

PARTENARIAT STRATÉGIQUE ENTRE EDF, ENEDIS ET L'URN

EDF, ENEDIS et l'université de Rouen Normandie ont signé ce mardi 31 mars une convention de partenariat visant à renforcer durablement leur collaboration en matière de formation, de compétences, de recherche et d'attractivité des métiers de l'énergie en Normandie.

Un partenariat stratégique au service du territoire normand

Premier employeur énergétique normand avec près de 9 100 salariés, et premier investisseur industriel régional avec plus de 2 milliards d'euros injectés chaque année, EDF joue un rôle majeur dans la transition énergétique et le développement économique du territoire.

Acteur majeur de la transition énergétique et gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité, Enedis est confrontée à des enjeux durables en matière de compétences, d'attractivité des métiers et de renouvellement des talents. Portée notamment par le développement des énergies renouvelables et des infrastructures de recharge pour véhicules électriques, cette dynamique se traduit par un programme national de recrutements ambitieux, avec 5 000 embauches prévues d'ici 2030.

Avec 36 sites, 96 000 km de réseau électrique exploités et entretenus et 1 700 salariés en Normandie, Enedis est fortement ancrée dans le territoire et engagée en faveur de l'emploi, des compétences et de l'innovation.

L'Université de Rouen Normandie, établissement pluridisciplinaire de référence comptant plus de 35 000 étudiants, 2 700 personnels, 38 unités de recherche et une forte dynamique d'innovation, forme chaque année les compétences essentielles au tissu économique normand.

Ce partenariat vient formaliser et structurer des relations déjà étroites entre les trois acteurs, avec un objectif partagé : mieux répondre aux enjeux de compétences liés à la

transformation des secteurs industriels et énergétiques, et accompagner l'attractivité des métiers de l'énergie auprès des jeunes générations.

Une coopération large : formation, alternance, insertion, recherche

La convention prévoit notamment :

Formation & employabilité

- développement des liens entre équipes pédagogiques et ingénieurs d'EDF/ENEDIS ;
- interventions thématiques de professionnels ;
- participation aux Job Datings et actions d'insertion ;
- promotion des offres de stages, d'alternance et d'emploi du Groupe EDF auprès des étudiants et alumni.

Attractivité des métiers & diversité

- actions pour encourager notamment les étudiantes à se projeter dans les métiers techniques de l'énergie ;
- valorisation des opportunités professionnelles en Normandie.

Recherche & innovation

- accès aux laboratoires et plateformes technologiques de l'URN ;
- études expérimentales, veilles technologiques, projets de recherche collaboratifs ;
- organisation potentielle de workshops, visites de laboratoires et sites industriels.

Partage d'expertises et mutualisation

- co-construction possible de séquences pédagogiques ;
- mutualisation d'équipements ou plateaux ;
- échanges sur les besoins en formation continue et montée en compétences.

Ils ont déclaré

Alban Verbecke, Directeur de l'Action Régionale EDF en Normandie :

« Ce partenariat structure notre engagement auprès de la jeunesse normande et renforce les ponts entre le monde académique et les besoins industriels. La transition énergétique appelle des compétences nouvelles : nous devons les anticiper ensemble. »

Olivier Lagnel, Directeur Régional ENEDIS en Normandie :

« En rapprochant durablement l'université et l'entreprise, nous faisons le choix d'un partenariat utile, concret et tourné vers l'avenir, au service des compétences dont la filière électrique aura besoin demain. »

Franck Le Derf, Président de l'Université de Rouen Normandie :

« Concrètement, grâce à cette convention, ce partage et cette co-construction vont amplifier sur ce secteur stratégique de l'énergie et des transitions : le développement de parcours en alternance, le nombre formations qui évoluent au contact des métiers, le renforcement du dialogue entre les enseignants-chercheurs et les acteurs du terrain, la participation et le partage d'expériences des professionnels auprès des étudiants, le développement d'espaces d'échange pour aborder les verrous technologiques à faire sauter via une recherche d'excellence. »

Une convention de trois ans

La convention est conclue pour trois ans, avec un suivi annuel associant les équipes de l'URN, d'EDF et d'Enedis afin d'évaluer les actions menées et de définir les priorités futures.

Publié le : 2026-04-01 10:32:48