où le recrutement va dépendre du service ou de l'unité de recherche.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Etablir une procédure de recrutement des non permanents.</p> <p>Rappeler la législation</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Edition du guide de recrutement o/n</p>
	L'équilibre des genre est-il respecté dans les comités de sélection ?		X	X	- / +	<p>La constitution des comités de sélection lors des concours est régie par la législation française.</p> <p>C'est plus flou au niveau des contractuels où le recrutement va dépendre du service ou de l'unité de recherche.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <p>Etablir une procédure de recrutement des non permanents.</p> <p>Rappeler la législation</p> <p>Indicateurs :</p> <p>Edition du guide de recrutement o/n</p>

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit based	Answer (+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure
	Avons-nous des règles claires pour aider les comités de sélection à juger les candidats au mérite ?			X	+ / -	<p>Les recruteurs dispose d'une grille d'évaluation.</p> <p>Pistes d'amélioration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Formation des présidents de comité Formation des recruteurs <p>Indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> Nombre de formations et de personnes formées.
Appointment phase						
Phase de nomination						
	Informez-vous tous les candidats à la fin du processus de sélection ?		X		- / +	<p>Non, seuls les candidats qui en font la demande ont une information. Pour les concours, les résultats sont affichés sur le site ministériel.</p> <p>Piste d'amélioration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Edition de la procédure Créer une procédure de recrutement <p>Indicateurs</p>
	Fournissons-nous un retour approprié aux candidats auditionnés ?		X		- / +	<p>Non, seuls les candidats qui en font la demande ont une information. Pour les concours, les résultats sont affichés sur le site ministériel.</p> <p>Piste d'amélioration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Edition de la procédure Créer une procédure de recrutement <p>Indicateurs</p>
	Avons-nous créer un processus de recours ?		X		-	<p>Non il n'en existe pas de procédure propre à l'établissement cependant ces processus existent et sont prévus par la législation : recours auprès des tribunaux, CNESER</p> <p>Piste d'amélioration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Créer un processus de recours <p>Indicateurs :</p>

OTM-R	Question (français)	Open	Transparent	Merit Answer based	(+,+/-,-/+,-)	Indicateurs ou moyen de mesure
Overall assessment Evaluation d'ensemble	Avons-nous un système d'évaluation sur la réalisation des objectifs de l'OTM-R ?				-	Non Pistes d'amélioration : Créer le processus Indicateurs : Processus créer o/n Taux de réalisation du plan d'action HRS4R