

UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2 0 1 7 - 2 0 1 8



SOMMAIRE

4/ Une année de mise en œuvre du projet stratégique

6/ Les temps forts de l'année

8/ Institution et gouvernance

13/ Formation et Recherche

14/ Formation et vie universitaire

22/ Formation Tout au Long de la Vie

24/ Recherche

26/ International

30/ Culture, édition et documentation

32/ Responsabilité sociétale et vie de l'établissement

34/ Pilotage

La Maison de l'Université

42

UNIVERSITÉ
DE
BORNEO

Maison
de l'Université

Recherche

Salles

Recherche, Espaces

CROUS

Recherche

Associations

Organisations
syndicales





L'ÉQUIPE DE DIRECTION

U N I V E R S I T É D E R O U E N N O R M A N D I E

Joël ALEXANDRE : Président

Danièle CARRICABURU : Vice-présidente du conseil d'administration, en charge des ressources humaines et de l'immobilier

Éric DARGENT : Vice-président du conseil académique, en charge des Champs de Formation et de Recherche (CFR) : Physique, Sciences de l'Ingénieur, Matériaux, Énergie (PSIME) et Mathématiques, Information, Ingénierie des Systèmes (MIIS)

Cécile LEGROS : Vice-présidente du conseil académique, CFR : Droit, Économie, Gestion (DEG), en charge de la Commission Recherche

David LEROY : Vice-président du conseil académique, CFR : Homme, Sociétés, Risques, Territoire (HSRT), en charge de la Commission Formation et Vie Universitaire

Anne-Lise WORMS : Vice-présidente du conseil académique, CFR : Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage (HMPL) en charge de la Culture et de la Communication

Laurent YON : Vice-président du conseil académique, CFR : Biologie Intégrative, Santé, Environnement (BISE) et Chimie, en charge des Moyens

Benjamin BERTON : Vice-président en charge de la formation tout au long de la vie

Sylvain CHAMBRELAND : Vice-président en charge de la diffusion de la culture scientifique

Philippe LANE : Vice-président en charge des relations internationales

Vincent ROY : Vice-président en charge du numérique

Gabriel MILES : Vice-président étudiant

Valérie GIBERT : Directrice générale des services

Isabelle LENOIR : Agent comptable

Carole ALEXANDRE : Directrice générale des services adjointe en charge de la formation

Sylvie MONSINJON : Directrice générale des services adjointe en charge du pilotage

Jean-Sébastien VALET : Directeur des affaires financières (DGS adjoint)

Catherine DELAMARE : Directrice des ressources humaines

Laurence PUECHBERTY : Directrice de la recherche et de la valorisation

UNE ANNÉE DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET STRATÉGIQUE

Ce rapport d'activité s'inscrit pleinement dans le cadre défini par le contrat de site 2017-2021, il correspond à la première année universitaire complète de sa mise en œuvre avec notamment une nouvelle offre de formation proposée à la rentrée 2017. Dans le volet spécifique de l'Université de Rouen Normandie, plusieurs engagements ont été pris :

Conforter l'attractivité de l'offre de formation et son pilotage

- Sensibiliser les élèves du secondaire à la poursuite d'études supérieures et les accompagner
- Développer la visibilité des masters et améliorer l'insertion professionnelle
- Structurer et renforcer la formation tout au long de la vie
- Déployer une stratégie d'internationalisation

Renforcer l'intégration de la recherche dans la politique scientifique du site

- Développer l'interdisciplinarité via le déploiement d'axes transversaux
- Favoriser l'articulation formation – recherche – innovation

Renforcer le pilotage de l'établissement

- Élaborer des contrats d'objectifs partagés avec toutes les composantes de l'Université
- Approfondir la démarche qualité et la gestion des ressources propres
- Moderniser la gouvernance et le pilotage du système d'information et du numérique

Fédérer la communauté universitaire

- Œuvrer pour le sentiment d'appartenance à travers une communication repensée
- Renforcer les actions de responsabilité sociétale et environnementale



TECHN

CHIFFRES CLÉS

- 6 Unités de Formation et de Recherche
- 2 écoles internes
- 4 instituts

An aerial photograph of a university campus. In the foreground, several modern, multi-story buildings with white facades and large windows are visible. A central courtyard with green lawns and a few trees is situated between the buildings. In the background, a dense urban area with numerous houses and buildings stretches across a valley, with a prominent tower visible on the horizon under a clear blue sky.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

CÉRÉMONIE DES VŒUX

La cérémonie des vœux, à destination de tous les personnels, s'est déroulée le 16 janvier 2018 à La Soucoupe à Mont-Saint-Aignan. Ce rendez-vous convivial a permis à Joël Alexandre et son équipe de revenir sur les grands moments de l'année et d'évoquer les projets à venir.

ÉLECTION DU VICE-PRÉSIDENT ÉTUDIANT

À la suite du renouvellement des représentants étudiants dans les conseils de l'Université, Gabriel Miles, étudiant en master 1 Histoire Civilisation Patrimoine, Sciences Historiques - UFR Lettres et Sciences Humaines, a été élu par le Conseil Académique réuni le vendredi 8 juin 2018.

FÊTE DE LA SCIENCE

Événements phares de la Fête de la Science, les Villages des sciences de l'Université ouvrent chaque année leurs portes au grand public et aux scolaires. Chercheurs, enseignants, scientifiques et professionnels invitent petits et grands à des expériences, ateliers, conférences, expositions sur les campus d'Évreux et du Madrillet.

RALLYE ÉTUDIANT

Le jeudi 21 septembre 2017, l'université de Rouen Normandie (URN) et ses nombreux partenaires ont convié les étudiants à participer à un "Rallye étudiant", en leur proposant des défis tout au long de l'après-midi. Cette manifestation a permis aux participants de découvrir la ville et de créer un premier lien avec l'URN lors de la rentrée.

CÉRÉMONIES DE REMISE DES DIPLÔMES

Les jeunes docteurs des établissements membres de Normandie Université - les universités de Caen, du Havre et de Rouen Normandie, l'INSA Rouen Normandie et l'ENSICAEN - ont reçu leur diplôme de doctorat le 23 mars 2018 en présence des présidents et directeurs de ces établissements et des directeurs des 8 écoles doctorales normandes

FÊTE DU PERSONNEL

Offrant l'occasion se retrouver lors d'un moment convivial avec l'ensemble des personnels de l'université, la fête du personnel est un temps privilégié de partage pour la communauté universitaire.

DUCHAMP DANS SA VILLE

À l'occasion du 50^e anniversaire de la mort de l'artiste Marcel Duchamp, l'URN, avec le soutien de la fondation Flaubert, a souhaité lui rendre hommage à travers le projet *Duchamp dans sa ville*. L'organisation d'un colloque international et de multiples événements tout au long de l'année avec les partenaires artistiques et institutionnels du territoire a permis de rappeler que cet artiste majeur du 20^e siècle a entretenu un rapport intime avec la ville de Rouen où il a vécu et où il est enterré. Scientifique et culturel, festif et ludique, ce projet a impliqué un large public : scolaires, enseignants-chercheurs mais aussi amateurs éclairés.



INSTITUTION ET GOUVERNANCE

ENSEMBLE VERS UNE « UNIVERSITÉ DE NORMANDIE »

« Nous voulons ensemble créer une Nouvelle université de Normandie, et pour cela il est nécessaire de débattre ensemble de ce projet »,

Joël Alexandre,
président de l'université de Rouen Normandie
Pierre Denise,
président de l'université de Caen Normandie

Vendredi 5 et jeudi 11 octobre 2018, les Universités de Caen et de Rouen Normandie ont organisé conjointement les « Premières Assises universitaires Rouen - Caen : ensemble vers une Université de Normandie ». Plus de 300 personnes ont participé, sur ces deux journées, au lancement de la réflexion concernant le rapprochement des deux établissements. Enseignement supérieur public et recherche, démocratie universitaire, bon échelon de prise de décisions, tels sont les thèmes majeurs qui ont été au cœur des échanges.

Ainsi, à l'issue de ces premières assises, les deux équipes de direction se sont engagées à :

- S'appuyer sur les réussites de la ComUE (valorisation, entrepreneuriat étudiant...);
- Assurer une offre de formation de qualité, pluridisciplinaire, de proximité et accessible à tous ;
- Faire évoluer la structuration de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie en confortant le modèle universitaire, modèle reconnu internationalement ;
- Affirmer une gouvernance d'établissement public, simplifiée et réactive.

Ces échanges ont également permis d'identifier les objectifs prioritaires de la nouvelle université de Normandie :

- Augmenter le nombre d'étudiants en master et en doctorat ;
- Afficher des thématiques visibles en recherche,

nationalement et au-delà, tout en réaffirmant la nécessité d'offrir une pluridisciplinarité indispensable à nos territoires ;

- Augmenter la présence des grands organismes de recherche.

La nouvelle université qui s'annonce met en œuvre une dynamique régionale qui implique tous les acteurs, notamment nos partenaires publics de l'ESR normand. Les deux Universités, du fait de leur caractère pluridisciplinaire, sont impliquées sur tous les sujets du site normand et leur travail commun est un point de départ naturel de la constitution de la nouvelle université.

À l'issue de ces assises, des réunions publiques se sont déroulées sur l'ensemble des campus.

Afin de poursuivre les échanges, une deuxième phase des Assises sera organisée conjointement par les 3 universités normandes et se déroulera le vendredi 8 mars 2019 au Havre.

COLLEGIUM SANTÉ (2018-2020)

Dans le cadre de l'universitarisation des formations paramédicales et pour répondre aux enjeux territoriaux de notre système de santé, les Universités de Caen et de Rouen Normandie ont travaillé ensemble à la création d'un Groupement d'Intérêt Scientifique » (GIS), intitulé « **Collegium Santé** » porté par leurs UFR Santé. L'objectif est de proposer un dispositif pédagogique commun permettant un partage des ressources d'enseignement, un développement de l'innovation dans la formation (apprentissage par simulation), un échange d'expériences pour harmoniser les pratiques, notamment sur les modalités d'évaluation des enseignements universitaires.

Cette démarche concerne à la fois la formation initiale et la formation continue. Pour le premier volet, elle vise à terme l'intégration universitaire de l'ensemble des formations paramédicales. Pour le second volet, elle devrait permettre le développement de la formation tout au long de la vie pour les professionnels infirmiers et les formateurs enseignants.

COLLEGIUM ÉSPÉ DE NORMANDIE

Un Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS), intitulé « Collegium ÉSPÉ de Normandie » a été créé au début du mois d'octobre 2018 par une convention entre les trois universités normandes – Rouen Normandie, Caen Normandie, Le Havre Normandie – et le rectorat de la région académique Normandie. Ce Collegium a pour objectif de porter la réflexion et l'initiative pour la constitution de l'ÉSPÉ de Normandie, qui verra officiellement le jour au mois de janvier 2020.

Le GIS est composé d'un comité de pilotage et d'un comité opérationnel. Les membres du comité de pilotage sont : le recteur de la Région académique Normandie, les présidents des trois universités, les présidents des Conseils d'École des ÉSPÉ de Rouen

et de Caen, la directrice de l'ÉSPÉ de Caen ainsi que l'administratrice provisoire de l'ÉSPÉ de Rouen. Le comité de pilotage doit définir les missions de la future ÉSPÉ normande, proposer une stratégie et définir un calendrier. Le comité opérationnel, co-dirigé par l'administratrice provisoire de l'ÉSPÉ de Rouen et la directrice de l'ÉSPÉ de Caen, est composé des référents ÉSPÉ des deux académies et des présidents des deux Conseils d'École. Il met en œuvre la stratégie et le calendrier fixés par comité de pilotage, et coordonne les différents groupes de travail qui se réuniront tout au long de l'année 2018-2019.





LES CAMPUS

Dans un environnement marqué par les évolutions réglementaires et législatives (loi ORE) touchant les Universités mais aussi les partenaires locaux (lois Maptam et NOtre), la contribution des campus au développement économique local est plus que jamais à l'ordre du jour. Face aux nouveaux enjeux de financement, en particulier, il est essentiel que demain l'enseignement supérieur soit perçu comme un vecteur de richesse permettant d'accompagner le développement des territoires (diversité de compétences, laboratoires d'innovation, maillage entre les acteurs). Le campus constitue, par sa taille et son ancrage, un outil qui permet de fédérer les acteurs locaux afin de soutenir des projets de développement de formations/recherche et de parcours de formation, pour tous publics, à tous niveaux, en faveur du développement économique et social du territoire et de l'étudiant.

La notion de campus devient ainsi un modèle organisationnel de référence. L'université de Rouen Normandie en compte plusieurs dont le Madrillet et Évreux. Une réflexion sur la déclinaison opérationnelle de cette notion est en cours, associant tous les acteurs. Concernant le campus du Madrillet, l'association Campus Sciences Ingénierie Rouen Normandie a été créée à l'été 2017 par les 14 acteurs présents au technopôle du Madrillet (opérateurs de formation, pôle de compétitivité, partenaires). Elle a pour finalité la construction et le développement d'un pôle d'attractivité en sciences et ingénierie à Saint-Étienne-du-Rouvray : un campus thématique, international, durable et démonstrateur d'innovation dans le domaine.

À ce titre, la Contribution Vie Étudiante et de Campus (CVEC) instituée par la loi « Orientation et réussite des étudiants » prévoit que les sommes collectées bénéficient aux étudiants et financent des projets de vie de campus.

FOCUS : LE CAMPUS DU MADRILLET

- Aménagement avec l'UFR des Sciences et Techniques d'une salle pour accueillir et présenter les collections notamment lors de la Fête de la science.
- Développement de la vie de campus sur le site du Madrillet : participation aux groupes de travail lié à l'axe « Culture et vie de campus » de l'association Campus Sciences et Ingénierie Rouen Normandie.

Le projet est d'accueillir un public extérieur au campus toute l'année en créant les outils adéquats pour la diffusion de la culture scientifique et technique, de la rendre compréhensible, attractive et la sortir du campus, de mobiliser et développer les compétences des étudiants pour qu'ils soient les acteurs de la transformation de leur campus.



FOCUS : LE CAMPUS D'ÉVREUX

L'université a acté, en septembre 2016, au travers de son conseil d'administration, la nécessité de travailler sur une stratégie de développement basée sur ses campus. Il a été proposé, en début 2018, de décliner opérationnellement ce concept de campus à l'échelle d'Évreux, concept jusqu'à lors circonscrit à une notion géographique. Dans ce cadre, une démarche participative a été menée avec les personnels du campus d'Évreux aboutissant à la mise en place de groupes de travail dédiés (pilotage et gouvernance). Ces groupes de travail ont permis notamment d'aboutir à des propositions concrètes de mutualisation de certaines fonctions (fonction support et de soutien) ou encore à la proposition de création d'organes de décision à l'échelle du campus (conseil de vie de campus). L'ensemble de ces propositions a été agrégé au sein d'un règlement intérieur qui devrait être présenté aux différentes commissions internes lors du premier semestre 2019. L'objectif du campus visant à permettre, à niveau de service inchangé, de renforcer l'attractivité, la visibilité de nos enseignements et les services proposés à nos étudiants.



UN PARTENARIAT TRIENNAL AVEC LA MÉTROPOLE

La Métropole Rouen Normandie et l'Université se sont engagées par la signature d'un **partenariat triennal**, le lundi 29 janvier 2018, pour valoriser l'enseignement supérieur et la recherche.

Par cette convention, les deux institutions souhaitent mobiliser tous les leviers pour renforcer l'attractivité du territoire et démontrer l'intérêt de venir y étudier et enseigner.

4 objectifs de partenariats :

- Faire des campus des lieux majeurs de la stratégie métropolitaine
- Stimuler le développement économique, l'innovation et l'emploi
- Agir pour la visibilité et l'attractivité de la Métropole et de l'Université
- Dynamiser la vie de campus

De nombreuses actions ont d'ores et déjà été engagées et se poursuivent : participation des campus à l'élaboration de l'Accord de Rouen pour le climat dans le cadre de la COP 21, échanges entre le Master Patrimoine et le label Villes et Pays d'art et d'histoire, accompagnement de projets tuteurés, organisation de colloques, découverte du patrimoine de la ville aux étudiants...

FOCUS : ACCORD DE ROUEN POUR LE CLIMAT

L'université de Rouen Normandie s'est engagée aux côtés de la métropole Rouen Normandie dans « l'Accord de Rouen pour le Climat », démarche qui s'inscrit dans la COP21 locale du territoire.

Cette démarche s'est traduite par un acte d'engagement de notre établissement sur différentes thématiques telles que l'efficacité énergétique des bâtiments, les énergies renouvelables, les déchets, la mobilité et les déplacements, la biodiversité, l'alimentation et l'accompagnement au changement. Cet engagement permettra à l'Université de poursuivre les actions qu'elle mène déjà depuis plusieurs années en matière de développement durable et de protection de l'environnement.



FOCUS : QUELLES PRATIQUES CULTURELLES DANS LA MÉTROPOLE ROUEN NORMANDIE ?

Dans le cadre de la convention, la Métropole a confié à des enseignants-chercheurs de l'Université issus de disciplines diverses **une étude sur les pratiques culturelles des 16/29 ans sur le territoire métropolitain**. Cette étude permet de :

- Bénéficier d'une vision globale de l'offre culturelle sur le territoire métropolitain,
- Constater et quantifier la fréquentation des manifestations et lieux culturels, ainsi que leur rayonnement au-delà du territoire métropolitain,
- Connaître les pratiques des populations, leurs réalités,
- Mesurer, décrire, analyser et comprendre les pratiques, en connaître les leviers et les freins (résonances géographiques, sociologiques...),
- Connaître les effets des dispositifs d'éducation artistique et culturelle dédiés aux jeunes,
- Savoir comment l'offre culturelle est perçue,
- Connaître les attentes des populations, notamment celles qui n'ont pas recours à l'offre culturelle institutionnelle.

FORMATION ET RECHERCHE

MAISON DU DOCTORAT

Créée le 14 juin 2018, la Maison du doctorat s'inscrit dans le cadre de la politique doctorale menée par Normandie Université et répond à l'objectif partagé par les établissements membres de revalorisation du doctorat et de mutualisation des services et de la formation. Cet espace, situé au sein du bâtiment MONOD à Mont-Saint-Aignan, accueille les gestionnaires des études doctorales. Ils accompagneront ainsi le doctorant depuis son inscription jusqu'à sa soutenance de thèse dans un lieu unique. À terme, seront aménagés au même niveau des espaces de travail pour les doctorants ainsi que des bureaux pour les Écoles doctorales et les associations de doctorants.

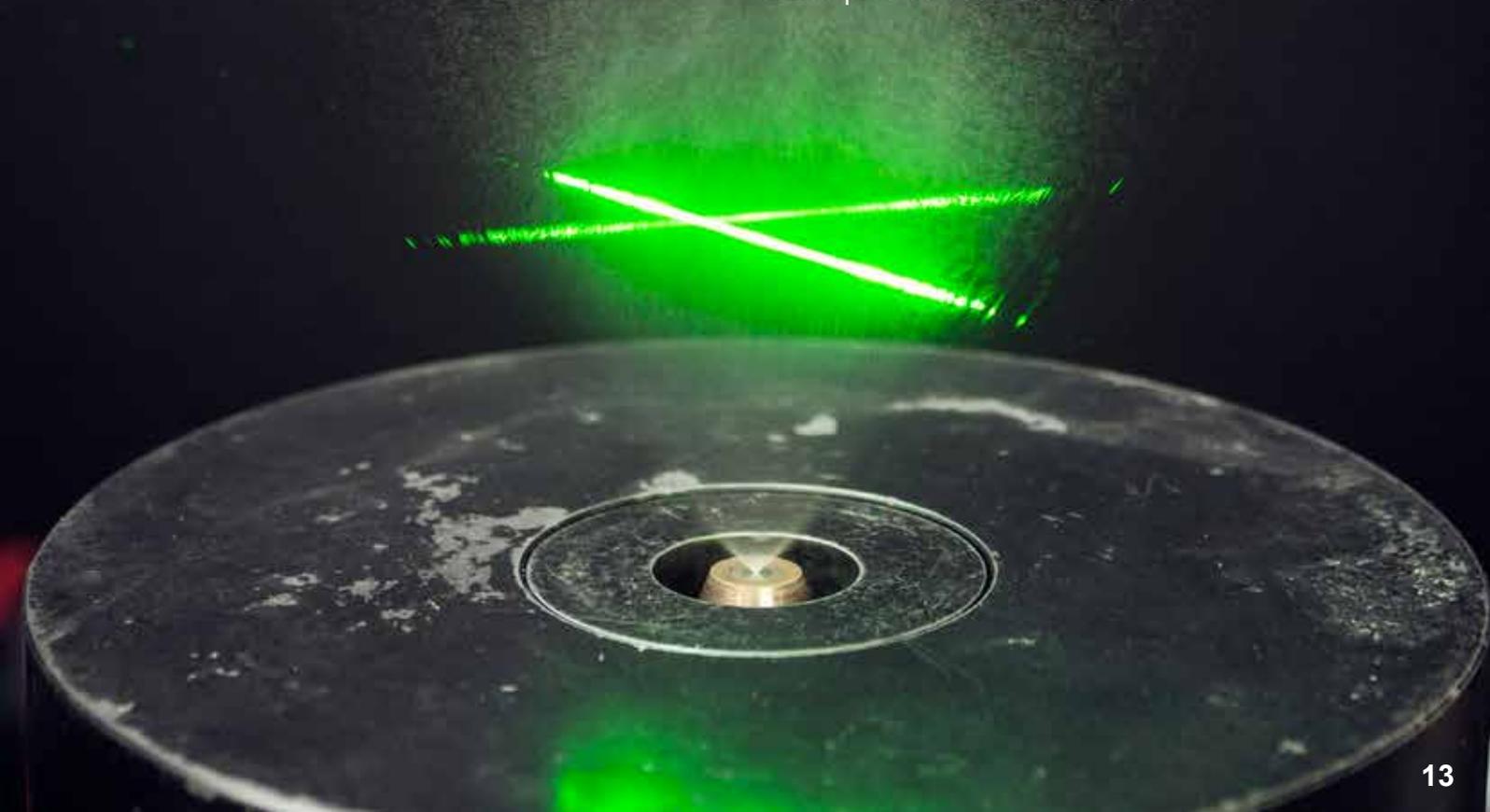
FOCUS : LA FORMATION DOCTORALE

Chacun des cinq vice-présidents du Conseil académique de l'Université est responsable de la formation et de la recherche dans un ou deux champs thématiques donnés (Cf. page 4). L'objectif de cette répartition est de renforcer le lien formation-recherche, en particulier avec les Masters et le Doctorat. À l'échelle régionale, le rôle de Normandie Université en tant que pilote de la formation doctorale s'est affirmé.

Le collège des écoles doctorales coordonne désormais les huit écoles thématiques mutualisées des établissements normands :

- Physique, Sciences de l'Ingénieur, Matériaux, Énergie
- Mathématiques, Information, Ingénierie des Systèmes
- Homme, Sociétés, Risques, Territoire
- Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage
- Normande de Biologie Intégrative, Santé, Environnement
- Normande de Chimie
- Droit Normandie
- Économie-Gestion Normandie

L'Université de Rouen Normandie forme chaque année près de **850 doctorants**.



FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE

LOI ORE : ACCOMPAGNER VERS LA RÉUSSITE L'ENSEMBLE DES ÉTUDIANTS

Les universités françaises doivent aujourd'hui faire face à un double défi : d'une part la nécessité de l'accueil d'un nombre toujours plus important d'étudiants, et d'autre part l'accompagnement de ces mêmes étudiants vers la réussite. Cette massification de l'enseignement supérieur doit ainsi s'accompagner d'une individualisation de plus en plus indispensable des parcours en considération de la pluralité des profils des nouveaux étudiants.

Mettre les étudiants au cœur de son action afin de les faire réussir est une mission cardinale à laquelle l'URN est pleinement attachée, défendre la liberté d'accès aux études supérieures pour tous les lycéens titulaires du baccalauréat constitue aussi un principe fondamental.

Dans le cadre de la loi Orientation et Réussite des Étudiants (ORE) (loi n°2018-166 du 8 mars 2018), pour la rentrée 2018, l'université a accru les capacités d'accueil afin d'assumer ses responsabilités de service public ouvert à tous et de faire de la réussite étudiante sa priorité. Pour la plupart des formations proposées par l'établissement, les commissions prévues par la loi n'ont pas eu à classer les vœux des candidats. Tous les postulants de l'académie ayant formulé un vœu confirmé via la plateforme Parcoursup ont reçu un avis favorable (« oui »). Par ailleurs, huit filières ont été reconnues en tension : STAPS, PACES Rouen et Le Havre, Sciences pour la santé, Psychologie, Sciences de l'éducation, Langues étrangères appliquées, Droit, Administration économique et sociale. Pour celles-ci, un classement des dossiers a été effectué à partir de critères objectifs décidés par les instances.

Compte-tenu de la contrainte temporelle et du manque de moyens pour la mise en place de parcours adaptés prévus par la loi ORE, l'URN a fait le choix de ne pas apporter la réponse « oui si » aux postulants pour la rentrée 2018. Cependant, lors de la semaine de pré-rentrée, des tests de positionnement ont été mis en place dans certaines filières pour permettre aux étudiants de bénéficier de mesures d'accompagnement (soutien, tutorat, etc.).

Ainsi, **48 500 vœux ont été confirmés et 7 734 étudiants inscrits le 28/11/2017** (primo entrants ou en réorientation).



MISE EN ŒUVRE DE LA NOUVELLE OFFRE DE FORMATION

L'année 2017-2018 est la première année de déploiement d'une offre de formation marquée par une double évolution, liée d'une part à la mise en œuvre de la spécialisation progressive en licence, et d'autre part à la disparition des spécialités en master.

Il y a désormais **29 mentions de licence et 66 parcours** (26 en 2016-2017, avec des spécialités uniquement en STAPS et LEA), **32 mentions de licence professionnelle** (30 en 2016-2017) et **50 mentions et 117 parcours en master** (28 mentions et 70 spécialités en 2016-2017).

ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

Constat des inscriptions au 15 janvier 2018 (les effectifs comptabilisés obéissent aux critères retenus dans le cadre de la remontée SISE-Inscriptions au MESRI) : **les effectifs d'étudiants progressent de 1%**. Ce taux de croissance est plus modéré que celui observé l'année précédente (3%). L'université de Rouen Normandie accueille désormais **28 781 étudiants contre 28 460 l'an dernier** à la même date.

Si l'on ajoute les 962 inscriptions administratives d'étudiants de CPGE, l'université compte **au total 29 7 43 inscrits**.

Les composantes pédagogiques qui enregistrent la plus forte progression sont : l'UFR ST (+4.6%), l'UFR Santé (+2.2%) et l'UFR LSH (+1.5%).

Le cycle licence connaît une progression de 2.2%, avec la plus forte progression en 2^e année de licence.

RIN ACTION SUP

Le dispositif RIN ACTION SUP proposé par la Région Normandie a pour objectifs de :

- Promouvoir l'accès à la formation supérieure pour tous les publics et accompagner les étudiants vers la réussite,
- Renforcer l'excellence des formations et le rayonnement des établissements.

En 2017, le dispositif a permis de financer :

- 2 salles de pédagogies innovantes ouvertes depuis mai 2018, à l'IUT de Rouen (campus MSA) et à l'UFR Sciences et Techniques au campus Madrillet
- 1 gymnase équipé pour la captation et l'analyse vidéo de pratiques sportives à l'UFR STAPS
- 1 amphithéâtre avec dispositif d'auto-captation Ubi cast à l'IUT de Rouen

En juin 2018, le projet porté par l'Université a reçu un avis favorable :

- 90 000 € dédiés à des salles de captation vidéo ou des solutions de visioconférence en appui aux projets d'internationalisation des formations de Master
- 70 000 € consacrés au remplacement des serveurs UniversiTICE, Mon Univ'R et du portail vidéo.

NOUVEAUX CURSUS À L'UNIVERSITÉ (NCU)

Frédérique Vidal, ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, et Guillaume Boudy, Secrétaire général pour l'investissement, ont annoncé lundi 9 juillet la liste des 19 lauréats du second appel à projets "Nouveaux Coursus à l'Université" du PIA 3, doté d'une enveloppe de 176 M€ sur dix ans et dont la gestion est confiée à l'Agence Nationale de la Recherche (ANR).

Le projet RÉUSSITES, porté par Normandie Université en partenariat avec les trois universités normandes, fait partie des 7 projets notés A+ et s'est vu doter d'un montant de 14 M€. Il est le fruit d'une réflexion conjointe des établissements depuis plusieurs années et répond à deux objectifs clés qui rejoignent ceux de la loi ORE : individualiser les cursus et renforcer leur caractère professionnalisant en rendant plus flexibles les parcours de premier cycle.

L'action « Nouveaux Coursus à l'Université » a pour objectif de soutenir les universités, les écoles et les regroupements d'établissements qui souhaitent faire évoluer leur offre de formation afin de répondre aux enjeux auxquels est confronté le système français d'enseignement supérieur.

Des réunions d'information ont été organisées à l'automne 2018 pour informer les personnels sur les campus des trois établissements et le dispositif sera progressivement mis en place à partir de la rentrée 2019.



BONUS QUALITÉ ENSEIGNEMENT 2018

La transformation pédagogique consiste en une nécessaire adaptation des modalités d'apprentissage au regard d'un nouveau contexte caractérisé par :

- La transition numérique des sociétés,
- Des taux d'échec constants, en particulier en premier cycle,
- L'effacement du modèle unique de la formation initiale au profit d'apprentissages tout au long de la vie,
- L'émergence de modèles alternatifs de production et diffusion de la connaissance, en particulier via des plateformes numériques mondialisées (Youtube, plateformes de podcasts pour exemples)
- Les démarches qualité et d'évaluation des enseignements.

Proposé depuis 2014, le Bonus Qualité Enseignement (BQE) est destiné à soutenir des actions d'innovation pédagogique impliquant le recours aux technologies de l'information et de la communication, dans la perspective d'améliorer l'acquisition et l'évaluation des connaissances et, plus généralement, de favoriser la réussite des étudiants.

En **2018**, le BQE c'est :

54 projets déposés, **500 000 € alloués**, dont 250 000 € en investissement

39 projets retenus :

- 25 dédiés à la pédagogie
- 15 en soutien aux opérations de rentrée « enrichie »
- 7 transversaux à l'établissement
- 2 MOOC, 2 SPOC, 1 jeu sérieux

MINI FORMATIONS DU SUN ET FOCUS TICE

En 2017-2018, plus de 100 enseignants-chercheurs et 20 personnels BIATSS ont suivi des mini-formations TICE et le SPOC UniversiTICE dispensés par le Services aux Usagers du Numérique.

16 vidéos Focus TICE ont été produites sur la base de pratiques pédagogiques de collègues de l'établissement et mises à disposition sur la plateforme vidéo.





NOUVELLES FORMATIONS 2019

Plusieurs formations ont été élaborées en 2017-2018 et ouvriront à partir de la rentrée 2019 parmi lesquelles :

Le diplôme d'État Infirmier en Pratique Avancée

Les universités de Rouen Normandie et de Caen Normandie ont déposé une demande de co-accréditation pour ce diplôme d'État, validée par le CNESER et entérinée par le Ministère. Ce diplôme est adossé au Collegium Santé porté par les deux UFR Santé (voir page 6). Ce DE permet la délivrance d'un grade master pour les Infirmiers. Il comporte 2 mentions :

- Mention « oncologie et hémato-oncologie »
- Mention « pathologies chroniques stabilisées ; prévention et polypathologies courantes en soins primaires ».

La première rentrée a lieu en janvier 2019.

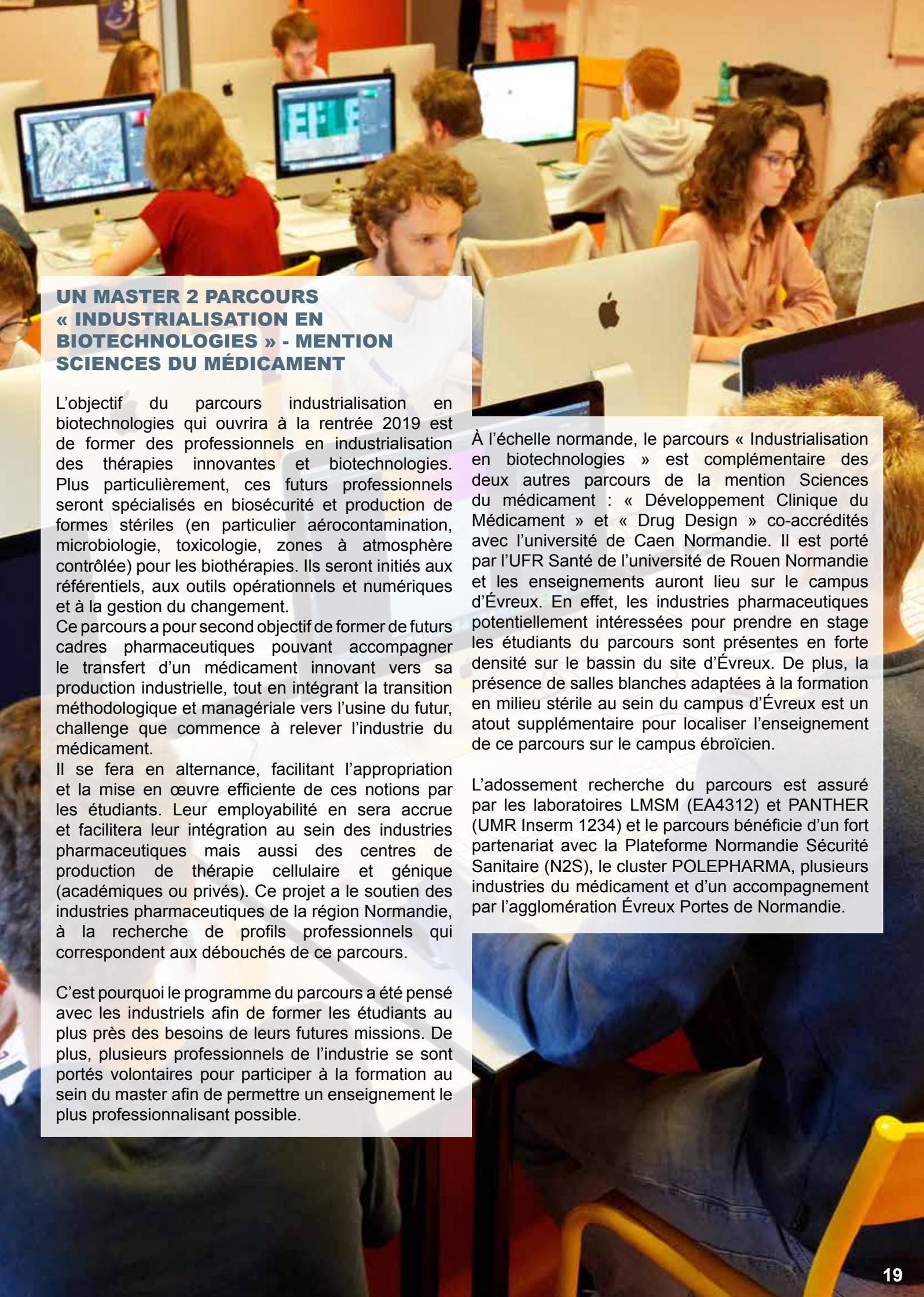
4 Licences professionnelles :

Au sein de l'IUT Évreux :

- Aménagement paysager : conception, gestion, entretien, Parcours Conception et gestion écoresponsables (ouverture en septembre 2020)
- Métiers de la santé : nutrition, alimentation (ouverture en septembre 2019)
- Métiers du tourisme : communication et valorisation des territoires Parcours E-Tourisme et valorisation des territoires (ouverture en septembre 2019).

Au sein de l'IUT Rouen :

- Énergie et propulsion, Parcours Énergies et systèmes de mobilités durables (ouverture en septembre 2019).

A photograph of a computer lab with several students sitting at desks, working on their laptops. The students are focused on their screens, and the room is brightly lit. The desks are arranged in rows, and the students are wearing casual clothing. The overall atmosphere is one of a busy, modern educational environment.

UN MASTER 2 PARCOURS « INDUSTRIALISATION EN BIOTECHNOLOGIES » - MENTION SCIENCES DU MÉDICAMENT

L'objectif du parcours industrialisation en biotechnologies qui ouvrira à la rentrée 2019 est de former des professionnels en industrialisation des thérapies innovantes et biotechnologies. Plus particulièrement, ces futurs professionnels seront spécialisés en biosécurité et production de formes stériles (en particulier aérocontamination, microbiologie, toxicologie, zones à atmosphère contrôlée) pour les biothérapies. Ils seront initiés aux référentiels, aux outils opérationnels et numériques et à la gestion du changement.

Ce parcours a pour second objectif de former de futurs cadres pharmaceutiques pouvant accompagner le transfert d'un médicament innovant vers sa production industrielle, tout en intégrant la transition méthodologique et managériale vers l'usine du futur, challenge que commence à relever l'industrie du médicament.

Il se fera en alternance, facilitant l'appropriation et la mise en œuvre efficace de ces notions par les étudiants. Leur employabilité en sera accrue et facilitera leur intégration au sein des industries pharmaceutiques mais aussi des centres de production de thérapie cellulaire et génique (académiques ou privés). Ce projet a le soutien des industries pharmaceutiques de la région Normandie, à la recherche de profils professionnels qui correspondent aux débouchés de ce parcours.

C'est pourquoi le programme du parcours a été pensé avec les industriels afin de former les étudiants au plus près des besoins de leurs futures missions. De plus, plusieurs professionnels de l'industrie se sont portés volontaires pour participer à la formation au sein du master afin de permettre un enseignement le plus professionnalisant possible.

À l'échelle normande, le parcours « Industrialisation en biotechnologies » est complémentaire des deux autres parcours de la mention Sciences du médicament : « Développement Clinique du Médicament » et « Drug Design » co-accrédités avec l'université de Caen Normandie. Il est porté par l'UFR Santé de l'université de Rouen Normandie et les enseignements auront lieu sur le campus d'Évreux. En effet, les industries pharmaceutiques potentiellement intéressées pour prendre en stage les étudiants du parcours sont présentes en forte densité sur le bassin du site d'Évreux. De plus, la présence de salles blanches adaptées à la formation en milieu stérile au sein du campus d'Évreux est un atout supplémentaire pour localiser l'enseignement de ce parcours sur le campus ébroïcien.

L'adossement recherche du parcours est assuré par les laboratoires LSM (EA4312) et PANTHER (UMR Inserm 1234) et le parcours bénéficie d'un fort partenariat avec la Plateforme Normandie Sécurité Sanitaire (N2S), le cluster POLEPHARMA, plusieurs industries du médicament et d'un accompagnement par l'agglomération Évreux Portes de Normandie.

UNE NOUVELLE ÉCOLE D'AUDIOPROTHÉSISTE

La profession d'audioprothésiste est de loin la profession de santé la moins représentée en France avec seulement un audioprothésiste pour 20 000 habitants. En Normandie, en 2017 été recensés 134 audioprothésistes pour 3 342 000 habitants, soient 1 audioprothésiste pour 25 000 habitants. Cette situation est due pour partie à l'absence de centre de formation dans le nord-ouest de la France. Actuellement il y a 7 centres en France d'une capacité totale de 214 places : Toulouse, Fougères, Lyon, Montpellier, Nancy, Paris et Bordeaux.

Aussi afin de pallier la sous-représentation de la profession en Normandie, mais également dans les régions limitrophes, l'URN a déposé une demande d'habilitation à délivrer le diplôme d'État d'audioprothésiste. Une école de formation au métier d'audioprothésiste rattachée à l'unité de formation et de recherche (UFR) Santé sera mise en place à la rentrée de septembre 2019. Elle sera implantée sur le site hospitalier LA MUSSE à Saint Sébastien de Morsent. Cette formation permettra de délivrer le diplôme d'État (DE) d'audioprothésiste dans un premier temps à 30 étudiants, puis à 50 les années suivantes.





CHIFFRES CLÉS FORMATION

29 mentions de licence – **66** parcours

32 mentions de licence professionnelles – **83** parcours

50 mentions de master – **117** parcours – **15** mentions co-accréditées avec un établissement normand

57 formations en alternance – Plus de **600** alternants sous contrat chaque année

89 % d'insertion professionnelle à **18** mois pour les étudiants ayant obtenu un master en alternance

91 % d'insertion professionnelle à **18** mois pour les étudiants ayant obtenu une licence en alternance

94 % de poursuite d'études pour les admis de licence 3

Environ **7 000** diplômes délivrés chaque année.

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE



Le développement de la Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) est plus que jamais une priorité. Il permet de :

- Former adultes et alternants dans le cadre de la mission de formation tout au long de la vie ;
- Mieux ancrer l'Université dans le monde socio-économique auquel elle peut offrir des connaissances et des compétences uniques ;
- Augmenter les ressources propres de l'établissement.

Une dynamique de développement confirmée

Grâce à l'implication des équipes pédagogiques et du Centre de Formation Continue, la dynamique de développement de l'alternance et de la formation continue s'est confirmée en 2017 :

- + 6 % de chiffre d'affaires en 2017
- 600 alternants sous contrats (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage)
- 57 formations en alternance
- 3 690 salariés et demandeurs d'emploi formés à l'Université en 2017

Nouveautés de l'année 2017- 2018

- Ouverture de 2 Masters en apprentissage : M2 Gestion des ressources humaines et M2 Marketing vente
- Ouverture de nouvelles formations en contrat de professionnalisation (mixité de public FI, FC, alternant) :
 - Licence professionnelle Gestion des organisations d'économie sociale et solidaire
 - Licence professionnelle Métiers de l'entrepreneuriat
 - Licence professionnelle Sécurité des biens et des personnes
 - M2 Informatique
- Développement de formations qualifiantes en partenariat avec l'entreprise Thales, pilotées par un Professeur des Universités avec un profil d'enseignement « FTLV ».

En 2017-2018, trois sessions de formation adossées à l'expertise recherche du laboratoire GPM ont été proposées à des ingénieurs boliviens, malaisiens, et indiens.

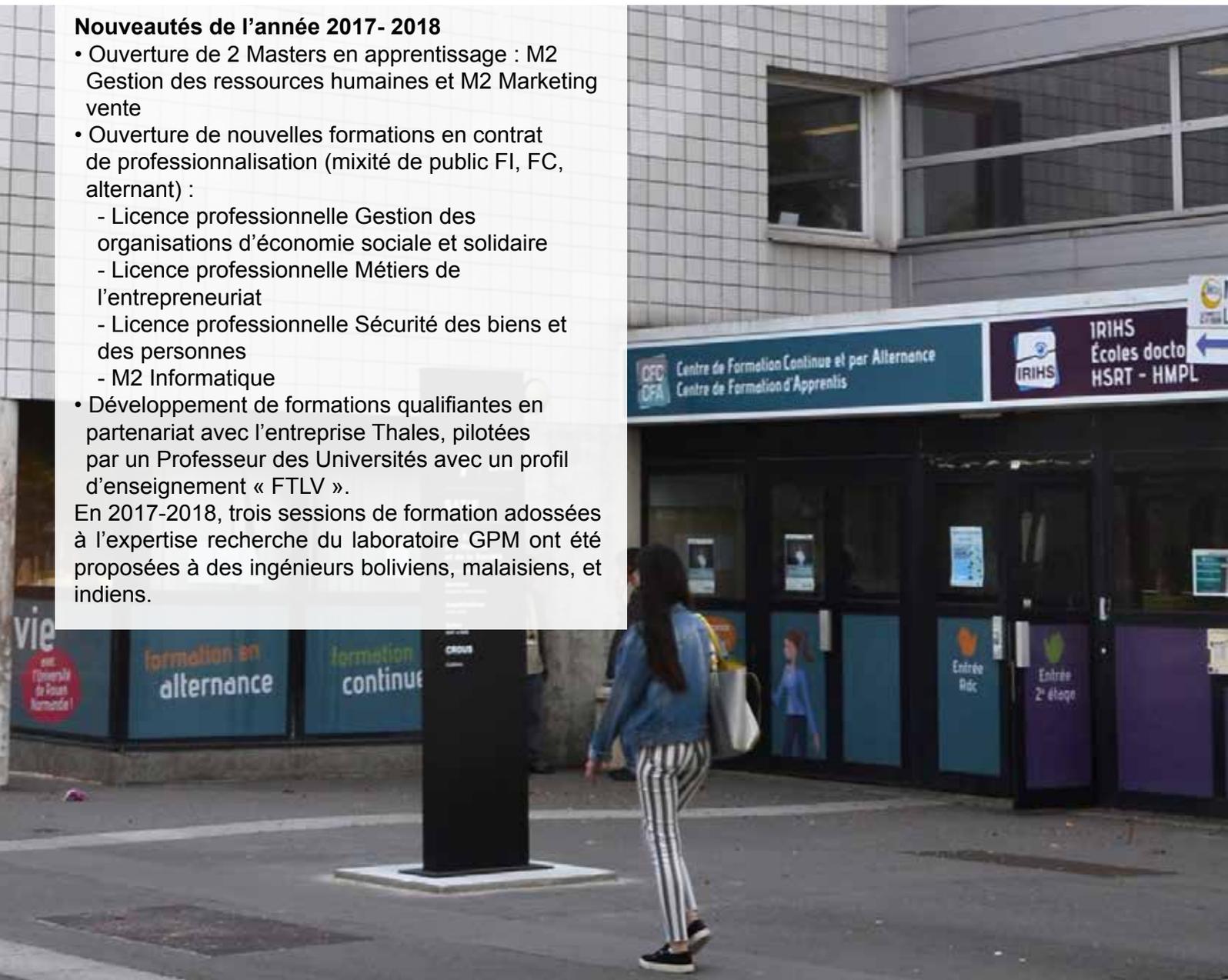
CERTIFICATION FCU

Afin de répondre au mieux aux besoins des usagers et des entreprises, le Centre de Formation Continue est engagé dans une démarche d'amélioration continue qui aboutira à **la certification qualité du CFC en 2019**.

Les objectifs

- Satisfaire les usagers et partenaires : stagiaires, alternants, entreprises, prescripteurs, financeurs
- Être à l'écoute de leurs besoins, répondre à leurs attentes
- Concevoir et développer des parcours et actions de formation, innover
- Accompagner les composantes et les équipes pédagogiques
- Veiller à ce que les actions et prestations soient conformes aux exigences

Certification visée : Certification de services Formation Continue à l'Université.



RECHERCHE

HORIZON 2020

Plusieurs projets portés par des laboratoires de l'URN sont soutenus dans le cadre du programme européen de financement H2020.

EurHisfirm – Laboratoire LITIS

Ce projet a pour objectif la construction d'une infrastructure mondiale de collecte de données ouvertes standardisées à long terme sur la gouvernance, les finances et les aspects géographiques des entreprises européennes.

La plateforme permettra aux chercheurs, aux acteurs politiques et aux entrepreneurs de développer et d'évaluer des stratégies d'investissement, de croissance économique et de création d'emploi. Le LITIS contribue à ce projet dans son volet « Extraction et gestion des données numériques historiques ».

PharmaFactory – Laboratoire Glycomev

Ce projet a pour objectif la production de produits médicaux, vétérinaires et d'outils de diagnostic à haute valeur ajoutée à base de biotechnologie.

Transat – Laboratoire CORIA

TRANSAT (TRANSversal Actions for Tritium) est un projet de recherche et d'innovation pluridisciplinaire destiné à améliorer la connaissance sur les propriétés du tritium en matière de fission et de fusion. Il réunit 18 partenaires européens.

RIN RECHERCHE ET CONTRATS DOCTORAUX

Contrats doctoraux

À 100% : 65 contrats dont 22 URN (auxquels s'ajoutent les 2 contrats doctoraux financés par l'établissement dont un au titre du handicap).

À 50% : 35 contrats

RIN RECHERCHE – Projets déposés

73 projets ont été déposés dont 17 projets interpôles, pour un montant total de 42,5 M€.

RIN recherche validés en Commission permanente de la Région Normandie du 4 juillet 2018 : **21 projets pour un montant total de 9,7 M€**

Projets dans lesquels des laboratoires de l'URN sont impliqués :

- RIN Recherche « Normandie Terre Mer » (2 projets : 580 000 €)
 - o MT2PM - Modélisation des Trajectoires des mobilités terrestres des passagers maritimes
 - o LITOTES - Vulnérabilité et adaptabilité du biote à l'exposition chronique aux contaminants en Estuaire de Seine
- RIN Recherche « Normandie Humanités et Société » (2 projets : 682 600 €)
 - o ARTEMIS - Approche Régionale pour une Transition Énergétique Mixte Industrielle et Sociétale
 - o NORECRIT : Aux sources de la Normandie. Les pratiques de l'écrit en Normandie médiévale
- RIN Recherche « Normandie Energies et Matériaux » (3 projets : 2,8 M€)
 - o CELLSTEM : Exploration des Ultrastructures cardiovasculaires et pulmonaires par des approches d'imagerie chimique en microscopie électronique en transmission
 - o DIXOS : Diffraction X et SHG Operando
 - o REFEREE : Refroidissement radiatif diurne pour l'économie d'énergie
- RIN Recherche « Normandie Digitale » (3 projets : 1 M€)
 - o ASTURIAS - Analyse STructURelle et Indexation sémantique d'ArticleS de presse
 - o ARTIQ - Algèbre, Représentations et Topologie pour l'Informatique Quantique et classique
 - o PLACENANO - Plateforme de Caractérisations Électriques jusqu'aux échelles Nanométriques

CHERCHEURS ÉTRANGERS

Les directions de la Recherche et de la Valorisation (DRV) et des Relations Internationales et de la Coopération (DRIC) ont lancé une enquête sur l'accueil des chercheurs étrangers auprès des unités de recherche. Elle a pour objectif de recenser les pratiques actuelles existantes dans les laboratoires de l'établissement afin d'améliorer l'accueil administratif de tout chercheur étranger au sein de l'URN.

Les résultats de cette enquête, traités et analysés selon une approche qualitative, font apparaître un certain nombre de critiques, parmi lesquelles des problèmes logistiques ou d'hébergement, des démarches administratives fastidieuses ou la nécessité d'un accompagnement étoffé.

La DRV et la DRIC vont progressivement mettre en place des mesures visant à remédier à ces difficultés, via l'action d'un personnel coordonnateur.

NUMÉRISATION ET TRAITEMENT DE L'INFORMATION : UN PARTENARIAT CADRE AVEC LA VILLE DE ROUEN

Ancré dès la fin des années 1970 dans l'histoire des relations entre archivistes et informaticiens, le partenariat entre l'université de Rouen Normandie et la bibliothèque patrimoniale Villon de la Ville de Rouen prend un tournant décisif au cours des années 2000 avec le projet régional fédératif « Paroles de Normands ». Celui-ci donne alors à entendre des voix contemporaines ou passées, avec notamment la réalisation du site Flaubert, emblématique du potentiel de rayonnement local et international de la recherche en sciences humaines et sociales de l'université. Des travaux pluridisciplinaires sur des corpus conservés au sein d'institutions patrimoniales du territoire normand ou au-delà se déploient tant à l'IRIHS qu'au LITIS, au moyen de programmes structurels Interreg et FEDER pluridisciplinaires (DocExplore, LeonumSHS & PlaIR) contribuant à l'émergence du champ de recherche « humanités numériques ».

Inscrites dans le temps long de la recherche, ces coopérations sur divers projets donnent lieu aujourd'hui à la mise en œuvre d'un partenariat cadre de coopération de recherche et de médiation avec la Ville de Rouen et plus particulièrement la BMR contribuant, grâce au financement régional du CPIER Normandie Digitale, au déploiement de moyens adaptés de numérisation aux bénéfices conjoints de la municipalité de Rouen et de l'Université. Dans la continuité des programmes structurants pluridisciplinaires dans lequel ce partenariat s'inscrit, le programme FEDER PlaIR2.018, co-piloté par le LITIS et l'IRIHS, ambitionne de proposer une plateforme d'indexation régionale unique en France, au service de recherches académiques tant en informatique et traitement de l'information qu'en sciences humaines et sociales, et dans le cadre d'une approche interdisciplinaire proposée par l'IRIHS.

PLATEFORME D'ARCHIVES OUVERTES HAL

Le portail HAL Normandie Université est une archive ouverte destinée au dépôt, à la conservation et à la diffusion des publications scientifiques des chercheurs des établissements membres de la ComUE. Lancé officiellement en novembre 2017, il vise à :

- Améliorer la visibilité internationale et la consultation des publications normandes ;
- Valoriser la production des chercheurs, des laboratoires et des établissements ;
- Offrir aux chercheurs la possibilité de gérer leur bibliographie en constituant des listes de publications et en créant leur page web personnelle ;
- Garantir un accès pérenne public aux publications. Déploiement du dispositif à l'URN en 2018
- Désignation de référents HAL dans les laboratoires au premier trimestre 2018
 - o Interlocuteurs de l'équipe projet
 - o Relais pour la formation des utilisateurs
 - o Suivi des collections en vue des évaluations
- Création d'une collection par unité de recherche et par établissement
- Organisation
 - o Actions de sensibilisation à destination des membres des unités de recherche
 - o Formations spécifiques pour les référents et collègues intéressés

CHIFFRES CLÉS RECHERCHE

37 laboratoires

Plus de **1 300** enseignants-chercheurs et chercheurs

Environ **850** doctorants chaque année

519 conventions de recherche en 2017 pour un montant total de **18 513 341,07 €**

Contrats de subvention signés avec l'ANR : 11 en 2017 - 6 en 2018

Plus de **40** colloques par an

INTERNATIONAL

LA CRÉATION ET LA MISE EN ŒUVRE D'UN PLAN D'INTERNATIONALISATION

En juin 2017, le Conseil d'Administration de l'URN a voté à l'unanimité une stratégie qui s'articule autour de **trois priorités : scientifiques, opérationnelles et géographiques**.

La conception et la mise en œuvre d'un plan d'internationalisation ont été engagées à la rentrée 2018 par la Direction des Relations Internationales et de la Coopération (DRIC) via une première phase d'audit et de préparation d'un plan d'actions, ainsi que l'organisation d'un groupe de travail chargé de mener une réflexion globale sur l'internationalisation de l'URN.

Ce plan d'internationalisation guidera les acteurs de l'international en prenant en compte :

- Les remarques formulées lors de l'évaluation de l'HCERES,
- La stratégie de la Région Normandie et de Normandie Université,
- La stratégie à l'international formulée par la présidence de l'URN et validée par le CA.

Ces différentes priorités seront déclinées en plusieurs axes stratégiques, objectifs et actions concrètes. Les résultats et les axes prioritaires ont été présentés au Conseil d'Administration du 15 juin 2018 et votés le 6 juillet 2018. Ils seront diffusés au sein de la communauté universitaire et mis en œuvre pendant l'année universitaire 2018-2019.

L'ADHÉSION AU GROUPEMENT D'INTÉRÊT SCIENTIFIQUE « FRANCE-FLANDRE-PAYS-BAS »

Depuis 2018, l'URN adhère au Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) « France-Flandre-Pays-Bas ». Ce GIS permet d'associer enseignants, chercheurs, professionnels de l'information scientifique et partenaires non universitaires issus de milieux variés et de soutenir la réalisation d'actions communes pour renforcer la coopération scientifique et universitaire au sein de l'Union Européenne.

Grâce à la mutualisation des moyens et aux financements extérieurs, le GIS a pour objectifs l'organisation de divers projets communs (rencontres thématiques, colloques...), la création d'outils collaboratifs (MOOC) et la gestion des programmes de bourses et des prix scientifiques. Le GIS pourra également soutenir la mise en place de diplômes en partenariat entre la France, la Flandre et les Pays-Bas et il contribuera à l'émergence de problématiques et d'axes d'expertise thématiques en adéquation avec les programmes européens.



DES GROUPES DE TRAVAIL EN FAVEUR DE LA QUALITÉ

La DRIC est représentée dans plusieurs groupes de travail transversaux, en faveur du **développement et de la promotion de la mobilité internationale**.

- Formations en partenariat international : l'objectif est de définir ces formations et leurs finalités et de mettre en place des procédures claires pour les porteurs de projets.
- Reconnaissance de l'année d'assistant de langue à l'étranger : dans le cadre de la réglementation sur la reconnaissance et la garantie de la qualité des acquis et des compétences extracurriculaires des étudiants, l'année d'assistant de langue à l'étranger bénéficiera d'une reconnaissance par la validation de certains enseignements dans le cursus de l'étudiant. Un groupe de travail est en cours pour les définir.

La DRIC est aussi représentée dans d'autres groupes de travail :

- Sûreté des étudiants en mobilité en coopération avec la DEPE
- Accueil des chercheurs internationaux en collaboration avec la DRV

COMMUNICATION ET ÉVÈNEMENTIEL

L'adhésion à Normandie Attractivité : la marque « Normandie », un nouveau porte-drapeau pour la région.

La marque « Normandie », qui par son nom capitalise sur la notoriété internationale du territoire, doit permettre de porter un discours unique sur la Normandie et de donner une image d'unité. Elle a pour objectif de contribuer activement au développement de l'attractivité de la région. L'URN et la DRIC contribueront ainsi à la visibilité de la Normandie, deuxième région la plus connue au monde.

UNE PRÉSENCE ACCRUE DANS LES SALONS INTERNATIONAUX

La DRIC a renforcé la présence de l'URN à l'international par la participation aux principaux salons d'enseignement supérieur au monde, en coopération avec Normandie Université.

Par ailleurs, la DRIC a organisé de nombreuses manifestations pour promouvoir la mobilité des étudiants et des personnels parmi lesquels nous pouvons citer : la Rentrée Culturelle, la Journée d'accueil des étudiants du monde, les International Days, la Journée Portes Ouvertes.

LE PROGRAMME « AMBASSADEUR DE LA MOBILITÉ ÉTUDIANTE »

Depuis 2014, l'URN fait de ses étudiants sortants des ambassadeurs de l'établissement grâce à « l'Opération Ambassadeurs ». Les étudiants sélectionnés pour une mobilité à l'étranger se voient offrir un sweat et ont pour missions d'envoyer une photo d'eux dans leur lieu d'études et de valoriser leur université, leur ville, leur territoire. Pour la première fois, un concours photo a été organisé afin de promouvoir cette action.

LES PROJETS EUROPÉENS ET INTERNATIONAUX

En 2018, la DRIC a accompagné les porteurs de projet dans le dépôt de projets européens et internationaux :

- 1 projet de Master conjoint Erasmus Mundus en tant que coordinateur
- 1 projet de Mobilité Internationale de Crédit avec plus de 10 pays hors Union Européenne
- 5 projets de Renforcement des Capacités Erasmus + en partenariat
- 2 projets de soutien à la structuration et au développement de la recherche auprès de l'Agence Universitaire de la Francophonie
- 1 projet dans le cadre du programme Transatlantic Friendship & Mobility Initiative auprès de l'Ambassade de France aux États-Unis

LES « STAFF TRAINING WEEKS » À ROUEN ET À L'INTERNATIONAL

En 2017-2018, la DRIC a organisé plusieurs « staff training weeks » :

- Staff training Week Francophonie : Coopération universitaire et culturelle
- Staff Training Week Internationalization at home : tips and good practices
- Staff Training Week à l'Université de Porto, Portugal pour les personnels BIATSS de l'URN

LE PROGRAMME PAUSE

Le programme PAUSE d'accueil de scientifiques en exil (Collège de France) a permis d'accueillir un chercheur kurde et sa famille, depuis la rentrée 2017. l'université de Rouen Normandie assure ainsi les conditions d'encadrement scientifique de ce collègue, mais aussi les facilités pratiques d'hébergement et d'accompagnement de sa famille.



LE PROJET AVENIR

Le projet AvENIR propose à des réfugiés et demandeurs d'asile une formation en français langue étrangère (FLE) au Centre de Langue de l'université de Rouen Normandie. Les étudiants sont intégrés dans la vie universitaire et préparent un diplôme de langue française (DUEF) qui leur permettra de reprendre leurs études à l'université de Rouen Normandie ou dans un autre établissement d'enseignement supérieur ou encore d'entrer dans la vie active en obtenant un emploi en lien avec les diplômes déjà obtenus.

Ce projet propose la gratuité des cours à une vingtaine d'étudiants chaque année.

CHIFFRES

CLÉS

INTERNATIONAL

Près de **100** projets à l'international

3 174 étudiants étrangers

Plus de **200** conventions internationales en recherche et formation

Près de **300** accords ERASMUS + pour la mobilité d'étudiants et de personnels

CULTURE, ÉDITION ET DOCUMENTATION



CRÉATION DE LA DIRECTION DE LA CULTURE

La culture, dans sa double dimension à la fois artistique et scientifique, est l'une des missions essentielles de l'université. Afin de consolider, d'élargir et de rendre plus cohérente, plus lisible et plus visible sa stratégie pluriannuelle en matière de culture, l'université de Rouen Normandie a créé, à l'automne 2018, **une commission de la culture** ainsi qu'une **direction de la culture**. Composée de représentants des différents conseils de l'université et de personnalités extérieures, la commission de la culture est chargée de décliner les grands axes de la politique culturelle définie par le Conseil d'Administration tandis que la direction de la culture en assure la mise en œuvre opérationnelle.

Le choix de cette structuration répond à l'un des engagements du contrat quinquennal 2017-2021 : la mise en cohérence des organes de gouvernance des différentes fonctions de l'établissement (transformation du Service des Relations Internationales en Direction des Relations Internationales et de la Coopération (DRIC) en 2016-2017 et instauration de la Commission des Relations internationales et de la Coopération (CRIC), de la Commission de la Formation Tout au Long de la Vie (CFTLV), etc.).

DIFFUSION DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

RESITECH

Depuis 2010, l'URN est partenaire du Réseau Scientifique Industriel et Technique Normand (Résitech), porté par l'INSA de Rouen Normandie, ayant pour missions la sauvegarde, l'inventaire et la valorisation du patrimoine scientifique et technique des établissements d'enseignement supérieur, de recherche et des entreprises de Normandie. Dans ce cadre, plusieurs actions ont été menées :

- Colloque académique « Osez la technique ! », les 16 et 17 mai 2018 : avec l'appui du laboratoire DySoLab et du Service de l'inventaire du patrimoine culturel, l'objectif de ce colloque était de mobiliser différents réseaux professionnels et d'inciter à des réflexions pluridisciplinaires, en lien avec la sauvegarde et la conservation du patrimoine scientifique et technique, ainsi que la place du geste technique.
- Exposition grand public « Osons la technique ! Les instruments scientifiques sortent de leurs réserves »
- Festival des Experimentarium : en relation avec Science Action Normandie et la Métropole, ce festival, qui s'est déroulé du 17 au 19 mai 2018 a pour vocation de favoriser les rencontres entre jeunes chercheurs, scolaires et grand public dans des lieux d'échanges et de connaissances : réseau des bibliothèques, centre social, MJC, Pôle régional des savoirs, Technopôle du Madrillet, etc.
- Publication de l'ouvrage *Osons la technique, patrimoine scientifique et technique en Normandie*. Sous le regard des photographes du Service patrimoine de la Région Normandie, 25 auteurs livrent des descriptions subjectives assumées mêlant sciences, techniques et souvenirs personnels, à l'occasion du 10^e anniversaire de Résitech.

CHIFFRES

CLÉS

PRESSES UNIVERSITAIRES DE ROUEN ET DU HAVRE

38 nouveaux titres parus en 2018 (dont 8 numéros de périodiques) + **5** retirages, soit **13 000** exemplaires et **371** auteurs.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET VIE DE L'ÉTABLISSEMENT



ÉTUDE « ACTION CAMPUS »

L'université de Rouen Normandie s'est engagée depuis janvier 2017 dans une étude exploratoire liée à la communication engageante et à l'accompagnement des changements de comportements en matière d'éco-responsabilité. Cette étude doit permettre d'identifier les éléments déclencheurs à l'adoption pérenne de comportements éco responsables sur le lieu de travail. Elle fait suite aux nombreux projets de sensibilisation que l'établissement a déjà engagé depuis 2009.

Une valorisation de cette étude a été faite en 2018 avec deux interventions :

- 12^e congrès international de psychologie sociale en langue française
- Journée « Communiquer, mobiliser, engager pour la transition » organisée par l'Institut de Formation de l'Environnement

DISPOSITIF « AGIR ENSEMBLE »

Né au sein de l'URN en 2013, le dispositif Agir Ensemble est une action de sensibilisation aux gestes éco-responsables auprès de la communauté universitaire. Elle est portée par 9 partenaires institutionnels de l'enseignement supérieur (Métropole Rouen Normandie, CROUS Normandie Rouen, UniLasalle, ESIGELEC, NEOMA Business School, CESI, INSA Rouen Normandie, ENSA Normandie, université de Rouen Normandie), ce qui en fait la plus importante au niveau national. 468 personnes (étudiants et personnels) ont ainsi pu être sensibilisés aux enjeux de développement durable qui touchent ces établissements.

LES 2^{ES} RENCONTRES NORMANDES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

En décembre 2017 et janvier 2018, l'Université a co-organisé et accueilli les 2^{es} Rencontres Normandes du Développement Durable, ayant pour thème la mobilité de proximité. Plus de 550 personnes du territoire normand ont ainsi pu échanger, lors d'ateliers, sur les bienfaits pour l'environnement et la santé des alternatives aux déplacements en voiture.

POURSUITE DES AMÉNAGEMENTS ÉCOLOGIQUES DU CAMPUS DE MONT-SAINT-AIGNAN

Depuis 2013, l'URN gère ses espaces verts de façon différenciée et sans utilisation de produits phytosanitaires. Cette démarche a permis d'anticiper la loi qui interdit depuis le 1^{er} janvier 2017 aux acteurs publics d'utiliser ce type de produit. L'année 2017 a été l'occasion de renouveler le marché public d'entretien et gestion des espaces verts en conservant la même philosophie : préserver de grandes parcelles d'espaces « naturels ». Le laboratoire ECODIV assure le suivi annuel floristique et faunistique de ces parcelles afin d'adopter les pratiques les plus favorables à la biodiversité.

Les aménagements du campus de Mont-Saint-Aignan ont également été réalisés avec l'objectif de préserver la biodiversité locale, en replantant plus de 900 arbres, d'essences locales et adaptées à nos climats actuels et futurs.

DÉPLOIEMENT DE LA DÉMARCHÉ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La politique de l'établissement en matière de qualité de vie au travail est le prolongement des travaux du CHSCT et de la démarche engagée par l'établissement en matière de responsabilité sociétale. Ainsi, la démarche QVT de l'université de Rouen Normandie a été déployée tout au long de l'année universitaire afin de répondre aux 12 enjeux identifiés suivants :

- Image de marque et sentiment d'appartenance
- Définition et partage d'un cap et des objectifs de l'université Rouen Normandie
- Formation au management
- Clarification des responsabilités opérationnelles et politiques
- Instauration d'une culture de l'évaluation
- Amélioration de la connaissance du fonctionnement de l'Université
- Écoute
- Information claire et transparente des dispositifs d'avancement et d'évolution de carrière
- Développement d'outils communs
- Renforcement et optimisation de la politique de recrutement et d'affectation des postes
- Amélioration de l'interface vie privée/vie professionnelle
- Gestion des situations de crise

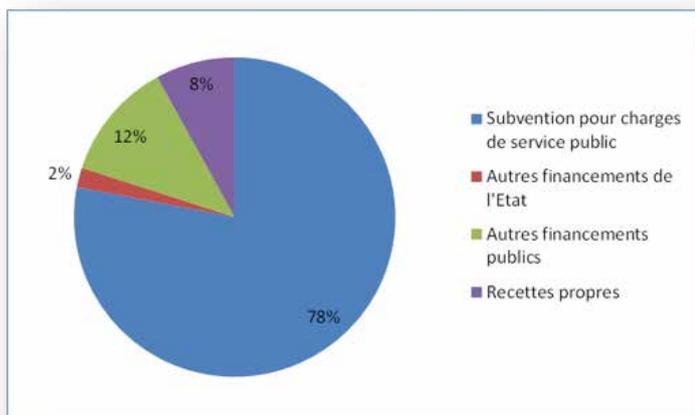
PILOTAGE

FINANCES : LA CONSTRUCTION D'UN MODÈLE GLOBAL DE PROJECTION PLURIANNUELLE

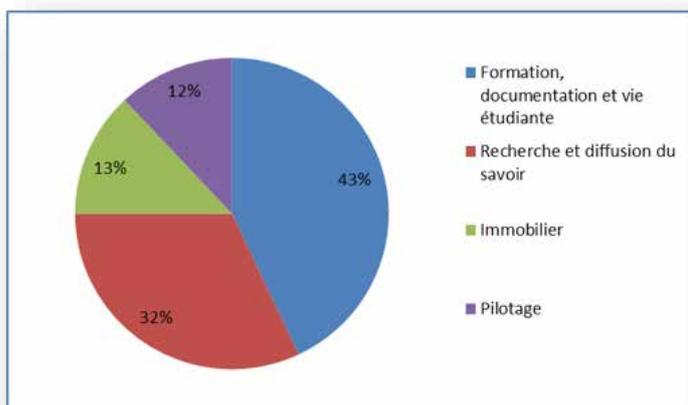
L'université de Rouen Normandie a mis en œuvre depuis plusieurs années une dimension pluriannuelle de sa gestion financière, mais cette approche s'est jusqu'ici limitée à une projection sur trois années du résultat prévisionnel. Or, les besoins de l'établissement, notamment en matière de ressources humaines et d'investissements immobiliers, rendent indispensable un renforcement de cette dimension pluriannuelle.

L'URN travaille donc à l'élaboration d'un modèle global permettant de juger de la soutenabilité budgétaire de sa politique au moyen du suivi de l'ensemble des indicateurs financiers (résultat, capacité d'autofinancement, fonds de roulement, trésorerie), sa finalisation étant prévue pour la préparation du projet de budget 2020.

Budget 2018 – répartition des recettes :



Budget 2018 – répartition des dépenses :



PATRIMOINE ET IMMOBILIER

Aménagement du campus de Mont-Saint-Aignan

La qualité des espaces extérieurs constitue un élément majeur pour l'attractivité, le fonctionnement, la sécurité et l'accessibilité des sites universitaires. À ce titre, l'URN a fait de l'aménagement de ses campus une priorité dans le cadre de l'Agenda d'Accessibilité Programmée (Ad'AP).

Depuis 2016 et jusqu'à la fin de l'été 2018, la Direction des Ressources Immobilières a mené des opérations d'aménagements du campus de Mont-Saint-Aignan : aménagement du cœur du campus et de la zone sud-est, signalisation des numéros de bâtiments sur les façades, signalétique des voiries et entrées de site, contribuent aujourd'hui à donner une homogénéité visuelle et une identité au campus, en structurant le paysage végétal et en travaillant sur le mobilier urbain et les matériaux.

Budget total sur fonds propres : 3,2 M€

- Signalisation des façades : 202 k€
- Signalétique générale des voiries : 254 k€
- Aménagement du cœur de campus : 1 650 k€
- Aménagement de la zone sud-est : 1 070 k€ (estimation)

15 000 usagers fréquentent quotidiennement le campus.

CRÉATION DU GUICHET UNIQUE ÉTUDIANT, B4

Financée dans la cadre du CPER 2015-2020, la restructuration du bâtiment B4 sur le campus de Mont-Saint-Aignan permettra la création d'un Guichet unique étudiant. Celui-ci regroupera en un même lieu tous les services à l'étudiant ainsi que ceux de la formation tout au long de la vie. Ce projet innovant a pour vocation de faciliter l'accès à l'information pour les divers publics étudiants, favoriser les synergies et faire la part belle aux partenariats extérieurs. Ce projet de restructuration lourde, technique, fonctionnelle et réglementaire, très exemplaire sur le plan énergétique et lauréat de l'appel à projet PREBAT (ADEME) concerne l'un des bâtiments les plus vétustes du campus, construit en 1964. Il devrait ouvrir ses portes au premier trimestre 2020.

LES PROJETS IMMOBILIERS DE L'UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE

- Lancement des travaux d'aménagement et de restructuration des campus ébroïcien
- Lancement des études pour la réalisation d'un schéma directeur immobilier du campus du Madrillet
- Rénovation en cours du bâtiment des affaires générales



SÛRETÉ : LA SÉCURISATION DES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS À L'ÉTRANGER POUR LE PERSONNEL ET LES ÉTUDIANTS

Le Président de l'Université est responsable de la sécurité des personnels travaillant au sein des composantes et unités de recherche, pour leurs déplacements professionnels, ainsi que des étudiants lorsqu'ils voyagent dans le cadre des études. Il doit ainsi avoir connaissance de leur mobilité à un instant T en cas de grave crise à l'étranger. En ce sens, un nouveau dispositif a été mis en place par le responsable de la sûreté de l'Université.

- 2 nouvelles procédures mises en œuvre depuis octobre 2017 pour les personnels et avril 2018 pour les étudiants. Elles reposent sur un suivi administratif renforcé
- 1 fichier pour anticiper toute difficulté rencontrée à l'étranger

Ce fichier comprend également l'émission d'avis positif ou négatif au déplacement, selon la destination et les recommandations émises par le Ministère des Affaires étrangères. Pour la mobilité étudiante, la DEPE, la DRIC et les bourses travaillent conjointement en ce même sens.

- Plus de 100 avis émis chaque mois pour des déplacements des personnels à l'étranger



RESSOURCES HUMAINES ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP)

Depuis décembre 2015, un groupe de travail émanant du comité technique et de représentants de l'administration travaille sur les modalités de mise en œuvre du **RIFSEEP** dans notre établissement.

Conformément aux engagements pris par le Président, la mise en œuvre de ce nouveau régime indemnitare a été l'occasion d'une **revalorisation importante**, de l'ordre d'un million d'euros d'ici 2019.

Dans la continuité de ce qui a été initié pour la filière AENES en 2017, la démarche a été poursuivie pour la filière ITRF avec 9 réunions du groupe de travail et une vingtaine de rencontres avec différents interlocuteurs (vice-présidents, directeurs de laboratoire, responsables administratif et financier, directeurs métiers...). Le CA du 21 septembre 2018 a validé le dispositif pour une mise en œuvre rétroactive dès le 1^{er} janvier 2018.

Deux principes ont guidé la réflexion :

- La garantie individuelle pour tout agent en poste à ce jour,
- La simplification et la lisibilité du régime indemnitare.

Déploiement du logiciel SIHAM (Système d'Information des ressources Humaines dans une Approche Mutualisée) en 2019/2020

La fin de maintenance de l'application RH actuelle « Harpège » est programmée d'ici 2020.

L'URN a choisi de déployer SIHAM, qui a pour ambition de couvrir **l'ensemble des processus RH** : du recrutement de l'agent à sa sortie, en incluant la pré-liquidation de la paie et la gestion prévisionnelle. Ce dispositif permet d'assurer la fiabilité, la qualité et la cohérence des données.

L'implantation de cette nouvelle application RH est un projet de 18 mois, débuté le 11 octobre avec un séminaire de lancement à l'AMUE. Celui-ci impacte fortement la DRH et la DSI qui travaillent ensemble pour assurer le déploiement de ce logiciel d'ici le 1^{er} trimestre 2020.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Recrutement d'un médecin du travail

Depuis le 1^{er} juin 2018, l'URN a recruté un médecin de prévention. Il a pour missions d'assurer la surveillance médicale de l'ensemble des personnels de l'Université, de développer les accompagnements relatifs à la santé au travail et d'accompagner la politique de prévention des risques.

Dans le cadre de la démarche QVT de l'URN et de son plan de formation des personnels, la réflexion se poursuit sur le développement des formations en management proposées aux cadres de l'université. Un chargé de mission auprès de la DGS organise des entretiens collectifs ou individuels auprès des directeurs de service, directeurs administratifs et directeurs de composante afin qu'ils s'expriment sur ce sujet pour co-construire un programme de formation sur mesure dédié à l'encadrement.

Formalisation des fiches actions « Qualité de Vie au Travail »

Les ateliers organisés fin 2016 dans le cadre de la QVT ont rassemblé plus de 140 personnes. À l'issue de cette phase de diagnostic, l'année 2017/2018 a été l'occasion d'analyser le contenu des échanges et de formaliser un programme d'actions mis en œuvre depuis la rentrée 2018.

Dispositif de lutte contre le harcèlement sexuel

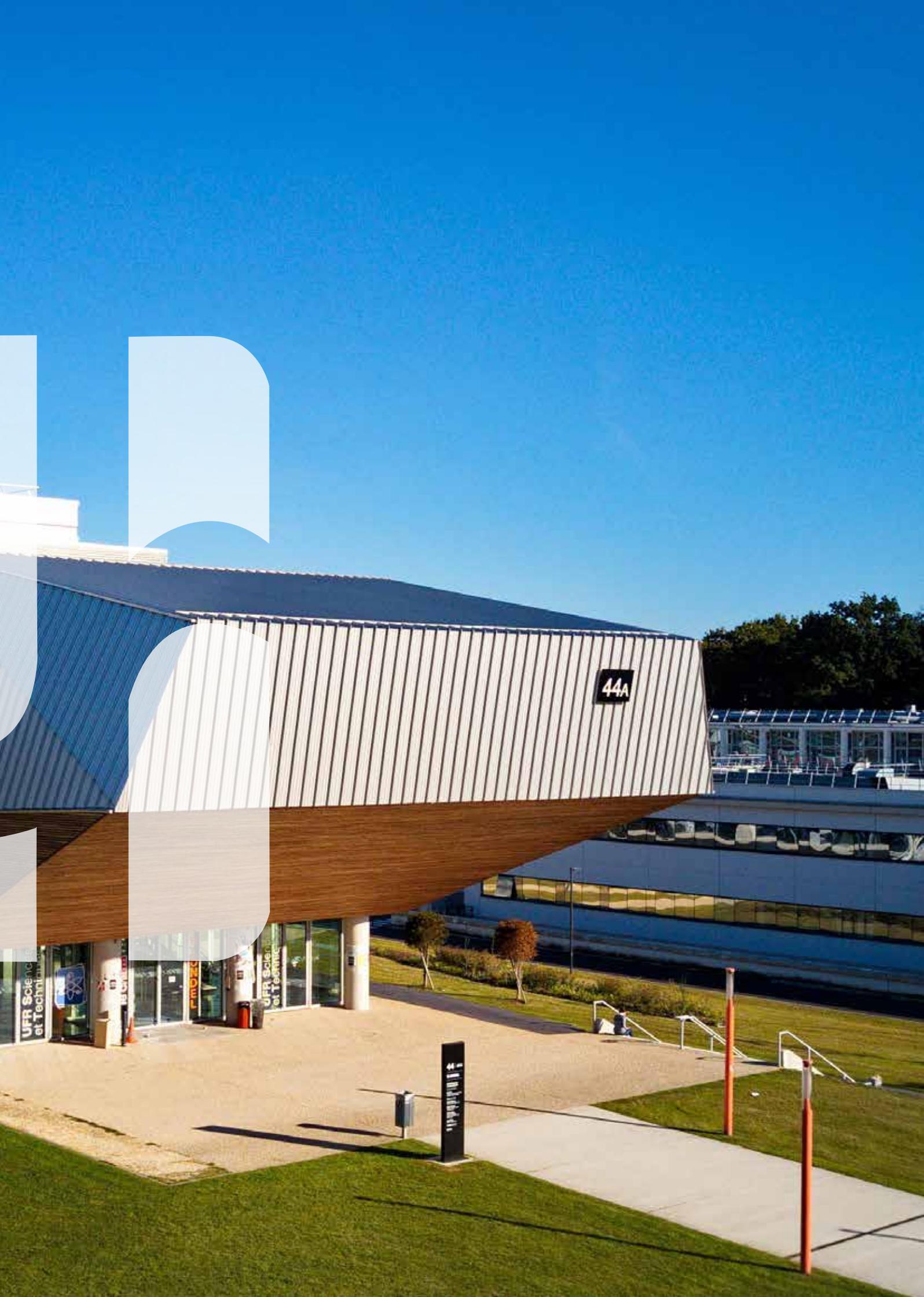
Fruit d'un travail collectif, le dispositif de lutte contre le harcèlement sexuel est constitué d'un livret d'information, d'une page d'accueil sur le site, de formations à destination des cadres administratifs et enseignants, d'une cellule de veille, d'une commission de lutte contre le harcèlement sexuel, d'une charte à l'usage des membres de la cellule et de la commission et d'une charte de déontologie contre le harcèlement sexuel à l'URN.



Système d'Information

- SoGo : la DSI a travaillé au déploiement de la nouvelle messagerie Webmail. Plus moderne et dotée d'un affichage dynamique, elle est disponible depuis janvier 2019.
- Nouveaux copieurs : 2017 a vu le déploiement des nouveaux appareils, plus rapides, mieux répartis dans l'établissement et toujours liés à la Léocarte.
- Nouvelle Léocarte : en lien avec la poursuite du développement d'un système de gestion de carte libre par la DSI (partenariat avec Esup Portal) : pour l'ensemble de la communauté, la technologie développée permettra d'ajouter des applications au fil de l'eau ; pour les étudiants, elle devient une carte européenne permettant de justifier de son statut d'étudiant à l'international.
- Passage progressif au compte unique avec, dans un premier temps, la suppression de la particule « etu » dans l'e-mail des étudiants.
- Vote par le CoPNum et affichage des chartes du numérique à un emplacement unique : quatre chartes sont actuellement en ligne, d'autres seront travaillées et affichées en 2018-2019.
 - Charte du système d'information
 - Charte d'utilisation de la messagerie (dont droit à la déconnexion)
 - Charte des réseaux sociaux
 - Politique de mise à disposition de ressources informatiques pour les organisations syndicales





44A

UFR Sciences
et Technologies

UFR Sciences
et Technologies

UFR Sciences
et Technologies

**UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE**

univ-rouen.fr