

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2 0 1 8 - 2 0 1 9

Université de Rouen Normandie



ÉDITO

Université de Rouen Normandie

Loi « Orientation et Réussite des Étudiants », loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », loi « Pour une École de la confiance », « Bienvenue en France », ... l'année 2018-2019 a été marquée par une évolution effrénée du corpus réglementaire qui régit nos missions. La mise en œuvre de ces réformes a scandé à un rythme parfois effréné l'année écoulée sans pour autant nous faire perdre de vue le cap : accroître le rayonnement et l'attractivité de notre établissement dans le respect de nos valeurs et de nos missions académiques de service public.

La mise en œuvre d'un service à l'étudiant de qualité fut cette année encore au centre des préoccupations de l'URN et de l'ensemble des équipes pédagogiques, administratives et techniques qui ont œuvré tout au long de l'année universitaire pour mener à bien cette ambition. Évolution des maquettes d'enseignement, de l'accréditation, mise en place d'un accompagnement actif et proche de l'étudiant, création de commissions universitaires en lien avec la réussite des étudiants : autant de moyens déployés pour accompagner au mieux les étudiants, favoriser leur réussite et faire de notre établissement un lieu où il fait bon étudier.

Les actions et travaux de recherche menés en 2018-2019 dans les trente-huit laboratoires – recherches au long cours, réponses aux appels à projets régionaux,

nationaux et internationaux – ont également contribué au rayonnement de notre établissement, en renforçant une dynamique de partenariats indispensables pour celui-ci. Pour la deuxième année consécutive, l'URN fait partie des établissements d'enseignement supérieur distingués par le classement international CWTS Leiden Ranking sur la recherche.

Être attractif, c'est aussi offrir un accueil de qualité aux étudiants internationaux, quels que soient leur statut et leur nationalité, comme nous l'avons réaffirmé pour cette rentrée mais cela signifie, inversement, rendre plus mobiles nos étudiants, leur donner la possibilité d'aller dans d'autres pays pour y effectuer une partie de leur cursus et, même si des améliorations restent nécessaires, nous y travaillons beaucoup avec nos partenaires étrangers.

Pour mener à bien toutes ces actions, la communauté universitaire doit bénéficier d'un environnement de travail à la fois cohérent et agréable. En témoignent, par exemple, la création de campus thématiques destinés à mettre en évidence une identité plus lisible auprès des étudiants mais aussi sur le territoire (Campus d'Évreux et Campus santé cette année), ou encore les différents travaux de rénovation du patrimoine immobilier ainsi que les aménagements paysagers et urbains engagés en 2018-2019.



Enfin, vouloir rendre notre établissement plus rayonnant et plus attractif implique également de lui donner une ambition pour l'avenir : donner un nouveau souffle à l'enseignement supérieur et à la recherche en Normandie. Or il ne peut le faire seul. C'est dans cette perspective que nous avons organisé avec l'université de Caen Normandie une série d'assises, auxquelles s'est parfois jointe l'université Le Havre Normandie. Les acteurs de l'enseignement et de la recherche ont ainsi pu se rencontrer pour échanger autour des enjeux communs des universités normandes : l'assurance d'une offre de formation de qualité, la proximité, l'accessibilité, l'évolution de la structuration de l'enseignement supérieur et de la recherche, la démocratie universitaire.

Une politique volontariste se dessine donc dans tous les domaines et l'établissement réaffirme sa présence dans le paysage régional, national et international. Une présence et un rayonnement rendus possibles grâce à l'investissement sans relâche de l'ensemble des personnels : que toutes et tous en soient ici chaleureusement remerciés

Vous trouverez ainsi au fil des pages de ce document, dont la présentation a évolué, l'activité de l'URN pour la période 2018-2019. Il propose à chaque membre de notre communauté, mais aussi à toute personne extérieure ou institution s'intéressant à la vie de notre établissement, un aperçu des points forts de l'année académique écoulée. Vous constaterez les avancées et les réussites multiples qui nous invitent à rester volontaristes et confiants dans le potentiel de l'URN.

Bonne lecture à toutes et à tous.

Joël ALEXANDRE

Président de l'Université de Rouen Normandie

L'EQUIPE DE DIRECTION

La présidence

Le président

Joël Alexandre

Les vice-présidents

Danièle Carricaburu
vice-présidente du conseil d'administration, en charge des ressources humaines et du patrimoine

Éric Dargent
vice-président du conseil académique

Cécile Legros
vice-présidente du conseil académique, en charge de la commission de la recherche

David Leroy
vice-président du conseil académique, en charge de la commission formation et vie universitaire

Anne-lise Worms
vice-présidente du conseil académique, en charge de la culture et de la communication Laurent Yon -
vice-président du conseil académique, en charge des moyens

Benjamin Berton
vice-président en charge de la formation tout au long de la vie

Sylvain Chambreland
vice-président en charge de la diffusion de la culture scientifique

Philippe Lane
vice-président en charge des relations internationales et de la coopération

Vincent Roy
vice-président en charge du numérique

La direction générale des services

La directrice générale des services

Valérie Gibert

Les directeurs généraux adjoints

Carole Alexandre, en charge de la formation et de la vie universitaire

Sylvie Monsinjon, en charge du pilotage

Laurence Puechberty, en charge de la recherche, des études doctorales, des partenariats, de l'innovation et de l'entrepreneuriat

Jean-Sébastien valet, en charge des ressources



L'URN 2018-2019

Droits d'inscription

Le 18 janvier 2019, le conseil d'administration de l'université de Rouen Normandie (URN) a demandé la suspension de la mesure d'augmentation des frais d'inscription pour les étudiants internationaux extracommunautaires dans l'attente d'une réelle concertation sur le sujet.

L'établissement a ensuite utilisé tous les moyens réglementaires en vigueur pour permettre à ceux-ci de bénéficier du régime tarifaire appliqué précédemment : exonération totale ou partielle des frais d'inscription.

La cérémonie des vœux

Le mardi 29 janvier 2019, Joël Alexandre et son équipe ont invité l'ensemble des personnels et des partenaires institutionnels à la traditionnelle cérémonie des vœux.

L'occasion de faire un bilan sur l'année écoulée et de porter un regard sur les projets en cours et à venir.

Inauguration de deux learning labs à l'université de Rouen Normandie

L'université de Rouen Normandie se dote de deux salles de learning labs (IUT de Rouen - campus de Mont-Saint-Aignan et UFR Sciences et Techniques - campus du Madrillet), financées dans le cadre du dispositif régional RIN ACTION SUP.

Ces espaces de travail permettent de satisfaire les nouveaux besoins en matière de pédagogie innovante des enseignants. Ce projet, soutenu par l'IDEFI-REMIS, s'inscrit dans la continuité d'une démarche entreprise par l'établissement depuis un an.

IDEFI : Initiative d'Excellence En formations innovantes

Learning Lab : Lieux d'expérimentation en innovation pédagogique

Festival multiculturel « MOSAÏK »

En avril 2019, l'université de Rouen Normandie a célébré la diversité culturelle de ses étudiants. Expositions, projections de courts-métrages, dégustations culinaires, spectacles... le festival multiculturel Mozaïk propose une multitude de rencontres pour échanger et partager autour des différentes cultures.

Pour cette 9^e édition en partenariat avec le Crous Normandie, près de vingt associations étudiantes se sont mobilisées pour mettre en avant les cultures représentées sur les différents campus de l'université de Rouen Normandie.



Petit-déjeuner entreprises de l'IUT de Rouen Normandie

Le jeudi 28 février 2019, l'IUT de Rouen a invité les entreprises régionales à un petit-déjeuner sur le campus de Mont-Saint-Aignan.

À l'occasion de ce rendez-vous, des professionnels de différents secteurs ont découvert l'étendue de l'offre de formation, créé des opportunités d'accueil en stage ou en alternance pour développer la professionnalisation des diplômés et tissé des liens entre le monde universitaire et le monde professionnel.

L'IUT de Rouen entend ainsi réaffirmer et structurer ses liens avec le tissu socio-économique régional.

Hacking health Normandie

Le hackathon santé a posé ses valises à l'UFR Santé de l'université de Rouen Normandie en février 2019 pour une troisième édition. Sa mission : décroisonner les métiers du digital, de la santé et de la créativité pour maximiser les chances de concevoir des solutions qui répondent aux défis de santé de demain.

Les personnels de l'Université fêtent l'Armada

Dimanche 16 juin 2019, Joël Alexandre et son équipe ont convié les personnels et leur famille à une journée « spéciale Armada ». Cinq cents participants se sont retrouvés en bord de Seine, à Jumièges, pour assister à la grande parade des voiliers.

Lors de cette journée festive et conviviale, les invités ont salué les bateaux et leur équipage remontant la Seine, autour d'un apéritif puis d'un pique-nique champêtres.

00 SOM MAI RE



1

La formation
Page 10

4

La recherche
Page 19

2

**La formation
tout au long
de la vie**
Page 14

5

Le numérique
Page 23

3

**La vie
étudiante**
Page 17

6

**Les relations
internationales**
Page 23

7

Le pilotage
Page 26



8

**La politique
des ressources
humaines**
Page 32

11

**Prévention
des risques
et sûreté**
Page 37

9

Le patrimoine
Page 33

12

**Responsabilité
sociétale
et développement
durable**
Page 38

10

**Communication,
culture et édition**
Page 36

13

**Vers une
université
de Normandie**
Page 40



LA FORMATION

Unités de formation et de recherche

UFR de Droit, Sciences Economiques et Gestion (DSEG)
UFR des Lettres et Sciences Humaines (LSH)
UFR Santé UFR des Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)
UFR des Sciences et Techniques (ST)
UFR des Sciences et Techniques des Activités Physiques et sportives (STAPS)

Instituts, écoles et centre de formation

IUT de Rouen
IUT d'Évreux
IPAG
IAE
INSPÉ
ESITech
Centre de Formation Continue et par Alternance
Enseignement à distance

Inscriptions au 15 janvier 2019

29 915 (dont 918 inscriptions en Classes Préparatoires aux Grandes Écoles)

Taux d'insertion professionnel des diplômés de 2016 :
91% pour les licences professionnelles et 88% pour les masters



L'inscription en 1^{ère} année Parcoursup - Continuum

Dans le cadre de la loi Orientation et Réussite des Étudiants (ORE), l'université de Rouen Normandie a accru les capacités d'accueil des étudiants pour les rentrées 2018 et 2019.

Elle continue ainsi d'assumer ses responsabilités de service public ouvert à tous, tout en faisant de la réussite étudiante sa priorité.

Pour la plupart des formations de licence proposées par l'établissement, les commissions prévues par la loi n'ont pas eu à classer les vœux des candidats.

Neufs filières ont été reconnues en « tension ». Pour celles-ci, un classement des dossiers a été effectué à partir de critères objectifs.

Des propositions « oui si » ont été faites dans les filières STAPS, Économie, Droit et AES. Ainsi, les candidats repérés fragiles sur certains critères reconnus nécessaires pour la réussite dans ces filières devront s'engager à suivre un parcours de formation adapté avec notamment des cours complémentaires de soutien ou de remédiation. Dans de nombreuses filières, des tests de niveau auront lieu en début d'année universitaire 2019 pour permettre la détection des fragilités et proposer également des dispositifs de remédiation.

9 filières en tension

STAPS

PACES Rouen et Le Havre Sciences pour la santé Psychologie

Sciences de l'Éducation Langues Etrangères Appliquées

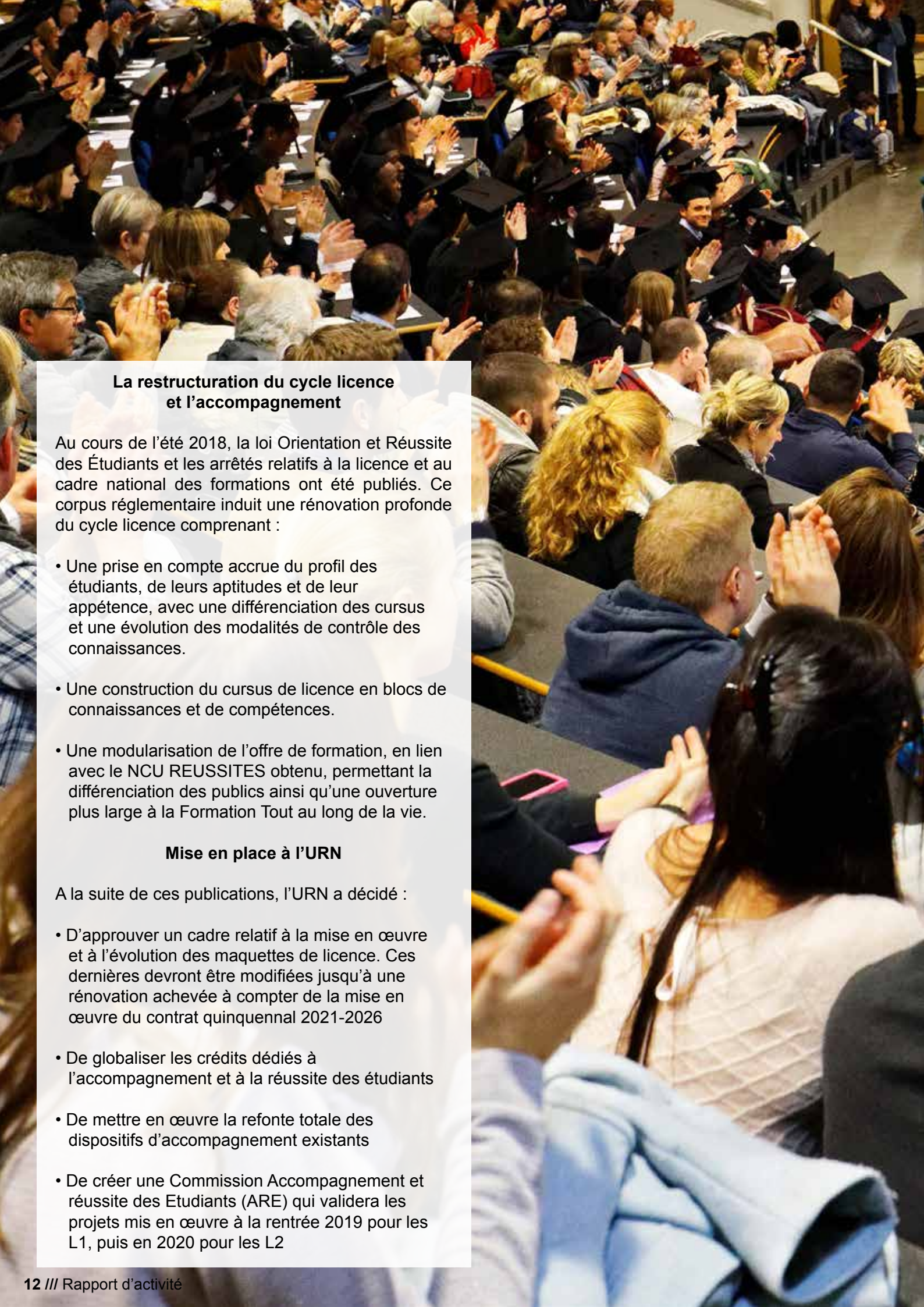
Droit Administration Économie et Sociale Économie

Au 5 juin 2019

2 276 vœux sont confirmés Hausse de 19% par rapport à l'année 2017/2018

311 candidats valident la proposition « oui si » Dont :

- 11 en AES
- 244 en STAPS
- 13 en droit
- 43 en éco



La restructuration du cycle licence et l'accompagnement

Au cours de l'été 2018, la loi Orientation et Réussite des Étudiants et les arrêtés relatifs à la licence et au cadre national des formations ont été publiés. Ce corpus réglementaire induit une rénovation profonde du cycle licence comprenant :

- Une prise en compte accrue du profil des étudiants, de leurs aptitudes et de leur appétence, avec une différenciation des cursus et une évolution des modalités de contrôle des connaissances.
- Une construction du cursus de licence en blocs de connaissances et de compétences.
- Une modularisation de l'offre de formation, en lien avec le NCU REUSSITES obtenu, permettant la différenciation des publics ainsi qu'une ouverture plus large à la Formation Tout au long de la vie.

Mise en place à l'URN

A la suite de ces publications, l'URN a décidé :

- D'approuver un cadre relatif à la mise en œuvre et à l'évolution des maquettes de licence. Ces dernières devront être modifiées jusqu'à une rénovation achevée à compter de la mise en œuvre du contrat quinquennal 2021-2026
- De globaliser les crédits dédiés à l'accompagnement et à la réussite des étudiants
- De mettre en œuvre la refonte totale des dispositifs d'accompagnement existants
- De créer une Commission Accompagnement et réussite des Étudiants (ARE) qui validera les projets mis en œuvre à la rentrée 2019 pour les L1, puis en 2020 pour les L2



La réforme des études de santé

Le 5 Juillet 2018, l'État a communiqué son souhait de rénover le cursus des études médicales. La transformation de la première année, la suppression du concours et la diversification des profils sont au cœur de cette réforme qui sera mise en œuvre à compter de la rentrée 2020.

Un cursus avec majeure santé sera conservé à l'université de Rouen Normandie comme sur le site délocalisé du Havre.

Parallèlement, l'URN proposera des mineures santé au sein de licences existantes afin de répondre à la volonté de multiplier les chemins d'accès aux études de santé.

Accréditation du diplôme d'État d'audioprothésiste

L'État a accrédité l'université de Rouen Normandie pour la délivrance du diplôme d'État d'audioprothésiste par l'université de Rouen Normandie, à compter de la rentrée 2019-2020.

Cette formation sera organisée par l'UFR Santé et implantée sur le site de l'hôpital de la Musse.

Le Master SSI - UFR ST

Le master Informatique, parcours sécurité des systèmes informatiques (SSI) a reçu la labélisation SecNumEdu par l'agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI).

Inauguration du Diplôme d'État Infirmier en Pratique Avancée à l'UFR Santé de l'université de Rouen Normandie

La première promotion du Diplôme d'État Infirmier en Pratiques Avancées a fait sa rentrée universitaire le mardi 15 janvier 2019 à l'université de Rouen Normandie.

Cette formation de grade master est co-accréditée avec l'université de Caen Normandie et propose cette année deux mentions spécialement créées pour répondre aux besoins du territoire normand :

- Oncologie et hémato-oncologie
- Pathologies chroniques stabilisées, prévention et polypathologies courantes en soins primaires

La première promotion, constituée de 18 étudiants professionnels hospitaliers, en structure médico-sociale ou libéraux, recevra une formation de deux ans avec une première année en tronc commun d'enseignement et une seconde année avec un choix d'orientation.

Une troisième mention, « Psychiatrie et santé mentale », attendue par les professionnels du territoire régional, est en cours d'accréditation, pour une ouverture en Janvier 2020.

2 LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE



Formation des adultes et alternants
Intensification des partenariats avec le monde socio-économique
Transfert des connaissances et compétences uniques issues des laboratoires
Augmentation des ressources propres de l'établissement

Formation continue (FC)

2234 stagiaires et apprentis
135 formations

Formation en alternance

726 alternants
61 formations du DUT au Master

Recettes prévisionnelles

6 M€
4.3 M€ en FC
1.7 M€ en apprentissage

Le soutien au développement de la Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) à L'université de Rouen Normandie

Mise en place de congés pour innovation pédagogique (CIP) - 96 heures
Mise en place de projets « Accompagnement et Réussite des Étudiants (ARE)
Recrutement d'enseignants-chercheur avec un « profil d'enseignement FTLV »

Projet de réingénierie d'un Master STAPS en blocs de compétences
Développement de formations courtes accessibles à distance et adossées à l'expertise recherche du laboratoire NIMEC
Formation en hyper-fréquence Partenariat avec le groupe THALES. Formation d'une centaine de salariés issue du monde entier - chiffre d'affaire total : 130 000 €



Les nouvelles formations

Licence professionnelle Métiers de la comptabilité et de la gestion

Licence professionnelle Agronomie

Master Management Développement des Personnes et des Organisations

MOOC Professionnaliser en formation

Diplôme d'État grade Master Infirmier en Pratiques Avancées

Diplôme Inter-Universités Enseigner l'Informatique au Lycée, en partenariat avec l'université du Havre Normandie

Diplôme d'Université Pratique du dialogue social et des relations collectives de travail

Premier cycle d'ingénieur ESITECH en collaboration avec l'INSA

MOOC : Massive Open Online Course - Formation en ligne ouverte à tous

La validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Accompagnement amélioré (20 jurys en 2018-2019). Mise en place par l'ensemble des établissements de la ComUE d'une procédure commune de validation du Doctorat par VAE.

Mise en place d'une VAE collective dans le cadre d'un partenariat avec le groupe Carrefour (16 candidats de Licence Professionnelle Commerce et Distribution, IUT de Rouen : Gestion et management de rayon)

La démarche qualité et certification

La loi pour la « Liberté de choisir son avenir professionnel », qui, depuis le 1er janvier 2019, a modifié en profondeur la formation professionnelle et l'apprentissage, étend l'exigence d'une **certification qualité à l'apprentissage**.

Ainsi, le Centre de Formation Continue (CFC) de l'université de Rouen Normandie s'engage dans l'obtention de cette certification.

Elle propose 6 engagements déclinés en indicateurs : Informer, accueillir, orienter et accompagner un candidat

Entretenir le lien après la prestation

S'appuyer sur des personnels compétents et des moyens performants

Accompagner les responsables de formation et les intervenants dans le cadre de leurs prestations

Proposer des prestations adaptées aux partenaires, Améliorer en continu la prestation.



Entrepreneuriat

En 2018-2019, 61 étudiants de l'université ont bénéficié du statut d'étudiant entrepreneur et ont été accompagnés par le PEPITE Vallée de Seine. Parmi eux, plusieurs étudiants de l'université se sont distingués lors de concours nationaux pour la qualité de leurs projets :

1^{er} prix au Trophée National « LES ENTREP' » 2019

Le groupe « OLFY », composé d'étudiants de l'université (UFR DEG) et de l'INSA de Rouen, a participé au concours national face à tous les lauréats régionaux et a emporté le Trophée National « LES ENTREP' » 2019 lors d'une bataille de pitches.

Prix au concours national PEPITE pour des Alumni de l'Université

Simon Lainé et Caroline Tinel, anciens étudiants du Master « Économie de l'Environnement, de l'Energie, des Transports, Management de l'Environnement et Développement Durable » qui ont bénéficié du statut d'étudiant entrepreneur, ont remporté un prix au concours national PEPITE.

Les nouveautés organisées par le CFC

La journée « Portes Ouvertes » en partenariat avec l'APEC, pôle emploi, le FONGECIF, la Cité des Métiers, la MIO et le BIAP

Les « Petits déjeuners des prescripteurs » ayant pour objectif de faire connaître l'URN et son environnement
La remise de diplômes pour le Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires (DAEU)

Les « jeudis de l'information » à destination des candidats sur l'alternance, la VAE, les reprises d'études et le DAEU

Les ateliers « Techniques de recherche d'emplois » à destination de tous les candidats à l'alternance.

LA VIE ÉTUDIANTE

MODULO : accueillir au mieux les nouveaux étudiants

Comme chaque année, l'université de Rouen Normandie a accueilli, avec ses nombreux partenaires, ses nouveaux étudiants.

Ils ont pu accomplir en un seul lieu toutes les démarches nécessaires à ce nouveau statut d'étudiant :

Inscription

Recherche de logement

Transport

Aides sociales

Vie culturelle et sportive.

Création de la commission Contribution Vie étudiante et Campus (CVEC)

La Contribution Vie Etudiante et Campus, créée par la loi Orientation et Réussite des Etudiants, se traduit pour l'université par une ressource supplémentaire permettant d'améliorer les conditions de vie des étudiants, notamment à travers :

L'accueil et accompagnement social, sanitaire, culturel, sportif,

Des actions en faveur de la santé et prévention,

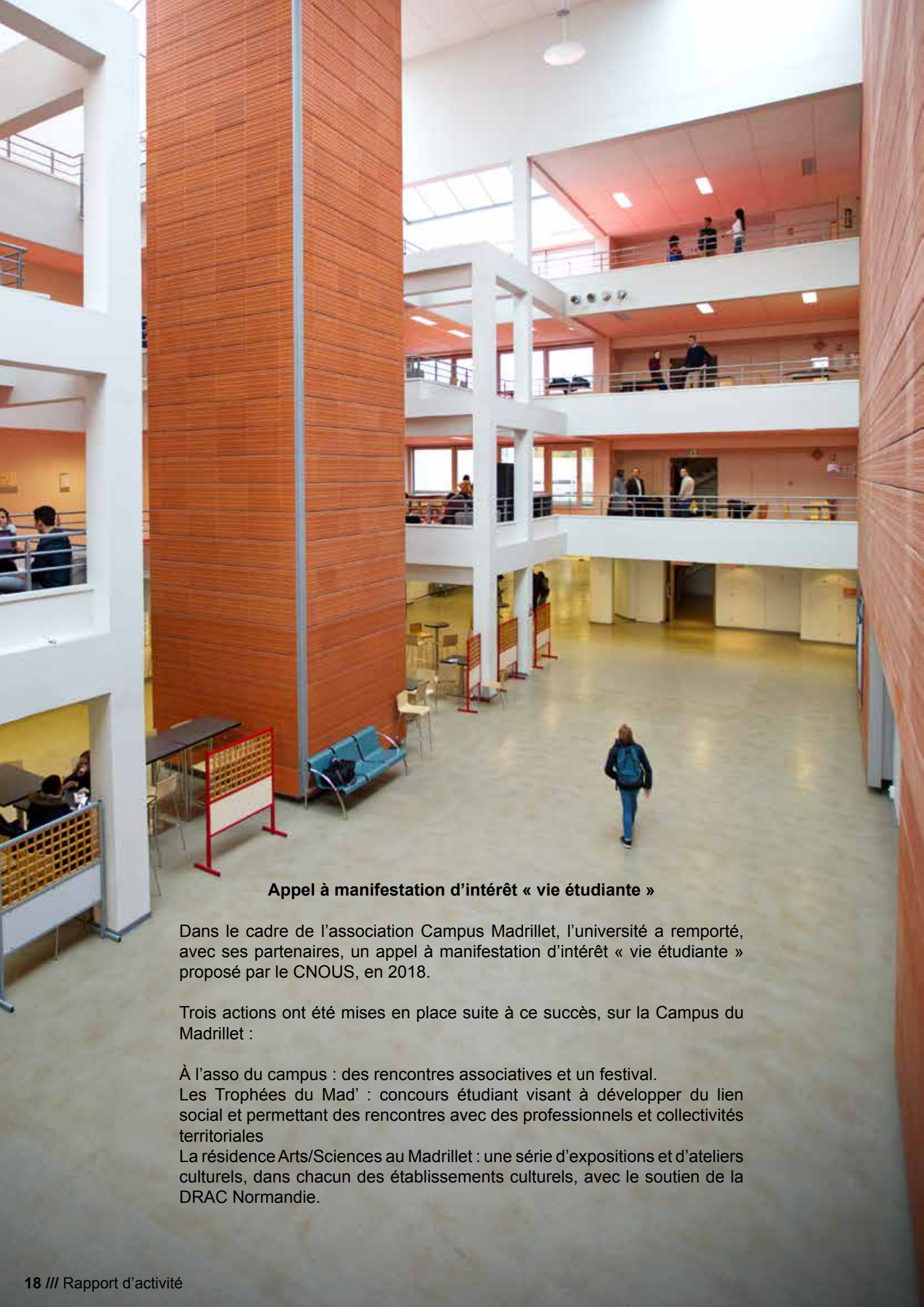
Des actions en faveur du développement durable,

Le soutien aux initiatives étudiantes et soutien aux associations,

Si la CVEC a vocation à financer les actions menées par les services à l'étudiant, l'université de Rouen Normandie associe également les composantes pédagogiques et les campus à l'élaboration des projets.

Ainsi, l'appel à projet du 15 février 2019 a permis de faire émerger près de 40 projets qui seront mis en œuvre dès cette rentrée.





Appel à manifestation d'intérêt « vie étudiante »

Dans le cadre de l'association Campus Madrillet, l'université a remporté, avec ses partenaires, un appel à manifestation d'intérêt « vie étudiante » proposé par le CNOUS, en 2018.

Trois actions ont été mises en place suite à ce succès, sur la Campus du Madrillet :

À l'asso du campus : des rencontres associatives et un festival.

Les Trophées du Mad' : concours étudiant visant à développer du lien social et permettant des rencontres avec des professionnels et collectivités territoriales

La résidence Arts/Sciences au Madrillet : une série d'expositions et d'ateliers culturels, dans chacun des établissements culturels, avec le soutien de la DRAC Normandie.

LA RECHERCHE

Les structures de recherche

38 laboratoires de recherche

10 fédérations

Institut de Recherche et d'Innovation Biomédicale de Haute Normandie (IRIB-HN)

Institut de Recherche Interdisciplinaire Homme et Sociétés (IRIHS)

Sciences Appliquées à l'Environnement (SCALE)

Institute for material research (IMR)

Institut de recherche sur les matériaux avancés (IRMA)

Fédération de recherche Normandie Mathématiques (Norm Mat)

Institut de recherche, énergie, propulsion et environnement (EPE)

Fédération INC3M

Fédération Normande de Recherche en Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication (NormaSTIC)

1 CIC-INSERM (Centre d'Investigation Clinique)

2 fondations

3 Instituts Carnot

1 RHU (Recherche Hospitalo-Universitaire)

3 FHU (Fédérations Hospitalo-Universitaires)

8 écoles doctorales accréditées

1 budget recherche de 19 M€

64 brevets actifs

7 start-up accompagnées/hébergées

8 laboratoires communs avec des industriels privés

L'URN est membre du réseau EURAXESS, et dispose d'un centre de service pour l'accueil des chercheurs étrangers.



5 pôles thématiques recherche

Énergie, Propulsion, Matière, Matériaux (EP2M)
Nouvelles technologies en Chimie et Biologie
appliquées à la Santé et au Bien-être
Continuum Terre-Mer
Humanités, Culture, Société
Sciences du numérique.

Bibliothèque universitaire - MARTAINVILLE
Septembre 2018 - 25^{ème} symposium BIWIC, organisé
par le laboratoire SMS (Sciences et Méthodes
Séparatives)

Prix, Labex

Frédérique Vidal, ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation a annoncé le 8 février 2019 la liste des 103 LabEx prolongés pour 5 ans suite à l'évaluation positive effectuée par un jury international.

Les projet EMC3 et Synorg font partiE des LABEX lauréats de l'appel à projets « Laboratoire d'Excellence » du Programme d'Investissements d'Avenir (PIA) du gouvernement français.

EMC3 « Energy Materials and Clean Combustion Center » est le seul centre de recherche consacré à la fois aux matériaux pour l'énergie et à la combustion propre. Porté par le CNRS (Délégation Normandie), il fédère 7 laboratoires normands dont le CORIA et le GPM.

Regroupant 700 personnes dont plus de 200 doctorants, les activités du projet EMC3 portent en particulier sur les matériaux pour la récupération d'énergie, la sûreté des installations nucléaires, le développement de nouveaux matériaux par des méthodes éco-compatibles et sur l'amélioration du carburant, de la combustion, de la dépollution des gaz d'échappement et la récupération de l'énergie thermique.

« **SYNORG** », porté par les universités de Normandie, du Centre et le CNRS, repose sur l'association de 4 laboratoires de synthèse organique (LCMT-Caen, COBRA-Rouen, ICOA-Orléans et IMT-Tours). SYNORG est un grand ensemble de laboratoires français de synthèse organique, tourné vers la méthodologie de synthèse pour des applications en sciences du vivant, et ouvrant la voie à la découverte et à la synthèse de nouveaux composés pharmacologiquement actifs.



École Universitaire de Recherche (EUR)

3 dossiers ont été redéposés en 2019 par les laboratoires normands :

EUR « MATENGY, Matière, Matériaux Energie ».

EUR chimie « XLChem, des chimistes entrepreneurs d'avenir »

EUR « Mathématiques et sciences de l'information en Normandie-MINMACS ».



ANR

La construction de ces dossiers a permis aux communautés scientifiques de progresser dans leurs interactions, notamment le projet MINMACS qui a proposé un projet original à la lisière de l'informatique et des mathématiques.

L'université a déposé 44 projets à l'appel à projets générique de l'ANR. 18 projets ont été sélectionnés en phase 2 et 3 projets sont lauréats. Ce sont ceux des laboratoires CORIA, COBRA et CRFDP.

Le dossier EUR Chimie a été lauréat.

RIN* Recherche 2018-2019

PIA 3, TIGA

L'université de Rouen Normandie a soutenu la candidature TIGA Territoire d'Innovation « Rouen Normandie – Mobilités Intelligentes Pour Tous » portée par la Métropole Rouen Normandie et ses partenaires, notamment sur le campus du Madrillet maintenant nommé « campus science et ingénierie Rouen Normandie ».

31 projets déposés par les différents laboratoires de recherche de l'URN ont été sélectionnés et subventionnés cette année. La Région a également financé 37 allocations doctorales, dont 22 à 100%, 13 à 50% et 2 au titre du handicap.

*RIN : Réseaux d'Intérêts Normands, dispositif régional destiné à soutenir la recherche et l'innovation en Normandie



Dans le cadre de la convention pluriannuelle avec la Métropole Rouen Normandie, 22 actions ont été menées cette année, dont plusieurs concernent la recherche (soutien aux colloques, bourse de recherche doctorale en histoire de l'art). La Métropole a également commandé à l'université une enquête sur les pratiques culturelles des jeunes de 16 à 29 ans sur son territoire. Les résultats de cette recherche, menée en collaboration par plusieurs laboratoires de Sciences Humaines de l'université, ont été présentés le 25 juin 2019 au 106.

Une convention de partenariat a été signée entre l'Université de Rouen Normandie et la Ville de Rouen en clôture du séminaire normand annuel « Le patrimoine écrit conservé en Normandie à l'ère du numérique ». Ce partenariat a d'ores et déjà permis l'acquisition de moyens de numérisation grâce au financement CPER Normandie Digitale porté par le LITIS (Laboratoire d'Informatique, de Traitement de l'Information et des Systèmes). La convention permettra d'aller plus loin, en affichant une volonté commune de développer des projets de recherche collaborative et de médiation numérique. L'Université de Rouen et la Ville de Rouen ont en effet une longue pratique d'actions menées conjointement : la bibliothèque patrimoniale accueille depuis de nombreuses années des étudiants pour des stages de master, des visites inscrites dans leur cursus, des formations au catalogage. Des journées d'étude ont également été organisées conjointement.



LE NUMÉRIQUE

RIN Action SUP 2018

Le financement de la région a permis le renouvellement de serveurs informatiques pour ces trois services majeurs que sont le portail vidéo et les deux plates formes pédagogiques UniversiTICE et MonUniv'R. Il a également permis de renouveler des stations de captation vidéo Ubcast.

Nouveaux Coursus à l'université : Réussites pluriannuelles

Début juillet 2018, le projet NCU « RÉUSSITES », porté par les trois universités normandes et la ComUE Normandie Université, a été retenu par un jury international.

La dotation accordée est de 14 M€ sur 10 ans.

Le projet vise à la personnalisation des parcours de licence au moyen notamment de la flexibilisation des parcours. La réussite de tous les étudiants est au cœur du projet et l'accent sera mis en particulier sur l'accompagnement personnalisé, l'emploi étudiant au sein de l'université, le déploiement des transformations pédagogiques ou encore l'apprentissage tout au long de la vie, en lien avec la mise en place de l'arrêté licence et la loi ORE.

Équipements numériques pour la pédagogie

Plusieurs équipements pour la pédagogie ont été déployés au cours de l'année 2018-2019. C'est le cas des deux learning lab's à l'UFR Santé (financement IDEFE REMIS), d'un laboratoire de langues installé dans l'UFR Sciences et Techniques (RIN Actions Sup) ou encore d'un système de visio-conférence déployé en STAPS.

Le prix du film ANSTIA

Regroupant plus de 700 membres, l'Association Nationale des Services TICE et Audiovisuels de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a remis en 2018 le prix du meilleur film de communication à l'université de Rouen Normandie.

Ce film décline, aux travers des paroles d'un (acteur) étudiant et avec une pointe d'humour, les différents services numériques indispensables à la réalisation des études :

L'activation du compte multipass

La présentation de l'Espace Numérique de Travail (ENT)

La présentation de la boîte mail

Le planning

La présentation de la plateforme Universitice

Leoservices (services issus de la carte étudiante Léocarte)



Évaluer ses Compétences Transversales à l'Université de Rouen Normandie

En partenariat avec des universités numériques thématiques (Unisciel / UOH), l'URN a développé des ressources en ligne afin d'aider les étudiants primo-arrivants à identifier et développer leurs compétences transversales.

RANACLES

Organisé par Madame Marie Gspann ANGLADA, enseignante de l'UFR Sciences et Techniques, le séminaire didactique et multimédia pour les langues (réseau national RANACLES), qui s'est tenu en juin 2019, a abordé la thématique, de l'utilisation de la vidéo, avec notamment une démonstration des dispositifs d'auto-captation.

« Professionnaliser en formation »

Le premier MOOC de l'université de Rouen Normandie disponible sur la plateforme nationale FUN-MOOC du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation Grâce à ce dispositif gratuit, l'université de Rouen Normandie propose un apprentissage interactif et promeut sa formation à l'échelle nationale et internationale.

MOOC : Massive Open Online Course - Formation en ligne ouverte à tous.



RELATIONS INTERNATIONALES

A full-page photograph showing four young adults (three women and one man) jumping joyfully on a modern metal walkway or bridge. They are in front of a large, multi-story building with a grid of windows. The scene is bright and sunny, suggesting a positive and energetic atmosphere.

Le projet ESAGOV

Le projet ESAGOV vise à améliorer et à renforcer la démarche qualité de la gouvernance dans les universités algériennes à travers l'obligation de résultats et la responsabilisation de l'équipe dirigeante.

Dans ce cadre, l'université de Rouen Normandie a piloté le premier lot de travail dont l'objectif est de :

- Réaliser un état des lieux en matière de démarche qualité et de construction du projet d'établissement au sein des universités algériennes
- Faire émerger les bonnes pratiques de ces universités et les confronter à celles des universités européennes

ESAGOV : Enseignement Supérieur Algérien à l'heure de la Gouvernance Universitaire

Le projet Steer'Leb

Projet sur l'engagement et la représentation des étudiants dans les universités libanaises.

Ce projet vise à créer et à mettre en œuvre des structures et des organismes d'autonomisation, d'engagement et de représentation des étudiants dans les universités libanaises en collaboration avec l'URN, les universités de Bologne et Cadix.

Le Label « Bienvenue en France » s'insère dans une démarche de qualité globale des établissements, au sein de laquelle il trouve sa place comme outil de mesure, de description et de valorisation de leurs dispositifs et de leurs actions dédiées aux étudiants internationaux.

FOCUS - DUEF - B2

Unité d'Enseignement 1 (UE1) - Compétence écrite
- 135 heures

Compréhension Écrite - Langue et culture écrites 55 heures

Production Écrite 55 heures

Grammaire - Étude de la langue 25 heures

Unité d'Enseignement 2 (UE2) - Compétence Orale
- 90 heures

Compréhension Orale - Langue et culture orales 50 heures

Production Orale - Conversation 40 heures

Unité d'Enseignement 3 (UE3) - Méthodologie du travail universitaire - 25 heures

Méthodologie du travail universitaire 25 heures



Un accueil de qualité pour les étudiants internationaux

L'Université de Rouen Normandie a débuté son processus de labélisation « Bienvenue en France » en février 2019 et poursuivra ses efforts en faveur de l'amélioration de la qualité d'accueil des étudiants internationaux pendant l'année universitaire 2019-2020.

L'accueil et l'accompagnement des réfugiés et demandeurs d'asile au Centre de Langues de l'URN : le projet AvENIR

Le projet AvENIR, initié en 2015-2016, propose d'offrir à une vingtaine d'étudiants réfugiés l'opportunité de suivre des cours de DUEF (Diplôme Universitaire d'Etudes Françaises) jusqu'au niveau B2. Ils sont ainsi accueillis et intégrés comme tout étudiant de plein droit et ont donc accès aux services à l'étudiant, culturels, sportifs, etc.

En 2018-2019, le Centre de Langues de l'université de Rouen Normandie a ainsi accueilli 17 réfugiés dans ses cours de DUEF. Ces étudiants ont été sélectionnés par un comité composé pour la première fois de personnels de différents services (Centre de Langues, Direction des Relations Internationales et de la Coopération, Direction des Enseignements et du Parcours Etudiant et une assistante sociale pour les étudiants).

De nouvelles coopérations internationales

L'accueil de délégations mais aussi la présence de l'université de Rouen Normandie dans les salons internationaux ont permis à l'institution de développer et de renforcer ses partenariats à l'international. L'université a en outre signé une convention avec l'Université de Taipei à Taiwan.



Une semaine de formation en Français Langue Etrangère (FLE) pour nos partenaires internationaux

Du 20 au 24 mai 2019, l'université de Rouen Normandie a organisé sa première semaine de formation intensive en FLE à destination des personnels. La direction des relations internationales et de la coopération (DRIC) a ainsi accueilli 23 participants afin qu'ils s'initient ou se perfectionnent dans la langue française.

L'International Staff Training Week (ISTW) organisée par les membres de CESAR

Pour sa quatrième édition, l'ISTW in Rouen, Normandie, organisé par les membres de CESAR (Conférence de l'Enseignement Supérieur de l'Agglomération de Rouen) a accueilli une quarantaine de représentants d'universités étrangères de près de 20 pays. Cet événement est l'occasion pour les participants d'échanger sur les enjeux de la mobilité internationale sur leurs bonnes pratiques pour développer la mobilité entrante et sortante autour de la thématique spécifique 2019 : « l'internationalisation du futur » (Internationalisation of the future »).

Créé dans le but d'améliorer l'attractivité de l'enseignement supérieur du territoire de la Métropole Rouen Normandie, ce séminaire international est également une occasion unique de promouvoir son patrimoine et ses atouts auprès des représentants d'établissements d'enseignement supérieur du monde entier.



Toujours plus de mobilités étudiantes ! La soirée de la mobilité étudiante

Cet événement organisé chaque année par l'Université de Rouen Normandie a pour objectif d'annoncer aux étudiants les résultats des sélections pour les départs en mobilité de l'année 2019-2020.

Il a réuni cette année près de 300 personnes, soit la quasi-totalité des étudiants candidats.

Lors de cette soirée, 275 étudiants ont reçu un avis favorable pour un départ.

275 étudiant(e)s sélectionné(e)s pour 38 pays différents :

- 206 avec le programme Erasmus+
- 42 via les conventions bilatérales hors Europe
- 27 présélectionnés via le programme BCI Québec à destination du Canada.

LE PILOTAGE



L'organisation des pôles de la Direction Générale des Services (DGS)

Le contrat d'établissement 2017-2021 préconise la modernisation du pilotage.

Afin de répondre à cet objectif, la directrice générale des services a mis en œuvre une nouvelle organisation des affaires générales et instauré une nouvelle structuration en pôles.

Cette structuration en pôles vise à organiser les directions administratives et techniques de l'établissement en cohérence avec les missions principales de l'université dans le cadre de l'enseignement supérieur et de la recherche :

Formation tout au long de la vie

Recherche-innovation-valorisation-relations entreprises

Services support et pilotage au service de ces deux grandes missions.

Un directeur général adjoint pilote chaque pôle et assure la coordination transversale des services, de manière à favoriser les échanges et la réalisation de projets en commun. Cette organisation adoptée en comité technique parachève la révision statutaire de l'établissement, en apportant plus de lisibilité dans l'organisation des services.



Les modifications statutaires

Dans sa séance du 16 novembre 2018, le CA de l'Université de Rouen Normandie a approuvé :

- La création d'une commission culture, (principe voté par le Conseil d'administration du 17 novembre 2017)
- La création d'une direction de la culture, rattachée à la direction générale en lien avec la vice-présidente en charge de la culture
- La transformation du service commun SUN en service rattaché à la direction générale en lien avec le vice-président en charge du numérique
- La transformation du service commun CFC en centre de formation continue rattaché à la direction générale en lien avec le vice-président en charge de la formation tout au long de la vie
- L'inscription dans les statuts du principe des campus (conformément au vote du conseil d'administration du 16 septembre 2016), afin de permettre aux composantes de mettre en commun des ressources pour l'animation et la gestion du campus. Un conseil de campus permettra d'initier une politique de vie de campus
- L'inscription dans les statuts d'un article 12-3 : composantes et campus.



Le budget

Dans le prolongement du travail déjà mené de modélisation des projections financières pluriannuelles portant sur le résultat prévisionnel, l'université de Rouen Normandie a poursuivi cette année ce chantier en l'élargissant au volet « investissement » de ses dépenses.

Ces travaux avaient pour enjeu de déterminer le niveau de dépenses annuelles permettant de garantir la soutenabilité pluriannuelle de la politique d'investissement de l'établissement, en particulier pour ce qui touche aux opérations immobilières financées sur ressources propres. Ils ont permis d'une part de renseigner de manière précise et argumentée le volet financier du Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière (SPSI), d'autre part de procéder à des arbitrages éclairés dans le cadre de la préparation du budget 2019.





Les Campus

Après le vote du conseil d'administration de l'URN du 16 septembre 2016 approuvant le principe de campus et le vote du conseil d'administration de l'URN du 16 novembre 2018 approuvant l'intégration de ce principe dans les statuts, la « démarche Campus » se décline opérationnellement en termes d'organisation et de gestion des moyens attribués.

Le Campus d'Évreux

Le Campus d'Évreux est le premier à se doter d'un règlement intérieur, approuvé par le conseil d'administration de l'URN du 5 juillet 2019, après approbation de la majorité des conseils des composantes qui y sont hébergées (l'IUT d'Évreux, l'UFR Santé, l'UFR Sciences et Techniques et l'ESPE).



Le Campus Pasteur

Le lancement de la démarche « Campus Pasteur » a débuté en mai 2019. Plusieurs réunions ont été organisées, avec la participation des personnels administratifs et techniques et des directions des composantes hébergées, afin d'organiser de manière optimale la gouvernance et la gestion de ce campus, tant dans le domaine fonctionnel que dans le domaine de l'allocation des ressources humaines BIATSS. L'objectif est de renforcer également l'attractivité de ce campus et améliorer le service aux étudiants.



Le Campus du Madrillet : Campus science et ingénierie Rouen Normandie

Ce campus a été mis en place par la création d'une association « A l'Asso du Campus », composée des directions de l'ESIGELEC, de l'INSA Rouen Normandie, de l'URN, du pôle de compétitivité MOVEO, du club entreprise ARTEMAD, du CESI Nord-Ouest, de la ComUE, du centre régional informatique et d'applications numériques de Normandie, de la filière normande aéroespace NAE et la filière Normandes Energies.

L'objectif de ce campus est de gagner en lisibilité et attractivité en développant un schéma directeur d'immobilier et d'aménagement, la vie de campus grâce à différents thèmes tels que l'animation, la culture, les arts et les sciences, la restauration et le sport, ainsi que l'attractivité du campus via le numérique, la communication et la mise en place de nouvelles activités.

Le Campus Santé : L'université travaille sur un projet d'association « campus santé » avec ses partenaires

Situé au cœur de Rouen, sur une zone de plus de 6 hectares à l'est de la ville, le Campus Santé Rouen Normandie regroupe les dynamiques conjointes de plusieurs acteurs majeurs de la santé en Normandie et forme ainsi un écosystème naturel dédié à la santé :

- CHU de Rouen
- Centre de Lutte contre le Cancer Henri Becquerel
- Université de Rouen Normandie (UFR Santé)
- Unités de recherche regroupées au sein de l'Institut de Recherche et d'Innovation Biomédicale (IRIB)
- 13 écoles et Instituts de formations paramédicales de l'Espace Régional de Formations des Professions de Santé (ERFPS)
- Seine Biopolis (pépinière-hôtel d'entreprises)
- Medical Training Center (Centre de formation par simulation et entraînement aux techniques biomédicales)
- Prochainement l'Anider (Association Normande pour la prise en charge de l'Insuffisance rénale chronique par la Dialyse, l'Éducation des patients et la Recherche)

L'objectif du Campus Santé Rouen Normandie est à la fois de développer les synergies en matière d'enseignement, de recherche et de soins à la population, et de favoriser l'émulation dans un cadre de vie agréable pour les professionnels, les étudiants et les habitants du quartier.

LA POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

Campagne d'emplois

Annoncée dès le début du mandat, la pluri annualité de la campagne d'emplois est désormais effective. Elle permet aux composantes, laboratoires, directions et services, en accord avec la politique de l'établissement, de développer leurs propres choix stratégiques.

Lancement de SIHAM

Système d'Information des ressources Humaines dans une Approche Mutualisée

L'URN a lancé le déploiement de l'outil SIHAM, qui a pour ambition de couvrir l'ensemble des processus RH, du recrutement de l'agent à sa sortie, en incluant la pré-liquidation de la paie et la gestion prévisionnelle.

Ce dispositif permet d'assurer la fiabilité, la qualité et la cohérence des données.

Mise en œuvre du télétravail

Par sa délibération du 5 juillet 2019, le conseil d'administration de l'URN a approuvé la charte relative aux modalités de mise en œuvre du télétravail au sein de l'établissement.

Cette charte est un document de cadrage permettant de définir les principes et modalités d'organisation du télétravail au sein de l'université de Rouen Normandie.

La mise en œuvre du télétravail, qui s'inscrit dans un cadre réglementaire, marque également la volonté de l'établissement de développer la Qualité de Vie au Travail (QVT), en permettant une meilleure articulation des vies professionnelle et personnelle, tout en maintenant la qualité et la continuité du service public rendu aux divers usagers de l'établissement par chaque agent.

Mise en œuvre d'une formation pour les personnels d'encadrement

Dans le cadre du projet « Qualité de vie au travail » de l'URN et de son plan de formation des personnels, un plan spécifique de formation managériale pour les cadres a été adopté par les instances de l'université.

La lutte contre le harcèlement sexuel

Afin de lutter contre le harcèlement sexuel, l'université de Rouen Normandie s'est engagée dans une démarche :

De prévention en informant et en sensibilisant les étudiant.e.s et les personnels

D'accompagnement des victimes

De sanction des auteurs.

Elle a mis en place une **cellule de veille et d'écoute**, dont la mission est de recevoir et d'accompagner les personnes victimes ou témoins de harcèlement sexuel, et une **commission de lutte contre le harcèlement sexuel** qui a vocation non seulement à instruire les dossiers transmis par la cellule de veille, mais aussi à faire des préconisations au président de l'université.

LE PATRIMOINE

Conformément au schéma directeur pluriannuel de stratégie immobilière, différentes réalisations sont en cours ou en voie d'être terminées.

Campus de Mont-Saint-Aignan : Phase 3 des travaux d'aménagement

L'université de Rouen Normandie a engagé un projet d'aménagement urbain et paysager du campus. Il s'agit d'offrir un meilleur cadre de vie aux milliers d'usagers qui fréquentent quotidiennement le campus et de resserrer les liens entre le campus, la ville et l'agglomération.

Plusieurs grands principes d'aménagements ont été définis :

- Aménager une trame efficace et conforme
- Affirmer les portes d'entrée du campus
- Minimiser l'impact de la voiture et favoriser les liaisons douces
- Structurer le paysage végétal

Campus de Mont-Saint-Aignan : les travaux de restructuration et le guichet unique

Le projet innovant consiste à concentrer dans le bâtiment « guichet unique », l'ensemble des services à l'étudiant, actuellement dispersés dans plusieurs immeubles du campus.

La création de ce guichet unique favorisera les synergies et facilitera l'accès à l'information pour les divers publics étudiants.

En cohérence avec son projet d'établissement, il vise notamment :

- À développer la formation tout au long de la vie
- À favoriser la mobilité étudiante et développer les relations internationales
- À améliorer les conditions de vie et de travail des étudiants à l'université
- À réhabiliter le patrimoine et rendre les campus plus accueillants

Le Guichet Unique, vitrine pédagogique de l'URN, aura pour nom **Espace Michel SERRES**.



Les services à l'étudiant

Direction des Enseignements et du suivi des Parcours Etudiants (DEPE)
Mission d'Information et d'Orientation (MIO)
Centre De Langues (CDL)
Centre de Formation Continue (CFC) / Centre de Formation par l'Apprentissage (CFA)
Bureau d'accueil des étudiants en situation de handicap / HANDISUP

Campus de Mont-Saint-Aignan : Travaux de rénovation du bâtiment des services centraux

Aménagements : halls, présidence, espace de décompression à chaque étage, rénovation des circulations, tisaneries en étages et local convivialité au rez-de-chaussée

Restructuration de la zone sud (anciens logements) en bureaux et salles de réunions
Rénovation intégrale la façade

Projet Campus Évreux : Etudes de conception pour la rénovation du site

universitaire de Evreux - Tilly
La rénovation technique et fonctionnelle du site Tilly, Campus d'Évreux, porte sur deux domaines d'actions :
La reconfiguration technique et fonctionnelle de différents locaux et espaces (notamment la transformation des laboratoires et des salles de travaux pratiques en salles banalisées d'enseignement ou en bureaux) selon le principe de tertiarisation du site.
La remise à niveau technique et réglementaire générale du site.

COMMUNICATION ET CULTURE

Au fil de Seine

À l'occasion de l'Armada, l'université de Rouen Normandie a mis en valeur ses activités de recherche à travers l'acteur principal de cet événement de renommée mondiale : le fleuve.

Loisirs, économie, littérature, etc., la Seine constitue un objet d'étude toujours renouvelé pour les enseignants-chercheurs de l'Université. La série de vidéos « Au fil de la Seine » proposée par l'université de Rouen Normandie, en partenariat avec trois acteurs du territoire, porte auprès d'un très large public la richesse et la pluridisciplinarité de ces recherches. Pour ce projet, l'université de Rouen Normandie a travaillé avec un photographe, une illustratrice et une réalisatrice et monteuse, qui ont réalisé cinq vidéos, d'environ 3 minutes.

Chaque enseignant-chercheur a disposé de 2'30 pour exposer son travail en lien avec le fleuve, à destination d'un grand public, dans un souci de vulgarisation scientifique.



La création de la commission culture

Mise en place à la fin de l'année 2018, la commission Culture est composée de représentants des différents conseils de l'université, des personnels et étudiants non élus des conseils ainsi que de deux personnalités extérieures. Elle a pour mission de « proposer à la présidence de l'université ainsi qu'au CAc et au CA les grandes priorités et la stratégie pluriannuelle de l'établissement en matière de culture » (article 17-11-2 des statuts de l'URN).

La commission Culture s'est réunie plusieurs fois au second semestre de l'année 2018-2019, afin de procéder à l'élection de plusieurs de ses membres et d'échanger autour de la programmation qui sera proposée en 2019-2020, sur les différents campus de l'université, en matière de culture artistique (arts vivants, arts visuels, ateliers de pratiques artistiques) et de diffusion de la culture scientifique et technique (conférences de l'UTLC, Fête de la Science...). Il a également été décidé de reconduire pour la troisième année consécutive la participation de l'université à la « Nuit de la lecture », événement national qui a lieu tous les ans au mois de janvier. L'université participera aussi, pour la première fois, aux JACES (Journées de l'Art et de la Culture dans l'Enseignement Supérieur) en mars 2020. À noter enfin, deux événements majeurs, pour la préparation desquels l'université s'est engagée dès l'année 2018-2019 : « Carte blanche à la couleur », projet présenté par l'université dans le cadre du festival Normandie Impressionniste (avril- septembre 2020) et « Flaubert 2021 » (année d'hommages à l'occasion du bicentenaire de la naissance de Flaubert).

Diffusion de la culture scientifique Inauguration « La main à la Pâte »

Le jeudi 25 avril 2019, l'université de Rouen Normandie a inauguré, sur le campus du Madrillet, le centre pilote Rouen Seine-Maritime « La main à la pâte ».

La convention entre les différents partenaires normands valorise les actions scientifiques menées en direction des élèves du primaire et du secondaire, en particulier « Salles des sciences » et « Graines de chercheurs » dans lesquelles sont impliquées des équipes pédagogiques de l'UFR Sciences et Techniques,

L'université intègre ainsi le réseau des centres-pilotes qui regroupe à ce jour 9000 classes.



Nouvelle charte graphique

En 2019, l'Université de Rouen Normandie a renouvelé sa charte graphique. L'établissement modernise ainsi son image grâce à une utilisation accrue de photographies et un graphisme épuré.

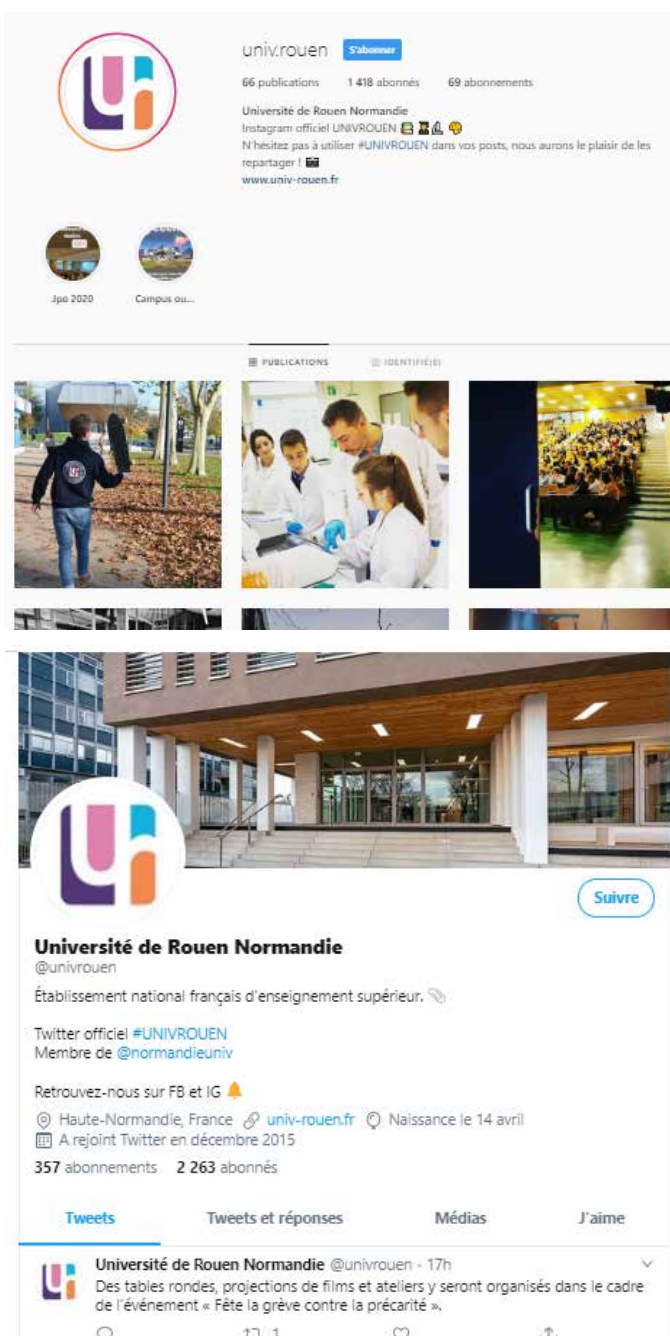
La refonte du site web

La Direction de la communication a engagé un travail de refonte du site principal de l'Université, qui devrait voir le jour courant 2020. Il s'adressera principalement à un public extérieur à l'établissement, en premier lieu les personnes en recherche de formation. Les étudiants et les personnels de l'Université, ainsi que les entreprises et la presse, bénéficieront également d'un accès privilégié à l'information, via des entrées profilées.

Une deuxième phase, dont le calendrier reste encore à déterminer, concernera les sites de composantes et services.

L'Université sur les réseaux sociaux

L'université de Rouen Normandie est présente sur Facebook. Depuis le 26 août, elle s'affiche aussi sur Twitter et Instagram : @univrouen. Véritable outil de valorisation des actions et projets portés par l'établissement dans tous les domaines, ces trois réseaux permettront d'avoir une approche complémentaire en matière de stratégie digitale, auprès de différents publics, allant de ses futurs étudiants à ses partenaires, en passant par la communauté étudiante ou les personnels. #univrouen



PREVENTION DES RISQUES ET SÛRETÉ

La prévention des risques

Le registre Sauveteur Secouriste au Travail (SST) informatisé

Un registre SST informatisé est mis en place dans les composantes et services. Cet outil s'inscrit dans le cadre du plan d'action de dématérialisation de l'information engagé par l'URN.

Le registre informatisé est accessible à tous et permet une transmission simultanée et instantanée, à tous les acteurs pouvant apporter une réponse, de tout désordre, incident ou toute demande relative à la prévention des risques professionnels.

Le plan particulier de mise en sûreté

Déjà déployé sur le site Pasteur, ce plan a pour objectif de mettre en sécurité, rapidement et sur demande, le public et le personnel de l'URN en cas de crise. Il est déployé sur l'IUT d'Évreux en 2019 et aboutit à un exercice lors duquel 292 étudiants et personnels se sont confinés durant 1h10 afin de se protéger du nuage toxique fictif provenant du déraillement d'un train de marchandises.



Le Comité Hygiène, Sécurité et Condition de Travail (CHSCT)

Le dynamisme du CHSCT vient en appui des démarches engagées par la direction de la prévention des risques de l'établissement en partenariat avec les différents services de prévention en composante (réalisation d'une cartographie des risques, flyers de communication...).

L'accompagnement réalisé par l'ensemble de ces acteurs a permis de mobiliser la communauté, permettant de prolonger l'augmentation du nombre d'assistants de prévention de l'URN de 13 % en 2018, interlocuteurs majeurs de terrain pour la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement.

La sûreté - les temps forts

Poursuite du plan de déploiement de la vidéo protection

Signature de la convention de partenariat entre la préfecture de Normandie, la Direction Départementale de la sécurité publique de Seine maritime fin mars 2019.

Modernisation du contrôle d'accès électronique
Augmentation de la présence en agents de sécurité sur le campus de Mont-Saint-Aignan et mise en place d'un agent de sécurité sur le campus du Madrillet.

Organisation d'une formation à la gestion de crise en janvier 2019 pour les cadres de l'administration centrale et des composantes. L'exercice était animé par un cabinet extérieur mandaté par l'ESENE SR.

RESPONSABILITE SOCIETALE ET DEVELOPPEMENT DURABLE

Création d'un réseau de référents Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DDRS)

L'université de Rouen Normandie a créé un réseau de référents DDRS au sein des différentes composantes et direction de l'établissement.

Ce réseau, constitué d'une soixantaine d'enseignants-chercheurs et de BIATSS, a pour rôle de relayer, valoriser et diffuser la communication sur les actions mises en place par l'établissement.

Poursuite de la mise en œuvre du plan d'actions Qualité de Vie au Travail (QVT)

Depuis 2016, l'UNR s'engage dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail. Le programme QVT est constitué de 57 actions dont la mise en œuvre a débuté dès la rentrée 2018. 21 actions ont d'ores et déjà été réalisées et la mise en œuvre opérationnelle de cette démarche se prolongera jusqu'en 2022, année qui clôturera le plan d'actions QVT 2018 – 2022. L'accompagnement des nouveaux arrivants au sein de l'établissement ainsi que l'accompagnement et la formation au management constitueront deux axes majeurs de la démarche QVT pour l'année 2019/2020.

Participation à la COP21 locale de la Métropole Rouen Normandie

Depuis 2017, l'UNR s'engage aux côtés de la Métropole Rouen Normandie dans la lutte contre les changements climatiques et dans la protection de l'environnement. Cet engagement s'est traduit par la création d'une coalition « enseignement supérieur » au sein de la COP21 dont la première thématique de travail est l'économie circulaire et la réduction de la production de déchets à la source.

Décarboner la flotte de véhicules

Afin d'optimiser la flotte de véhicules de l'établissement et de diminuer l'empreinte carbone, une enquête permettant d'identifier l'état et l'usage de la flotte de véhicules de l'établissement a été réalisée.

A la suite de la publication des résultats, l'URN a décidé d'acquérir des véhicules hybrides et électriques.

L'université de Rouen Normandie se mobilise en faveur de l'urgence climatique

Le 15 mars 2019, la jeunesse internationale s'est ralliée dans une lutte contre le réchauffement climatique. L'URN a rejoint cette mobilisation et a organisé une conférence-débat co-animée par Maxime DEBRET et Benoit LAIGNEL, enseignants-chercheurs à l'UFR Sciences et Techniques, ainsi qu'une chaîne humaine symbolique.

À l'issue de la conférence qui a réuni plus de 400 personnes, le conseil d'administration a apporté son soutien inconditionnel en votant à l'unanimité un manifeste en faveur de la lutte contre le changement climatique. Par les activités et la place qu'elle occupe dans la société et sur son territoire, l'URN entend s'engager pleinement et inscrire la démarche de développement durable dans l'ensemble de ses activités :

En déployant dans les meilleurs délais un plan d'actions pluriannuel, ambitieux et exigeant, renforçant ainsi une démarche entamée depuis plusieurs années

En adoptant dans ses pratiques des mesures concrètes d'atténuation et d'adaptation

En soutenant des recherches pluridisciplinaires sur cette thématique et ses conséquences

En développant des projets de sensibilisation sur ces enjeux dans ses formations, auprès des étudiants, de son personnel et, plus généralement, de la société,

En se positionnant en tant qu'interlocuteur majeur de cette problématique auprès des partenaires régionaux, notamment la métropole Rouen Normandie dans le cadre de sa COP21 locale.

VERS UNE UNIVERSITÉ DE NORMANDIE

5 et 11 octobre 2018

Les assises universitaires

« Ensemble vers une université de Normandie »

Conjointement organisées par les universités de Caen Normandie et de Rouen Normandie, les premières assises universitaires, qui ont regroupé plus de trois cents personnes, ont marqué le lancement d'un travail en commun entre les deux établissements, centré sur l'enseignement supérieur public, la recherche et la démocratie universitaire.

L'issue de cet événement a permis d'axer l'engagement des établissements sur l'assurance d'une offre de formation pluridisciplinaire de qualité, de proximité et d'accessibilité, l'évolution de la structuration de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR) en Normandie, et l'affirmation d'une gouvernance d'établissement public.

Ainsi, les priorités visent l'augmentation du nombre d'étudiants en master et en doctorat, l'affichage de thématiques visibles en termes de recherche et la présence réaffirmée des grands organismes de recherche.

8 mars 2019

Les deuxièmes assises universitaires

« Vers une architecture unique de l'offre de formation en master en Normandie »

Conjointement organisées par l'UCN, l'URN et l'université Le Havre Normandie (ULHN), les deuxièmes assises sont le centre de débats et de réflexions autour de la construction d'une offre commune de formation en master, dans une logique de cohérence territoriale et de complémentarité.

24 mai 2019

Le congrès des CFVU des universités normandes

Afin de poursuivre le dialogue, ce congrès a porté sur le cadrage de l'auto-évaluation commune des offres de formation des trois établissements dans la perspective du prochain contrat d'accréditation 2021-2026.

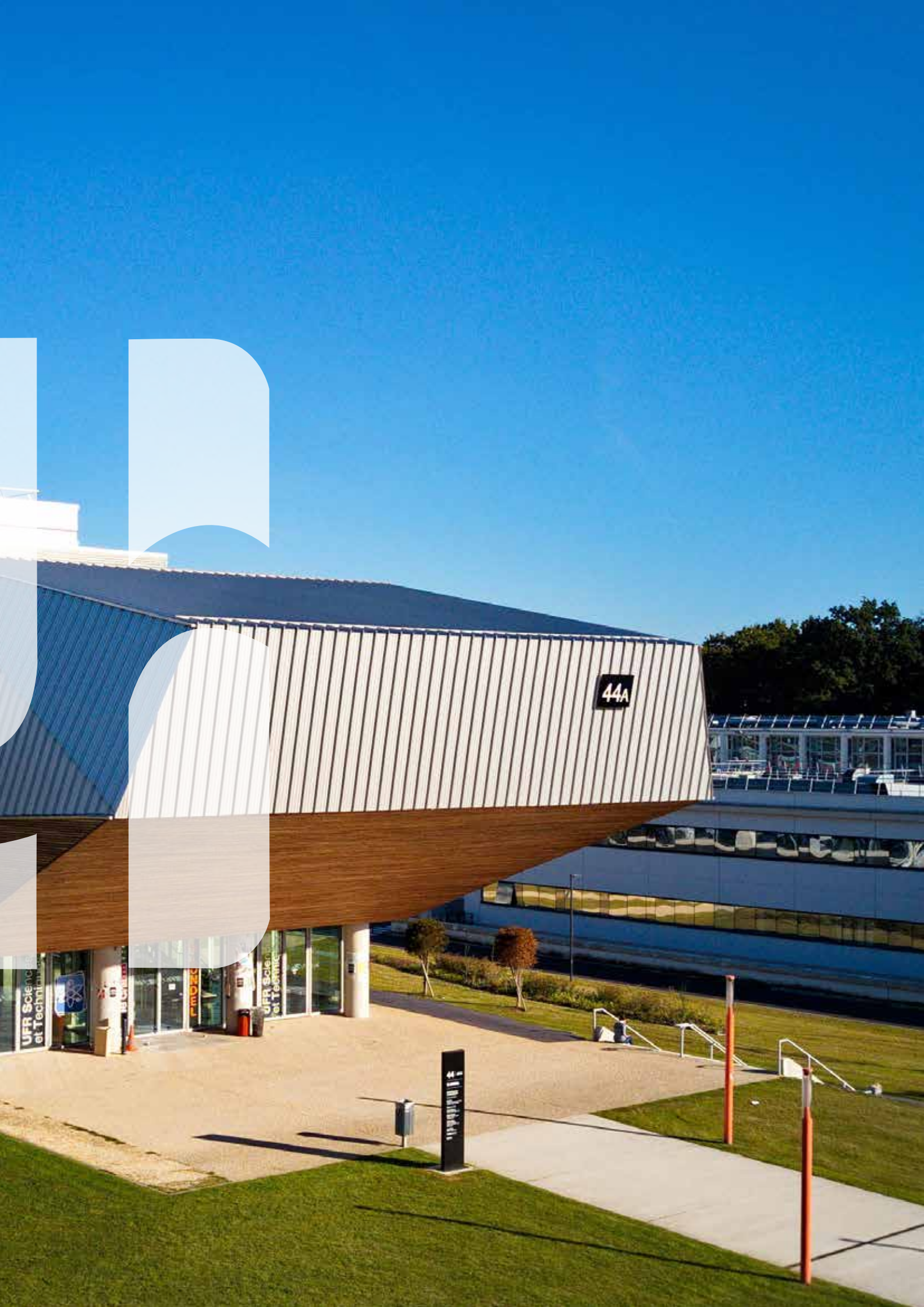
27 juin 2019

Les assises de la recherche

« Vers une université de Normandie et un ESR normand de premier rang »

Dans une perspective d'attractivité et de rayonnement local, régional et international des établissements normands, les assises de la recherche visaient à consulter l'ensemble des acteurs de la recherche et de l'innovation pour réfléchir à l'évolution d'un modèle normand de premier rang, en phase avec les stratégies des universités, des établissements concernés et des collectivités locales.





44A

UFR Sciences
et Technologies

UFR Sciences
et Technologies

44A

**UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE**

univ-rouen.fr