

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2 0 1 9 - 2 0 2 0

Université de Rouen Normandie



ÉDITO

Université de Rouen Normandie

C'est une année singulière et particulièrement difficile qui vient de s'écouler : entre l'accident industriel de Lubrizol, survenu le 26 septembre 2019, dont les conséquences sont multiples et pour certaines encore inconnues, et la crise sanitaire sans précédent, surgie début mars 2020, due à un virus hautement contagieux dont nous ignorons encore beaucoup et une épidémie qui perdure, la société dans son ensemble, et la communauté universitaire en particulier, ont été et demeurent fortement ébranlées. Cependant, face à l'adversité, l'université a su résister, avec ses moyens, certes, malheureusement insuffisants, mais avant tout grâce à l'immense mobilisation de ses personnels et de ses étudiants. Il nous a fallu nous adapter jour après jour dans l'urgence afin que la formation et la recherche ne s'arrêtent pas brutalement mais puissent s'effectuer dans les meilleures conditions possibles, même si celles-ci se sont fortement dégradées.

Vous constaterez en lisant ces pages la richesse et la diversité des actions menées tout au long de l'année par les différents services, les composantes et les

laboratoires de recherche, sur tous les plans et dans tous les domaines. Groupe d'expertise constitué à la suite de l'accident industriel de Lubrizol, mobilisation face à la loi LPPR, accompagnement accru des étudiants pendant et après le confinement : ce ne sont là que quelques exemples de notre volonté commune de rendre notre université encore plus solidaire, plus humaine, plus attractive et plus ambitieuse. Plus que jamais, nous sommes et voulons être une université consciente de sa responsabilité face aux enjeux sociétaux et de développement durable auxquels nous sommes confrontés.

Les personnels et étudiants de l'université de Rouen Normandie ont, une fois de plus, démontré leur attachement indéfectible à la mission de service public de l'université : que toutes et tous en soient ici chaleureusement remerciés.

Joël ALEXANDRE

Président de l'Université de Rouen Normandie



L'ÉQUIPE DE DIRECTION

La présidence

Le président

Joël Alexandre

Les vice-présidents

Benjamin Berton
vice-président en charge de la formation tout au long de la vie

Danièle Carricaburu
vice-présidente du conseil d'administration, en charge des ressources humaines et du patrimoine

Sylvain Chambrelaud
vice-président en charge de la diffusion de la culture scientifique

Éric Dargent
vice-président du conseil académique, des relations internationales et de la coopération (depuis avril 2020)

Philippe Lane
vice-président en charge des relations internationales et de la coopération (jusqu'en avril 2020)

Cécile Legros
vice-présidente du conseil académique, en charge de la commission de la recherche

David Leroy
vice-président du conseil académique, en charge de la commission formation et vie universitaire

Vincent Roy
vice-président en charge du numérique

Anne-Lise Worms
vice-présidente du conseil académique, en charge de la culture et de la communication

Laurent Yon
vice-président du conseil académique, en charge des moyens

La direction générale des services

La directrice générale des services

Valérie Gibert

Les directrices générales adjointes

Carole Alexandre
DGSA en charge de la formation et de la vie étudiante (jusqu'en février 2020)

Isabelle Fleury
DGSA en charge de la formation tout au long de la vie et de la vie étudiante (depuis février 2020)

Sylvie Monsinjon
DGSA en charge des ressources internes et du pilotage

Laurence Puechberty
DGSA en charge de la recherche, des études doctorales, des partenariats, de l'innovation, de l'entrepreneuriat, et de politique la RSDD (Responsabilité sociale et développement durable)



SOM MAI RE



1

La formation
Page 8

4

La recherche
Page 23

2

**La formation
tout au long
de la vie**
Page 14

5

Le numérique
Page 29

3

**La vie
étudiante**
Page 21

6

**Les relations
internationales**
Page 32

7

Le pilotage
Page 38



8

Le patrimoine
Page 40

9

**Culture,
communication,
documentation,
édition**
Page 41

10

**Responsabilité
sociétale et
développement
durable**
Page 46



LA FORMATION

Unités de formation et de recherche

- UFR de Droit, Sciences Économiques et Gestion (DSEG)
- UFR des Lettres et Sciences Humaines (LSH)
- UFR Santé
- UFR des Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)
- UFR des Sciences et Techniques (ST)
- UFR des Sciences et Techniques des Activités Physiques et sportives (STAPS)

Instituts, école et centre de formation

- IUT de Rouen
- IUT d'Évreux
- IPAG
- IAE
- INSPÉ
- ÉSITech
- Centre de Formation Continue et par Alternance
- Enseignement à distance



Effectifs étudiants

Au **15 janvier 2020**, l'université de Rouen Normandie accueille **29 805 étudiants** régulièrement inscrits sur le premier diplôme. **Les effectifs ont progressé de 3 % (+808)** par rapport au 15 janvier 2019 (28 997). À ces effectifs s'ajoutent les inscriptions parallèles à un cursus en CPGE de lycée (767), ce qui porte l'effectif total à **30 572 étudiants**.

- Effectifs d'étudiants à l'université de Rouen Normandie au 15 janvier 2019 et au 15 janvier 2020 -

Composantes	Effectifs au				Evolution	
	15.01.2019		15.01.2020		hors CPGE	avec CPGE
Ecole supérieure d'ingénieurs en technologies innovantes	162	162	175	175	8%	8%
Ecole supérieure du professorat et de l'éducation	1 611	1 611	1 542	1 542	-4%	-4%
Institut d'administration des entreprises	513	513	551	551	7%	7%
Institut de préparation à l'administration générale	104	104	97	97	-7%	-7%
IUT de Rouen	1 876	1 876	1 873	1 873	0%	0%
IUT d'Évreux	910	910	954	954	5%	5%
UFR Droit, sciences économiques, gestion	4 861	4 727	4 751	4 927	4%	4%
UFR Lettres et sciences humaines	4 975	5 119	5 187	5 290	4%	3%
UFR Santé	5 521	5 521	5 654	5 654	2%	2%
UFR Sciences de l'homme et de la société	3 126	3 126	3 132	3 132	0%	0%
UFR Sciences et techniques	3 667	4 275	3 891	4 379	6%	2%
UFR Sciences et techniques des activités physiques et sportives	1 971	1 971	1 998	1 998	1%	1%
Total	28 997	29 915	29 805	30 572	3%	2%

Source : données Apogée – traitement OVFFIP

Champ : inscriptions administratives principales payées au 15 janvier, hors auditeurs libres, hors inscriptions en licence en parallèle d'une CPGE de lycée, hors formations paramédicales d'institut.

Avec 14 404 inscrits (hors étudiants de CPGE), la licence connaît une augmentation de 5 % (+622 étudiants) comparativement au 15 janvier 2019. La croissance des effectifs concerne la première année et la deuxième année.

On dénombre :

- 7 031 inscrits en L1, où les effectifs progressent de 6 % (396 étudiants de plus),
- 3 641 inscrits en L2, où les effectifs progressent de 7 % (234 étudiants de plus),
- 3 732 inscrits en L3, où les effectifs sont stables.

Les effectifs en DUT sont stables (2 292 contre 2 288 au 15 janvier 2019).

Le nombre d'étudiants en licence professionnelle (847) croît de 3 % (28 étudiants de plus).

Les effectifs en master (4 904) sont stables dans l'ensemble. Le nombre d'étudiants baisse de 4 % dans les masters MEEF mais augmente de 3 % dans les autres masters.

Les effectifs en doctorat sont en baisse : 738 contre 769 au 15 janvier 2019.

La réforme de santé

Les décrets et arrêté du 4 novembre 2019 ont modifié en profondeur la façon dont les accès aux études de santé doivent se mettre en place à partir de la rentrée 2020. L'université a fait le choix de mettre en place un PASS (Parcours Accès Santé Spécifique) et 9 L.AS (Licence Option Accès Santé). Dans un souci de cohérence territoriale, la PASS est dispensée sur deux campus, l'UFR Santé de l'Université de Rouen Normandie et le campus de l'Université du Havre Normandie. De même, les différentes options santé menant aux différentes études de santé sont dispensées sur 5 campus de ces deux universités (4 campus de l'Université de Rouen et 1 campus de l'université du Havre). Les formations concernées par l'Option Accès Santé sont :

À l'université de Rouen Normandie :

- Portail Chimie, Physique-Chimie, Sciences de la vie (accès MMOP)
- Portail Biologie-Géosciences-Chimie (accès MMOP)
- L1 Sciences de la Vie, Évreux (accès MMOP)
- Portail Physique, Mécaniques, Physique-Chimie (accès MMOP)
- Cycle Préparatoire intégré ESITECH (accès MMOP)
- L1 Lettres (accès MMO)
- L1 Humanités (accès MMO)

À l'université du Havre Normandie

- Portail Chimie - Sciences de la vie (accès MMOP)
- L1 Économie - Gestion (accès MMO)

La rentrée 2021 devrait être marquée par la disparition du PASS et la création d'au moins 5 L.AS dont une en Licence Sciences pour la Santé. Par ailleurs, nous étudions la façon d'étendre les options santé aux L2 et L3 (L.AS 2 et 3).

Parallèlement au déploiement de cette réforme et dans le cadre, d'une part, du décret du 11 mai 2020 relatif à l'expérimentation des modalités permettant le renforcement des échanges entre les formations de



santé, la mise en place d'enseignements communs et l'accès à la formation et, d'autre part, de l'accès de l'arrêté du 25 juin 2020 relatif aux modalités de dépôt et d'examen des candidatures, l'université de Rouen Normandie proposera pour la rentrée 2021 la création de deux licences : « Sciences Infirmières » et « Sciences de la Rééducation et la Réadaptation » en lien avec les Instituts de formation correspondants. L'objectif est, dans le cadre d'une formation professionnelle conduisant au Diplôme d'État, de dispenser des connaissances et des compétences attendues à l'issue des 180 crédits que constitue une licence générale, avec un fort accent sur l'initiation à la recherche. Il s'agit de conduire une partie de ces étudiants à un diplôme de master et à une poursuite d'études en doctorat, formant des enseignants-chercheurs dans les sections CNU 90 et 91.

Ouverture de l'école d'audioprothésiste au sein de l'Hôpital La Musse avec la première promotion de 30 étudiants en septembre 2019

Cette école de formation, implantée sur le site hospitalier LA MUSSE, a ouvert ses portes en septembre 2019, accueillant 30 étudiants en première année, puis 40 en 2020, et 50 pour la rentrée 2021. L'objectif est d'améliorer, grâce à l'apport de professionnels audioprothésistes, les parcours de soins des personnes concernées par un déficit auditif. Ces professionnels seront ainsi formés localement et davantage aptes à intégrer les spécificités des prises en charge régionales et à participer à l'avancée des pratiques (et leur évaluation), la prévention, l'éducation thérapeutique et aux travaux scientifiques. Elle sera accessible en apprentissage à la rentrée 2020.

EUR Chimie XL CHEM

Le projet XL-Chem en partenariat avec le CNRS fait partie des 24 projets lauréats sélectionnés dans le cadre de l'appel à projets "École Universitaire de Recherche" du Programme des Investissements d'Avenir (PIA3). XL Chem associe notamment des unités de recherche rouennaises, dont le COBRA – UMR 6014, PBS – UMR 6270, SMS – EA 3233, et GLYCOMEYV – EA 4358. En lien avec les acteurs économiques, XL-Chem formera les cadres de demain en proposant des cursus de niveau Master et Doctorat, qui associeront une formation par la recherche d'excellence et une formation originale certifiée en entrepreneuriat, gestion de projet et management.

Les atouts de XL-CHEM :

- Un mentor (enseignant-chercheur ou chercheur) qui guidera l'étudiant dans ses choix ;
- Des cours et conférences en chimie dispensés en anglais par des chercheurs de renommée nationale et internationale (70 lettres d'intention de scientifiques étrangers ont été recueillies) ;
- L'introduction de doubles diplômes avec des universités de renom (Montréal, Florence ...) et la mise en place de labels Erasmus Mundus ;
- Une formation par la recherche approfondie grâce à l'immersion des étudiants dans les laboratoires du Tremplin Carnot I2C et du Labex SynOrg, et dans des laboratoires partenaires reconnus internationalement ;
- Des cours de management construits sur les besoins exprimés par les branches professionnelles et les entreprises et conduisant à une certification. Le projet bénéficie du soutien de France Chimie Normandie, Cosmetic Valley, Polepharma et d'une vingtaine d'industriels des secteurs de la pharmacie, de la chimie de spécialité, de l'analyse, des cosmétiques, arômes, parfums et des polymères (Oril, Sanofi, Janssen, SGS, Total, Solvay, L'Oréal ...) ;
- Un parcours par alternance pour être au plus près des besoins des entreprises dans le domaine de la chimie analytique.

Création de licences professionnelles

• Licence Pro Aménagement paysager à l'IUT d'Évreux :

L'objectif de cette licence est de former de jeunes diplômé(e)s pour coordonner des projets d'aménagement paysager - de la conception et la gestion à la mise en œuvre sur le terrain -, pour s'assurer de la qualité des opérations, du respect du cahier des charges et de la réglementation ; enfin pour appliquer, expliciter et valoriser les choix techniques écoresponsables auprès des usagers ou des clients.

Les titulaires de cette licence auront les aptitudes nécessaires pour proposer des pratiques durables, économiquement viables, mobilisant les ressources et filières locales s'inscrivant dans le contexte réglementaire sociétal et environnemental ; des aménagements multifonctionnels en réponse aux enjeux de la biodiversité, du climat, de la santé.

• Licence Pro Intervention sociale : accompagnement social

Dans un contexte d'ouverture et d'universitarisation des formations en travail social (arrêté du 22 août 2018), la Licence Professionnelle « Intervention sociale et accompagnement social, parcours médiation » a pour objectif de former des professionnels compétents pour animer des dispositifs de médiation dans les champs de la médiation sociale, ou de la médiation familiale en institution.

Elle s'inscrit dans la continuité et l'approfondissement des contenus de formation dispensés dans le cadre du DUT Carrières Sociales option Éducation Spécialisée.

Cette formation permet une connaissance fine du champ de l'intervention sociale et une expérience de travail/formation susceptible de servir de socle à une démarche de professionnalisation et de spécialisation durant l'année de Licence Pro.





Maison des Langues

Le principe de la création d'une Maison des Langues en tant que service général de l'université a été adopté par le Conseil d'Administration en octobre 2018.

Un groupe de travail composé d'enseignants du Centre de Langues (CDL) et d'enseignants de langue étrangère issus de différentes composantes a travaillé tout au long de l'année 2019 et jusqu'à l'hiver 2020. Un groupe de pilotage, composé des enseignants du CDL et de deux enseignants issus de chacune des douze composantes de l'université, a pris le relais pour travailler sur la question des statuts et faire des propositions à la commission des statuts. Un débat autour de la création de la Maison des Langues et de l'enseignement des langues à l'université a réuni en février 2020 tous les enseignants de langue étrangère. Les statuts de la Maison des Langues ont été votés au CT de juin 2020 et au conseil d'administration de septembre 2020.

La Maison des Langues (MDL) a pour but de contribuer à la mise en œuvre de la politique internationale de l'établissement et de promouvoir l'apprentissage des langues et la connaissance des cultures du monde, de fournir également des ressources, des formations et des services en langues pour des publics diversifiés : étudiants, personnels de l'université de Rouen Normandie, salariés de la formation continue, autres particuliers, associations.

Ses missions :

- Favoriser l'apprentissage des langues,
- Accompagner les différents publics accueillis dans la préparation et la passation des certifications,
- Permettre les échanges culturels,
- Accompagner les équipes pédagogiques et favoriser le travail en réseau,
- Permettre l'expérimentation, développer les pédagogies innovantes et polyvalentes, en lien avec la recherche dans les domaines concernés,
- Accompagner les activités de recherche.

L'offre doit être multiple et modulable : apprentissage d'une ou plusieurs langues/apprentissage culturel/apprentissage « mixte » langue et culture, à destination des différents publics accueillis. L'offre doit être présentielle et distancielle.

Le service est dirigé par un directeur, nommé par le président de l'Université pour une durée de 4 ans renouvelable, après consultation du conseil du service et avis du conseil d'administration.

LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE



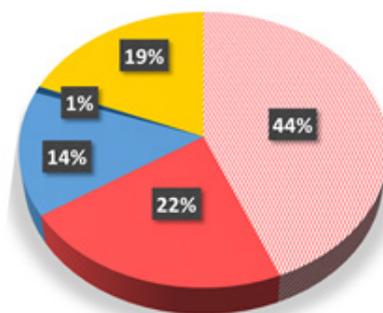
Le développement de la Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) est une priorité de l'établissement, car il permet de :

- Former des adultes et alternants dans le cadre de notre mission de formation tout au long de la vie
- Intensifier les partenariats avec le monde socio-économique en répondant aux besoins en compétences des employeurs, des actifs et du territoire
- Transférer les connaissances et compétences uniques issues de nos laboratoires
- Augmenter les ressources propres de l'établissement

La dynamique enclenchée depuis plusieurs années se confirme, en particulier pour l'alternance. Grâce à l'implication de tous, équipes pédagogiques, administratives, partenaires, l'URN a accueilli, en 2019-2020 :

- 2053 stagiaires FC et apprentis sur 200 formations
- dont 785 alternants (contrats de professionnalisation et apprentissage) dans une soixantaine de formations du DUT au Master

La suspension ou l'annulation de plusieurs formations (DU ou formations courtes) dues à la crise sanitaire n'a malheureusement pas permis d'accueillir autant de stagiaires FC que l'année précédente. Cette baisse d'activité de la FC est compensée par le développement de l'alternance. Les recettes prévisionnelles Formation Continue et Alternance en 2019-2020 sont similaires à celles de l'an passé : 5,7 M€ (3,6 € en FC et 2.1 M€ en apprentissage). L'activité se répartit de la façon suivante :



Alternance : Apprentissage
DU / DIU
Reprises études : Diplômes nationaux
Alternance : Contrat de professionnalisation
Qualifiant

Répartition de l'activité en chiffre d'affaires de la FCA en fonction du type de formation (Source : budget prévisionnel 2019-2020 du CFCA - DBM3).



La certification Qualité

Engagée depuis deux ans dans une démarche d'amélioration continue, l'activité de Formation Continue de l'Université de Rouen Normandie a obtenu, en février 2020, la certification FCU délivrée par Bureau Veritas Certification et reconnue par le Conseil National pour l'Emploi et la Formation Professionnelle (CNEFOP). Valable 3 ans, ce label donne lieu à des audits réguliers durant cette période. Six critères de qualité servent de base commune à l'analyse de la capacité des organismes de formation à dispenser des actions de qualité :

1. L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé
2. L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi

3. L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation
4. La qualification professionnelle et la formation continue des personnels chargés des formations
5. Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus
6. La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

Cette certification satisfait aux exigences qualité de la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de 2019.

De plus, en juin 2019, un contrôle Qualité a été diligenté dans le cadre de Datadock, la base de données permettant d'être déclaré référençable par les financeurs de la formation professionnelle continue.

Ce contrôle sur site a donné lieu à une note générale de 94% de conformité.



Réorganisation du Centre de formation continue et par alternance - CFCA

La loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », entrée en vigueur en plusieurs temps, réforme l'apprentissage et la formation professionnelle. La libéralisation du marché en 2019, la modification du pilotage et du système de financement de l'apprentissage en 2020 et l'obligation de mise en conformité avec la réglementation relative à la déclaration d'activité des organismes de formation et à la certification qualité, ont conduit à réviser les statuts du CFA historique et à proposer une nouvelle répartition des missions au sein du Centre de Formation Continue et d'Alternance - CFCA.

Ainsi, afin de donner la possibilité à tout étudiant de choisir entre les deux voies de FI «classique » ou « apprentissage » **l'ouverture à l'apprentissage a été généralisée** sur l'ensemble des diplômes en alternance (au-delà des 11 formations jusque-là proposées "sous convention Région").

Ceci s'est traduit, à la rentrée 2019, par une capacité de 65 formations en apprentissage, avec une montée en charge prévisible du nombre d'apprentis pour la rentrée 2020. À ce titre, un référent **Alternance** a été nommé début 2020, avec la responsabilité d'assurer une veille réglementaire et de fluidifier les échanges avec nos interlocuteurs.

Révision du modèle économique de la FCA

La politique tarifaire de la formation continue et de l'alternance, approuvée en CFVU le 22/11/2019, a été adaptée aux nouveaux modes de financement mis en place suite à la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». L'ensemble des tarifs est applicable à compter de la rentrée 2020 aux :

- Diplômes Nationaux pour les inscrits sous statut formation continue
- Demandes de validation de diplôme par la VAE
- Diplômes d'Université et Diplômes Inter Universités (DU/DIU)
- Formations non diplômantes

Les seuils d'ouverture et les capacités d'accueil des formations ont été précisés, et les reversements aux composantes ont également été revus dans un souci de simplification, d'harmonisation (entre apprentissage et contrat de professionnalisation) et de transparence.

Nouvelles formations 2019-2020

Six nouvelles formations ont été créées pour répondre aux besoins du monde socio-économique :

- **Licence Professionnelle Métiers de la Santé, Nutrition, Alimentation** (IUT d'Évreux & UFR Santé - Campus d'Évreux) mise en place en partenariat avec le lycée hôtelier de Granville pour répondre aux besoins de l'industrie agroalimentaire et de la restauration collective

- **Licence Professionnelle Métiers du Tourisme : Communication et Valorisation des Territoires, e-tourisme** (IUT d'Évreux - Campus d'Évreux) développée en partenariat avec le Lycée Georges Dumézil de Vernon pour apporter une double compétence (marketing digital et marketing touristique) aux futurs professionnels du tourisme

- **Licence Professionnelle Énergie et Propulsion, Énergies et Systèmes de Mobilités Durables** (IUT de Rouen - Campus MSA) mise en œuvre pour répondre aux enjeux environnementaux liés à la mobilité

- **Master Sciences du Médicament et des Produits de Santé, Industrialisation en Biotechnologies** (UFR Santé - Campus d'Évreux) en alternance et en partenariat avec Pôle Pharma pour répondre aux besoins de l'industrie pharmaceutique

- **Diplôme d'Université Soins et environnement numérique** (UFR Santé - Campus d'Évreux), en partenariat avec le Centre Hospitalier Eure Seine, afin d'apporter de nouvelles compétences aux professionnels de santé confrontés à la digitalisation de leur activité

• **Diplôme d'Université expérimentation animale** (UFR ST - Campus MSA) dont l'objectif est de satisfaire à l'obligation des formations des professionnels dans domaine de l'expérimentation animale.

La création de ces trois Licences professionnelles en alternance, portées par les IUT, préfigure les futurs parcours de « Bachelor Universitaire de Technologie » qui seront mis en place en 2021.

Approche par compétences

La demi-journée organisée le 14 janvier 2020 à l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de Gestion sur l'Approche par compétences a réuni une soixantaine de personnes, avec des interventions d'experts et des retours d'expérience d'autres universités <https://webtv.univ-rouen.fr/channels/#journee-approches-par-competences>.

A ce jour, 90 enseignants sont inscrits dans l'espace pédagogique dédié à l'APC :

<https://universitice.univ-rouen.fr/course/view.php?id=12714>.

L'équipe du CFCA est associée à la démarche de transformation pédagogique des formations de licence en approche par compétences initiée par le projet NCU Réussites Plurielles. Une formation «Approche par compétences dans le cadre de la FTLV à l'université» animée par le réseau FCU, sera mise en place en novembre 2020 afin de créer un groupe pilote et d'expérimenter l'APC dans plusieurs formations.



Soutien au développement de la FTLV

En complément de l'accompagnement offert par les services (CFCA, SUN, DEPE), plusieurs dispositifs proposés par l'établissement permettent de mieux soutenir les équipes pédagogiques dans leurs projets (ARE, CIP, ...). Ainsi en 2020, quatre projets en lien avec la FTLV ont également été retenus dans le cadre des Projets Accompagnement et Réussite des Étudiants :

- Mise en place de l'approche par compétences en Licence professionnelle Chargés de communication (UFR LSH)
- Développement de modules d'enseignement à distance destinés à un public de professionnels souhaitant passer une VAE en Licence professionnelle Droit des assurances (UFR DSEG)
- Préparation à l'Agrégation d'espagnol en enseignement hybride (UFR LSH)
- Développement de la session 2 du MOOC Professionnaliser en formation (UFR SHS)

Le modèle économique mis en place permet désormais de contribuer à une **politique d'emploi** incitative favorisant le développement de la FTLV. Ainsi en 2019-2020, 1 PAU et 3 ATER ont été recrutés grâce aux recettes de formation continue. Ces recrutements ont permis de renforcer les équipes impliquées dans le développement de la FTLV, notamment pour la mise en place du DIU Enseigner l'Informatique au Lycée (UFR ST) et des formations en hyper-fréquence adossées à l'expertise de l'UMR GPM (IUT de Rouen).



Communication, partenariat et événementiel du CFCA

Afin de promouvoir l'offre de formation de l'URN et l'offre de services du CFCA, des actions partenariales ont été renforcées avec l'ensemble des acteurs socio-économiques en Normandie (prescripteurs, entreprises, Apec, Pôle emploi, Cap emploi, ...). Les bases de données et la cartographie des structures et interlocuteurs emploi/formation réalisées nous permettent de qualifier nos contacts et de proposer des actions ciblées en faveur de différents publics. À titre d'exemple, en février 2019, des informations collectives organisées avec Pôle emploi ont permis de guider les participants dans leurs projets de formation et dans la recherche de financement. De plus, nos participations aux différentes manifestations régionales et/ou nationales (salons, forums) permettent d'accroître notre visibilité et de capter des candidats potentiels : *Forum Normandy Day-Normandie Énergie ; 24 heures emploi ; Emploi en Seine ; Forum Les clés de l'accès à l'emploi ; Salon de l'Étudiant ; Salon de l'apprentissage ; Studyrama ; JPO URN.*

Planifiés tout au long de l'année et organisés en présentiel et à distance, les "Petits déjeuners Prescripteurs" et "Entreprises", les "Jeudis de l'Information", et les ateliers thématiques sont des moments privilégiés qui favorisent les échanges et apportent des réponses à des besoins ciblés. Sur l'ensemble de ces manifestations en 2019/2020, ce sont plus de 200 personnes qui ont pu bénéficier de conseils personnalisés : reprise d'études, formation continue, alternance, validation des acquis...

Des ateliers thématiques d'aide à la recherche de contrats en alternance ont été proposés à distance, et animés par les conseillers du CFCA. Des accompagnements individuels sur demande sont également réalisés ; priorité était donnée aux niveaux 5 (bac+2) et 6 (bac+3). Enfin, le partenariat mis en place avec l'APEC a permis d'orienter les candidats de niveau 7 (bac+5) vers des ateliers en ligne adaptés à leurs besoins. Une centaine de candidats ont pu en bénéficier.

Des **remises de diplômes** sont également organisées au sein du CFCA :

- Pour le DAEU (22/01/2020), avec un taux de réussite à l'examen de 92%
- Pour la VAE Collective dans le cadre de la Licence Professionnelle Commerce et distribution, Gestion et management de rayon (Campus Pasteur – IUT de Rouen) avec 10 personnes sur 15 qui ont obtenu intégralement la certification, et une validation partielle.





Faits marquants 2019/2020

- Le Compte personnel de formation (CPF) a été profondément remanié, avec le lancement le 21 novembre 2019 d'une application d'achat direct de formation. Un travail conséquent de **référencement de l'offre de formation diplômante de l'URN** a débuté en janvier 2020, afin de pouvoir dès la rentrée 2020 activer ce dispositif de financement,
- La publication de la certification **D.U. Pratique du dialogue social et des relations collectives de travail** au Répertoire Spécifique, premier Diplôme d'Université URN à être reconnu au Répertoire national,
- Concernant l'apprentissage, le système bascule entièrement avec la notion de "niveau de prise en charge" : chaque contrat d'apprentissage bénéficie d'un financement fixé par les branches ou France Compétences. La gestion de ces contrats s'en trouve modifiée avec, entre autres, le changement de l'outil de gestion du CFA, la mise en place d'une comptabilité analytique dédiée et une gestion différenciée des contrats signés à compter du 1^{er} janvier 2020.
- Le projet de création du *Microwave and Radar Training Center*, et la structuration de formations à distance (IUT Rouen).

La crise sanitaire a perturbé l'organisation des formations qualifiantes, avec des reports de dates, voire des annulations (ex : modules "Migrants traumatisés", "Mentalisation", "Langue des signes", DU Dialogue social...). La reprogrammation de ces formations se fera au plus tard au cours du dernier trimestre 2020.



Insertion professionnelle

L'année 2019/2020 a été marquée par le **lancement de la plateforme d'offres de stage et d'emploi** (Career Center) de l'Université de Rouen Normandie. Depuis la mise en place de l'outil en janvier 2020, 247 offres de stage, d'alternance et d'emploi JD ont été déposées sur la plateforme et plus de 1 600 étudiants s'y sont inscrits.

La crise sanitaire a eu un fort impact sur la mise en œuvre des stages ainsi que leur déroulement. Lors de la période de confinement seuls les stages à domicile ont été autorisés, les stages en présentiel ont été suspendus ou annulés.

Des alternatives aux stages ont été proposées par les équipes enseignantes pour permettre aux étudiants de valider leur diplôme. Le BAIP a mis en place des modalités de création d'avenants aux conventions de stage concernant les stages à domicile et les reports/interruption de stage. Des mailing d'information ont été adressés aux étudiants, enseignants et aux 3 500 employeurs ayant signé une convention de stage se déroulant pendant la période du confinement.

Enfin, pour faciliter l'insertion des diplômés le calendrier universitaire a été prolongé pour leur permettre de réaliser un stage complémentaire jusqu'en décembre. Dans le même objectif, le partenariat avec l'APEC a été renforcé pour mieux préparer les jeunes diplômés 2020 à leur entrée sur le marché du travail (accompagnement en ligne, atelier,...). Pour l'année 2019-2020, **un calendrier des stages** a été mis en ligne par champ de formation et de recherche. Ce dernier permet aux employeurs non seulement de connaître le volume horaire et les périodes de stages mais également d'accéder directement à la page formation concernée.

Entrepreneuriat

En 2019-2020, 67 étudiants de l'Université de Rouen Normandie ont obtenu le statut d'étudiant entrepreneur et bénéficié de l'accompagnement par le PEPITE Vallée de Seine et/ou par l'Université elle-même en partenariat avec le PEPITE. Ensemble, ils ont pu maintenir le suivi à distance de la quasi-totalité des étudiants pendant la période de confinement.

Parmi ces jeunes entrepreneurs, plusieurs se sont distingués lors de concours régionaux et nationaux pour la qualité de leurs projets :

Talents des Cités 2019

CS-Lane est le lauréat de l'édition 2019 dans la catégorie Emergence, parrainé par le Ministère de la Ville. Le projet est porté par un étudiant-entrepreneur en Master à l'Université de Rouen Normandie. Il propose une solution d'accompagnement personnalisé aux personnes âgées dans les transports en communs. Il a également remporté le 1^{er} prix du concours Créactifs 2019 de la Métropole Rouen Normandie (ci-dessous) et intégré en février 2020 la nouvelle promotion de l'incubateur régional dédié à l'Économie Sociale et Solidaire.

Plus de détails :

<http://www.talentsdescites.com/laureats/view/652>

Créactifs 2019

Les étudiants de l'Université de Rouen Normandie se sont particulièrement distingués lors de cette édition, en remportant 3 prix sur 8 parmi les plus importants (17 500 € au total). En plus de CS-Lane, il s'agit du projet Colab qui propose une cuisine partagée pour les professionnels et d'Hibissap, boisson bien-être à base d'hibiscus, lancée fin 2019.

Pour en savoir plus :

<https://www.metropole-rouen-normandie.fr/actualite/2020/creactifs-huit-laureats-8512>

LA VIE ÉTUDIANTE

La Contribution Vie Étudiante et de Campus (CVEC)

La loi du 8 mars 2018 relative à l'orientation et à la réussite des étudiants a institué une contribution destinée à favoriser l'accueil et l'accompagnement social, sanitaire, culturel et sportif des étudiants et à conforter les actions de prévention et d'éducation à la santé réalisées à leur intention. Selon le décret du 19 mars 2019, cette contribution reversée en partie aux établissements publics doit être consacrée pour 30% minimum de son produit, au financement de projets d'associations étudiantes et d'actions sociales à destination des étudiants, selon les orientations prioritaires fixées, et pour 15% minimum au financement de la médecine préventive.

La CFVU de l'université de Rouen Normandie a voté en février 2019 la composition de la commission CVEC de l'établissement. Un appel à projets a été lancé auprès des services et des composantes entre février et avril, projets soumis à la commission CVEC puis validé par la CFVU en juin. L'objectif était de mettre en œuvre ces projets au service des étudiants le plus rapidement possible.

Ainsi en 2019, 39 projets ont été validés dont 13 au titre de la Santé, Prévention, Handicap, 13 concernant le développement de la pratique sportive, 8 l'art et la culture, et 16 l'accueil, l'accompagnement social, le soutien aux associations (dont 7 aménagements d'espaces de vie).





Aides aux étudiants dans le contexte de la crise sanitaire (printemps-été 2020)

Pour pallier les difficultés de tous ordres auxquelles ont été confrontés nombre d'étudiants, l'université a mis en place un ensemble d'aides exceptionnelles à destination de ces derniers :

- Renforcement des moyens de l'aide sociale pour les étudiants en situation financière fragile en accord avec le CROUS Normandie,
- Aide d'urgence, notamment à travers le FSDIE et la CVEC, pour satisfaire aux besoins matériels des étudiants (aide financière, alimentaire pour environ 5 000 €, ainsi qu'en équipement informatique : achat de 100 ordinateurs, de boîtiers 4G, d'ouverture de lignes pour un peu plus de 100 000 €)
- Compensations pour la perte de stage
- Aides aux associations étudiantes de lutte contre la précarité (environ 1 000 €)
- Mise en place d'une aide pour les étudiants en mobilité en France et à l'étranger,
- Permanence téléphonique et téléconsultation avec les professionnels de santé du service de Médecine Préventive (médecin, psychologue, sophrologue, infirmier).

4 LA RECHERCHE

Les structures de recherche

38 laboratoires de recherche

10 fédérations : Institut de Recherche et d'Innovation Biomédicale de Haute Normandie (IRIB-HN) ; Institut de Recherche Interdisciplinaire Homme et Sociétés (IRIHS) ; Sciences Appliquées à l'Environnement (SCALE) ; Institute for Material Research (IMR) ; Institut de Recherche sur les Matériaux Avancés (IRMA) ; Fédération de recherche Normandie Mathématiques (Norm Mat) ; Institut de recherche énergie, propulsion et environnement (EPE) ; Fédération INC3M ; Fédération Normande de Recherche en Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication (NormaSTIC) ; 1 CIC-INSERM (Centre d'Investigation Clinique).

2 fondations : Fondation Charles Nicolle ; Fondation Flaubert

3 Instituts Carnot

1 RHU (Recherche Hospitalo-Universitaire)

3 FHU (Fédérations Hospitalo-Universitaires)

8 écoles doctorales accréditées

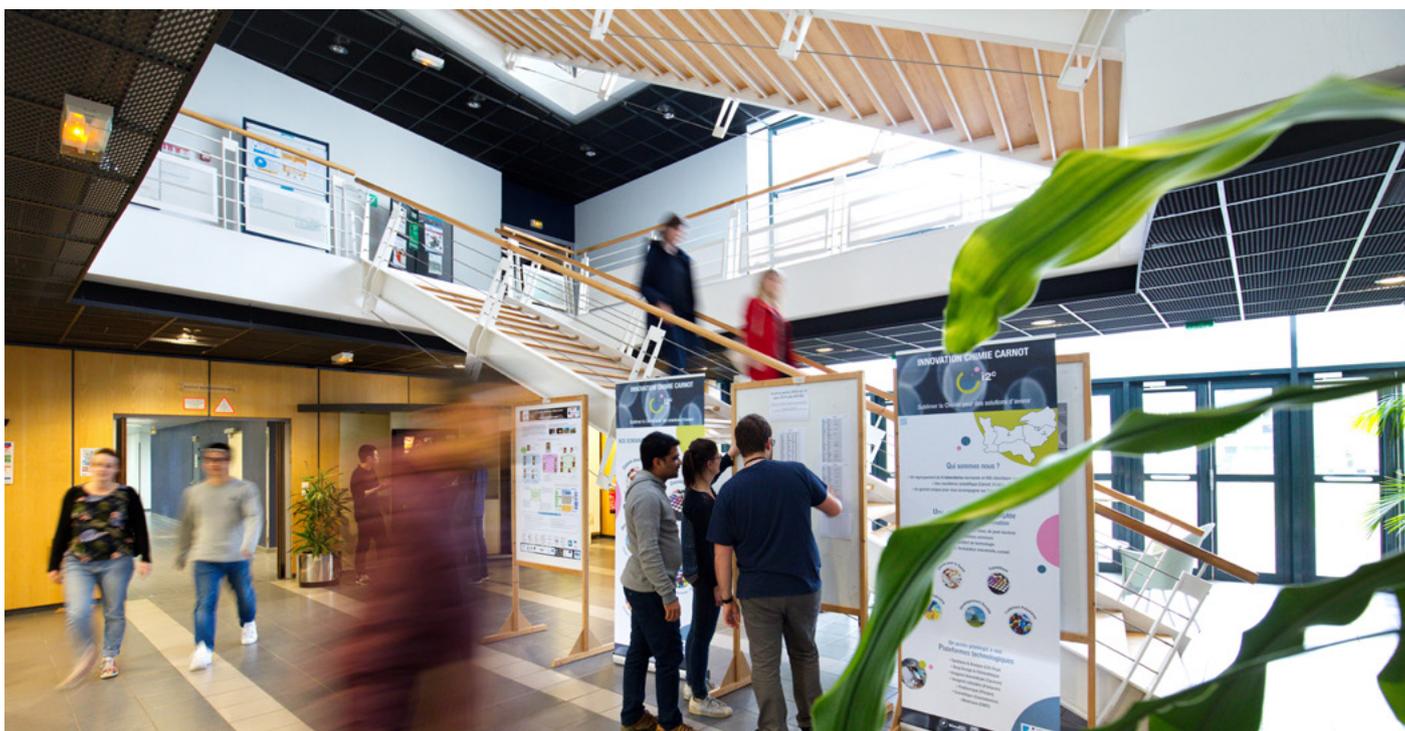
1 budget recherche de 19 M€ de budget recherche

64 brevets actifs

7 start-up accompagnées/hébergées

8 laboratoires communs avec des industriels privés

L'URN est membre du réseau **EURAXESS** et dispose d'un centre de service pour l'accueil des chercheurs étrangers.



5 pôles thématiques recherche

Énergie, Propulsion, Matière, Matériaux (EP2M) ; Nouvelles technologies en Chimie et Biologie appliquées à la Santé et au Bien-être ; Continuum Terre-Mer ; Humanités, Culture, Société ; Sciences du numérique.

Recherche et partenariats

La fusion de l'INRA et de l'IRSTEA au 1^{er} janvier 2020 a donné naissance à un nouvel organisme de recherche dénommé INRAE. Le laboratoire ECODIV, initialement Unité de recherche associée avec l'IRSTEA devient Unité sous contrat (USC) avec l'INRAE. Il apporte son savoir-faire et ses compétences technologiques au travers de la plateforme technologique PRESEN (Fédération de recherche SCALE) et bénéficie de l'affectation à temps complet d'un chercheur IRSTEA et d'une dotation de fonctionnement. Par ailleurs, en lien avec ce partenariat l'Université de Rouen Normandie devient tutelle de l'Infrastructure nationale de recherche IN-SYLVA et ECODIV intègre son conseil scientifique.

Dans le cadre de l'AAP RIN Chaire d'excellence 2020 de la Région Normandie, le projet de recherche « *Industrial Crystallization Fundamentals (ICF)* » déposé par le Professeur Joop Ter Horst a été évalué très favorablement par l'ANR et bénéficiera d'un budget de 532 k€ pour sa réalisation. Ce chercheur étranger de haut niveau portera le futur projet scientifique du laboratoire SMS EA3233 (Directeur Gérard Coquerel) pour le prochain contrat quinquennal.

Les unités de recherche de l'université de Rouen Normandie ont noué depuis de nombreuses années des relations privilégiées avec le sud de l'Angleterre, notamment en participant ou coordonnant près de 20 projets de recherche financés par les Programmes européens Interreg IV A et Interreg V A France (Manche) – Angleterre, dans des domaines scientifiques variés. Le projet SmartT (Les textiles intelligents au service des industries et des compétences régionales de pointe) doté d'un financement de près de 5.5 M€ réunit 6 partenaires institutionnels : les Universités de Southampton (chef de file), de Rouen Normandie, le CNRS, l'IFREMER, l'INSA Rouen Normandie et SplashMaps Limited. Le projet est coordonné pour la partie française par la Professeure Isabelle Chataignier du laboratoire COBRA UMR 6014.



Projets nationaux-Europe-internationaux

- PIA STHP 2019 (Sport de très haute performance) **NEPTUNE** (pour Natation et Paranatation : Tous Unis pour Nos Élites) coordonné par Ludovic Seifert au CETAPS. Le projet total est d'un montant de 5 774 674,97 € et la part aidée de 1 538 400,03 €. L'URN a la gestion de la totalité des crédits et est en charge des versements auprès des 8 partenaires (13 partenaires en totalité) ; la part aidée de l'URN est de 403 453,44€.

Actuellement, nous sommes à l'étape de pré-financement du projet (10% du total) et la convention attributive finale vient tout juste d'être générée. Ce projet vise à accompagner les entraîneurs et maximiser les chances de médailles pour l'équipe de France de natation aux prochains Jeux Olympiques.

- PIA STHP 2019 **TEAM-sports** (Dynamique de groupe en sport collectifs), cette fois-ci en tant que partenaire, l'établissement coordinateur étant l'UBFC (Université de Bourgogne Franche-Comté). A l'URN c'est également Ludovic Seifert du CETAPS qui est responsable scientifique avec un montant alloué de 115 020€ sur une assiette totale de 1 208 564€ coût total de projet à 3 638 560,42 €.

Actuellement nous sommes également à l'étape de pré-financement. Ce projet vise à optimiser la dynamique de groupe comme facteur essentiel de la performance en sports collectifs.



- PIA3 **TIGA** (Territoire d'innovation Grande ambition) projet « Rouen Normandie Mobilité Intelligente pour Tous » porté par la Métropole Rouen Normandie à hauteur de 400 000€ et impliquant les laboratoires LITIS et CORIA. Ce projet vise à développer un système de mobilité intelligente multimodale et décarbonée.

- PIA3 **TIP** (Territoires d'Innovation Pédagogique) « Pôles pilotes de formation des enseignants et de recherche pour l'éducation » porté par l'INSPE et impliquant le laboratoire CIRNEF (Responsable scientifique : Amael André). Le budget PIA3 est de 7 500 980,96 € (assiette de 2 284 782,61 € pour l'URN) soit un coût total du projet de 24 370 685,96 € sur 10 ans. La première tranche de la subvention est attendue pour la fin de l'année 2020.



H2020 : deux nouveaux projets ont été mis en place cette année, tous deux en 3rd party :

L'université a été lauréate de deux projets H2020 (en tant que membre) :

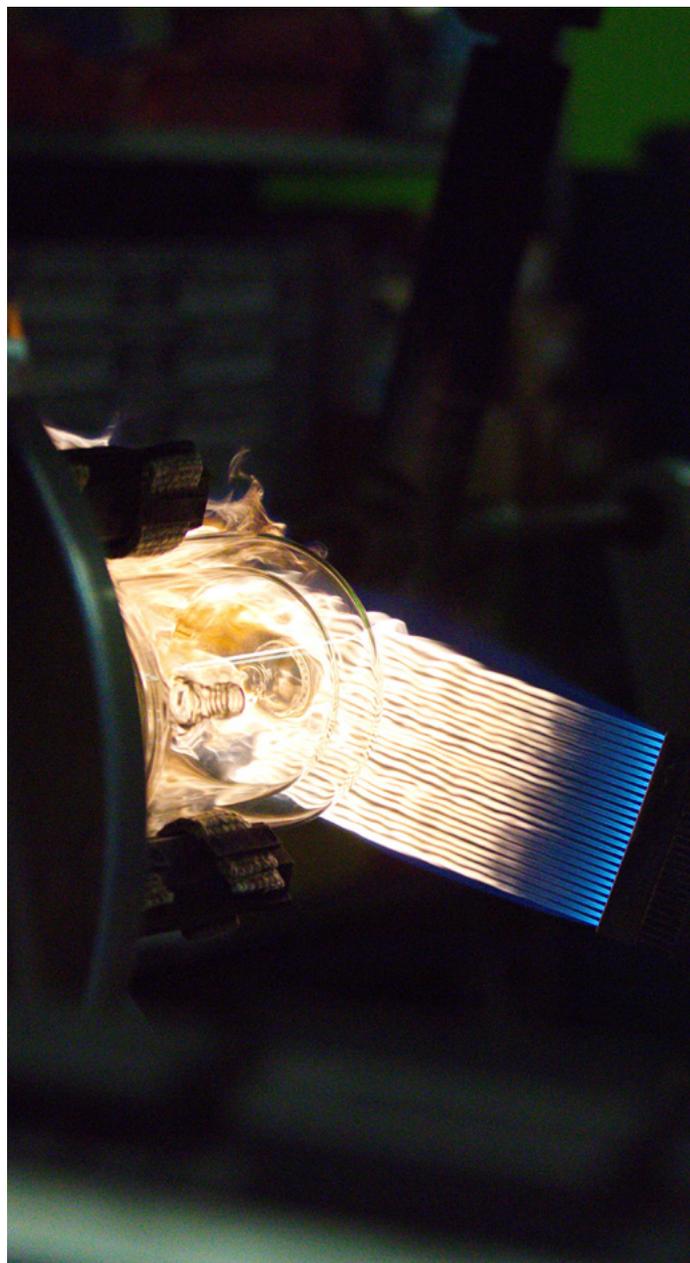
- **EURATOM STRUMAT-LTO** coordonné par ENERGIATUDOMANYI KUTATOKOZPONT (KONKOLY THEGE MIKLOS, Budapest) et au profit du laboratoire GPM (Bertrand Radiguet) pour une subvention de 4 M€. Ce projet cherche à adresser l'un des problèmes critiques du fonctionnement à long terme des réacteurs à eau sous pression : la fragilisation de la cuve du réacteur causée principalement par l'irradiation des neutrons.

- **EURATOM ENTENTE** coordonné par CENTRO DE INVESTIGACIONES ENERGETICAS, MEDIOAMBIENTALES Y TECNOLOGICAS-CIEMAT (CIEMAT, Madrid) également au profit du laboratoire GPM (Bertrand Radiguet) pour une subvention de 4 M€. Ce projet rassemble simulateurs et expérimentateurs en science des matériaux du nucléaire.

ANR : l'AAPG 2019 a retenu 4 projets de l'URN :

- **OPTICOG** (Optimiser la compréhension des capacités de contrôle cognitif au travers de l'interférence Stroop) coordonné par le laboratoire CRFDP (Responsable scientifique Maria Augustinova) avec une assiette de 159 345.36 € pour une aide totale de 202 318.56€ (coût complet 780 313.59 €)

- **SPLENDID 2** (Lasers solides et amplificateurs à impulsions courtes au-delà de 2µm) coordonné par le CNRS Délégation Normande au profit du laboratoire CORIA (Responsable scientifique Ammar Hideur) avec une assiette de 176 612,40 € pour une aide totale de 562 213.44 € (coût complet 1 765 798.86 €)



- **PSEUDOSCAV** (Bioscavengers pseudo-catalytiques des composés organophosphorés neurotoxiques) coordonné par le laboratoire COBRA (Responsable scientifique Ludovic Jean) avec une assiette de 190 512 € pour une aide totale de 536 904 € (coût complet 1 716 578.01 €)

- **PA-BOX** (Étude des fonctions pléiotropiques de l'acide phosphatidique dans la sécrétion régulée à l'aide d'une nouvelle boîte à outils moléculaires) coordonné par le CNRS Délégation Alsace (INCI) au profit des laboratoires DC2N (Responsable scientifique Maïté Montéro; 138 240 €) et COBRA (Responsable scientifique Pierre-Yves Renard; 122 040 €) pour une aide totale de 567 531.36 € (coût complet 1 754 825.59 €)

L'URN a également obtenu le label d'organisation compétente auprès de l'EFSA (European Food Safety Agency) donnant éligibilité à de futures subventions pour des projets de recherche ayant pour thématique la sécurité alimentaire.

Groupe d'expertise LUBRIZOL

Le 2 octobre 2019, suite à la catastrophe de Lubrizol, l'université de Rouen Normandie a constitué un groupe d'expertises transverses sur l'analyse des risques et la gestion de crise. L'objectif de ces chercheurs est de mieux comprendre cette catastrophe industrielle et ses impacts, à court et moyen termes, au sein de la société, sur les enjeux du développement durable et les problématiques environnementales associées. Pluridisciplinaire, il se compose de quinze enseignants-chercheurs issus des disciplines suivantes : Physique/Combustion, Chimie, Environnement (Sol, Sédiment, Eau), Santé, Géographie, Sociologie, Psychologie, Droit. Leurs actions ont vocation à :

- apporter une expertise sur la nature de l'accident et son impact, au regard des informations collectées et/ou mises à disposition,
- communiquer de manière avisée et en toute transparence,
- être force de proposition auprès des collectivités et des acteurs concernés,
- apporter un conseil interne à la demande de la présidence de l'université dans la gestion de crise.

Le groupe d'expertises a rencontré fin 2019 et début 2020 de nombreux partenaires institutionnels, dans l'objectif de mener à bien deux projets d'ampleur – COP HERL et l'Observatoire des Risques, nécessitant un soutien financier des différentes parties prenantes (État, Région, Métropole). Compte tenu de la situation sanitaire, ces échanges, interrompus, ont repris début septembre 2020.



À court terme : **le projet COP HERL**

Le projet COP HERL (COnséquences Potentielles pour l'Homme et l'Environnement, perception et RésiLience) a pour objectifs de :

- Caractériser l'incendie et ses conséquences potentielles sur l'environnement et l'Homme,
- Apporter des réponses sur la perception des risques, la gestion de crise et la résilience du territoire.

Il mobilise 19 laboratoires (dont certains multi-établissements – universités de Rouen, Caen, Le Havre et INSA Normandie).

Estimées à une durée de trois ans, ces investigations pluridisciplinaires et transverses portent plus spécifiquement sur l'identification des produits émis lors de l'incendie et leur potentielle toxicité, la dispersion des suies, la contamination éventuelle des sols, sédiments et eaux, l'exposition des populations, leurs perceptions et comportements ainsi que ceux des acteurs territoriaux, enfin, les stratégies d'adaptation et de résilience.

Dans le cadre de ce projet, plusieurs actions ont d'ores et déjà été menées, malgré l'absence de financements à ce stade. Ainsi, de nombreux prélèvements ont été effectués dans les zones de l'agglomération rouennaise et dans des régions plus éloignées, situées sous le panache de fumée. Ils sont en cours d'analyse par le laboratoire COBRA. Une enquête portant sur les expériences vécues par les populations le 26 septembre 2019 a également été menée par le laboratoire IDEES.

À moyen terme : **l'Observatoire régional des Risques**

La catastrophe de Lubrizol et ses impacts environnementaux et sociétaux, la crise sanitaire et ses conséquences économiques ont récemment démontré la difficulté à faire face aux crises, qu'elles soient locales ou globales. Elles permettent également de constater les interactions entre les risques naturels, industriels, sanitaires, économiques et sociétaux, et la nécessité de travailler de manière transverse et pluridisciplinaire afin de mieux appréhender les mécanismes et conséquences potentielles.

Dans un territoire normand particulièrement concerné par les risques industriels et environnementaux, l'université de Rouen Normandie engage donc la réflexion sur la création d'un observatoire régional des risques avec l'ensemble des acteurs : partenaires de l'enseignement supérieur normand, État et collectivités territoriales, Groupements d'Intérêt Public, entreprises, etc.

L'Observatoire aura ainsi pour objectifs de proposer une analyse des risques sur l'ensemble du territoire normand, afin de prendre les mesures d'anticipation, d'atténuation et d'adaptation, en mobilisant les structures existantes et le regard pluridisciplinaire de la Recherche normande.

Loi de Programmation Pluriannuelle pour la Recherche

- Les membres du Conseil académique de l'URN ont voté le 21 février 2020 une motion portant sur la LPPR.
- Le Conseil d'administration a voté le 19 juin 2020 une motion confirmant l'analyse du Conseil Académique du mois de février au sujet de la LPPR, rendue publique le 6 juin.
- Joël Alexandre, président de l'université de Rouen Normandie, vice-président de l'AUREF (Alliance des Universités de Recherche Et de Formation), a co-signé le communiqué « Pour une loi de programmation ambitieuse sur l'enseignement, la recherche et l'innovation ».

[LPPR : Motion du CAC de l'Université de Rouen Normandie et Communiqué AUREF](#)

LPPR : Motion du CA

LE NUMÉRIQUE

Pédagogie

En 2020, 22 dispositifs pédagogiques ARE (Accompagnement et Réussite des Étudiants) ont été financés par l'établissement, sur fonds propres ou bien à l'aides des financements ORE et NCU. Parmi ces projets, on compte de nombreux dispositifs d'accompagnement des étudiants (présentiel enrichi, tests de positionnement, tutorat et remédiation), quelques dispositifs de jeu sérieux, un SPOC et un MOOC ou encore des investissements en matériel pédagogique.

Le dispositif RIN Actions Sup' de la Région a permis en 2020 l'installation de nouvelles salles de tutorat, de salles d'enseignement des langues en parallèle à un projet d'équipement de la Maison des Langues (projet en cours dans les anciens locaux du SUN).

En vue d'accompagner l'hybridation d'une partie des formations à la rentrée 2020-2021, les infrastructures des principaux services du numérique pédagogique ont été renforcées au cours de l'été et du mois de septembre, en particulier :

- Plate-forme pédagogique universiTICE : <https://universitice.univ-rouen.fr/>,
- Service de classe virtuelles BigBlueButton : <https://webconf.univ-rouen.fr>,
- Portail vidéo : <https://webtv.univ-rouen.fr>

Par ailleurs, l'université a fait l'acquisition de 13 nouveaux dispositifs Ubcast afin d'équiper des amphithéâtres supplémentaires en moyens de vidéo-captation des enseignements.

L'établissement a également adhéré début 2020 à une plate-forme mutualisée de sondages interactifs en ligne (plate-forme Wooclap), en vue d'harmoniser et de développer les techniques de rétroaction dans le cadre des enseignements. Ces techniques permettent notamment de rendre les étudiants plus actifs et réceptifs, et de s'assurer de leur bonne compréhension.

Dans le cadre du projet NCU, l'établissement a souscrit au service Open Badge Factory, lequel service facilitera à terme la délivrance des badges numériques aux apprenants pour reconnaître les connaissances et compétences acquises et pour mieux valoriser les acquis (dans une optique d'insertion professionnelle).

L'URN a également été lauréate de 2 projets dans le cadre de l'appel à projet « Hybridation des formations » (Plan d'Investissements Avenir) :



- Projet HyPE-13 (Hybrider et Partager des Enseignements à 13 établissements), dont le portage est assuré par l'Université de Pau et des pays de l'Adour (financement 3M d'€ sur 18 mois).
- Projet Résiliences avec les Université de Caen Normandie et Le Havre Normandie (financement 1M d'€ sur 18 mois).

Dans le même temps, le SUN a renforcé son cycle de formations pour les enseignants :

- 52 sessions de formation sur 5 thématiques différentes proposées au cours des mois de juin et de juillet 2020 (548 participants présents sur l'ensemble des sessions, 250 enseignants distincts formés au total)
- un nouveau cycle de formation au cours du premier trimestre 2020/2021 : <http://sun.univ-rouen.fr/ateliers-sun-1er-trimestre-octobre-novembre-decembre-2020-674405.kjsp>

Une journée de sensibilisation à l'approche par compétences a été organisée dans le cadre du déploiement du projet NCU Réussites Plurielles. Un espace de cours en auto-inscription est disponible à l'adresse suivante :

<https://universitice.univ-rouen.fr/course/view.php?id=12714>

Dans le cadre du lancement du programme « collegium-santé », à l'échelle normande, la plateforme de gestion de contenus pédagogiques, hébergée à Caen, est désormais opérationnelle et alimentée dynamiquement, via connecteur/web-services, par les données issues des SI Scolarité des établissements caennais et rouennais. La plateforme vidéo est, en revanche, hébergée à l'université de Rouen Normandie.

En lien avec la crise COVID-19, la période de confinement a été marquée par un investissement très conséquent dans les domaines suivants :

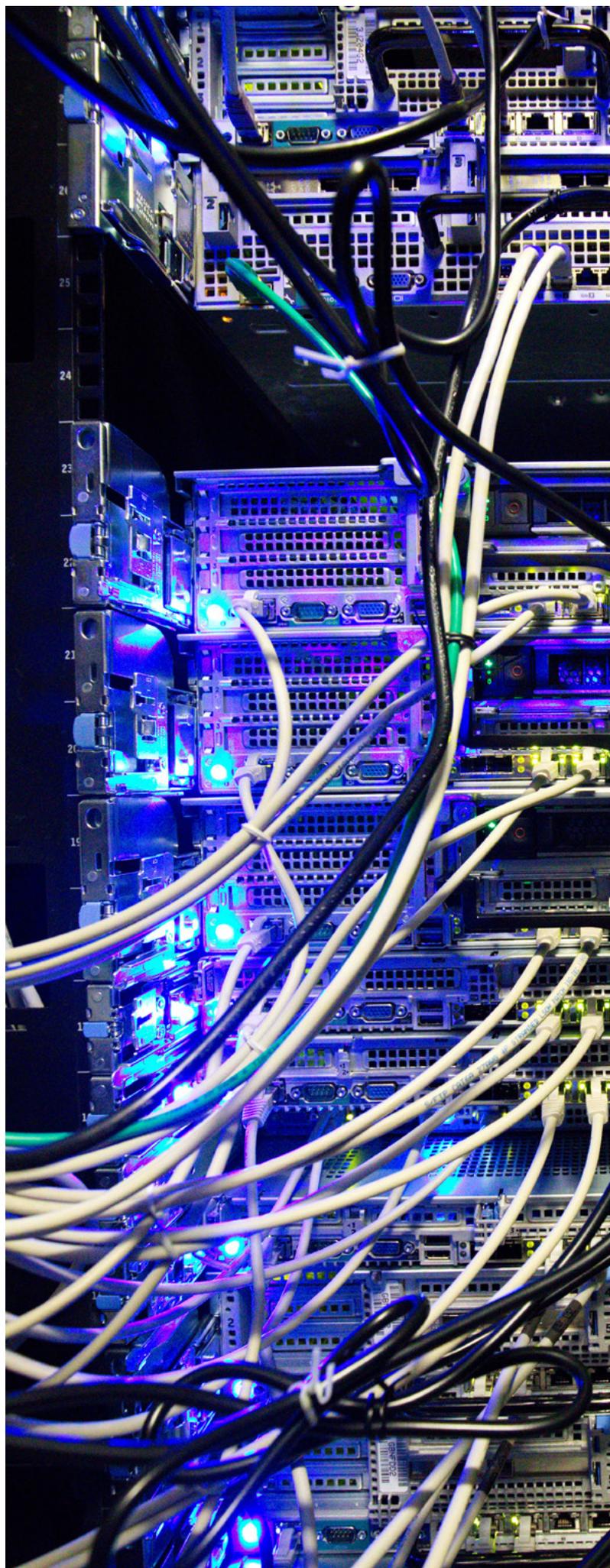
- Accompagnement de la continuité pédagogique,
- Prêt d'équipements informatiques pour des étudiants,
- Équipement des personnels pour le télétravail (dont augmentation des capacités du système de VPN, et renouvellement des équipements centraux),
- Déploiement accéléré du service esup-signature (ayant permis, outre la dématérialisation de la signature des autorisations exceptionnelles de déplacement, la continuité du processus de commandes d'achat, et les signatures dématérialisées de nombreuses conventions).

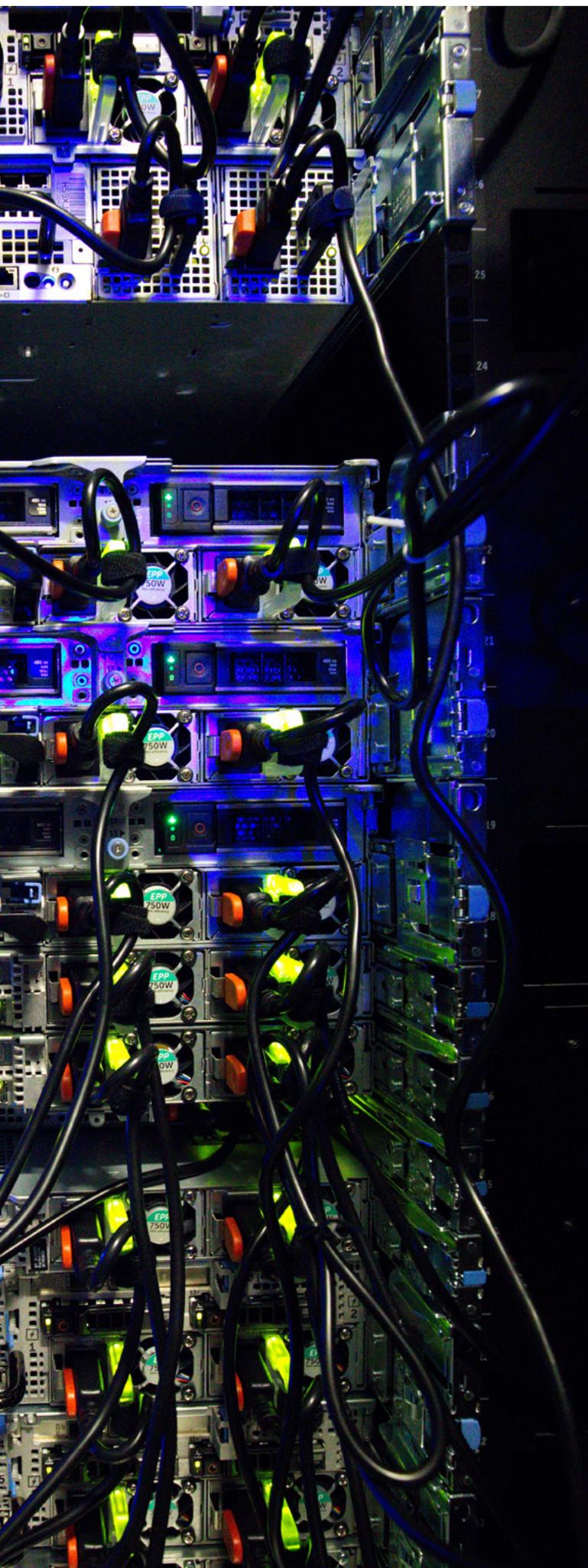
Ressources humaines

La DSI et la DRH ont mis en production le nouveau système d'information pour les ressources humaines (SIHAM) en remplacement de HARPEGE. De nouveaux services sont mis en oeuvre tels que l'annuaire de l'université (<https://annuaire.univ-rouen.fr/> ; nouvelles fonctionnalités à venir) ou le service esup-signature (<https://esup-signature.univ-rouen.fr/>); dans le domaine de la dématérialisation des processus, esup-emargement, écrit par la DSI, a été déployé en production, rendant possible la gestion dématérialisée des émargements (via 8 stations de badgeage de Léocarte) dans le cadre de l'organisation du concours PACES les 2 et 3 juillet derniers au Zénith. Cette application de contrôle de présence a considérablement accéléré la gestion d'une cohorte de 1 500 étudiants.

Communication

En parallèle, la DSI a accompagné la DIRCOM pour la migration du site institutionnel (<https://www.univ-rouen.fr>), inauguré en février 2020. À terme, l'ensemble des sites de services et composantes migrera sur ce nouveau système de gestion de contenus (open-source).





Recherche

La DSI a également été impliquée dans la mise en production d'un service de stockage des données de la recherche (Projet Cloud) dans le cadre d'un partenariat avec la COMUE, le CRIANN et les établissements normands. Ce projet est piloté par l'URN et conduira fin 2020 et début 2021 à ce que de premiers laboratoires de l'URN puissent expérimenter ce nouveau service. Une formalisation de l'offre de service, notamment le financement, est en réflexion pour anticiper les évolutions.

Infrastructures

Sur le plan des infrastructures, la DSI a lancé un programme de modernisation de son réseau, programme se déroulant sur la période 2020-2022 (au moins). En 2020, les investissements financiers (et humains) ont permis le renouvellement des infrastructures de cœur de réseau (3 routeurs centraux), ainsi que l'évolution d'un cœur de site (CURIB), et l'équipement de deux baies dans le datacenter. À terme, cette évolution offrira une meilleure résilience du réseau, et l'accès au très haut débit pour les équipes de recherche (100 Gbit/s au cœur).

Dans le cadre de la modernisation du câblage, entamée depuis 5 ans, la DSI a piloté la poursuite des travaux du bâtiment U2 (1^{er} étage) sur le campus du Madrillet, qui sera achevé en 2021.

Dans le domaine de la téléphonie sur IP, le nouvel opérateur a été retenu dans le cadre du marché « Liaisons », et l'ensemble des accès opérateurs (pour tous les campus) est désormais connecté à 100 % sur une infrastructure numérique (Trunk SIP). Enfin, la DSI a acquis un nouveau logiciel d'études de couverture WiFi pour accélérer la résorption des zones blanches et identifier les points de congestions. Ce logiciel produit des rapports de couverture distribués périodiquement aux équipes informatiques des campus. Dans le domaine WiFi toujours, depuis septembre, une application de gestion de réseaux WiFi de type colloque ou réunions est désormais offerte à l'ensemble des personnels (<https://wifi-colloque.univ-rouen.fr>). Elle facilite l'accès au service WiFi universitaire à des invités ne bénéficiant pas de compte « Eduro@m ».



6 RELATIONS INTERNATIONALES



La Direction des relations internationales et de la coopération (DRIC) a accueilli de nouveaux collègues dont la nouvelle directrice, Camille Bruni, en décembre 2019. Le vice-président Relations Internationales, Philippe Lane, est parti en retraite et a été remplacé en avril 2020 par Éric Dargent.

Initiative « Universités Européennes » : projet IngEniUm

L'URN, avec 9 autres universités partenaires de 9 pays européens, a répondu en février 2020 à l'appel de l'agence Erasmus. L'alliance IngEniUm a ainsi proposé un campus européen en biosciences et ingénierie. Ce projet, très bien évalué avec la note de 81/100, n'a toutefois été retenu qu'en liste complémentaire. La dynamique est cependant enclenchée et nous tenterons avec nos partenaires d'utiliser d'autres appels Erasmus pour commencer à développer ce consortium.

Mobilité internationale des étudiants

Les étudiants internationaux sont nombreux dans les formations de l'établissement. **3 459 étudiants étrangers, soit 12% des inscrits**, sont ainsi accueillis à l'université de Rouen Normandie. 124 nationalités sont représentées. L'université n'a pas augmenté les droits d'inscription pour les étudiants étrangers extra-communautaires (vote du CA du 3 Mai 2019) et a mis en place un guichet unique pour leur accueil à l'espace Michel Serres. Le Centre de Langues (future Maison des Langues) a accueilli près de 175 étudiants internationaux pour les diplômes et certification de français langue étrangère. Le **CDL** dispense aussi des cours de 6 langues étrangères. L'URN a été lauréate d'une subvention du programme AIMES (Accueil et intégration de Migrants dans l'Enseignement supérieur) en soutien du projet d'accueil d'étudiants réfugiés ou demandeurs d'asile. **Vingt étudiants réfugiés** ont ainsi été accueillis.

L'université a déposé en juin sa candidature au label « Bienvenue en France » et a répertorié 5 masters M2 de l'UFR S&T avec un enseignement au moins à 80% en anglais (en Physique, Mathématiques et Sciences des données). De plus, certaines formations de l'UFR DSEG dispensent des UE en anglais : master 2 Marketing-Vente, L3 Économie.

La **mobilité étudiante sortante** est encouragée. 1% des étudiants de l'URN ont été en mobilité d'étude hors stage. Le contexte sanitaire défavorable a cependant conduit à l'annulation de nombreux déplacements.

L'URN a en 2020 des accords avec 271 établissements partenaires dont 236 accords Erasmus. Elle a également des conventions bilatérales avec 35 établissements partenaires et 132 établissements partenaires pour des conventions de coopération valides.



Attractivité internationale des masters

L'URN a soutenu l'attractivité internationale des masters via la création de deux graduate school (Physique ; Math/info) et d'une école universitaire de recherche EUR en chimie XL-CHEM, lauréate du PIA3, qui ont toutes démarré en septembre 2020.

Mobilité Internationale de Crédits Erasmus+ : l'université de Rouen Normandie a obtenu un financement pour favoriser les échanges hors Europe.

L'université de Rouen Normandie (URN) a remporté un financement de plus d'un million d'euros au profit de la mobilité internationale hors-Europe. Candidate à l'appel à projets Mobilité Internationale de Crédits Erasmus+ lancé par l'Agence Erasmus+ France / Education Formation, l'URN obtient ainsi le 2^e plus gros budget après l'université Paris-Saclay, parmi 90 établissements lauréats.

Action du programme Erasmus+, le dispositif Mobilité Internationale de Crédits Erasmus+ (ICM) a pour objectif de favoriser le développement d'échanges à l'international entre un établissement d'enseignement supérieur européen et des établissements d'enseignement supérieur situés dans les pays partenaires du programme (généralement non-européens).

Les projets ICM accompagnent ainsi la mobilité d'étudiants (études, stages) et du personnel enseignant et administratif en leur permettant notamment de bénéficier d'allocations pour les frais de séjour et de voyage.

Après avoir obtenu un financement en 2018 pour un premier projet Erasmus+ avec la Géorgie, ainsi qu'un second en 2019 avec l'Algérie, l'Azerbaïdjan et l'Albanie, l'université de Rouen Normandie remporte cette année le 2^e plus gros budget : 1 026 910 euros, dans le cadre du dispositif ICM qui récompense 90 établissements français parmi 216 candidats.



L'URN obtient ainsi des financements pour huit projets sur onze déposés pour une durée de trois ans, avec les pays suivants :

- **Algérie** : université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou, université d'El Oued, université Djillali Liabès Sidi-Bel-Abbès, université Mohamed Lamine Debaghine – Setif 2, École Polytechnique d'Architecture et d'Urbanisme, université de Béjaïa, université d'Alger 1, université d'Alger 2
- **États-Unis** : université du Nebraska à Lincoln
- **Fédération de Russie** : National Research Tomsk State University
- **Irak** : université de Salahaddin
- **Madagascar** : université de Toamasina
- **Sri Lanka** : université de Peradeniya, université de Kelaniya
- **Tunisie** : université de Tunis El Manar, université de Sousse
- **Ukraine** : université nationale Académie Mohyla de Kiev

Ces projets viennent compléter des actions déjà en cours entamées en 2018 avec la Géorgie (Akaki Tsereteli State University, l'université d'État de Batumi Shota Rustaveli) et en 2019 avec l'Albanie (université européenne de Tirana), l'Algérie (université de Mostaganem) et l'Azerbaïdjan (université des langues d'Azerbaïdjan).

Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne.



Recherche (voir aussi le chapitre « RECHERCHE »)

L'internationalisation de la recherche est soutenue via les dotations aux laboratoires (dotation récurrente intégrée pour l'accueil des professeurs visiteurs), l'aide aux montages et la gestion de projet par la direction de la recherche et de la valorisation (DRV). Au sein de la DRV, l'ingénierie des projets de recherche était historiquement répartie entre un Pôle Europe et international (en charge notamment des projets FP7/H2020, des projets internationaux et des fonds structurels), un Pôle valorisation (en charge notamment du montage des projets ANR) et une chargée de coordination des projets régionaux. Aujourd'hui ces activités d'ingénierie sont réparties en deux pôles, l'un en charge des projets régionaux et des fonds structurels, et l'autre en charge des projets nationaux (ex. ANR), européens (ex. H2020 et futur Horizon Europe) et internationaux.

Au-delà des projets FP7/H2020, financés, sur la période 2015-20, l'URN a obtenu 18 Partenariats Hubert Curien (PHC) et deux projets ANR

internationaux (PRCI). L'URN collabore également dans 5 partenariats publics internationaux et a été victorieuse d'un prix international **Grifols** (UMR 1234). En ce qui concerne la mobilité entrante, quelques candidatures sont présentées chaque année au volet doctorat du Programme de bourses d'excellence Eiffel du MEAE.

L'URN développe une stratégie de partenariat à l'international. Elle est membre de trois réseaux internationaux : SGroup European Universities Network, AUF Agence universitaire de la Francophonie et UNIMED Unione delle Università del Mediterraneo. Le Programme national d'Accueil en Urgence des Scientifiques en Exil (PAUSE) a cofinancé dans l'université et au laboratoire LITIS l'accueil d'un chercheur turc en situation d'urgence.

L'URN a également obtenu le label d'organisation compétente auprès de l'EFSA (**European Food Safety Agency**) donnant éligibilité à de futures subventions pour des projets de recherche ayant pour thématique la sécurité alimentaire.

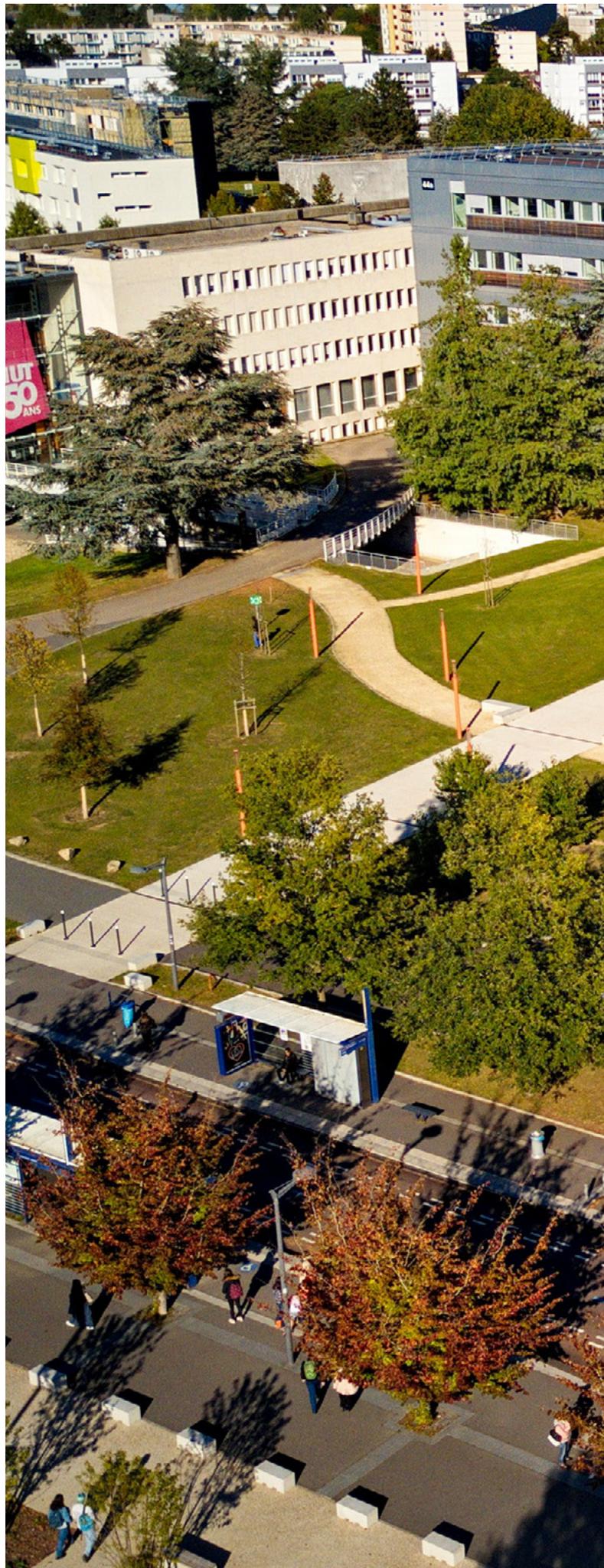
Laboratoire international AMME, Ten years of the Advanced Mechanics and Materials Engineering International Laboratory

En octobre 2010, un laboratoire de l'Université de Rouen a été officiellement associé au département MME (Mechanical & Materials Engineering) du College of Engineering, de l'Université du Nebraska, à Lincoln, USA. Cette association a donné naissance au laboratoire franco-américain Advanced Mechanics and Materials Engineering (AMME) International Laboratory. Il a été étendu en 2017 à l'ensemble du laboratoire GPM UMR CNRS 6634. Un programme de master commun existe ainsi depuis 2010.

Une rencontre (AMME 2020) s'est tenue à l'Université de Rouen Normandie en février 2020. Celle-ci a permis de faire un bilan des échanges scientifiques grâce à des conférences à deux voix (un collègue américain et un collègue français) sur des thèmes de recherche communs comme la fabrication additive ou les « smart materials », de présenter le programme de master commun et de réfléchir à l'avenir. Les collègues américains et leur doyen ont été présents et pour certains d'entre eux ont enseigné dans la filière matériaux du département de physique (Master Sciences de la Matière, Licence SGM).

FTLV Internationale

L'attractivité internationale de la formation « maintenance et utilisation des radars hyperfréquence » de l'IUT de Rouen (GEII) est maintenant incontestable. L'équipe a accueilli cette année des groupes de Malaisie, Indonésie, Arabie Saoudite et Qatar. Cependant, trois cycles de formation ont dû être annulés à cause du confinement (Canada, Chine et Chili).





Organisation et adaptation au confinement

Par souci d'efficacité et pour favoriser les échanges, les commissions 2020 CRIC et CURI ont été jumelées à partir de la reprise post confinement au mois de mai dernier. L'impact de la pandémie Covid-19 sur la mobilité internationale étudiante a été au cœur des travaux.

La DRIC a assuré une continuité de service pendant le confinement avec un travail à distance de toute l'équipe qui a constitué une opportunité pour dématérialiser l'ensemble des procédures de mobilité. Cela répondait, de plus, à une des exigences de la nouvelle Charte Erasmus+, rédigée pendant cette période particulière. Une centralisation de l'information des activités internationales (stages, césures, formation) a été effectuée afin de mieux identifier la situation de chaque étudiant. Un suivi étroit a ensuite été mené via téléphone et courriels dans le monde entier. Une aide financière a été apportée à travers le fond FSDIE et Erasmus+ pour les étudiants en situation de force majeure. Toujours dans le volet social, les agents de la DRIC se sont portés volontaires pour aider à la distribution des ordinateurs auprès des étudiants, dont ceux du CDL.

LE PILOTAGE



HCERES

Tout au long de l'année 2019-2020, l'établissement s'est mobilisé pour mettre en œuvre l'auto-évaluation de l'établissement, de ses formations et de ses unités de recherche dans la perspective de la visite de l'HCERES en 2021. Les rapports d'auto-évaluation des formations et des unités de recherche devant être déposés sur la plateforme HCERES le 6 novembre 2020, un calendrier de dépôt des dossiers élaborés par les équipes pédagogiques et les équipes de recherche a été établi et une plateforme spécifique a été créée. La crise sanitaire a cependant considérablement perturbé ces différentes actions.

Modifications statutaires

L'année 2019-2020 a été une année riche pour finaliser le toilettage des statuts de l'université : organisation de la direction générale des services, modification du CFA-CFC, création de la Maison des langues, transformation de l'ESPE en INSPE.

La politique des ressources humaines

L'université a initié l'expérimentation du télétravail pour les personnels BIATSS en janvier 2020. La période de confinement pendant la crise sanitaire COVID-19 impose de relancer la réflexion pour élargir les possibilités de recours au télétravail. Un groupe de travail a été mis en place à cet effet. La politique indemnitaire (RIFSEEP) pour les personnels de bibliothèque a été déployée, clôturant le dispositif.



Prévention des risques et sûreté

Déploiement de la politique de protection du patrimoine scientifique et technique [PPST] :

- Création de « zones à régimes restrictifs » ZRR dans les unités de recherche multi-tutelles (INSA/CNRS) : il existe actuellement 10 ZRR opérationnelles pour 2 laboratoires - UMR

Défense et sécurité publique [vigipirate, radicalisation, gestion de crise]

- PPMS attentat-intrusion et procédure colis suspect mis en œuvre.
- Organisation de la cellule de crise centrale et des cellules locales conjointement avec la direction prévention des risques (DPR)
- Rédaction des procédures de sécurisation des déplacements professionnels à l'étranger (personnel, stagiaires, étudiants en échange)
- Sécurisation des étudiants étrangers primo-arrivants (fiche de sécurité)
- **Politique de lutte contre la malveillance pouvant nuire au bon fonctionnement de l'université**
- Coordination des prestations humaines de sécurité/sûreté en période d'ouverture (4 postes de sécurité)



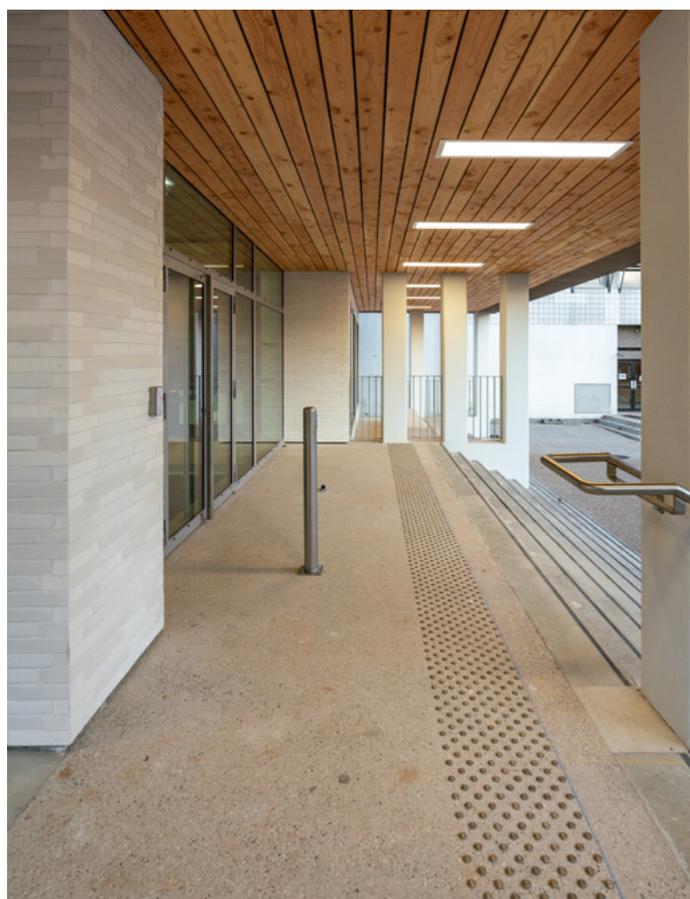
ont été organisés), généralisation des rondes de fermeture et des rondes de nuits pour protéger le patrimoine, agents pour les événements de type Journées Portes Ouvertes.

- Volet technique : déploiement de la vidéo-protection et autres moyens techniques (caméras installées, contrôle d'accès électronique standardisé par « Léocarte », alarmes sur bâtiments sensibles, télé sécurité, protections mécaniques des bâtiments et ouvrants comme le data center ou les bâtiments en voie de désaffectation...)

- Volet organisationnel : organisation d'un exercice PPMS à l'UFR STAPS, signature d'une convention de partenariat avec la préfecture de l'Eure pour le campus d'Évreux.

Accident industriel LUBRIZOL et crise sanitaire COVID-19

Lors de l'accident industriel Lubrizol, et de la crise sanitaire COVID-19, l'établissement a déployé des outils de suivi et d'accompagnement en gestion de crise : cellules de crise journalière et hebdomadaire, réunions du CHSCT, déploiement dématérialisé du registre RSST et d'un registre d'autorisation d'accès aux locaux.



LE PATRIMOINE

Finalisation du Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière SPSI

Il a été validé au CA de janvier 2020.

4

4
michel serres

Opérations de restructuration (CPER) au cours de l'année passée

- Le Bâtiment B4 – Michel Serres (Guichet Unique). Il a été inauguré le 10 janvier 2020
- Les aménagements urbains et paysagers du campus de Mont-Saint-Aignan ont été effectués autour de la Présidence et de l'IUT
- La restructuration du site de Tilly dans le cadre du projet Campus Évreux est en cours. La livraison a été repoussée au printemps 2021 en raison du confinement
- Les études de programmation pour la construction d'une nouvelle bibliothèque sur le campus de MSA ont été lancées.

Désaffectation du bâtiment Colbert : dans la continuité du projet B4, ce bâtiment a été désaffecté (1/05/2020), dans la perspective de sa cession.

Opérations d'aménagement, de maintenance et de mises aux normes (Sécurité / Accessibilité) : modernisation du Système de Sécurité, Incendie de l'INSPE, rénovation des façades bois du CORIA, rénovation des toitures des terrasses sur le campus Pasteur, SAS et Hall du bâtiment Tillon (UFR SHS), aménagement de nouveaux locaux de la Maison des Langues, réalisation de divers travaux d'accessibilité.

CULTURE, COMMUNICATION, DOCUMENTATION, ÉDITION, CULTURE

L'université de Rouen Normandie a fait le pari d'une culture ouverte et engagée.

L'année 2020 a cependant été particulièrement contrastée du fait des différentes annulations dues à la crise sanitaire.

La direction de la culture a connu un premier semestre prometteur tant au niveau de la fréquentation que des partenariats culturels et institutionnels. Tout comme l'ensemble des activités de l'établissement, les événements du second semestre n'ont pas été maintenus. Malgré tout, l'URN a su envoyer un signal fort en honorant les paiements des compagnies, mais aussi des personnels vacataires et intermittents. En lien avec ses missions que sont les arts visuels, les arts vivants ou la culture scientifique, et afin de maintenir le lien avec son public, la direction de la culture a su innover en termes de propositions numériques à destination des étudiants et du personnel durant la période du confinement. Ces propositions ont impulsé de nouvelles résonances culturelles mais aussi de nouveaux publics.



Association « Flaubert 21 »

L'année 2021 sera l'année du bicentenaire de la naissance de Gustave Flaubert. Pour beaucoup, collectivités, associations, artistes, universitaires, cette date de 2021 est une perspective, une occasion de rendre hommage, d'éclairer, de revisiter, de re-questionner l'œuvre de Flaubert. Pour valoriser cette année de commémorations du bicentenaire de la naissance de Flaubert et favoriser le rayonnement et l'attractivité du territoire de Normandie, une association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 a été créée.

L'Association a pour objet de susciter l'émergence d'un ensemble d'initiatives publiques et privées à vocation régionale, nationale et internationale dédiées au bicentenaire de la naissance de Gustave Flaubert, de les fédérer et de valoriser, grâce à une labellisation « Flaubert 21 », ces actions autour d'une communication commune, sur la base des orientations prises par ses membres dans le cadre d'une coopération et dans une démarche respectueuse des droits culturels.

Sont membres fondateurs, les personnes morales ci-dessous :

- La Région Normandie, représentée par son Président ou son représentant
- La Ville de Rouen, représentée par son Maire ou son représentant
- La Métropole Rouen Normandie
- Le Département de Seine Maritime, représenté par son Président ou son représentant
- La Ville du Havre, représentée par son Maire ou son représentant
- Le Département de l'Eure, représenté par son Président ou son représentant
- La Ville d'Évreux, représentée par son Maire ou son représentant
- Le Département du Calvados, représenté par son Président ou son représentant
- La Ville de Ry, représentée par son Maire ou son représentant
- La Ville de Canteleu, représentée par son Maire ou son représentant
- La ville de Lyons-la-Forêt, représentée par son Maire ou son représentant
- **L'Université de Rouen Normandie**, représentée par son Président ou son représentant

Cette association est également composée de membres adhérents et de personnalités qualifiées. Ont été mis en place un Comité de pilotage, constitué des membres fondateurs, et un comité scientifique et culturel, présidé par Yvan Leclerc, professeur émérite de littérature française à l'URN et spécialiste de Flaubert.

L'université a déposé 3 projets : deux spectacles et une exposition ; les deux spectacles ont reçu la labellisation, quand à celle de l'exposition, elle est en cours. Un colloque sera également organisé en 2021 par le Cérédi, laboratoire de l'URN.



Pour une vie de campus riche

COMMUNICATION La refonte du site web

La Direction de la communication a engagé en 2018 un travail de refonte du site principal de l'Université. Celui-ci a vu le jour en février 2020. Il s'adresse principalement à un public extérieur à l'établissement, en premier lieu les personnes en recherche de formation. Les étudiants et les personnels de l'Université, ainsi que les entreprises et la presse, bénéficient également d'un accès privilégié à l'information, via des entrées profilées. La deuxième phase, dont la mise en œuvre a été retardée par la crise sanitaire, concernera les sites de composantes et services.

Activités pendant la crise sanitaire (printemps-été 2020)

La direction de la communication a mis en place de nombreux dispositifs, en matière de communication interne et externe, afin de maintenir le lien avec les étudiants mais aussi les personnels. Particulièrement active sur les réseaux sociaux ainsi que sur le site web de l'université, elle a relayé les consignes de sécurité et de prévention à destination de tous, les informations aux étudiants sur la continuité pédagogique étudiants et les aides qu'ils pouvaient solliciter. Elle a également mis en place sur le site web une Foire Aux Questions (FAQ) comportant différentes rubriques (Formation, Recherche, International...), régulièrement mise à jour et comportant une version en anglais. Des affiches visant à rappeler les consignes sanitaires et les gestes barrière à l'extérieur et à l'intérieur des locaux sur tous les campus ont aussi été réalisées.



univ.rouen

S'abonner

66 publications 1 418 abonnés 69 abonnements

Université de Rouen Normandie

Instagram officiel UNIVROUEN

N'hésitez pas à utiliser #UNIVROUEN dans vos posts, nous aurons le plaisir de les partager !

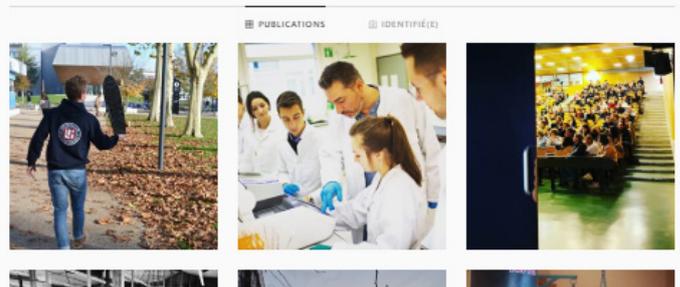
www.univ-rouen.fr

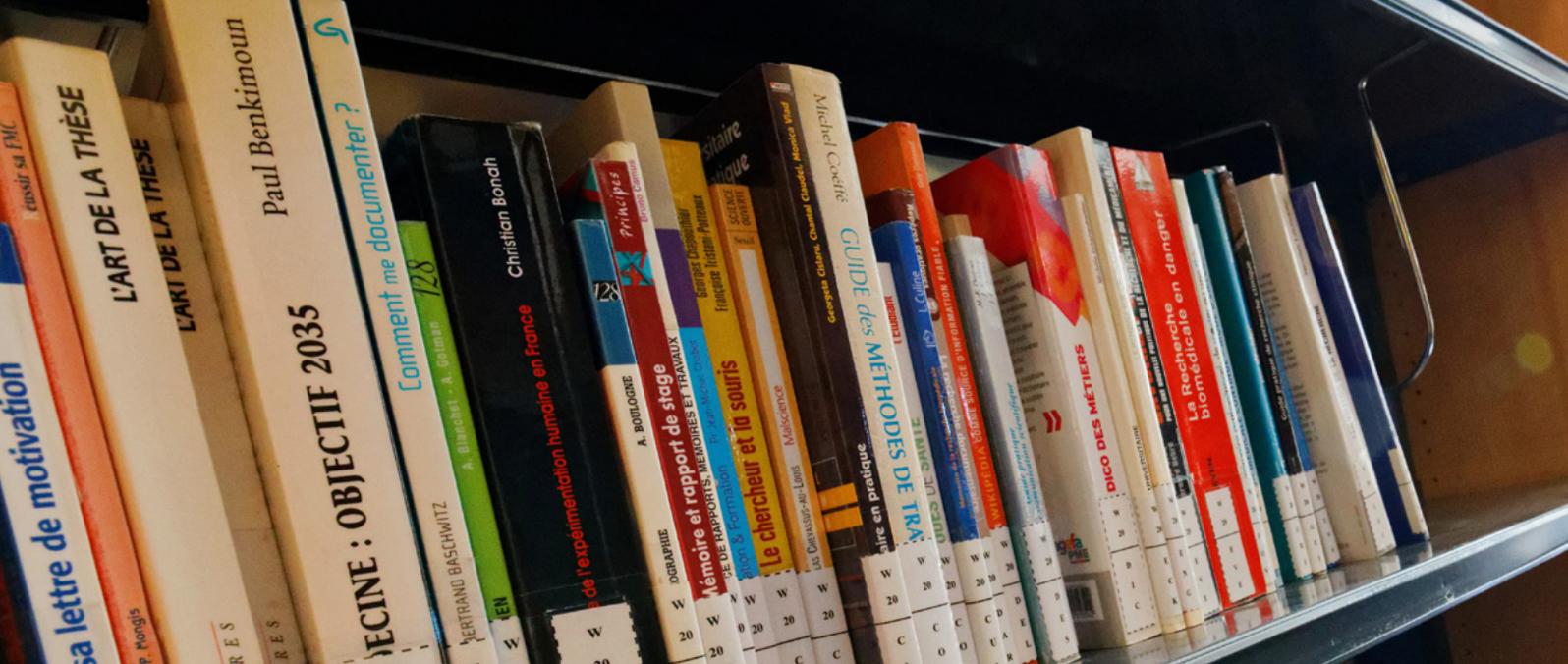


Jpo 2020



Campus ou...





DOCUMENTATION

Acquisitions

- 45% du budget documentaire est dévolu aux acquisitions d'ouvrages imprimés, 55% à la documentation électronique.
- 11 795 volumes acquis en 2019 (11 520 en 2018)
- Hausse du « désherbage » afin d'aboutir à une gestion plus dynamique des collections.

Les événements marquants de l'année

- Fermeture de la Bibliothèque Sciences du campus de Mont-Saint-Aignan, fusionnée avec la BU Lettres, qui devient la BU Lettres, SHS, STAPS, Sciences
- Fermeture de la BU d'Évreux pour travaux
- Mise en œuvre du nouvel organigramme du SCD au 1^{er} septembre 2019, avec deux départements transversaux (Collections et Services aux publics)
- Lancement du projet de changement de système informatique des bibliothèques (il s'agit du même outil qu'à l'université de Caen et du Havre)

Les chiffres en bref :

- **13 324 lecteurs** inscrits dans le réseau des bibliothèques
- **842 095 entrées** dans les BU (819 743 en 2018)
- **121 965 prêts d'ouvrages** (soit 471 prêts par jour en moyenne)
- **1 060 126 consultations de la documentation électronique** (1 039 847 en 2018)

LES PRESSES UNIVERSITAIRES de ROUEN et du HAVRE (PURH)

Si l'année 2019 a été une année particulièrement féconde pour les PURH (**47 nouveautés**, hors réimpressions), l'interruption de l'activité de leur diffuseur-distributeur pendant deux mois et leur propre fonctionnement au ralenti pendant la même période ont retardé bon nombre de titres prévus pour 2020 (au total environ 35 paraîtront sous ce millésime).

Pendant l'année universitaire 2019-2020, deux titres ont attiré particulièrement l'attention de la presse : la publication de lettres inédites de Karl Marx et de Friedrich Engels, et le volume de la collection de poésie signé par Laurent Albarracin (« la preuve que le talent n'interdit pas le génie », écrit un critique).

Les presses pendant la même période ont continué à ouvrir leurs champs disciplinaires, donnant une place particulière au droit, notamment à travers les deux collections issues de leur revue juridique, *les Dossiers des Annales de droit* et *les Cahiers historiques des Annales de droit*, et accueillant les travaux d'une équipe de didactique des mathématiques.

Elles n'ont pas oublié la Normandie : deux gros « beaux livres » illustrés sur Rouen (le premier volume d'une nouvelle histoire de la ville et une somme sur la Renaissance à Rouen), et bien sûr, comme chaque année, *les Journées archéologiques de Normandie*.

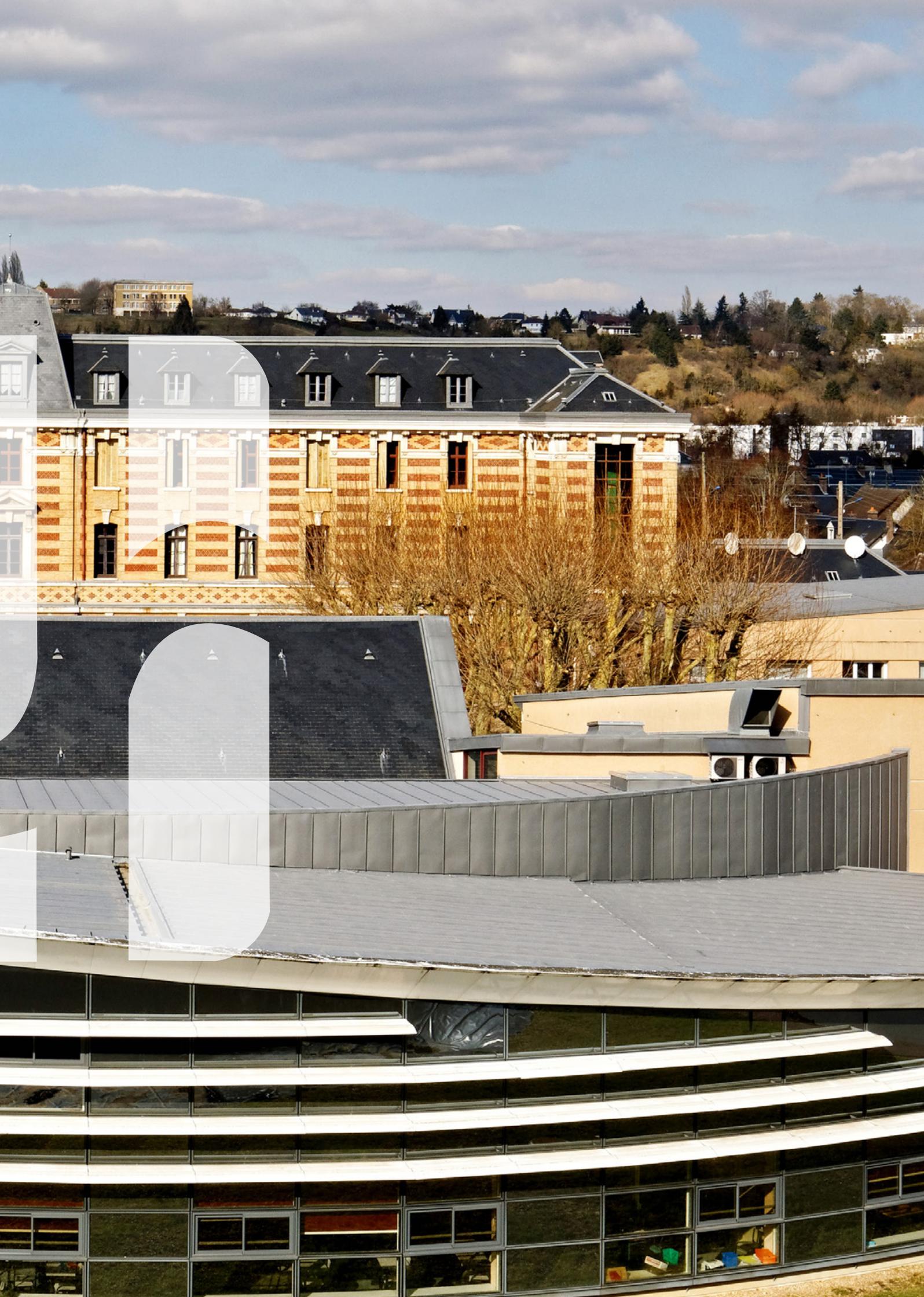
À noter : la création d'une collection consacrée à la littérature de jeunesse, et la parution du premier périodique uniquement numérique, en partenariat avec un *think tank* sur l'économie sociale et solidaire. Enfin les presses font appel depuis le printemps 2020 à un partenaire extérieur pour assurer leur communication.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE (RSDD)



- Réalisation d'une enquête « Mobilités des personnels de l'UNR » en partenariat avec la Métropole : cette enquête servira de base de réflexion au futur plan d'action du plan de déplacement campus 2020 - 2025)
- Diffusion de l'enquête « Laboratoires et DD&RS » qui a permis de mieux connaître les projets de recherche de l'UNR en lien avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU
- Candidature au label DD&RS avec audit en février 2020 : l'UNR a obtenu le label en septembre 2020
- Diffusion d'une grande enquête sur les représentations sociales des étudiants vis-à-vis du développement durable (4 000 réponses). Cette enquête a fourni des résultats très riches qu'il convient désormais d'analyser afin d'améliorer l'implication et la mobilisation étudiante en faveur de ces enjeux de développement durable
- Partenariat avec le SMEDAR : diagnostic déchets, sessions de sensibilisation au tri des déchets et à la réduction à la source des déchets, visites du centre de tri du SMEDAR
- Animation du réseau des référents DD&RS (57 personnes réunies en janvier 2020)
- Début de la réalisation du site T.URN : l'université en transitions. Ce site a pour objectif de recenser toutes les actions de l'UNR ainsi que les appels à projets en lien avec la RSDD, ou encore d'accueillir des contributions d'étudiants et de personnels dans ce domaine
- Diagnostic ornithologique sur les campus de MSA et du Madrillet en partenariat avec la LPO et les associations étudiantes
- Participation aux réunions du réseau de l'ENCATE (Espace Normand de Concertation et d'Accompagnement à la TRansition Ecologique) porté par la Région Normandie
- Participation aux réunions du Club Plan de Déplacements de la Métropole Rouen Normandie
- Organisation d'une cleanwalk en septembre 2020





**UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE**  | 1 RUE THOMAS BECKET
76 130 MONT-SAINT-AIGNAN
UNIV-ROUEN.FR

